

Principe akkoord CAO AkzoNobel Nederland 2014-2015

14 november 2014

De directie van Akzo Nobel Nederland B.V. heeft in overleg met de vakorganisaties op 14 november een principe akkoord bereikt over vernieuwing van de voor AkzoNobel bedrijven in Nederland afgesloten CAO's. De vakorganisaties zullen dit principe akkoord met een positief advies aan de leden voorleggen.

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 1 juli 2014 tot en met 30 juni 2015.

2. Beloning

2.1 Op 1 juli 2014 worden, behalve voor de medewerkers van External Business van Decorative Coatings, de individuele salarissen en het 100%-niveau van de salarisschalen verhoogd met 1,85%. De salarissen en schaalmaxima van medewerkers van External Business van Decorative Coatings worden per 1 juli 2014 met 0,5% verhoogd.

De verhoging van 1,85% wordt door de Directie AkzoNobel Nederland beschouwd als de algemene loonindex AkzoNobel conform paragraaf 2.6 van het Pensioenreglement 2014.

2.2 Het minimumniveau van alle salarisschalen blijft ongewijzigd.

2.3 Voor het jaar 2015 (uitkering in 2016) zal voor EBITDA dezelfde bandbreedte worden gehanteerd als in 2014.

2.4 Medewerkers vallend onder de werkingssfeer van de binnen AkzoNobel bedrijven in Nederland afgesloten CAO's die op 31 december 2014 in dienst zijn, ontvangen daarnaast in december, een eenmalige uitkering van € 100,- bruto (parttimers ontvangen deze uitkering naar rato van hun arbeidsduur).

3. Pensioen

3.1 Partijen moeten de wettelijke (fiscale) kaders volgen. Dit betekent dat per 1 januari 2015 de mogelijkheid om fiscaal gefaciliteerd pensioen op te bouwen wordt beperkt tot een maandelijkse opbouw van het levenslange ouderdomspensioen van de collectieve beschikbare middelloonregeling over een pensioengrondslag van maximaal 1,875%.

Per 1 januari 2015 bedraagt het levenslang partnerpensioen op risicobasis 1,16% (in plaats van 1,33%) per dienstjaar van het vaste jaarinkomen. Het vaste jaarinkomen op voltijdbasis is voor wat betreft het levenslang partnerpensioen op risicobasis en het wezenpensioen op risicobasis wettelijk gemaximeerd op EUR 100.000.

3.2 De aanpassing van het fiscaal maximale opbouwpercentage leidt tevens tot verlaging van de maandelijkse bruto en netto premies van de beschikbare premieregeling. Verder zal

ten aanzien van de inleg in de BP-regeling de fiscale bovengrens van EUR 100.000 pensioengevend inkomen gaan gelden. BP-premies zijn inmiddels, rekening houdend met de wet- en regelgeving, door APF bepaald (grondslagen van het Fonds en een rekenrente van 3%).

3.3 Partijen streven er naar om de verlaging van de pensioenopbouw (middelloonregeling) binnen de nieuwe pensioenregeling geldend per 01-01-2015 te compenseren door middel van een verlaging van de franchise tot het niveau van de laagste mogelijke franchise bij een middelloonregeling per 01-01-2015 en door middel van een kapitaal gedekt partnerpensioen.

3.4 Ten aanzien van de verlaagde premie in de BP-regeling als gevolg van 3.2 zullen partijen onderzoeken hoe deze verlaagde premie binnen de pensioenregeling of arbeidsvoorwaardelijk kan worden gecompenseerd.

3.5 Partijen zullen onderzoeken of- en zo ja op welke wijze dit streven gerealiseerd kan worden binnen de nieuwe fiscale kaders. Mocht dit streven als gevolg van (fiscale) wet- en regelgeving en/of bestaande CAO afspraken aangaande pensioenovergangsmaatregelen niet of maar beperkt realiseerbaar zijn, dan zal dit onderwerp van overleg zijn tussen partijen waarbij het gestelde onder 3.6 van toepassing is.

3.6 Premieverhogingen, die mogelijk voortvloeien uit het nieuwe FTK en die voortvloeien uit hetgeen partijen nastreven, boven het niveau van de huidige premie, zullen onderwerp van overleg zijn. Het gaat hierbij ook om de hoogte van de premie en de verdeling van de premie over werkgever en werknemers

3.7 In verband met de aanpassing van de pensioenregeling ("Witteveen") en het gestelde onder 3.3 t/m 3.6 zullen partijen zo spoedig mogelijk in een paritaire werkgroep samen met het APF de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van het gestelde onder 3.3 t/m 3.5 onderzoeken. Mochten haalbaarheid- en uitvoerbaarheid in de weg staan van het streven van partijen (zie 3.3 en 3.4), dan zullen partijen overleg voeren over alternatieven.

Verder zullen partijen nader overleggen zodra ten gevolge van de onder 3.1 en 3.2 genoemde wijzigingen en de voorgenomen overige wettelijke wijzigingen met betrekking tot FTK meer duidelijkheid bestaat. Met die informatie zal genoemde paritaire werkgroep, de consequenties in kaart brengen ter voorbereiding van het overleg tussen partijen.

3.8 In afwachting van de uitkomsten van dit onderzoek / overleg wordt het verschil tussen de in 2014 door het APF in rekening gebrachte premie en de premie die geldt voor 2015 over de periode januari t/m juni gereserveerd door AkzoNobel. Als een alternatieve aanwending wordt gevonden in de vorm van een tijdelijke toeslag in 2015 (1,8% over het vaste jaarsalaris in de eerder genoemde periode), dan komen medewerkers die op 31 december 2014 in dienst waren en op het moment van uitkering van deze toeslag nog in dienst zijn, hiervoor in aanmerking (maakt alsdan geen deel uit van enige grondslag).

3.9

Bijlage I van de CAO 'Overgangsregeling voortzetting pensioenopbouw geboortejaren voor 1966', is met ingang van 1 januari 2014 komen te vervallen.

De hierna genoemde werknemers die ononderbroken in dienst zijn vanaf 31 december 2000 en geboren zijn voor 1966 kunnen rechten blijven ontlenen aan de overgangsregeling, met dien verstande dat de regeling met ingang van 1 januari 2015 verder wordt aangepast op basis van een opbouwpercentage van 1,875% en maximum pensioengevend inkomen van

EUR 100.000:

- Werknemers die voor 1 januari 2014 de 60-jarige leeftijd hebben bereikt
- Werknemers met wie het dienstverband eindigt om reorganisatiereden en op datum einde dienstverband 60 jaar of ouder zijn.

3.10 Bijlage III van de CAO 'Overgangsregeling uitzichtgarantie ploegenpensioen' wordt met ingang van 1 januari 2015 eveneens aangepast op basis van een opbouwpercentage van 1,875%. Dit zal er toe leiden dat de hoogte van de garantiepercentages lager zullen worden.

3.11 Alle afspraken in deze overeenkomst zijn gemaakt onder voorbehoud van goedkeuring van toezichthouders, Belastingdienst en toetsing aan de IFRS standaard voor CDC regelingen. Indien er op enig punt geen goedkeuring wordt verleend dan wel afwijking van de betreffende IFRS standaard wordt vastgesteld, zullen partijen opnieuw overleggen over het betreffende onderwerp.

4. Wettelijke verjaringstermijn vakantiedagen

Voor artikel 13.10 (verjaring) zal worden aangesloten bij de wettelijke bepalingen die vanaf 1 januari 2012 voor vakantiedagen gelden. Dit betekent ook dat voor de wettelijke dagen een vervalttermijn van ½ jaar zal worden gehanteerd. Het saldo dat op 31 december 2014

bestaat, valt onder de bestaande verjaringstermijn van 5 jaar. Indien dit saldo in redelijkheid niet valt op te nemen, zal in overleg tussen medewerker en manager naar een passende oplossing worden gezocht om het saldo alsnog af te bouwen.

5. 3e jaar WW

Partijen zullen in overleg treden, nadat het SER-advies over de nieuwe WW-structuur is gepubliceerd en nadat het STAR-advies hierover aan sociale partners is afgerond. Tijdens dit overleg zullen deze adviezen als uitgangspunt worden genomen. Ook de brief van de STAR van 24 december 2013 zal hierbij worden betrokken.

6. Vereenvoudiging

Artikel B3. Bepalingen Vakantietoelage

De berekening van de vakantietoelage vindt voortaan plaats over dezelfde referentieperiode. Het vakantietoelagejaar is gelijk aan het kalenderjaar. Uitbetaling vindt plaats in de maand april, waarbij de uitbetaling het karakter heeft van een voorschotbetaling, voor zover het de nog niet verstreken kalendermaanden betreft. Tekst CAO Chemicals is hierbij uitgangspunt.

Artikel 14.4.2 betreffende beperkte opbouw verlofrechten

In samenhang met punt 7 wordt de beperking in artikel 14.4.2 'over maximaal 60' geschrapt, alsmede alle tekst waarin naar deze korting wordt verwezen.

Wel worden, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen bij vakantie, verlofdagen geacht naar rato van het aantal dagen te zijn opgenomen in de periode van arbeidsongeschiktheid.

7. Overige voorstellen

Artikel 5.3.1 (deel A-II) betreffende reorganisaties

Tekstaanpassing cursief:

Indien de leiding van een concernonderdeel voornemens heeft waarvan mag worden verwacht dat daarvan een duidelijke en voorzienbare invloed op de werkgelegenheid uitgaat, *zullen partijen daar in een zo vroeg mogelijk stadium overleg over voeren*, waarbij alle ondernemingsactiviteiten.

Uniformeren artikelen CAO qua systematiek / Technicalities

Tijdens de looptijd zal de onderneming met een tekstvoorstel komen. Na behandeling, in overleg en na overeenstemming met de vakbonden, zal implementatie plaatsvinden.

8. Bijdrage aan vakbonden

De afspraken over de werkgeversbijdrage aan vakorganisaties worden als tot een CAO akkoord wordt gekomen, voor de looptijd van deze CAO gecontinueerd.

9. Participatiewet

Partijen gaan voor 1-7-2015 overleggen over te maken afspraken over de wijze waarop AkzoNobel kan bijdragen aan de taakstelling welke de participatiewet met zich meebrengt/die logischer wijze voor AkzoNobel volgt uit de taakstelling die de participatiewet met zich meebrengt als het gaat om het scheppen van participatiebanen door het bedrijfsleven.

10. External Business

In het kader van de uitkomsten van de vergelijking van het arbeidskostenniveau van External Business van Decorative Coatings (het Class project) zullen partijen tijdens de looptijd van de CAO overleggen / onderhandelen over de mogelijkheden om de concurrentiepositie te verbeteren. In deze specifieke situatie heeft de onderneming daarbij als inzet om het niveau van de arbeidskosten meer in lijn te brengen met het niveau van de markt waarin wordt geopereerd.

Partijen spreken af dat de uitkomst van het overleg / de onderhandelingen zullen leiden tot een concept CAO External Business AkzoNobel. Deze concept CAO zal ter goedkeuring worden voorgelegd aan de vakbondsleden werkzaam bij External Business. In geval van goedkeuring zal deze CAO per 01-07-2015 van toepassing zijn.

Mocht er voor 01-07-2015 geen CAO External Business tot stand zijn gekomen dan blijven de bepalingen van de CAO AN Coatings (en HP) tot 01-07-2015 van toepassing in de vorm van een zelfstandige CAO External Business met als werkingssfeer de werknemers werkzaam bij External Business.

Voor akkoord:

Namens AkzoNobel Nederland B.V.

Jan Strik
HR Director Nederland

namens de vakorganisaties:

Ron Vos
FNV Bondgenoten

Jelle Loosman
CNV Vakmensen

Chris van Loon
VHP AkzoNobel/De Unie