

Plan van aanpak reïntegratie

Toelichting

Op grond van de Wet verbetering Poortwachter moeten uiterlijk in week 8 van de arbeidsongeschiktheid werknemer en werkgever in een plan van aanpak aangeven wat het einddoel is van de reïntegratie, met welke activiteiten zij dit doel willen bereiken en in welke stappen. Dit plan kan ook worden gebruikt voor het maken van afspraken om veelvuldig ziekteverzuim terug te dringen. Het kan nodig zijn dit plan in de loop van de eerste twee jaar van ziekte bij te stellen, dit naar aanleiding van evaluatiegesprekken.

Kerngegevens eerste plan van aanpak

Arbeidsongeschikt: ___ - ___ - _____
Eerste plan van aanpak: ___ - ___ - _____
Reïntegratie in het kort
Activiteiten in het kort:
Ondertekening
Dagtekening: ___ - ___ - _____

Werknemer

Naam en voorletters _____
Geboortedatum ___ - ___ - _____
Adres _____
Postcode / Woonplaats □□□□ □□ _____
Datum indienstreding ___ - ___ - _____
Sofi-nummer _____
Functie _____
Handtekening: _____

Werkgever

Bedrijfsnaam _____
Contactpersoon _____
Adres _____
Postcode / Woonplaats □□□□ □□ _____
Aansluitnummer UWV _____
Handtekening: _____

1.1 Plan van aanpak ___ - ___ - _____

Te laat (niet invullen indien PvA binnen 8 weken na eerste ziektedag), vul hieronder de reden in: _____

1.2 Casemanager

Contactpersoon _____
Adres _____
Postcode / Woonplaats □□□□ □□ _____

1.3 Arbodienst

Contactpersoon _____
Adres _____
Postcode / Woonplaats □□□□ □□ _____

Uitgangspunt bij het formuleren van het einddoel is de probleemanalyse en het advies van de Arbodienst over de mogelijkheden tot werkhervatting. Het is raadzaam om dit eerst nog eens met de werknemer door te nemen en vervolgens het einddoel hierna in te vullen. Wijkt het einddoel af van het advies van de Arbodienst, dan dient u dit te motiveren.

2.1 Einddoel van de reïntegratie

Laat alleen die optie staan die het einddoel aangeeft voor de reïntegratie.

- Optie 1: Werkhervatting in de eigen functie
 Of gedeeltelijke werkhervatting in de eigen functie
- Optie 2: Werkhervatting in een andere functie bij eigen werkgever
 Of gedeeltelijke werkhervatting in een andere functie bij eigen werkgever
- Optie 3: Werkhervatting bij een andere werkgever
 Of gedeeltelijke werkhervatting bij een andere werkgever

2.2 Stappen in werkhervatting

Geef de stappen aan waarin de werkhervatting kan worden gerealiseerd

- Stap 1.
- Stap 2.
- Stap 3.
- Stap 4.
- Etc

Werknemer: _____ paraaf*
Werkgever: _____ paraaf*

Om het einddoel van de reïntegratie te bereiken, hebben werkgever en werknemer de volgende afspraken gemaakt. Per probleemveld dienen activiteiten ondernomen te worden om te komen tot reïntegratie.

