

## **FNV Beveiliging en CNV Vakmensen omarmen realiteit: 0% loonsverhoging in 2018 is onacceptabel en verlagen werkdruk is noodzakelijk**

Vakbonden FNV en CNV ontvingen donderdag 2 augustus een open brief van de voorzitter van de Veiligheidsbranche met daarin een oproep om de “nieuwe werkelijkheid” te omarmen en terug te keren naar de onderhandelingstafel.

Wij zijn verrast door die oproep. FNV en CNV hebben immers op 13 juni 2018 een ultimatum gesteld aan de werkgevers in de veiligheidsbranche. In dat ultimatum eisen beide vakbonden:

- een loonsverhoging van 3 procent per 1 juli 2018
- invoering van een automatische prijscompensatie plus 2 procent per 1 juli 2019
- een concrete agenda voor de toekomst, waarin opgenomen is welke dossiers in welk kalenderjaar moeten worden opgepakt

Deze agenda voor de toekomst omvat precies de onderwerpen die de werkgevers in hun brief benoemen: dossiers als duurzame inzetbaarheid, gezondere roosters, meer zeggenschap en zekerheid over werktijden, een verbeterde pensioenregeling en nog een aantal kwalitatieve verbeteringen. Over deze – voor zowel werknemers als werkgevers - belangrijke onderwerpen hebben FNV en CNV in de periode van april 2017 tot mei 2018 gesproken met werkgevers, met ondersteuning van een procesbegeleider/bemiddelaar. Al die gesprekken en de inzet van een bemiddelaar hebben helaas niet geleid tot een akkoord over deze dossiers. Dat de werkgevers nu – via de media - alsnog hierover afspraken willen maken, verbaast ons dan ook zeer.

In mei en juni 2018 hebben vakbonden de cao-onderhandelingen hervat en opnieuw met werkgevers gesproken over de ‘de agenda voor de toekomst’ en de loonsverhoging in 2018. Werkgevers hielden de deur gesloten en waren niet bereid om aan de looneis van de vakbonden tegemoet te komen, laat staan dat er gewerkt kon gaan worden aan de andere voor onze leden belangrijke zaken. De vakbonden konden niet anders dan vaststellen dat verder praten geen zin had en dat ze uitonderhandeld waren.

FNV en CNV hebben vervolgens op 13 juni 2018 een ultimatum gesteld aan de werkgevers.

In de open brief vragen werkgevers aan FNV en CNV om terug te keren naar de onderhandelingstafel. Hoewel je niet onderhandelt ‘via de media’, staat er geen enkel punt in de brief dat daartoe uitnodigt. Zolang werkgevers niet substantieel ingaan op de eisen van onze leden, zullen FNV en CNV niet terugkeren naar de onderhandelingstafel en zullen acties zowel op Schiphol als in het land doorgaan.

Want voor FNV en CNV is de “nieuwe werkelijkheid” dat ook beveiligers recht hebben op verbeteren van hun koopkracht en dus op een goede loonsverhoging in 2018 en de jaren daarna. Naast goede afspraken over gezondere roosters, een fatsoenlijk pensioen, korter werken en heldere afspraken over duurzame inzetbaarheid.