

# nieuwsbrief

## vervoer en logistiek

Voorwoord



augustus 2016



**cnv** Vakmensen

### Gratis vervoer!

Je pakketjes worden gratis bezorgd. Goedgelovige mensen denken dat het echt zo werkt maar wij weten wel beter. Als er wat vervoerd wordt, kost het geld. Je hebt een (vracht) auto nodig, een plek om spullen op te slaan, te bewerken, vrachten te combineren en ga zo maar door. Oh ja, een chauffeur is ook wel handig.

Het wordt hoog tijd dat de werknemer niet alleen als kostenpost gezien wordt, maar de waardering krijgt die hij of zij verdiend. Investeren in mensen is geen weggegooid geld. Je krijgt er vriendelijke, hard werkende en betrokken werknemers voor terug. Goede afspraken in de cao helpen daarbij. Het naleven van afspraken door werkgevers én werknemers gaat het best als zij betrokken zijn bij het maken van deze afspraken. Meepraten over de nieuwe cao? Dat is mogelijk via Je Achterban, het platform van CNV Vakmensen voor de sector Transport & Logistiek.

Het kan allemaal veel beter als we meer samen doen, respect hebben voor elkaar en een beetje vertrouwen hebben in de andere partij. Een sprookje? Soms is het goed om te geloven dat sprookjes bestaan!

#### Tjitze van Rijssel

bestuurder CNV Vakmensen  
t.vanrijssel@cnvvakmensen.nl

## Koffiegeld app van CNV Vakmensen levert geld op!

**Met de koffiegeld app van CNV Vakmensen bereken je zelf jouw onkostenvergoeding, kun je de administratie bijhouden én de uitgekeerde vergoedingen controleren.**

In het afgelopen jaar hebben 918 mensen gebruik gemaakt van de app. Zij voerden hun ritten in en berekenden zo de onkostenvergoeding waar zij recht op hadden. En wat bleek? In maar liefst veertig procent van de gevallen blijkt dat de werkgever minder betaalt dan dat hij volgens de cao zou moeten betalen. Zo'n 370 chauffeurs hebben op deze manier ontdekt dat zij nog geld tegoed hebben van hun werkgever! Krijg jij waar je recht op hebt?

De app kun je downloaden in de Google Play Store of in de App Store door te zoeken op koffiegeld. Blijkt jouw onkostenvergoeding niet te kloppen, neem dan contact op met je werkgever. Je complete salaris laten checken? Dat is ook geen enkel probleem: onze juristen staan voor je klaar!

#### REACTIE TJITZE

*Een makkelijk te bedienen app die er voor zorgt dat je snel in de gaten krijgt of je loon klopt. Dat was de uitdaging om de app te ontwikkelen. Als je onkostenvergoeding niet klopt is dat meestal een teken dat jouw werkgever uren heeft geschraapt en jou dus te weinig loon betaalt. Daarom kun je via de app snel contact opnemen met CNV Vakmensen voor advies en een looncontrole. Vaak blijkt dat er ook andere problemen zijn op het gebied van naleving van de cao. Wij willen daar graag mee aan de slag want we houden niet van oneerlijke concurrentie. Ook een melding maken? Stuur deze dan naar naleving-bgv@cnvvakmensen.nl en wij komen er zo snel mogelijk bij je op terug!*

#### >> Volg de cao-onderhandelingen op Je Achterban

Op [www.jeachterban.nl](http://www.jeachterban.nl) kun je de onderhandelingen over de nieuwe cao TLN/KNV op de voet volgen. Praat, vraag, en oordeel met je vakgenoten mee over de inzet van CNV Vakmensen (Lees meer over de cao op pagina 2).

# Vijf vragen over de nieuwe cao TLN/KNV

## 1. WAT IS HET VOORDEEL VAN HET SAMENVOEGEN VAN DE CAO'S TLN EN KNV?

Eindelijk krijg je één cao voor de hele sector. Nu onderhandelen we met TLN en de VVT over twee verschillende cao's. De werkgeversvereniging KNV is jaren geleden al opgegaan in TLN. Het wordt makkelijker als er gewoon één cao is.



## 2. WAT ZIJN BELANGRIJKE ELEMENTEN DIE WAT CNV VAKMENSEN ABSOLUUT MOETEN TERUGKOMEN IN DE NIEUWE CAO?

Beide huidige cao's bevatten regelingen die beter zijn dan in de andere cao is vastgelegd. In de KNV-cao staat dat werknemers die ouder zijn dan 50 jaar en meer dan 30 jaar in de sector werken 18 extra ATV-dagen hebben. Daar staat tegenover dat de lonen in de TLN-cao hoger zijn. Het mooiste is als de beste regelingen uit beide cao's in de nieuwe cao terechtkomen. Daarbij gaat het vooral om de vraag: Hoe zorgen we ervoor dat werknemers in onze sector gezond hun pensioen kunnen halen en wat hebben ze daarvoor nodig?

## 3. HOE ZORGT CNV VAKMENSEN ERVOOR DAT IN DE NIEUWE CAO OOK REKENING GEHOUDEN WORDT MET HET ONDERSTEUNEND PERSONEEL (BIJVOORBEELD OP DE KANTOREN)?

Door ervoor te zorgen dat de werknemers die op de kantoren en in de warehouses werken ook inspraak hebben op wat er in hun cao komt te staan. Nu spitst de cao zich nog te veel toe op chauffeurs. Ook voor alle andere groepen werknemers moet de cao herkenbaar zijn en een bijdrage leveren aan hun wensen. Meepraten, ideeën aanleveren en discussiëren kan op [www.jeachterban.nl/transport-logistiek](http://www.jeachterban.nl/transport-logistiek).



## 4. HOE ZORGEN WE ERVOOR DAT DE NIEUWE CAO GOED WORDT NAGELEEFD?

Vooraf door heldere en duidelijke afspraken te maken. Toch zijn er altijd bedrijven die de cao aan hun laars lappen. Daar moet strenge controle op komen, het liefst vanuit de cao-partijen zelf, dus werkgevers en bonden samen. Als het aan CNV Vakmensen ligt, worden alle bedrijven die onder de cao vallen één keer per jaar gecontroleerd. Is alles oké dan volgt na drie jaar opnieuw een controle. De driejaarlijkse controles zijn gratis. Blijkt een onderneming zich niet voldoende aan te cao te houden, dan volgt een jaarlijkse controle waarvan de kosten in rekening gebracht worden bij het bedrijf. Dit onder het motto 'de vervuiler betaalt'. Feit blijft dat ook de andere cao-partijen hiermee akkoord moeten gaan.

## 5. WANNEER STARTEN DE ONDERHANDELINGEN EN PER WANNEER ZOU DE NIEUWE CAO EEN FEIT MOETEN ZIJN?

De onderhandelingen starten in september en voor het einde van het jaar zou er een nieuwe cao moeten zijn. De huidige cao loopt af op 31 december 2016.



# VERDRINGING STEEDS VAKER PROB

## Schrap de belastingvrijstelling voor zzp'ers

**In het beroepsgoederenvervoer is regelmatig sprake van oneerlijke concurrentie. In de pakketbezorging bijvoorbeeld, verdringen relatief goedkope zzp'ers daardoor steeds vaker werknemers met een vast contract. Wat CNV Vakmensen betreft moet het speelveld gelijk getrokken worden.**

Feit is dat zzp'ers voor werkgevers goedkoper zijn dan werknemers in loondienst. Dat komt omdat de overheid het zzp-schap in met name laagbetaalde sectoren (waarvoor weinig opleiding vereist is) stimuleert, door deze mensen weinig tot geen belasting te laten betalen. Omdat de werknemer in loondienst wel volledig belasting betaalt, zie je dat het aantal pakketjes stijgt, maar het aantal werknemers in loondienst dat ze aan huis bezorgt daalt.

Tegelijk roept de overheid dat onze collectieve voorzieningen onbetaalbaar worden. Dat betekent dat er bezuinigd moet worden (minder voorzieningen) of dat er hogere belastingen

betaald gaan worden. De werknemer in loondienst draait daar voor op.

Zo kunnen we elkaar voor de gek blijven houden. Voorzieningen kosten geld en dat moeten we met elkaar betalen. Wij noemen dat solidariteit. De overheid moet er dan wel voor zorgen dat ook de lasten gelijk verdeeld blijven en niet dat de werknemer in loondienst de hele rekening betaalt. De oplossing is dat zzp'ers geen vrijstelling meer krijgen en net als werknemers in loondienst ook volledig belasting betalen. Dan krijgen we een meer gelijk speelveld en hoeft er geen oneerlijke concurrentie te zijn tussen zzp'ers en werknemers in loondienst.



### JE ACHTERBAN

*Jeachterban.nl is de community-website van CNV Vakmensen voor werknemers in het beroepsgoederenvervoer. Chauffeurs en ander personeel gaan met elkaar en met het CNV in discussie over allerlei onderwerpen. Gewoon vragen stellen kan ook.*

### Wanneer krijgen we eens fatsoenlijk loon?

**Vraag door Enrico:** Wanneer krijgen we eens fatsoenlijk loon zodat we niet zoveel uren moeten maken om iets te verdienen?

**Antwoord CNV:** Op de agenda van de komende cao-onderhandelingen staat de wens het basissalaris op te hogen. Dit kan door een fikse salarisverhoging of via een herverdeling tussen de hoogte van toeslagen en het

basissalaris. Hoe groter de (actieve) steun van werknemers voor een hoger salaris en normale arbeidsduur, hoe groter de kans op verbetering.

**Vraag door Robby:** Wat mij tegenstaat, is dat er zoveel belasting van de overuren afgaat. Er blijft nagenoeg niks over. Kan het CNV daar niet wat aan doen?

**Antwoord CNV:** De werkgever is wettelijk verplicht om over alle betalingen aan werknemers belastingpercentages te hanteren. Er zijn twee percentages. Regulier tarief voor bijvoorbeeld het vaste maandsalaris en bijzonder tarief voor alle betalingen die daar bovenop komen, zoals overuren en vakantiegeld. De Belastingdienst berekent het 'bijzondere tarief' altijd aan de voorzichtige kant. Daardoor betaal je bij de salarisafrekening vaak te veel, maar heb je wel kans dat je geld terugkrijgt via je aangifte.

**Praat mee op [www.jeachterban.nl](http://www.jeachterban.nl)**

# BLEEM VOOR BEROEPSCHAUFFEURS

## Zorg voor een Europees minimumloon



**In het beroepsgoederenvervoer is regelmatig sprake van oneerlijke concurrentie. In het internationaal vervoer bijvoorbeeld verdringen buitenlandse chauffeurs daardoor steeds vaker de Nederlandse rijders. Omdat de Europese regelgeving tekortschiet, zijn buitenlanders veel goedkoper.**

Vooral vanuit Zuid- en Oost Europa komen steeds vaker werknemers naar Nederland. In Europa wordt dat detachering genoemd. Zij werken tijdelijk in ons land (maximaal 2 jaar), maar krijgen het loon dat zij in hun thuisland zouden verdienen. Ook als het gaat om sociale zekerheid en belasting blijft het thuisland leidend. De buitenlandse werknemers zelf schieten er dus weinig mee op, maar omdat ze daarvoor relatief goedkoop zijn, is de Nederlandse chauffeur de kloos.

Europese regeringsleiders lossen deze grote ongelijkheid in lonen en sociale voorzieningen niet op. Daardoor nemen steeds meer landen zelf maatregelen. Duitsland en Frankrijk voerden recentelijk een wettelijk minimumloon in. Dit zorgt voor administratieve rompslomp. Als internationaal vrachtwagenchauffeur moet je aantonen dat je meer verdient dan het minimumloon dat geldt in het land waar je doorheen rijdt. Het wordt hoog tijd voor een Europees wettelijk minimumloon, maar wel op het niveau van West Europa.

Daarnaast is een periode van twee jaar voor detachering veel te lang. (Gemiddeld worden werknemers voor een periode van drie maanden in een ander land gedetacheerd.) Eigenlijk moeten na drie maanden detachering (werken in het buitenland) de cao en de overige regels van het werkland van toepassing zijn op de werknemer. Dat zorgt voor een betere verdeling van het werk. Daar worden zowel Nederlandse als buitenlandse werknemers beter van!



### Sluit je aan en ontvang startkorting

Sluit je aan en profiteer van de voordelen als lid van CNV Vakmensen. Je ontvangt als welkomstcadeau de eerste 6 maanden een korting van 50% op je contributie! **Ga naar [www.cnvvakmensen.nl/bgvkrant](http://www.cnvvakmensen.nl/bgvkrant)**

# Regelmatige werkweek levert vrije tijd op

Voor beroepschauffeurs is de regelmaat tussen werk en privé vaak ver te zoeken. Dat geldt niet voor Edwin Ooijkaas. De regionaal distributiechauffeur werkt standaard 10 uur per dag, 4 dagen in de week. Dat levert hem veel vrije tijd op.



Edwin koos er bewust voor zijn werkweek op deze manier in te delen. Nadat hij 23 jaar geleden als chauffeur begon, volgden jaren waarin hij 's morgens vroeg weg moest en 's avonds laat thuiskwam. Zijn huwelijk kon daar niet te-



genop en strandde. „Ik besepte dat ik op die manier mijn werk niet meer wilde doen. Ik werkte voor mijn gezin, maar uitgerekend dat raakte ik kwijt. Als ik iets nieuws wilde opbouwen, moest ik veel meer thuis zijn.”

## Doorslag

Die nieuwe manier van werken, waarbij hij elke ochtend om 7.00 uur begint en tussen zes en half zeven weer thuis is, vond hij bij HST, een bedrijf dat onder andere pakketten distribueert. Daarbij gaf de doorslag dat hij één dag per week vrij kon zijn. „Als ik bijvoorbeeld naar de tandarts moet, hoef ik daarvoor geen snipperdag op te nemen. Bovendien is bij ons elke drie

maanden de planning bekend. Dus ik weet ruim van tevoren op welke dagen ik vrij ben. Daar kan ik privé mooi op inspelen. Zo houd ik tijd over.”

## Overuren

Regelmaat in zijn werkweek betekent echter ook minder (uitbetaalde) overuren. Voor veel collega-chauffeurs een belangrijk punt. Edwin kiest daar heel bewust niet voor. „Ik kan nu tijd investeren in mijn nieuwe relatie en in mijn kinderen. Dat vind ik belangrijker dan dat extra geld. En dat hoor ik van meer directe collega's. Wat mij betreft mag CNV Vakmensen zich tijdens de cao-onderhandelingen best hard voor maken voor een 40-urige werkweek in het beroepsgoederenvervoer.”

## JE ACHTERBAN

*Jeachterban.nl is de community-website van CNV Vakmensen voor werknemers in het beroepsgoederenvervoer. Chauffeurs en ander personeel gaan met elkaar en met het CNV in discussie over allerlei onderwerpen. Gewoon vragen stellen kan ook.*

## Is je werkgever verplicht je de code 95 te laten halen?

**Vraag door Kalse:** Het gaat slecht met het bedrijf en de werkgever schuift het maar voor zich uit, maar straks staan we zonder code 95 op straat. Wat nu?

**Antwoord CNV:** Of het goed of slecht gaat met het bedrijf heeft niets te maken met het behalen van code 95. Daar

moet jij voor zorgen. Zonder mag je geen goederen vervoeren, dus mag jij je werk als chauffeur niet meer doen. Veel werkgevers organiseren scholing voor code 95. Is dat bij jou niet het geval? Praat dan met je werkgever. Geef aan dat je zelf een cursus uitzoekt en volgt.

**Vraag door Kalse:** Is je werkgever verplicht je de code 95 te laten halen?

**Antwoord CNV:** Die verplichting ligt bij jou als werknemer. Het is een beroepskwalificatie, net als je rijbewijs. De cao regelt wel dat de kosten voor rekening zijn van de werkgever. Denk aan cursuskosten, examengeld en reiskosten. Volg je de cursus op een doordeweekse dag dan moet de werkgever ook de cursustijd betalen.

**Praat mee op [www.jeachterban.nl](http://www.jeachterban.nl)**

## NIEUWE CNV-ONDERHANDELAARS

# Even voorstellen: drie nieuwe CNV-onderhandelaars in de transport & logistiek in de regio



### Linda Slagter

- Tour (regio noord)
- Taxi (regio noord)
- Beroepsgoederenvervoer (regio noord)



### Agostino di Giacomo Russo

- Taxi (regio midden)
- Beroepsgoederenvervoer (regio midden)



### Sijtze de Bruine

- Tour (regio noord)
- Taxi (regio noord)
- Beroepsgoederenvervoer (regio noord)

## | AANMELDINGSBON |



Naam	Datum										
Voorletters	M/V										
Geboortedatum	Handtekening										
Adres	<p>De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. <b>De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je inkomen. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.</b></p> <p><b>Wat is jouw maandinkomen?</b></p> <p><i>(inkomenscategorie aankruisen)</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>inkomenscategorie</th> <th>contributie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> tot € 999,-</td> <td>€ 5,00</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-</td> <td>€ 12,00</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-</td> <td>€ 16,00</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-</td> <td>€ 18,00</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>De inkomenscategorie wordt niet met jouw bank of andere partijen gedeeld!</i></p>	inkomenscategorie	contributie	<input type="checkbox"/> tot € 999,-	€ 5,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-	€ 12,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-	€ 16,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-	€ 18,00
inkomenscategorie		contributie									
<input type="checkbox"/> tot € 999,-		€ 5,00									
<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-		€ 12,00									
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-	€ 16,00										
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-	€ 18,00										
Postcode											
Woonplaats											
Telefoonnummer	Wat is jouw maandinkomen?										
E-mailadres											
Werkzaam bij											
Vestigingsplaats	Bedrijfstak										
BGV01 - NP	<b>Dit lid is opgegeven door:</b>										
<b>Was je al eens lid van een bond?</b>	Naam										
Zo ja, welke?	Adres										
In de periode van	Postcode/Woonplaats										
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer										

**ACTIE**  
50% korting  
eerste 6 mnd

## Vragen?

Heb je vragen over je cao? Kom je er niet uit met je werkgever? Mail of bel dan naar CNV Info:  
info@cnvvakmensen.nl,  
030 7511007.