

Onderwerp	Cao Samenwerkende Winkels en Ketens (SWK) (01-06-2009 t/m 31-03-2011)	Cao Inretail Fashion, Sport & Lifestyle (01-07-2016 t/m 30-06-2018)
	CAO SWK	CAO INRETAIL
1. Loongebouw en FUWAM	Loonhuis met 5 functiegroepen én jeugdschalen.	Apart functie- en loonhuis (9 schalen) voor Mode en Verf/ Woninginrichting en Sport- en Schoenendetailhandel
Periodieken	Ja Automatische periodieke verhoging bij bereiken hogere leeftijd cq functiejaar	Ja Automatische periodieke verhoging bij bereiken hogere leeftijd cq volgend ervaringsjaar, tenzij werkgever kiest voor beoordelingsafhankelijk belonen
Loonsverhoging	Nee	Volgen verhogingen WML
Ervaringsjaren	Nee	21-jarige met 2 jaar ervaring krijgt loon 22-jarige; 22-jarige met 2 jaar ervaring krijgt loon 23-jarige
2. Plaatsvervangning	Toeslag van 15% van het bedrag bij nul functie jaren in de schaal van te vervangen functie	Geen toeslag.
3. Arbeidstijden		
Dagen	5 daagse werkweek	5 daagse werkweek
Dagvenster	Grenzen van de Winkeltijdenwet	Grenzen van de Winkeltijdenwet
Gemiddelde werkweek	Gemiddeld 38 uur/week op half jaarbasis Arbeidstijd per dag; maximaal 9 uur Arbeidstijd per week: maximaal 45 uur	Gemiddeld 38 uur/week op jaarbasis Arbeidstijd per dag; maximaal 9 uur Arbeidstijd per week: maximaal 45 uur
Flexibiliteit	Bandbreedte: +25% en -25% met een minimum van + en - 4 uur per week De referteperiode is een half jaar.	Bandbreedte: +35% en -35%, met een minimum van + en - 6 uur per week. De referteperiode is een jaar.
Niet inroosterbare dagen	Geen niet inroosterbare dagen.	Contracturen 0 tot en met 20 uur maximaal 2 niet inroosterbare dagen. Voor wns met arbeidsduur groter dan 20 uur is dit 1 dag.
4. Vergoedingen		
Maaltijdvergoeding	Maximaal € 7, of in natura of op daadwerkelijke kosten in een door werkgever aangewezen eetgelegenheid	Maximaal € 8,70 (met bon), tenzij maaltijd wordt verstrekt
Diplomatoeslag	Nee	Nee, behalve bij Schoenen
Studiekostenvergoeding	Nee	Nee
Reiskosten	Nee	Nee

Dienstjubileum	Nee	Nee
Beschermende kleding/gereedschap/schade	Nee	Nee
Vakbondscontributie (fiscaal onbelast vergoed)	Ja	Ja
5. Toeslagen	Na overleg keus toeslag in geld of vrije tijd Bij cumulatie dienen beide toeslagen betaald te worden	Na overleg keus toeslag in geld of vrije tijd Geen cumulatie toeslagen
<i>maandag t/m vrijdag</i>	18:00 tot 21:00 uur: 33,1/3% 21.00 tot 07:00 uur 50%	22.00 tot 24.00 uur: 50% 00.00 uur tot 07.00 uur: 50%
Weekenden: <i>zaterdag</i>	18.00 uur tot 24.00 uur: 100%	00.00 uur tot 07.00 uur: 50% 22.00 uur tot 24.00 uur: 100%
<i>zondag</i>	100%	50% (met compensatie voor bestaande medewerkers)
Feestdagen	Per gewerkt uur een extra uurloon en 100% toeslag Feestdagen zijn: nieuwjaarsdag, 2 ^{de} paasdag, 2 ^{de} pinksterdag, hemelvaart, beide kerstdagen, koningsdag, jubileum Bevrijdingsdag	100% Feestdagen zijn: Nieuwjaarsdag, beide paasdagen, beide pinksterdagen, hemelvaart, beide kerstdagen, koningsdag, jubileum Bevrijdingsdag
Overwerk	> 9 uur per dag óf > 38 uur per 4 weken 25% voor eerste twee overuren 50% voor alle andere overuren Voorkeur voor uitkering in vrije tijd binnen vier weken. Bij samenloop met andere toeslag beide toeslagen	> 10 uur per dag: 25% of > 40 uur per 4 weken: 50% Fulltime medewerker die meer dan 2 x WML heeft ontvangt geen overwerktoeslag Maximale arbeidsduur 45 uur p/w
6. Arbeidsongeschiktheid		
Eerste jaar	1e periode van 52 weken 100%	1e periode van 26 weken 100%
Tweede jaar	2 ^e periode van 52 weken 70%	2 ^e periode van 26 weken 90%
wachtdagen	1 wachtdag per ziektegeval, maximaal 3 wachtdagen per jaar	3 ^e periode van 26 weken 80%
		4 ^e periode van 26 weken 70%
		1 wachtdag / ziektegeval, waarbij verrekening met bovenwettelijke vakantiedagen mag (tot 4 dg/jr)
7. Vakantie en verlof		
Basisdagen	24 vakantiedagen	24 vakantiedagen
Seniorenverlof/ Ontziemaatregelen	Extra verlofdagen vanaf 25 jarig dienstverband (max. 4/5 basisuren/wk) en vanaf 50 jarige leeftijd (max. 3/5 basisuren/wk). Geen samenloop.	Extra verlofdagen vanaf 25 jarig dienstverband (max. 4/5 basisuren/wk) en vanaf 50 jarige leeftijd (max. 3/5 basisuren/wk). Geen samenloop.
		loopbaanscan

Buitengewoon verlof	Geen avonden wkn boven de 60 Gangbare regelingen voor huwelijk, geregistreerd partnerschap, overlijden, jubileum, bevalling, sollicitatie, examen en studieverlof, vakbondsverlof (3dg)	preventief spreekuur > 45 jaar geen ploegendienst en nachtritten > 45 jr. 1 roostervrije zaterdag per maand voor > 54 jaar 60 jaar en ouder: recht op 80% werken tegen 85% loon met 100% pensioenopbouw Gangbare regelingen voor huwelijk, geregistreerd partnerschap, overlijden, sollicitatie, examen, vakbondsverlof (4 dg) en studieverlof
8. Pensioen	Verplichte deelname aan Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel Wkg premie 14,28%	Verplichte deelname aan Bedrijfstakpensioenfonds voor de Detailhandel Wkg premie 14,28%
9. Sociaal Fonds Premie	Sociaal Fonds samenwerkende branches detailhandel Nee, (was 0,20% van de loonsom (max. SV-loon)).	0,15% van de loonsom (max. SV-loon)
10. Protocolaire bepalingen	Geen	Breed palet aan bepalingen: o.a. modernisering cao, werktijden, duurzame inzetbaarheid
Werkgeverspartij(en)	Samenwerkende Winkels en Ketens	INretail
Werknemerspartij(en)	CNV Dienstenbond FNV Bondgenoten	AVV De Unie CNV Vakmensen