

DATUM:  
Mei 2018

KENMERK:  
CNV Vervoer & Logistiek

VOLGNUMMER:  
2018-01

## Uitleg art. 33 lid 6: feestdagen

**Hoe zit het ook alweer met het betalen van gewerkte uren op een feestdag. Omdat deze vraag nog regelmatig wordt gesteld, lichten wij dat toe met een aantal voorbeelden.**

Wanneer er op een feestdag gewerkt wordt, dan geldt voor de gemaakte diensturen op die dag een toeslag van 100% op het uurloon (= totaal dus 200%). Je kan ook kiezen voor een vervangende vrije dag in plaats van deze toeslag. De diensturen worden in dit geval uitbetaald tegen het normale uurloon (=100%).

**De gewerkte uren tellen aan het eind van de week gewoon mee voor de bepaling van het aantal overuren.**

<b>Ma</b>	Feestdag (= 8 uur)	8 uur gewerkt
<b>Di</b>		10 uur gewerkt
<b>Wo</b>		10 uur gewerkt
<b>Do</b>		10 uur gewerkt
<b>Vr</b>		12 uur gewerkt

**Uitbetaling:**

- 8 uur feestdagtoeslag à 100% (of een vervangende vrije dag)
- 40 uur basisloon à 100%
- 10 uur overwerktoeslag à 130% ( $8+10+10+10+12=50-40=10$ )

Wanneer je op een feestdag minder dan 8 uur hebt gewerkt, dan geldt voor de gewerkte uren een toeslag van 100% op het uurloon (= totaal dus 200%) . De dag wordt bovendien aangevuld tot de 8 uur die iedereen voor de feestdag krijgt. Bijvoorbeeld: je werkt 5 uur op een feestdag. Kies je voor betaling, dan krijg je 8 uur à 100% plus 5 uur à 100% toeslag feestdag.

Kies je in deze situatie voor een vervangende vrije dag, dan worden de gewerkte uren uitbetaald à 100%. In dat geval krijgt je die dag dus slechts 5 uur à 100%. Daarnaast wordt een vakantiedag bij het saldo vakantiedagen opgeteld.

<b>Ma</b>	Feestdag (= 8 uur), 5 uur gewerkt
<b>Di</b>	10 uur gewerkt
<b>Wo</b>	10 uur gewerkt
<b>Do</b>	10 uur gewerkt
<b>Vr</b>	12 uur gewerkt

**Uitbetaling:**

- 40 uur basisloon à 100%
- 5 uur feestdagtoeslag à 100%
- 10 uur overwerktoeslag à 130% ( $8+10+10+10+12=50-40=10$ )

Of, bij keuze voor de vervangende vrije dag (de keuze is aan jou), dan geen aanvulling van 3 uur op de maandag, dus:

- |  |
|--|
| - 40 uur basisloon à 100%                                  |
| - 7 uur overwerktoeslag à 130% ( $5+10+10+10+12=47-40=7$ ) |
| - En een vervangende vrije dag à 8 uur.                    |

Wanneer je meer dan 8 uur op een feestdag werkt, krijg je voor alle gewerkte uren op die dag de feestdagtoeslag.

**Ma** Feestdag, 12 uur gewerkt

**Di** 10 uur

**Wo** 10 uur

**Do** 10 uur

**Vr** 8 uur

Uitbetaling:

- 40 uur basisloon à 100%

- 12 uur feestdagtoeslag à 100%

- 10 uur overwerktoeslag à 130% ( $12 + 10 + 10 + 10 + 8 = 50 - 40 = 10$ )

Of, bij keuze voor een vervangende vrije dag, geen feestdagtoeslag maar:

- 40 uur basisloon à 100%

- 10 uur overwerktoeslag à 130% ( $12 + 10 + 10 + 10 + 8 = 50 - 40 = 10$ )

- Vervangende vrije dag à 8 uur

**Werk je niet, maar ben je vrij? Dan krijg je 8 uur betaald, of 8 uur naar rato wanneer je deeltijder bent. Zie hiervoor artikel 64 van de cao.**

#### **Verschil met de zondaguren**

Feitelijk is de toeslag voor het werken op een feestdag dezelfde als deze voor het werken op een zondag. Het verschil is alleen dat voor een feestdag 8 uur als basis genomen wordt, terwijl dit voor de zondag (natuurlijk) niet het geval is. Bij de loonberekening kan verwarring ontstaan, omdat de uren gewerkt op een feestdag wél meetellen voor de overuren, terwijl de uren gewerkt op zondag beslist niet meetellen voor de overuren. Bovendien komt het relatief vaker voor dat uren gewerkt op zondag bovenop de 40 uur in dezelfde week komen, terwijl feestdagen vaker onderdeel uitmaken van de 40 uur.

Wij gaan ervan uit dat deze uitleg duidelijkheid biedt. Mocht je aanvullende vragen hebben, schroom dan niet contact op te nemen met CNV Info via 030-751 1007.

Team Naleving CAO Beroepsgoederenvervoer