

cao-nieuws voor de bouw



Achtbaan

Met geen mogelijkheid ben ik in een achtbaan te krijgen. Walibi, Efteling, Disney of wat dan ook, hoe lief neefjes en nichtjes vragend naar me kijken: no way! Duizelingwekkend zijn die krennen en daar zit ik niet op te wachten. Bovendien heb je altijd last van lange wachttijden en dat vind ik dan weer zonde van mijn tijd.

Dat wachten op is wel een vaardigheid waarover je als cao onderhandelaar voor de bouw moet beschikken. Oeverloos heeft het afsluiten van een nieuwe cao voor de bouw geduurd. Veel is er gedeeld en besproken. Eerst met leden en werknemers, vervolgens met werkgevers. Over één ding was iedereen het eens. Het hebben van een cao is goed voor de bedrijfstak en zeker goed voor de werknemers. Maar waar we het als bonden samen ook over eens waren: niet tegen elke prijs.

De onderhandelingen gedurende de afgelopen anderhalf jaar en met name de dagen vorige week, hadden de kenmerken van een achtbaan. Heen en weer geslingerd tussen de verschillende onderwerpen en het afwegen van belangen in combinatie met de nodige emoties. Inclusief momenten van bijna uit de bocht vliegen omdat verschillen niet overbrugbaar leken. Uiteindelijk zijn we toch op de rails gebleven en tot een onderhandelingsresultaat gekomen. Dat gaan we nu voorleggen aan de leden en werknemers.

Het maximaal haalbare cao resultaat. In mijn loopbaan ben ik daar zelden zo zeker van geweest als nu. Het karretje op de cao achtbaan heeft daarvoor te vaak op twee wielen gestaan en is net niet van de rails gevlogen. Kortom: een resultaat naar de mogelijkheden. Ik hoop je te zien op één van de vier bijeenkomsten.

Gijs Lokhorst

cao-onderhandelaar CNV Vakmensen

18 juni 2015

cnv Vakmensen

Looptijd van de cao

De nieuwe cao voor de bouwnijverheid heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 januari 2017. Dat zijn dus 25 maanden. De cao BTER (bedrijfstak eigen regelingen) heeft een looptijd van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2019. Dit alles maakt het mogelijk om ook na 1 januari 2016 premies te innen en uitvoering en toepassing van regelingen te kunnen voortzetten.

Loon

De volgende loonsverhoging vindt plaats:

Per 1 juli 2015: 2,5 procent

Per 1 juli 2016: 1,25 procent

Per 1 januari 2016: 1,5 procent

Per 1 januari 2017: 0,25 procent



Praat mee! Kijk op de achterzijde >>

Duurzame participatie

Loopbaan, ontwikkeling en gezondheid

CNV Vakmensen vindt het erg belangrijk dat werknemers en werkgevers voortdurend investeren in vakmanschap. Daarnaast is het belangrijk om na te gaan of er maatregelen nodig zijn die bijdragen aan werknemers die gezond hun pensioen halen. Investeren in vakmanschap en het bevorderen van participatie moet leiden tot een sterke arbeidsmarktpositie voor werknemers. De bond ziet dit als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers.

Tegelijkertijd is door de gevolgen van de langdurige crisis in de bouw het

draagvlak voor de bedrijfstak eigen regelingen afgenomen en is er binnen de bouwnijverheid, ten opzichte van andere sectoren, sprake van een relatief hoge premie-inning voor de bedrijfstak eigen regelingen.

Daarom hebben de cao partijen in de nieuwe cao Bouwnijverheid overeenstemming bereikt om de komende jaren te komen tot een herziening van de bestaande bedrijfstak eigen regelingen. Als doelstelling geldt dat na implementatie een premie resteert van minimaal 0,7% en maximaal 1% vanaf 2019. Vanaf 1 januari 2016 tot en met 31 december 2018 bedraagt de maximale O&O premie 1,5%.

Om dit te realiseren en tevens een aantal waardevolle taken van Fundeon en Arbouw te kunnen behouden, hebben partijen afgesproken te komen tot een nieuw kennis- en adviescentrum waar een deel van deze taken worden ondergebracht. Centraal daarbinnen staat onder andere de uitvoering van het collectief PAGO contract en het leggen van de verbinding tussen de

uitkomsten daarvan met het vervolg van de loopbaan van de werknemer. Ook zal alle kennis op het terrein van veiligheid en arbeidsomstandigheden hier worden ondergebracht.

Er komt een eerstelijns voorziening vakmanschap en duurzame inzetbaarheid waarvoor budget beschikbaar wordt gesteld aan cao-partijen en dus ook aan CNV Vakmensen. Wij willen een belangrijke rol in de begeleiding en als aanspreekpunt voor werknemers met vragen over hun loopbaan.

Individueel budget

De besparing van de premie verschuift naar een individueel budget dat beschikbaar wordt gesteld voor alle medewerkers in de bouw. Het individueel budget bestaat naast deze premies uit bovenwettelijke vakantiedagen, vrij opneembare roostervrije dagen, scholingsdagen, bijdrage levensloop, kort verzuim en vakantiegeld. Alles wordt gestort in het budget van de werknemer in het te hervormen tijdsparafonds.



Naleving van de cao en oneerlijke concurrentie

De naleving van de cao staat onder grote druk en er is sprake van oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Dat is voor ons onacceptabel. In de nieuwe cao zijn tal van afspraken gemaakt die zullen leiden tot het verbeteren en optimaliseren van de aanpak van de naleving. Er worden meer eisen gesteld aan de bedrijven om informatie te leveren. Ook moeten bedrijven meer doen om zich te vergewissen van wie er in onderaanneming werk verricht en de cao ook correct toepast. Sterker, in overeenkomsten van onderaanneming zal worden opgenomen en bedongen dat naleving van de cao zal moeten plaatsvinden. Er komt dus een ketenaansprakelijkheidsregeling in de cao.

Ook komt er een aanvulling op de huidige definitie van zzp'er in de cao, zodat we de echte zzp'er van de schijnzelfstandige kunnen onderscheiden en hier op kunnen naleven. Daarnaast gaan we met werkgevers een modelovereenkomst

ontwikkelen, waarin de relatie tussen de opdrachtgever en de zzp'er wordt geregeld. In deze overeenkomst komt bijvoorbeeld te staan dat een zzp'er verplicht is te beschikken over een VOL VCA certificaat, anders mag hij geen werk verrichten voor een opdrachtgever. Deze overeenkomst wordt zichtbaar op de Bouw ID, waartoe we hebben besloten. Alle gegevens van de werknemer, de onderneming en de zzp'er worden dus vastgelegd. Iedere arbeidskracht, dus ook uitzendkrachten en zzp'ers, op een bouwplaats moet beschikken over een Bouw ID. Op de bouwplaats aan het werk en geen Bouw ID? Dan volgt er een boete voor de werkgever of inlener.

Het totaal aan afspraken zal leiden tot het verbeteren en optimaliseren van processen om naleving van de cao af te dwingen en oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden te bestrijden.



Waarom is de cao belangrijk?

- Nog nooit was de crisis zo heftig als de afgelopen jaren waarbij ruim 70.000 mensen hun baan hebben verloren. Nog steeds staan er bedrijven in bepaalde branches binnen de bouw onder druk. Gelukkig zijn er inmiddels enige tekenen van herstel (al zal de verhoging van de btw naar 21% wellicht weer zorgen voor een terugval) en nieuwe cao afspraken kunnen dit herstel mogelijk ondersteunen en zorgen voor het behoud van banen.
- Zonder cao's voor de arbeidsvoorwaarden en bedrijfstak eigen regelingen, geen afspraken en geen premies, komen vele collectieve regelingen onder druk te staan of te vervallen.
- Zonder cao zijn werkgevers bij het aannemen van nieuw personeel niet meer gehouden aan het loon en andere arbeidsvoorwaarden in de cao voor de bouw. Dan zullen er afspraken per individu worden gemaakt en ontstaan er grote verschillen tussen en binnen bedrijven of regio's.
- Malafide bedrijven kunnen ongestoord hun gang gaan. Zonder cao is er geen manier om de naleving van afspraken af te dwingen. Oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden, illegale werknemers en schijnconstructies zullen nog meer plaatsvinden dan nu al het geval is.

Arbeidstijden

Gedurende het gehele proces hebben werkgevers steeds aangegeven knelpunten te ervaren op het gebied van arbeidstijden. Hun inzet was maximale vrijheid te krijgen over het vaststellen van arbeidstijden en de arbeidstijdenwet van toepassing te laten zijn. Een aantal van die knelpunten heeft CNV Vakmensen herkend en onderkend. Om leegloop te voorkomen en om bedrijven de mogelijkheid te geven in te spelen op veranderingen in het werkaanbod, waren wijzigingen nodig. Dit heeft uiteindelijk geleid tot afspraken over meer flexibiliteit in de basisregeling en maatwerk op ondernemingsniveau binnen een kaderregeling.

De uiteindelijk gemaakte afspraken leiden tot meer mogelijkheden tot flexibiliteit onder waarborging van een aantal randvoorwaarden en spelregels.

De basisregeling

In de basisregeling zijn de volgende afspraken gemaakt:

- 40 uur per werkweek in een periode van 13 weken
- Maximaal 48 uur per week
- Maximaal 12 uur per dag inclusief pauze, overwerk en reistijd
- Jaarlijks mogen 5 zaterdagen worden aangemerkt als werkdag.
- Dagvenster 07.00-19.00 uur

Hierdoor ontstaat meer flexibiliteit in aantal uur per dag maar ook per week die altijd wordt begrensd door het

maximum aantal uur per dag en per week. Kortom: meer flexibiliteit mogelijk maar met 'begrenzing' en borging voor de werknemer.

De kaderregeling

Als de basisregeling niet toereikend is, kan de werkgever een bedrijfsregeling afspreken. Dit kan alleen met instemming van 70% van de betrokken medewerkers en melding aan de cao partijen. Dit laatste was een absolute eis van CNV Vakmensen. Alleen de mensen op de werkvloer zelf kunnen bepalen of een verruiming van de arbeidstijden of maximale arbeidsduur wenselijk is. Het is van groot belang dat zij betrokken zijn en zeggenschap hebben.

De af te spreken bedrijfsregeling moet passen binnen het volgende kader:

- Gemiddeld 40 uur per week in een periode van 26 weken
- In rooster maximaal 10 uur per dag
- Maandag tot en met zaterdag in een periode van 4 weken niet meer dan gemiddeld 5 dagen per week arbeid verricht.
- Maximaal 12 uur per dag inclusief pauze, overwerk en reistijd
- Dagvenster 06.00 – 19.00 uur

Voor Infra geldt een verschoven urenregeling en spaar-uren model. Ook zullen de cao partijen voor 1 oktober 2015 een landelijk arbeidstijdenregime, een soort standaard jaarmodel, voor de infra ontwikkelen.

Praat mee en stem!

Het onderhandelingsresultaat willen we graag persoonlijk toelichten. Je bent daarom van harte welkom op één van de vier regiobijeenkomsten. Tijdens de bijeenkomsten zal er een toelichting op het onderhandelingsresultaat worden gegeven. Daarnaast kunnen leden hun stem uitbrengen op het bereikte resultaat. De bijeenkomsten vinden per regio op de volgende tijdstippen en locaties plaats!

■ Regio Zuid

Donderdag 25 juni 2015
Zalencentrum Zidewinde
Julianastraat 1, **Sprang Capelle**

■ Regio Noord

Dinsdag 30 juni 2015
Kantoor CNV Vakmensen
Zonnedaauw 30, **Drachten**

■ Regio West

Maandag 29 juni 2015
Kantoor CNV Vakmensen
Opaallaan 1190, **Hoofddorp**

■ Regio Oost

Woensdag 1 juli 2015
Hotel van der Valk – De Cantharel
Van Golsteinlaan 20, **Apeldoorn**

Alle bijeenkomsten beginnen om 19.45 uur

Snelle info

Wil je in het vervolg meer info krijgen? Meld je aan op www.cnvvakmensen.nl
Je blijft dan via de digitale nieuwsbrieven op de hoogte.



Leden werven leden

Ontvang een BoomBoom bluetooth speaker (water, vuil en stootvast!) als je 3 collega's inschrijft als lid.

Stuur hiervoor een mail aan b.schall@cnvvakmensen.nl met de naam + postcode van ingeschreven leden.

Word lid

Het nieuwe lid ontvangt **de eerste 6 maanden 50% korting** op de contributie en nu speciaal voor de bouw een **cadeaubon** van bol.com t.w.v. **€ 25,-**. Vul de bon in of nog sneller: scan de code en ga naar cnvvakmensen.nl/bouwcao

Deze acties gelden tot 1 augustus 2015.



AANMELDINGSBON



Naam	Datum
Voorletters	M/V
Geboortedatum	Handtekening
Adres	De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
Postcode	De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.
Woonplaats	
Telefoonnummer	APG-nummer*
E-mailadres	* Het APG-nummer invullen als u in de bouw werkt.
Werkzaam bij	Bedrijfstak
Vestigingsplaats	Werktijd per week
CMP1BOUWPL2015	Dit lid is opgegeven door:
Was u al eens lid van een bond?	Naam
Zo ja, welke?	Adres
In de periode van	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer

Retour: CNV Vakmensen, t.a.v. B. Schall, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)