

Bergen op Zoom, donderdag 1 juni 2017

Betreft: Onderhandelingsresultaat cao SABIC Innovative Plastics BV 2017-2018

SABIC Innovative Plastics BV en vakorganisaties zijn, nadat eerder geen overeenstemming bereikt kon worden over een eenjarige cao, in een constructief overleg op donderdag 1 juni 2017, het volgende onderhandelingsresultaat overeengekomen.

Looptijd

2 jaar, voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Financieel

Structurele loonsverhogingen

1 januari 2017: 1,6%

1 januari 2018: 2%

Eenmalige uitkering van € 125 bruto op fulltime basis voor medewerkers in dienst op 1 juni 2017.

Vanaf 1 januari 2017 een verhoging van het persoonlijk budget met 0,2% naar 5,1% in het kader van duurzame inzetbaarheid.

Duurzame Inzetbaarheid

Tijdens de onderhandelingen is veel aandacht besteed aan het onderwerp duurzame inzetbaarheid. SABIC bekijkt de effectiviteit van de huidige instrumenten en onderzoekt, in overleg met sociale partners, nieuwe ontwikkelingen.

Naar aanleiding van de uitkomsten van deze onderhandelingen is een studieafspraken gemaakt. Een studiegroep, samengesteld uit delegaties van werkgever, ondernemingsraad en vakorganisaties zal zich buigen over de volgende onderwerpen:

- a. carrière-paden;
- b. generatiepact;
- c. HR-instrumenten zoals TRP-cyclus;
- d. huidige en toekomstige ontzienaatregelen;
- e. individueel opleidingsbudget;
- f. mantelzorg.

Deze studie wordt gedaan voor meerdere lokaties in Nederland (Bergen op Zoom, Raamsdonksveer, Geleen en Sittard) en sluit aan bij de HR-strategie van SABIC.

In het periodieke overleg zullen vakorganisaties, de ondernemingsraad en SABIC de genoemde thema's uitwerken.

Deze studie zal in 2017 gestart worden en we hebben afgesproken ons gezamenlijk in te spannen om zo veel als mogelijk eerste resultaten in 2018 in te voeren.

Beleving van werkdruk

De signalen van de vakorganisaties over de beleving van werkdruk bij SABIC zijn serieus genomen. Daarom zijn er acties overeengekomen voor Maintenance over kennisoverdracht, training en meer informatie over het concept en de impact van IMTYAZ. Ondertussen is de visie achter IMTYAZ met alle medewerkers op de site in Bergen op Zoom gecommuniceerd. Verder zal een onderzoek plaatsvinden naar de ervaring van werkdruk binnen Operations. Hierin zullen feiten worden geïnventariseerd en besproken worden met management en medewerkers. Hierin zullen ook de resultaten van Employee Opinion Survey worden meegenomen.

Partijen hebben verder specifiek het volgende besproken:

- De werkgeversbijdrage WGA-premie wordt ongewijzigd voortgezet.
- SABIC streeft naar 40 stageplaatsen per jaar en zal zich inzetten om studenten uit de regio te werven.
- De intentie van SABIC om 10 jongeren met een Wajong-uitkering en 5 jeugdwerklozen een werkervaringsplaats aan te bieden blijft gehandhaafd. Hiervoor zal een plan van aanpak over de samenwerking met een externe partij worden uitgewerkt en in het periodiek overleg worden teruggekoppeld.
- Voor het 3e jaar WW blijft de huidige studie afspraak gehandhaafd.
- De mogelijkheid om vakbondscontributie fiscaalvriendelijk te verrekenen blijft van kracht.
- De bijdrage van SABIC aan de gezamenlijke vakorganisaties zoals vastgesteld in de AWWN-werkgeversbijdrageregeling wordt gecontinueerd.
- SABIC heeft een toelichting gegeven op het beleid over en de inzet van uitzendkrachten. SABIC zal toezicht houden op de naleving van de arbeidsvoorwaardelijke verplichtingen voor uitzendkrachten.
- Er wordt onderzocht in hoeverre regelingen vereenvoudigd kunnen worden. Hierbij is uitgangspunt dat het arbeidsvoorwaardenpakket over de breedte gelijkwaardig blijft. Het resultaat van de studie kan een pakket van voorstellen zijn dat in het volgende cao-overleg in 2018 zal worden besproken.

Vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat positief aan hun leden voorleggen en SABIC medio juni informeren over hun bevindingen.



CAO-partijen bij SABIC Innovative Plastics BV:

Werkgever,

SABIC Innovative Plastics BV

Vakorganisaties,

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

Vakbond De Unie