

Gewijzigd finaal voorstel NVB en NBOV m.b.t. CAO Bakkersbedrijf 1-10-2016 tot en met 31-03-2019

Dit gewijzigde voorstel is tot stand gekomen na onderhandelingen op 04 september 2017. NVB en NBOV willen dit kenmerken als een onderhandelingsresultaat en naar aanleiding hiervan een CAO afsluiten. Zowel FNV als CNV hebben aangegeven dit als een eindbod te interpreteren.

Basisuitgangspunt

- Branche CAO is geldig voor het gehele bakkersbedrijf met een gescheiden gedeelte voor ambacht en industrie.
- Hier worden zaken in ondergebracht die specifiek voor de sub-branches gelden. Bijvoorbeeld:
 - Salarisontwikkeling en uurloontabellen.....verkoop voor industrie en verkoop voor ambacht en overig voor Industrie en Ambacht.
 - Toeslagtabellen separaat voor Ambacht en Industrie.
 - Arbocatalogus Industriële Bakkerijen en RI&E Industriële Bakkerijen.

Looptijd, looncomponent en urenbank:

- Geldigheid CAO vanaf 1 oktober 2016 tot en met 31-03-2019.
- Loonaanpassing gedifferentieerd in ambacht en industrie.

| | |
|------------|---|
| Industrie: | 2% structureel per 1 juni 2017 (maandloon) of ingang periode 7 2017 (4-wekenloon). 1,75% per 01-06-2018 |
| Ambacht: | 1% eenmalig per 1 juni 2017 (maandloon) of ingang periode 7 2017 (4-wekenloon); 1,5 % structureel per 1 augustus 2017 (maandloon) of ingang periode 9 2017 (4-wekenloon). 1,25% per 01-06-2018 |

Hiermee wordt de voorwaardelijke loonaanpassing die werkgeversorganisaties eind april 2017 hebben gecommuniceerd in de CAO vastgelegd.

Ten aanzien van de salarisverhogingen zal geen sprake zijn van zogenoemde "dubbeltelling". De totale salarisverhoging en/of indexering waar werkgevers aan gebonden zijn is maximaal 2% structureel per 1 juni 2017 (maandloon) of ingang periode 7 2017 (4-wekenloon) voor Industrie en maximaal 1% eenmalig per 1 juni 2017 (maandloon) of ingang periode 7 2017 (4-wekenloon) 1,5 % structureel per 1 augustus 2017 (maandloon) of ingang periode 9 2017 (4-wekenloon) voor Ambacht.

Indien gedurende een kalenderjaar reeds een salarisverhoging en/of indexering is uitbetaald aan werknemers zal deze worden verrekend met een eventuele loonsverhoging en/of indexatie vereist op basis van de overeen te komen branche CAO.

- Urenbank: bepaling opnemen dat Urenbank per bedrijf c.q. locatie mogelijk is indien deze akkoord is bevonden door de Ondernemingsraad of PVT van het bedrijf c.q. de locatie.

Randvoorwaarden voor de Urenbank zijn:

1. Er geldt een proefperiode voor de urenbank tot 31-03-2019
2. Evaluatie urenbank op 1-12-2018 d.m.v. brede enquête onder werkgevers en werknemers. Op basis van de evaluatie kan worden besloten dat de urenbank wordt voortgezet, aangepast of afgeschaft.

3. E.e.a. in overeenstemming is met de Arbeidstijdenwet/Arbeidstijdenbesluit;
4. De regels m.b.t. toeslagenmatrix 100% in overeenstemming zijn met de bepalingen uit de CAO Bakkersbedrijf;
5. Overwerktoeslag volgens art. 2.8 en 2.12 CAO (keuzevrijheid opname: uitbetalen in overleg)
6. Afrekenmomenten worden per bedrijf c.q. locatie bepaald doch minimaal 2x per jaar;
7. Mantelzorg of andere vormen van onbetaald verlof vallen niet onder de Urenbank;
8. Branche organisaties zullen een zwaarwegend advies uitbrengen om 3 afrekenmomenten per jaar met max / min 35 uur te hanteren;
9. Eventuele Min uren worden op het afreken moment kwijt gescholden;
10. Opnemen uren uit de urenbank geschiedt in onderling overleg;
11. niet meer dan 25% uitzendkrachten per locatie.

Ziekte regeling:

Inhouden van vakantiedagen bij ziekte afschaffen per 1 januari 2018. De vrije dag, die bij de introductie van het inhouden van vakantiedagen bij ziekte is toegekend, blijft behouden voor werknemers. Vanaf 1 januari 2018 geldt 1^{ste} maand ziekte 90%. Rest conform meest recente CAO Bakkersbedrijf. Akkoord om aanvullende afspraken te maken voor chronische ziektegevallen, ziektegevallen als gevolg van een bedrijfsongeval (tekst vaststellen in uitwerkingscommissie) of doorlopende ziektegevallen conform UWV richtlijn (art 7:629 lid 10 BW) .

Toeslagen:

Toeslag Koningsdag vervalt voor personeel commercie. De extra toeslag "avond voor feestdagen" (art 2.9) met uitzondering van de avond voorafgaand aan Kerst, Nieuwjaar en Pasen vervalt.

Overige zaken:

- Pilot tot 1 januari 2019 t.b.v. opleidingen. Introductie persoonlijke SF Bakkersbedrijf vouchers 200 euro op basis van FTE contract conform afspraken in het GO gemaakt.
- Mantelzorg mogelijk maken (onbetaald) conform afspraken in het GO gemaakt. Voorstel CNV mits in overeenstemming met wettelijke regeling.
- Jubileumgratificatie 30 jaar fiscaal vriendelijk maken conform afspraken in het GO gemaakt. Bij 30 jaar vervalt de jubileum uitkering, in plaats daarvan wordt er bij 25 jaar 100% als gratificatie gegeven. Er wordt een overgangsregeling getroffen voor medewerkers die op 01-10-2016 een dienstverband hebben tussen 25 en 30 jaar.
- Participatiewet en WML op basis van eindbod werkgevers d.d. 20 januari 2017.
- Vakbondscontributie blijft zoals vermeld in de meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- Reiskosten blijft zoals vermeld in de meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- 3^e WW jaar conform afspraak in meest recente CAO.
- Roosterpublicatie blijft zoals vermeld in meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- Vitaliteitsregeling blijft zoals vermeld in meest recente CAO Bakkersbedrijf.
- MVO traject. Mogelijk tot € 10.000 per jaar. Ter beoordeling aan bestuur SF Bakkersbedrijf.
- Nieuwe CAO wordt gecommuniceerd in de populaire versie zoals opgesteld door CAO partijen in 2016.