

Eindbod Hexion voor cao van 24 maanden

In het cao overleg heeft Hexion op 4 september een eindbod uitgebracht voor een cao met een looptijd van 24 maanden.

Waarom?

Dit is vooral veroorzaakt vanwege een verschil van mening tussen de vakbonden en Hexion over de pensioen kwestie. In 2014 heeft Hexion zelf aangegeven dat er financiële ruimte ontstond door de van overheidswege opgelegde versobering van de pensioenregeling. (verlaging van opbouw) Uiteindelijk vonden partijen, OR-en, vakbonden en Hexion elkaar op het vervroegd vernieuwen van het pensioencontract met een looptijd van 7 jaar. Hierdoor zou er geen geld overblijven maar wel zekerheid over een geïndexeerde middelloonregeling tot 2022. Deze deal is door het moederbedrijf afgekeurd waardoor het huidige contract tot 2017 doorloopt. In de laatste instemmingaanvraag OR geeft Hexion zelf nog aan in 2016 te willen onderhandelen over compensatie nu de 7 jaar deal niet door ging. Maar ook nu kwam opeens uit de VS de opdracht al het geld in eigen zak te houden en nul compensatie te bieden.

Daarom hebben wij in het cao overleg voorgesteld en vastgehouden aan nul pensioenpremie voor werknemers voor de jaren 2015 en 2016. Om daarna te bezien bij een nieuw contract of er nog geld over is om te verdelen. Als gevolg daarvan kwam Hexion met een eindbod, er zal nooit compensatie komen en het voordeel zal altijd Hexion toekomen.

Inkomen

Het loonbod in het eindbod is 1.25% per 1 april 2015 en 1.5% per 1 april 2016. Dit is ons inziens niet het maximale maar volgens ons wil Hexion dat pas op tafel leggen als wij afzien van de compensatie in de pensioen kwestie.

Opkomstdagen

Ander hekel punt is het opdelen van 1 opkomstdag in 4 maal 2 uur aansluitend aan een vroege of vooraf aan een late dienst. Wij hebben gezegd akkoord maar dan het aantal opkomstdagen verlagen van 6 naar 5. Immers Hexion hoeft dan niet meer 4 maal 2 uur als overwerk te betalen. Daar wil Hexion ook niet aan.

Bonusregeling

Als laatste is langdurig gesproken over het volgen van de bonusregeling niet cao door de cao populatie. Aangezien het HSE deel volgens de cao 40% is en in de niet cao-regeling slechts 10%, hebben wij daar nee tegen gezegd en heeft Hexion dit punt uiteindelijk van tafel gehaald.

U leest het, Geen pensioen compensatie (Hexion steekt bijna twee miljoen Euro in zijn zak), een te laag loonbod, geen opkomstdag er af. De vakbonden vragen niet teveel, we vragen uw eigen geld en een klein beetje meer. Voor Hexion een brug te ver.

Het totale eindbod tref je aan in de bijlage.

We gaan met u als leden het eindbod bespreken, en kijken samen wat te doen.

De ledenvergaderingen over dit eindbod worden gehouden op **donderdag 24 september 2015 en wel om 10.00 uur en om 19.30 uur in Hotel Atlas, Groene Kruisweg 11 te Spijkenisse.**

Wij rekenen op jullie komst!

Namens de onderhandelingsdelegatie,

Egbert Schellenberg
FNV Procesindustrie
e.schellenberg@bg.fnv.nl

Albert van Damme
CNV Vakmensen
a.vandamme@cnvvakmensen.nl

Nog geen lid van één van de betrokken bonden, kijk dan op:

www.fnv.nl

www.cnvvakmensen.nl