

Aan de leden van CNV Vakmensen, die werkzaam zijn bij NTP Infra

VAKGROEP
CNV Bouwnijverheid

DOORKIESNUMMER
055 - 526 42 50

E-MAIL
apeldoorn@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Jaar(rond)model

Beste leden,

Nadat de vakbonden CNV Vakmensen, FNV Bouw en Vakvereniging Het Zwarte Corps op 14 juli 2014 een ledenraadpleging hebben gehouden met betrekking tot het door NTP voorgestelde jaar(rond)model, heeft er nogal wat overleg en correspondentie met uw werkgever plaatsgevonden.

Het door NTP voorgestelde jaarmodel staat ver af van wat wij aanvaardbaar vinden. Het wijkt behoorlijk in negatieve zin af van wat gebruikelijk is in de sector. Ook in de nabije omgeving van NTP worden jaarmodellen afgesloten, die aanmerkelijk beter zijn dan het uiterste voorstel van uw werkgever. Een aantal voorbeelden van jaarmodellen uit de directe omgeving van NTP hebben wij als voorbeeld naar uw werkgever gestuurd.

Naar aanleiding van het overleg met de vakbonden heeft uw werkgever slechts enkele kleine verbeteringen in het voorstel aangebracht. Zo is het maximaal te sparen uren -240 in het eerste voorstel- teruggebracht naar 200. Bovendien is er een maximum gesteld aan het aantal te sparen uren per loonperiode. Daarnaast stond in een eerder concept van de werkgever dat bij ziekte tijdens de opnameperiode uren zouden worden afgeschreven als ware de medewerker niet ziek, maar bij ziekte tijdens de opbouwperiode de anders gemaakte overuren niet op het saldo zouden worden bijgeschreven. Ook dit is op verzoek van de vakbonden gecorrigeerd.

NTP heeft, op aandringen van de vakbonden, de aanwijsperiode voor vrije dagen verlengd tot 14 dagen. Uw werkgever schrijft daar echter direct bij dat onvoorziene omstandigheden kunnen leiden tot aanpassingen en dat de opnameperiode geannuleerd kan worden indien er werkaanbod is. Daarmee is er feitelijk nog steeds geen sprake van aanwijsperiode van 14 dagen, zoals in de cao staat omschreven.

Uw werkgever weigert daarnaast om u op een fatsoenlijke wijze te compenseren voor het afwentelen van bedrijfsrisico op de werknemers. NTP is slechts bereid om u een toeslag van tien procent (extra) op uw overuren toe te kennen. Een overuur levert in het voorstel van uw werkgever 1,35 jaarmodel uur op. In jaarmodellen die in de omgeving worden afgesloten is een overuur goed voor circa 1,6 jaarmodel uur.

POSTADRES
Postbus 208
7300 AE Apeldoorn

BEZOEKADRES
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

TELEFOON
030 - 751 1007

FAX
055 - 526 4290

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

ONS KENMERK
14-935/WT/ags

UW KENMERK
--

REGIOKANTOREN

Druivenstraat 3
4816 KB Breda
Postbus 6560
4802 HN Breda
030 - 751 1007
076 - 572 4679

Zonnedauw 30
9202 PA Drachten
Postbus 476
9200 AL Drachten
030 - 751 1007
0512 - 583 499

Opaallaan 1190
2132 LN Hoofddorp
Postbus 3025
2130 KA Hoofddorp
030 - 751 1007
023 - 568 4979

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
030 - 751 1500
030 - 751 1509

De vakbonden hebben, met het oog op het jaarmodel dat in 2009 is afgesloten, een compromisvoorstel aan uw werkgever voorgelegd. Hierbij zouden de eerste 100 overwerkuren 1,35 uur opleveren en alle uren boven de 100, dienden als 1,45 jaarmodel uur te worden geregistreerd. Ook voor wat betreft de inleg van reisen, wil uw werkgever voor een dubbeltje op de eerste rang zitten. NTP heeft als uitiem aanbod gedaan om reisen in de 'spaarpot' te doen voor 0,85 garantieloon uur. Vakbonden menen dat reisen tegen 100 procent garantieloon in de pot gedaan moeten worden.

Uw werkgever heeft de vakbonden laten weten onze eisen onverantwoord en ongepast te vinden. Vakbonden daarentegen, vinden het uiterste bod van NTP volstrekt onvoldoende. Uw werkgever wil kennelijk voor een dubbeltje op de eerste rang zitten en schiept u, in ruil daarvoor, af met een minimale fooi. De voorstellen van uw werkgever geven blijk van een volkomen gebrek aan respect en waardering voor uw inzet.

Zoals u in bijgaande brief aan uw werkgever kunt lezen, sommeren de vakbonden om het hanteren of continueren van een jaarmodel dat afwijkt van de cao, onmiddellijk te beëindigen en de gevolgen van het hanteren van een afwijkend model te corrigeren. Indien NTP hieraan geen gevolg geeft, zullen vakbonden juridische en publicitaire stappen ondernemen. Voor u houdt het één en ander in dat maximaal 80 uur in het Tijdsparfonds gestort moet worden en dat u het aantal uren boven de in de cao toegestane 80 uur, uitbetaald dient te krijgen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Indien NTP een afwijkend jaarmodel blijft hanteren, verzoeken wij u om direct contact op te nemen met uw vakbond.

Ook CNV Vakmensen wil steeds meer duurzaam gaan werken. Om deze reden willen wij u nu en in de toekomst zoveel mogelijk digitaal informeren. Indien u deze uitnodiging per post krijgt, dan hebben wij van u geen e-mail adres. Wilt u ons uw e-mail adres laten weten door een e-mail te sturen naar Astrid Smit via a.smit@cnavvakmensen.nl, met vermelding van het kenmerk van deze brief, uw naam, adres, postcode en woonplaats? U kunt ook zelf uw e-mail adres invoeren via onze website <https://www.cnavvakmensen.nl/mijnnav/welkom>.

Met vriendelijke groet,

CNV Vakmensen, mede namens J. Haan (FNV Bouw), E. Veltink (Vakvereniging Het Zwarte Corps)


Willem Timmer
Bestuurder

Bijlage: Brief van bonden aan NTP, t.a.v. de heer A.F.M. Jansen Holleboom