

Aan de leden van CNV Vakmensen, FNV Bouw en FNV Bondgenoten werkzaam bij BAM

POSTADRES
Postbus 208
7300 AE Apeldoorn

BEZOEKADRES
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

TELEFOON
030 - 751 1007

FAX
055 - 526 4290

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Bouwnijverheid

DOORKIESNUMMER
055 - 52 64 274

E-MAIL
apeldoorn@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Apeldoorn

DATUM
3 november 2014

ONS KENMERK
14 - 1029/WT/wg

UW KENMERK
--

REGIOKANTOREN

Druivenstraat 3
4816 KB Breda
Postbus 6560
4802 HN Breda
030 - 751 1007
076 - 572 4679

Zonnedaauw 30
9202 PA Drachten
Postbus 476
9200 AL Drachten
030 - 751 1007
0512 - 583 499

Opaallaan 1190
2132 LN Hoofddorp
Postbus 3025
2130 KA Hoofddorp
030 - 751 1007
023 - 568 4979

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
030 - 751 1500
030 - 751 1509

BETREFT
Vernieuwing Sociaal Plan

Beste mensen,

Enige tijd geleden hebben wij u bericht dat de vakbonden weer aan tafel zitten met uw werkgever om te overleggen over de vernieuwing van het Sociaal Plan. Het laatste Sociaal Plan is op 1 oktober jongstleden verlopen. Bij die brief was een vragenlijst toegevoegd. De ingevulde vragenlijsten komen nog steeds massaal binnen bij alle drie de vakbonden. Rapportage over het resultaat van deze enquête zullen wij u doen toekomen op het moment dat de vragenlijsten allemaal verwerkt zijn.

Wel krijgen we zo al een duidelijk beeld uit de antwoorden die u gegeven hebt op onze vragen. Zo is duidelijk dat de overgrote meerderheid van onze leden niet heel veel vertrouwen heeft in een werk-naar-werktraject omdat u maar van weinig ontslagen collega's hebt gehoord dat zij "echt" werk hebben gevonden via zo'n traject, dat u bij voorkeur bij een eventueel ontslag een goede ontslagvergoeding ineens wilt ontvangen en dat het uw wens is dat het Sociaal Plan niet verslechterd wordt.

Inmiddels hebben wij een aantal keer met de werkgever overlegd. Onderwerp van onze eerste overleggen is het afspreken van een werk-naar-werktraject geweest, waarin u en wij vertrouwen kunnen hebben. Een traject waarin het gaat om duurzaam werk en waarin afspraken kunnen worden gemaakt over hoe verder te gaan als het niet lukt om duurzaam werk te vinden of als dit werk al snel weer verdwijnt. Dit overleg is nog niet afgerond.

Inmiddels is ons echter gebleken dat er in veel onderdelen van BAM, grote en kleinere reorganisaties plaatsvinden. Van veel van die reorganisaties zijn wij niet op de hoogte gesteld. Wij hebben de directie van BAM hierop aangesproken en van hen verlangd dat zij ons een complete lijst verstrekken van de plannen bij alle werkmaatschappijen. Er ontstaat onrust onder de werknemers van BAM over al die reorganisatieplannen. Het is immers niet duidelijk óf er een sociaal plan van toepassing is en wélk sociaal plan dan van toepassing is. Hier hebben wij een stevig gesprek over gevoerd en dat heeft geresulteerd in de toezegging van de directie van BAM dat het huidige sociaal plan onverkort verlengd wordt tot 1 januari 2015 met de afspraak dat dit plan verlengd wordt per maand als er nog geen nieuw sociaal plan is.

Dat betekent dat alle reorganisaties die plaatsvinden voor 1 januari 2015, onder het huidige sociaal plan vallen. Dat is van belang voor al die mensen die op dit moment van hun directie te horen krijgen dat er gereorganiseerd moet worden en dat zij mogelijk boventallig worden.

BAM wil daarop graag 1 wijziging aanbrengen, namelijk:

In deze verlenging wilde BAM toch enkele wijzigingen aanbrengen die het sociaal plan 'structureel goedkoper' zouden maken. Daarvan hebben de gezamenlijke bonden gesteld dat dit nu, bij een verlenging van het huidige sociaal plan en het achterblijven van vertrouwen in een goed van-werk-naar-werk beleid, niet aan de orde is. BAM heeft daarop aan de gezamenlijke bonden gevraagd of zij in de uitvoering van het sociaal plan, de uitbetaling van de factor 0,6 van de kantonrechter bij uitdiensttreding gespreid mag betalen. Het liefst in maandelijkse betalingen van $6 \times 0,1$ van de kantonrechtersformule.

BAM garandeert daarbij de betaling van de complete ontslagvergoeding zoals deze is afgesproken. Dat is dus 0,6 van de kantonrechtersformule bij uitdiensttreding, 0,2 na 6 maanden werkloosheid en nog eens 0,15 na 12 maanden werkloosheid. Aan de inhoud van het sociaal plan verandert dus niets. Boventallige medewerkers die worden ontslagen, krijgen nog steeds hetzelfde alleen wordt de eerste 0,6 kanton-rechtersformule in het voorstel van BAM gespreid betaald.

Wij hebben uitgebreid gesproken over deze wens van BAM, maar hebben nog niet ingestemd. Wij willen graag eerst van u weten hoe u erover denkt. De motivatie van BAM voor deze gespreide betaling is, dat de cashpositie van BAM verbeterd moet worden. Dat kan helpen bij het gesprek met de banken over de financiering van projecten. BAM heeft bij de toelichting op de jaarcijfers verteld, dat de cashpositie niet goed is. Een echte onderbouwing hiervan hebben wij tot nu toe niet gekregen.

Als bijlage ontvangt u een antwoordformulier met daarop de vraag over de uitbetaling van de eerste vergoeding volgens het Sociaal Plan. De beantwoording van de vraag is bedoeld om de gezamenlijke bonden inzicht te geven in hoe onze leden tegenover dit voorstel van BAM staan. Wat u invult wordt niet op individuele basis doorgegeven aan BAM of aan anderen. Wij verzoeken u vriendelijk de vraag te beantwoorden en het formulier vervolgens **uiterlijk 14 november** (bij voorkeur) via mail aan apeldoorn@cnavakmensen.nl te retourneren. Per post kan ook, graag zo spoedig mogelijk versturen naar CNV Vakmensen, t.a.v. Willem Timmer, Postbus 208, 7300 AE Apeldoorn.

Alvast bedankt voor uw medewerking!

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

FNV Bouw

FNV Bondgenoten

Willem Timmer
Bestuurder

Ingrid Pallada
Bestuurder

Marjon Cocheret
Bestuurder

