



**Voedingsindustrie**

T 088 368 0368 (lokaal tarief)

[www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)

Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

Vereniging voor de Bakkerij- en Zoetwarenindustrie  
Postbus 14100  
2501 GC Den Haag

Datum  
19 oktober 2016  
Ons kenmerk  
JH  
Onderwerp  
Cao voorstellen

Doorkiesnummer  
030 26 37 164  
Uw kenmerk

### **Geachte lezer(es),**

Bijgaand ontvangt u de cao voorstellen van de FNV. De voorstellen zijn gebaseerd op een enquête die wij breed hebben uitgezet onder werknemers in de zoetwaren industrie.

De FNV onderhandelingsdelegatie bestaat naast ondergetekende uit de volgende leden:

- Siem Waiboer (Verkade)
- Margriet Meilink (Enkhuizer Koekfabriek / Peijnenburg)
- Jorrit Sminia (Cargill Deventer)

Wij verzoeken u om hen steeds van alle correspondentie te voorzien die verband houdt met de onderhandelingen over de nieuwe cao.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe of aangepaste voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groet,

### **Jos Hendriks**

Bestuurder Voedingsindustrie

E [j.hendriks@bg.fnv.nl](mailto:j.hendriks@bg.fnv.nl)

Bijlage: cao voorstellen van de FNV



## **FNV voorstellen voor een nieuwe cao voor de zoetwarenindustrie**

### **Looptijd**

Wij stellen voor een cao af te sluiten met een looptijd van 1 jaar.

### **Leesbaarheid van de cao**

De beschrijving van de afspraken in de zoetwaren cao zijn bij tijd en wijle erg ambtelijk of sterk juridisch geformuleerd. Wij stellen voor de cao zodanig te herschrijven dat de inhoud toegankelijker wordt voor alle de lezers. Het spreekt vanzelf dat de aard en de strekking van de bepalingen niet veranderen.

### **Karakter van de cao**

Cao's worden onderscheiden in *norm- of standaard cao's* en *minimum cao's*. De cao voor de zoetwaren industrie is een *minimum cao*, hetgeen in de praktijk ook blijkt, omdat op ondernemingsniveau soms in (voor werknemers) positieve zin wordt afgeweken. Van een *norm- of standaard cao* mag noch in negatieve nog in positieve zin worden afgeweken.

Wij stellen voor het minimum karakter van de cao vast te leggen in de cao. Concreet stellen wij voor om artikel 3 de volgende tekst op te nemen: "De zoetwaren cao is een minimum cao is, waar niet van mag worden afgeweken in -voor werknemer-ongunstige zin".

### **Dispensatieregeling**

Wij stellen voor een dispensatieregeling in de cao op te nemen, waarin aan bedrijven in zeer specifieke gevallen ontheffing kan worden verleend met betrekking tot de toepassing van één of meer bepalingen in deze cao.

### **Feestdagen**

Artikel 13 Feestdagen en artikel 40 Feestdagen zijn redactioneel identiek. We stellen voor om artikel 40 te laten vervallen.

### **Ontziebepalingen ouderen**

Wij stellen voor om alle regelingen met betrekking tot ontziebepalingen voor ouderen in één artikel onder te brengen.

Tevens stellen wij voor om een zogenoemde 80-90-100 regeling te introduceren waarvoor wij tijdens de onderhandelingen een concreter voorstel zullen indienen.



### **Meer invloed op eigen rooster**

Werknemers willen graag meer invloed uit kunnen oefenen op hun rooster, teneinde de balans tussen werk en privé te verbeteren. Graag willen wij bespreken hoe wij dit in de zoetwaren industrie kunnen bereiken.

### **Introductie 6 uren diensten voor 3-ploegenroosters**

In het kader van toenemende automatisering en robotisering is herverdeling van werk noodzakelijk. Om daarmee een voorzichtig begin te maken stellen wij voor om voor werknemers in 3-ploegenroosters de diensten te verkorten tot 6 uren, en daarmee voor deze groep een werkweek van (5x6=) 30 uren te introduceren, met behoud van het voltijd salaris. Feitelijk betekent dit dat het 3-ploegenrooster wordt vervangen door een 4-ploegenrooster. Invoering van een dergelijk rooster zou betekenen dat ontziebepalingen voor ouderen voor deze groep niet meer nodig is.

### **Reiskosten**

Wij stellen voor in de cao op te nemen dat de reiskostenvergoeding aan werknemers tenminste 19 cent per km dient te bedragen, ongeacht de woon-werk afstand.

### **Opleidingsbudget**

Ontwikkelcampagne: 700 euro voor opleiding naar keuze (niet per se voor beroepsgerichte cursussen of opleidingen), met als doel werknemers in beweging te krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen.

### **Salarisverhoging**

Wij stellen voor om de salarissen met ingang van 1 januari 2017 te verhogen met 2,5%

### **Vakbondscontributie**

Wij stellen voor artikel 2 lid 6 zodanig aanpassen dat de gehele vakbondscontributie (zo mogelijk netto) wordt vergoed aan de werknemer, op vertoon van een betalingsbewijs. De vakbondscontributie bedraagt thans maximaal 192 euro.