

cao-nieuws metalektro



Eindelijk! De nieuwe metalektro-cao is er Wat zijn de afspraken?

De leden van CNV Vakmensen hebben sinds vorig jaar mei veel actiegevoerd om tot dit cao-akkoord te komen. En daarmee is het bewijs maar weer eens geleverd: als werkgevers verslechtingen willen opleggen aan de mensen in de bedrijven, dan is de vakbond er met zijn leden om er alles aan te doen om dat te voorkomen.

Stakingsacties op talloze plekken in het land waren nodig om de werkgevers uiteindelijk te dwingen hun slechte voorstellen in te trekken en alsnog in te stemmen met onze voorwaarden. De werkgevers wilden meer flexibiliteit, eenzijdig kunnen bepalen dat een loonsverhoging niet wordt toegekend, geen rekening meer houden met de leeftijd van een werknemer bij overwerk en ploegendiensten. Al deze verslechtingen hebben wij kunnen tegenhouden omdat onze leden de afgelopen maanden bereid zijn geweest om actie te voeren voor een goede cao!

Verbeteringen

Dankzij de acties in de Metalektro hebben we ook verbeteringen kunnen afspreken in jouw cao zoals: invloed op eigen scholing én tijd én geld daarvoor en een goede loonsverhoging.

Wij als onderhandelaars bereikten donderdag 11 februari daarover een principeakkoord met de werkgevers. De resultaten worden in deze cao-krant verder uitgelegd. Daarnaast geven we de komende weken uitleg in ledenvergaderingen.

Wil je ook naar een ledenvergadering? Kijk dan op onze website voor de data en locaties.

Natuurlijk kun je ook jouw vragen rechtstreeks stellen aan de onderhandelaars (zie achter onze namen). CNV Vakmensen wil heel graag weten wat jij van het cao-akkoord vindt. Breng jouw stem uit via

www.cnvvakmensen.nl/metalektro

cnv Vakmensen

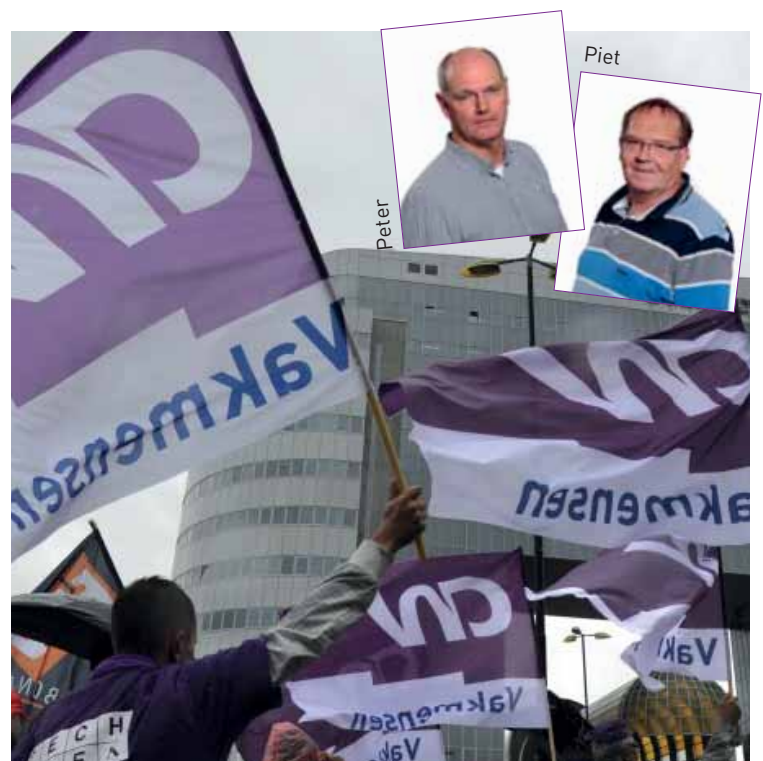
Aansluiten loont

In de voorbije maanden is duidelijk gebleken dat CNV Vakmensen zich vierkant inzet voor werknemers. Dat doen we met kracht en als het moet met macht. Die kunnen we uitbreiden als steeds meer werknemers zich aansluiten. Na het behalen van dit cao-akkoord hoeven we niet echt meer uit te leggen waarom dat een verstandige keuze is. Toch?

De onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen,

Peter de Jong (p.dejong@cnvvakmensen.nl)

Piet Verburg (p.verburg@cnvvakmensen.nl)



Loon

CNV Vakmensen is van mening dat de werknemers in de metalektro recht hebben op een fatsoenlijke loonsverhoging. De salarisschalen en de feitelijke lonen worden daarom tijdens de looptijd van deze cao in totaal met 5,9 procent verhoogd, plus twee keer een eenmalige uitkering:

- 1 april 2016: 2,1 procent
- 1 juli 2016: 0,5 procent eenmalige uitkering
- 1 januari 2017: 1,25 procent
- 1 maart 2017: 0,6 procent eenmalige uitkering
- 1 augustus 2017: 1,0 procent
- 1 januari 2018: 1,55 procent

De eenmalige uitkering wordt berekend op basis van het maandsalaris van de maand waarin deze tot betaling komt, vermeerderd met ploegentoeslag uit regelmatige diensten. De eenmalige uitkering zal lager zijn als je

later in dienst bent gekomen.

In de cao is ook afgesproken dat het loon van 22-jarigen iets wordt verbeterd. Bovendien krijgen werknemers die op 1 augustus 2016 jonger zijn dan 23 jaar (en ingedeeld in de salarisgroep van jeugdige werknemers) een eenmalige uitkering van 1 procent van het jaarsalaris in augustus 2016.

De cao-loonsverhogingen gelden niet voor werknemers met een inkomen boven €91.000 (incl. vakantietoeslag). Deze inkomensgrens wordt elke keer aangepast aan de cao-loonsverhogingen.

Zonder instemming van de vakbond mag een onderneming niet besluiten om de loonsverhoging niet te betalen. Voor bedrijven die het moeilijk hebben en daarom de cao-loonsverhogingen niet willen betalen, zal een gezamenlijk onderzoek worden gestart om te zoeken naar oplossingen in het belang van het voortbestaan van het bedrijf en de werkgelegenheid.

Vierdaagse werkweek

De mogelijkheden om tijdelijk vier dagen per week te gaan werken worden verruimd. Naast roostervrije en vakantie-uren, kunnen werknemers daar nu ook overuren voor inzetten. In de nieuwe cao is bovendien afgesproken dat werknemers 10 (was 4) extra vrije dagen kunnen kopen, bijvoorbeeld om die in te zetten voor een vierdaagse werkweek. Uiteraard mogen die dagen ook anders ingezet worden, bijvoorbeeld voor mantelzorg of wat je zelf kiest. CNV Vakmensen vindt het belangrijk dat werknemers werk en privé goed met elkaar kunnen combineren.

In het kader van het langer doorwerken vindt CNV Vakmensen het ook van belang dat met name de oudere medewerkers goed weten welke mogelijkheden er zijn om hun werkweek in te vullen. Daarom zullen vakbonden en werkgevers voorlichting gaan geven over hoe je je werktijd kan invullen om tot een vierdaagse werkweek te komen. Bijvoorbeeld door in deeltijd te gaan werken of door gedeeltelijk met pensioen te gaan (en deels te blijven werken).



Werktijden

CNV Vakmensen wil graag dat roosters voorspelbaarheid met zich meebrengen. Dat is de beste manier waarop werknemers werk en privé optimaal kunnen combineren. Aan de andere kant willen werkgevers juist dat er op elk moment precies zoveel mensen werken als er werkaanbod is. Dat vereist flexibiliteit in de roosters.

In de cao is nu afgesproken dat er onderzoek komt hoe aan die twee belangen zo goed mogelijk tegemoet gekomen kan worden. Daarbij zal met name oog zijn voor nacht- en ploegdiensten. Externe adviseurs zullen het onderzoek begeleiden. Eventueel kunnen naar aanleiding van de bevindingen nieuwe werkschema's worden gemaakt.



Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen wil graag dat werknemers hun hele carrière gezond en fit blijven en bovendien met plezier naar hun werk gaan. Dat is niet alleen in het voordeel van werknemers zelf, maar ook werkgevers hebben er voordeel van als hun werknemers fit blijven en hun werk met plezier blijven doen. Dan zijn ze immers op hun productiefst. Duurzame inzetbaarheid heet dat. In de cao is afgesproken dat er onderzoek gaat komen naar wat alle technologische ontwikkelingen voor de inzetbaarheid van medewerkers gaat betekenen. Daarnaast wordt er een digitaal programma ontwikkeld dat werknemers moet laten zien wat het effect van die ontwikkelingen is op hun eigen werkzaamheden en welke opleidingsmogelijkheden daarbij horen. Er komen bovendien adviseurs die werknemers en werkgevers begeleiden in het traject naar optimale duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

Opleiding en ontwikkeling

CNV vakmensen vindt het belangrijk dat werknemers zich blijven ontwikkelen. Dat is goed voor jou, maar ook voor de sector als geheel. In de cao zijn daarom mogelijkheden gecreëerd zodat je tot een bepaald bedrag een cursus of opleiding mag volgen zonder daar zelf voor te betalen. Je mag je zelfs laten (bij)scholen voor een baan buiten de sector meta elektro. In totaal is er voor bijna 3 miljoen euro aan opleidingsbudget beschikbaar. Ook mag je per jaar twee opleidingsdagen tijdens werktijd invullen zonder dat het je een vakantiedag kost. Je mag opleidingsdagen opsparen tot een totaal van 5 dagen. Uiteraard in overleg met je werkgever.

In het Sociaal Akkoord van 2013 is afgesproken dat in cao's regelingen moeten worden opgenomen die medewerkers die in aanmerking komen voor een loonkostensubsidie recht krijgen op een aparte loonschaal. In deze cao komt een aparte loontabel met als beginbedrag het wettelijk minimumloon met een uitloop tot 120% daarvan.



Overwerk voor ouderen

Per 1 januari 2017 kan jouw werkgever jou tot je 56^e verplichten overwerk en / of karweiwerk te doen. Word je 56 jaar op of na 1 januari 2017 dan geldt een overwerkverplichting van maximaal 5 uur per vier weken. Deze verplichting geldt niet voor overwerk in nachtploegendienst. Werknemers die voor 1 januari 2017 55 jaar of ouder zijn, blijven onder de huidige ontsiemaatregelen vallen (dus dan geen verplichting tot overwerk of karweiwerk vanaf 55 jaar).

Minder belasting in nachtploegendienst

Als het aan CNV Vakmensen ligt worden met name oudere medewerkers ontzien als het gaat om de invulling van ploegdiensten. In de cao is afgesproken dat individuele werkgevers en ondernemingsraden plannen gaan maken om daaraan tegemoet te komen. Zowel vakbonden als werkgevers vinden dat overwerk in nachtploegdiensten zoveel mogelijk verminderd moeten worden, al kunnen werkgevers daar niet toe verplicht worden als de situatie er om vraagt.

Technische ontwikkelingen

Zowel CNV Vakmensen als de werkgevers realiseren zich dat de technologische ontwikkelingen een belangrijk effect zullen hebben op de werkzaamheden in de sector. De partijen willen daarover graag in gesprek blijven met elkaar en natuurlijk met de medewerkers zelf. Daarom worden er in de tweede helft van dit jaar en begin volgend jaar informatie- en discussiebijeenkomsten georganiseerd zodat iedereen kan meepraten over dit belangrijke onderwerp.

Vakantieaanvraag

Afgesproken is dat de werkgever in principe altijd instemt met jouw verzoek vakantiedagen op te nemen. Mochten er echter belangrijke bedrijfsoverwegingen zijn, dan mag de werkgever daarvan afwijken. Hij moet dat wel binnen twee weken na jouw aanvraag (schriftelijk) aan je laten weten.

Vakbondsvoordelen

Werkgevers bieden financiële (fiscale) vergoeding voor (een deel van) je vakbondscontributie. Lukt dit niet vanuit de werkkostenregeling dan is afgesproken dat werknemers (alleen vakbondsleden) in ieder geval een studiedag voor vakbondsactiviteiten aangeboden krijgen. CNV Vakmensen gaat ieder jaar deze trainingen organiseren.

Collectieve vrije dagen

De ondernemingsraad moet voortaan eerst de werknemers raadplegen voor het akkoord gaat met het vaststellen van meer dan drie collectieve vrije dagen. Zo'n raadpleging moet er ook zijn geweest voordat men akkoord gaat met het vaststellen van meer dan 24 vrije roosteruren voor alle of nagenoeg alle werknemers.

WW

Er zijn afspraken gemaakt over vergoedingen tijdens het derde WW-jaar zoals afgesproken in het Sociaal Akkoord. Wettelijk gezien hebben werkzoekenden met een arbeidsverleden maar maximaal twee jaar recht op een WW-uitkering. Binnenkort worden de afspraken hierover uitgewerkt; de premie van deze verzekering wordt door de werknemer betaald.

Zelfroosteren

Als bedrijven geïnteresseerd zijn om werknemers zelf hun dienstroosters te laten bepalen, kunnen zij daar professionele begeleiding bij krijgen.



Sluit je aan en ontvang startkorting

Ben je nog geen lid? Word lid en profiteer van de voordelen van CNV Vakmensen. Je ontvangt als welkomstcadeau de eerste 6 maanden een korting van 50% op je contributie! **Ga naar www.cnvvakmensen.nl/word-lid**

Tijdelijke contracten

De cao wordt aangepast naar de wettelijke bepalingen rondom het aantal tijdelijke contracten dat een werknemer achter elkaar aangeboden mag krijgen.

Leer-/ werktrajecten

Er is ruimte voor leerlingen in werk/leertrajecten. Het werkdeel moet aansluiten op werkzaamheden in de praktijk en mag niet gebruikt worden om onderbezetting op te vangen.

Brancheverzekering

Het onderzoek naar een mogelijk brancheverzekering rond bedrijfsongevallen en beroepsziekten gaat door.

Roostervrije uren

De werkgever kan volgens de bestaande regels in de nieuwe cao maximaal 13 roostervrije dagen kopen van de werknemer. Tot nu toe was dit maximaal 9. De werknemer kan de roostervrije dagen gewoon behouden en is dus niet verplicht deze te verkopen.

Gelijke beloning mannen en vrouwen

Mannen en vrouwen in dezelfde functie en met evenveel ervaring moeten gelijk worden beloond.

Gewenningsregeling ploegentoeslagen

Er komt onderzoek om de huidige gewenningsregeling rond ploegentoeslagen overzichtelijker te maken.

CNV Geldzorg

Werknemers met schulden krijgen de mogelijkheid zich te laten begeleiden, bijvoorbeeld via het traject CNV Geldzorg.

Makkelijkere cao-teksten

Bedrijven die daar behoefte aan hebben kunnen zich aanmelden om makkelijk leesbare cao-teksten te ontvangen. Werken die goed, dan zullen voor de volgende cao voor iedereen makkelijkere teksten digitaal beschikbaar zijn.

WAGA

De cao is bedoeld om geen concurrentie te krijgen op de arbeidsvoorwaarden. In de praktijk komt dit bijvoorbeeld voor als externe krachten vanuit het buitenland worden ingehuurd. Om dit te voorkomen worden hierover duidelijke afspraken in de cao vastgelegd.



Nu is het dus aan jou!

CNV Vakmensen wil graag weten wat jij van het cao-akkoord vindt. **Breng jouw stem uit via www.cnvvakmensen.nl/metalektro**. Of kom naar een van de bijeenkomsten om mee te praten. Lukt geen van beide, stuur dan een kaartje met jouw mening over de voorstellen naar: CNV Vakmensen, t.a.v. Else Smit, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (*postzegel niet nodig*).

De voordelen van het lidmaatschap

Is jouw collega nog niet lid? Regel het, dan is hij of zij ook altijd verzekerd van professionele rechtsbijstand op het gebied van werk en inkomen, én bij persoonlijke kwesties.

Reken op ons bij een:

- ontslagprocedure
- reorganisatie
- conflicten over loon, arbeidsdagen, vakantiedagen
- conflict met je werkgever

Maar ook bij:

- ruzie over de schutting met de buurman
- letselschade na een aanrijding in het verkeer
- een aankoop die niet wordt geleverd zoals afgesproken

Je gezinsleden zijn meeverzekerd (alleen niet bij zaken rond werk en inkomen). Meer informatie vind je op www.cnvvakmensen.nl/rechtshulp of bel CNV Info: 030 75 11 007.

Snelle info

Wil je in het vervolg meer en sneller informatie krijgen? Meld je aan op www.cnvvakmensen.nl. Je blijft dan via de digitale nieuwsbrieven op de hoogte.

| AANMELDINGSBON |



Naam	Datum
Voorletters	M/V
Geboortedatum	Handtekening
Adres	De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
Postcode	De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.
Woonplaats	APG-nummer*
Telefoonnummer	* Het APG-nummer invullen als u in de bouw werkt.
E-mailadres	Bedrijfstak
Werkzaam bij	Werktijd per week
Vestigingsplaats	Dit lid is opgegeven door:
Was u al eens lid van een bond?	Naam
Zo ja, welke?	Adres
In de periode van	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer

ACTIE
50% korting
eerste 6 mnd

Vragen?

Heb je vragen over je cao? Kom je er niet uit met je werkgever? Mail of bel dan naar CNV Info:
info@cnvvakmensen.nl,
030 7511007.