



## **Eindbod Transport en Logistiek Nederland (TLN) en Vereniging Verticaal Transport (VVT) inzake de cao's voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen dd. 6 november 2014.**

---

### **1. Pensioenregeling 2015**

Met betrekking tot de pensioenregeling in het Beroepsgoederenvervoer over de weg geldt (conform variant 4a van de presentatie van Mercer d.d. 31 oktober 2014) met ingang van 1 januari 2015 het volgende:

- Opbouwpercentage: 1,77%
- Franchise : € 11.314
- Premie: 30,0% van de pensioengrondslag
- Werknemersdeel: 10,16% van de pensioengrondslag
- Verlaging van 5,5% van de VPL-aanspraken per 1-1-2015;
- Gewijzigde methodiek voor de toevoeging aan de VPL-bestemmingsreserve en de financiering van de VPL-aanspraken zoals toegelicht door Mercer in de verschillende voorlichtingsbijeenkomsten over de benodigde wijzigingen van de pensioenregelingen van Pensioenfonds Vervoer per 1 januari 2015;
- De introductie van de premiebestemmingsreserve voor de actieven; (hierdoor is het mogelijk om eenzelfde premie voor meerdere jaren kostendekkend te kunnen vaststellen).

Pensioenfonds Vervoer dient daarnaast, ten behoeve van een sluitende financiële opzet wat betreft de premie, verzocht te worden de methodiek voor het vaststellen van de kostendekkende premie te wijzigen. De kostendekkende premie dient bepaald te worden op basis van een 120-maands gemiddelde door DNB gepubliceerde rente per 30 september. De bepaling van de kostendekkende premie voor de VPL-regeling hoeft niet te worden gewijzigd. Daarnaast dienen de mogelijkheden voor een efficiëntere uitvoering van de pensioenregeling te worden onderzocht ten behoeve van een eventuele aanpassing van de pensioenregeling op 1 januari 2016.

De daling van het werkgeversdeel van de pensioenpremie als gevolg van de hogere franchise zal per 1 januari 2015 worden omgezet in een nog nader te bepalen percentage stijging van de functielonen.

Status: principeakkoord bereikt met FNV Bondgenoten.

### **2. Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2014 tot en met 31 december 2016.

### **3. Lonen**

De lonen behorende bij de loonschalen A t/m H, verblijfkosten\* en bruto toeslagen zullen per 1 januari 2015 worden verhoogd met 2,25% en per 1 januari 2016 worden verhoogd met 2,75%.

\*Onbelaste verblijfskostenvergoedingen voor zover het convenant met de Belastingdienst dit mogelijk maakt.



#### **4. Cao vernieuwing**

Partijen zullen zo snel mogelijk de gesprekken met betrekking tot de vernieuwing van de cao hervatten om uiterlijk op 31 december 2015 te komen tot een afgerond pakket van cao vernieuwing. Dit project zal door de SOOB gefinancierd worden.

#### **5. Tijd-voor-tijd**

Het experiment waarbij op bedrijfsniveau een vrijwillige tijd-voor-tijd regeling kan worden afgesproken met de OR/PVT of bij het ontbreken daarvan met de individuele werknemer(s) zal ongewijzigd worden voortgezet.

#### **6. Het 10- puntenplan**

TLN onderschrijft de doelstellingen van het 10- puntenplan van FNV Bondgenoten en gaat op korte termijn in gesprek met FNV Bondgenoten over de verdere uitvoering daarvan.

#### **7. WW, WWZ en Participatiewet**

- **WW**

Partijen vragen de STAR op welke wijze de afspraken met betrekking tot de wetgeving ten aanzien van de reparatie van de WW en de WGA uit het sociaal akkoord en de brief van de STAR van 11 juli 2014 uitgevoerd dienen te worden. Daarna treden partijen opnieuw in overleg om te bezien op welke wijze deze afspraken geëffectueerd dienen te worden.

- **WWZ**

Partijen komen overeen gedurende de looptijd van de cao in kaart te brengen welke afwijkingen van de Wet Werk en Zekerheid in de cao zijn opgenomen. Op grond van deze inventarisatie zal worden bezien of het wenselijk is om de cao aan te passen en in overeenstemming te brengen met de Wet Werk en Zekerheid.

- **Participatiewet**

Partijen komen overeen het Sectorplan Transport en Logistiek te evalueren met betrekking tot de realisatie van garantiebanen voor arbeidsgehandicapten en daarna overleg te voeren over de verdere uitwerking van de Participatiewet in deze sector teneinde te bereiken dat deze sector haar bijdrage levert aan de komst van 100.000 garantiebanen voor arbeidsgehandicapten in Nederland in 2025.