

DATUM: 1 MEI 2015



Nieuwsbrief van de gezamenlijke vakbonden m.b.t. de voorgenomen verkoop aan CVC

- **Opnieuw overleg (22 april) tussen vakbonden, CVC en DSM over de arbeidsvoorwaarden.**
- **Uitnodiging openbare ledenvergadering over de stand van zaken op 12 mei.**

Aan de leden van de vakbonden en aan de medewerkers van Caprolactam en ACN.

De afgelopen tijd hebben wij als vakbonden tweemaal overlegd met vertegenwoordigers van CVC en DSM over de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van de voorgenomen verkoop. De laatste keer was dat op 22 april. Tijdens deze bijeenkomst heeft CVC ons o.a. geïnformeerd over de financiële afspraken die gemaakt zijn tussen CVC en DSM. Ook hebben wij meer inzicht gekregen in de achtergronden van de verschillende bedrijfsonderdelen die ondergebracht gaan worden in de joint-venture.

Vakbondsvoorstellen

Daarnaast hebben wij als vakbonden onze voorstellen toegelicht inzake de Transfer-cao die wij met CVC en DSM willen afspreken. Hieronder een overzicht van een aantal van onze voorstellen:

1) 1 Transfer-cao

CVC wil 3 Transfer-cao's met ons afspreken, voor elk bedrijfsonderdeel 1. Wij hebben aangegeven slechts 1 Transfer-cao te willen.

2) Pensioenen

Wij willen dat de bedrijven aangesloten blijven bij het DSM-Pensioenfonds. Dat kan in onze ogen ook prima, omdat DSM nog voor 35% eigenaar blijft. Ook is het DSM-Pensioenfonds een goed presterend en sterk Pensioenfonds. Dus wat ons betreft geen enkele reden om weg te gaan bijv. naar een pensioenverzekeraar. De verdere gang van zaken in deze is, dat nu eerst CVC moet besluiten of zij dit ook willen en dan zullen zij een verzoek moeten indienen bij het bestuur van het DSM-Pensioenfonds. Het bestuur zal moeten besluiten of zij bereid zijn om hier positief op in te gaan. Als vakbonden houden wij in elk geval de druk erop.

3) "RAU"/Winstdelingsregeling en optieregeling

Aangezien deze arbeidsvoorwaarden gekoppeld zijn aan DSM zullen wij daar alternatieven voor moeten afspreken. In het volgende overleg proberen we hier concrete afspraken over te maken.

4) Werkgelegenheidsafpraak

Wij willen een werkgelegenheidsafpraak maken voor 3 jaar.

5) Collectieve ziektekostenverzekering

Onze inzet is om voor 3 jaar af te spreken dat de voorzieningen en de premie gelijk zullen Blijven aan die van DSM.

6) Positie vakbonden, or en EVM

Wij willen afspreken dat het overleg en de facilitering daarvan op eenzelfde manier zal blijven lopen als het geval is bij DSM.

7) ODS en FSI voor Limburg

Wij willen vastleggen dat ook in de nieuwe situatie deze mogelijkheden en de subsidiering door de werkgever blijft bestaan.

Tot zover een aantal van onze voorstellen. Op 12 mei 's avonds worden de onderhandelingen voortgezet.

Uitnodiging openbare ledenvergadering

Graag willen wij u ook mondeling informeren over de stand van zaken m.b.t. de onderhandelingen.

Daarom nodigen wij u uit om één van onderstaande openbare ledenvergaderingen bij te wonen.

Sittard

Dinsdag 12 mei om 10.00 uur in COKA O.R.23

Geleen

Dinsdag 12 mei om 13.30 uur, 15.15 uur en om 16.30 uur in het bedrijfsrestaurant bij de Drie Kruiken, gebouw 124-01

Tijdens deze ledenvergadering kunt u uiteraard ook met uw vragen en wensen terecht. Tot op de vergadering.

Met vriendelijke groeten

Ron Smeets, vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Henk van Rees en Wilfred Jonkhout, vakbondsbestuurders FNV

Patrick Meerts, vakbondsbestuurder Vakbond de Unie

Harry Govers, vakbondsbestuurder Synergo-VHP

Roger van de Broek, vakbondsbestuurder ABW

