



Nieuwe afspraken roostercompensatie (RC) en WTV bij de Wegenwacht

In 2019 hebben FNV, CNV en ANWB gesproken over de wijze waarop binnen de Wegenwacht wordt omgegaan met de compensatie voor het werken op feestdagen (de RC-regeling in de CAO én de RCa/RCe-regeling die de ANWB met de medezeggenschap heeft afgesproken) en de wijze waarop de ANWB binnen de Wegenwacht invulling geeft aan de werktijdvermindering voor oudere werknemers (WTV).

Vanaf 1 januari 2020 worden de volgende afspraken van kracht.

Nieuwe regeling voor feestdagencompensatie (RC)

De compensatie in tijd, voor het werken op feestdagen (zoals beschreven in paragraaf 17.9), mag vrij door de medewerker worden besteed, gelijk aan andere vormen van verlof. Deze compensatie geldt voor wegenwachters, medewerkers Dispatch in roosterdienst, lepelwagenchauffeurs, medewerkers Technische Informatie en medewerkers Servicecentrum.

De ANWB mag twee dagen per kalenderjaar van deze compensatie aanwijzen als verplicht verlof. Dit moet tenminste 72 uur vóór het aanvangstijdstip van de ingeroosterde dienst aan de medewerker worden medegedeeld. Tegelijk is afgesproken dat de mogelijkheid tot aanwijzen van verplichte vakantiedagen (zoals vastgelegd in CAO artikel 6.1.6) niet meer geldt voor deze medewerkers.

Deze nieuwe regeling zal worden opgenomen in de CAO onder hoofdstuk 17, paragraaf 17.9, waarbij de huidige paragraaf 17.9.1.g komt te vervallen.

Toegevoegd in artikel 17.9 wordt de volgende tekst:

- De medewerker bouwt rc-dagen op voor verrichte diensten op feestdagen, zoals bedoeld in sub a. De werkgever mag 2 dagen per kalenderjaar van deze rc-dagen aanwijzen om verplicht op te nemen. De werkgever deelt dit tenminste 72 uur vóór het aanvangstijdstip van de ingeroosterde dienst aan de medewerker worden mee. De mogelijkheid om twee dagen collectief*



*als verplichte vakantiedag aan te wijzen geldt niet voor deze medewerkers.
De resterende rc-dagen zijn ter vrije besteding van de medewerker.*

Deze nieuwe afspraken houden in dat de RCa/RCe-regeling zoals die in 1996 met de medezeggenschap van de ANWB is afgesproken per 1-1-2020 door de ANWB wordt beëindigd.

Toepassing WTV binnen de Wegenwacht

Voor alle medewerkers binnen de Wegenwacht die recht hebben op WTV (dus inclusief accuservicemedewerkers) zal de volgende invulling worden gegeven aan de besteding van de WTV.

Naar keuze van de medewerker kan de WTV als volgt worden opgenomen:

- WTV opname per dag
 - WTV wordt bij de vroege dienst aan het eind en bij een late dienst aan het begin van de dienst ingeroosterd door de ANWB.
 - Nachtdienstmedewerkers kunnen geen WTV per dag opnemen tijdens de nachtdiensten. Met nachtdienst medewerkers die de wtv op de andere (niet nacht-) dienst dagen wel per dag willen opnemen, moet individueel afgesproken worden hoe dit ingeregeld kan worden.
- WTV opname per week
 - WTV wordt door de ANWB ingeroosterd. De ANWB zal zich maximaal inspannen om hierbij de roosterwens van de medewerker te honoreren. Als een roosterwens niet gehonoreerd kan worden dan gaat dit in overleg met de medewerker.
- WTV opname per twee weken
 - WTV wordt door de ANWB ingeroosterd om bij voorkeur lange weken te breken. De ANWB zal zich maximaal inspannen om de roosterwens van de medewerker te honoreren. Als een roosterwens niet gehonoreerd kan worden dan gaat dit in overleg met de medewerker.



De medewerker met recht op WTV mag 1 keer per kalenderjaar een andere keuze maken.

Terughoudendheid met diensten die na 24:00 uur eindigen

De ANWB zal maximale terughoudendheid betrachten bij het inzetten van diensten die na 24:00 uur eindigen. Mocht het in de toekomst door de ANWB noodzakelijk worden geacht om verschoven avonddiensten op doordeweekse dagen later te laten eindigen dan anno 2019 (anno 2019 is de laatst toegepaste eindtijd 00:30, de CAO biedt in principe de ruimte tot 01:00), dan zal de ANWB hierover in nauw overleg met de betreffende ROM-commissie instemming vragen aan de Ondernemingsraad Hulpverlening.

Tekstvoorstel: invoegen in artikel 17.5.2.c. na de tweede bullet

- *Als de ANWB in een rooster een verschoven avonddienst op een doordeweekse dag wil opnemen die later dan 00:30 eindigt zal hiervoor, in nauw overleg met de betreffende ROM-commissie, instemming worden gevraagd aan de Ondernemingsraad Hulpverlening.*

Nieuwe CAO-tekst

ANWB, CNV Vakmensen en FNV zullen zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 31 december 2019 deze wijzigingen verwerken in een gezamenlijke tekst die de huidige tekst in de ANWB-CAO vervangt. ANWB zal deze tekst aan alle betrokken medewerkers communiceren.

Aldus overeengekomen te Den Haag/Utrecht, 2019

Namens ANWB B.V.
Vakmensen

Namens FNV

Namens CNV