

Wijzigingen vakantieregeling cao Waterbouw met betrekking tot betalingsmomenten, waarde van vakantiedagen, feestdagen en vakantietoeslag

Per 1 januari 2020 kent de cao Waterbouw wijzigingen in de vakantieregeling als gevolg van de beëindiging van de Stichting Vakantiefonds Waterbouw per 31 december 2019. Hierover is de sector per brief d.d. 3 december 2019 geïnformeerd. De cao-teksten met betrekking tot deze wijzigingen worden in de cao Waterbouw opgenomen.

Vanwege het feit dat de cao-onderhandelingen op dit moment zijn opgeschort, o.a. vanwege het onderzoek dat het EIB doet naar de economische gevolgen van PAS/PFAS en corona op de waterbouwproductie en werkgelegenheid in onze sector, zal een aangepast cao-boekje Waterbouw nog geruime tijd op zich laten wachten.

Vanuit de behoefte die er echter is vanuit personeelsafdelingen en -administraties, heeft de paritaire redactiecommissie de cao-teksten voor de vakantieregeling voorbereid en ter goedkeuring aan cao-partijen voorgelegd, die hiermee op 20 mei 2020 hebben ingestemd.

Onderstaand treft u de meest relevante cao-artikelen aan, die op een later tijdstip in het cao-boekje zullen worden opgenomen.

HOOFDSTUK 4 INKOMEN

Artikel 18 Beloning

18.1 De beloningen die van toepassing zijn worden aangegeven in bijlage 1 van deze cao.

18.2 Aan elke werknemer wordt een dienstentoeslag betaald van 7,3% van het basisweekloon.

18.3 De vakantietoeslag bedraagt 8% en wordt periodiek of in de maand mei betaald.
De vakantietoeslag wordt berekend over de periode 1 juni van het voorafgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar.

HOOFDSTUK 7 VAKANTIE- EN FEESTDAGEN

Artikel 37 Vakantie- en feestdagen

37.1 Opbouw vakantiedagen

De opbouw van vakantiedagen loopt per kalenderjaar vanaf 1 januari tot en met 31 december. Voor de bepaling van het aantal vakantiedagen wordt de week geacht vijf werkdagen te bevatten.

37.2 Vakantiedagen

Werknemers met een arbeidsovereenkomst van gemiddeld 36 uur per week (gemiddelde werkdag is gelijk aan 7,2 uur) hebben recht op 20 vakantiedagen en 6 bovenwettelijke vakantiedagen met behoud van loondoorbetaling. Dit komt overeen met 144 wettelijke en 43,2 bovenwettelijke doorbetaalde vakantie-uren per jaar.

Bij een andere arbeidsduur of bij aanvang/einde van de arbeidsovereenkomst in de loop van een jaar krijgen werknemers de vakantiedagen naar evenredigheid. Dit geldt eveneens bij aanvang / einde van de arbeidsovereenkomst in de loop van de maand.

Gedurende het kalenderjaar 2020 hebben de volgende werknemers recht op extra vakantiedagen en wel, tezamen met het hiervoor genoemde aantal, tot een totaal van:

werknemers geboren op of na 1 januari 2002 : 29 werkdagen

werknemers geboren in de periode van 1 januari 1961 tot
en met 31 december 1965 : 41 werkdagen

werknemers geboren voor 1 januari 1961 : 44 werkdagen

Het recht op extra vakantiedagen zoals genoemd in dit artikel gaat in bij aanvang van het nieuwe kalenderjaar.

37.3 Feestdagen

Werknemers hebben recht op een vrije dag met behoud van loondoorbetaling op de volgende algemeen erkende feestdagen, voor zover deze dagen niet op een zaterdag of een zondag vallen: Nieuwjaarsdag, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e Kerstdag en 2e Kerstdag. Koningsdag geldt als een normale werkdag, waarop geen recht op vrijaf bestaat, behalve in het geval Koningsdag wordt gevierd op een maandag.

Bij werken op een feestdag geldt de betaling van het loon conform de cao Waterbouw en de feestdag wordt als doorbetaalde vakantiedag toegevoegd aan het vakantiedagensaldo.

37.4 Toekenning vakantiedagen

De 20 wettelijke vakantiedagen (4x de wekelijkse arbeidsduur) worden in tijd toegekend en werknemers dienen deze dagen zoveel mogelijk op te nemen in het jaar waarin ze worden opgebouwd, doch uiterlijk zes maanden na het jaar waarin ze zijn opgebouwd.

Hierop is een uitzondering mogelijk voor de situatie waarin werknemers in een volcontinu ploegensysteem werken en al voldoende systeemverlof hebben genoten. Indien het rooster technisch niet mogelijk is om deze wettelijke dagen op te nemen, zal de vervaltermijn worden verlengd tot 5 jaar na het ontstaan van deze aanspraken conform artikel 7:640a BW.

Daarnaast is er de mogelijkheid om dagen uit te betalen.

De waarde wordt als volgt berekend:

a. Bij 26 vakantiedagen: $\frac{1}{5}$ deel van het basisweekloon x factor 1,32

b. Bij 41 vakantiedagen: $\frac{1}{5}$ deel van het basisweekloon x factor 1,41

c. Bij 44 vakantiedagen: $\frac{1}{5}$ deel van het basisweekloon x factor 1,43

Deze factoren zijn tot stand gekomen als gevolg van de omzetting van de dagrechtwaarden uit het Vakantiefonds per 1 januari 2020. Hierbij is rekening gehouden met een aantal looncomponenten die betrekking hebben op het effect van doorbetaalde vakantie- en feestdagen, 7,3% dienstentoeslag en 8% vakantietoeslag.

37.5 Aanvraag en opname vakantiedagen

Werknemers zijn verplicht om 15 dagen aaneengesloten vakantie op te nemen in de periode van juli en augustus. De vaststelling van deze vakantie dient tijdig en in onderling overleg te worden vastgesteld.

De Paritaire Commissie Waterbouw is bevoegd dispensatie te verlenen van het bepaalde in de vorige alinea.

Op verzoek van de werknemer kan in overleg met de werkgever worden afgeweken van het voorgaande en kan de werknemer op een ander tijdstip een aaneengesloten vakantieperiode van 15 dagen opnemen.

De werknemer heeft de mogelijkheid om 20 vakantiedagen aaneengesloten op te nemen mits dit niet strijdig is met het bedrijfsbelang.

37.6 (Verplichte) Snipperdagen

De vakantiedagen die overblijven na aftrek van de aaneengesloten zomervakantie zijn snipperdagen. Deze snipperdagen kunnen in onderling overleg tussen werknemer en werkgever verspreid over het vakantiejaar worden opgenomen, rekening houdend met de aanwijzing van verplichte snipperdagen.

Als verplichte snipperdagen zijn aangewezen in het vakantiejaar 2020 : 22 mei 2020 en 28, 29, 30 en 31 december 2020.

De Paritaire Commissie Waterbouw is bevoegd van deze verplichte snipperdagen dispensatie te verlenen. De werkgever moet uiterlijk drie weken vooraf aan de datum een verzoek bij de Commissie indienen. De werknemer die op een verplichte snipperdag werkzaam is in een ploegendienst krijgt de gemaakte reiskosten woon-werkverkeer door zijn werkgever vergoed op basis van openbaar vervoer (tweede klasse).

37.7 Verhinderung om vakantie op te nemen

Voor zover de werknemer wegens omstandigheden als bedoeld in artikel 7:634 BW tot en met 7:645 BW verhinderd is zijn vakantie te genieten, moet hem alsnog vakantie worden gegeven op een in overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen tijdstip, mits de werknemer voor de aanvang van de verhindering deze aan de werkgever heeft meegedeeld, ofwel het dagen betreft waarop de werknemer arbeidsongeschikt was.

37.8 Wacht houden tijdens zomervakantie

Indien een bemanningslid gedurende de zomervakantie van maandag tot en met vrijdag de wacht houdt, zal hij het loon ontvangen dat hij gedurende zijn eigen vakantie aan boord zou hebben verdiend.

Het bemanningslid dat in de zomervakantie wacht doet op materieel, zal zijn aaneengesloten vakantie als regel opnemen in de weken, die direct aan de zomervakantie voorafgaan of daarop volgen.

37.9 Overige bepalingen ten aanzien van vakantiedagen

De werknemer heeft het recht als er bij werk in Nederland in een ploegendienst vakantiedagen worden opgebouwd, deze dagen tot een maximum van 10 dagen per jaar vrij op te nemen onder de werkingssfeer van deze cao. Deze dagen moeten in overleg met de werkgever worden opgenomen. Een werkgever kan wanneer er sprake is van een leegloopsituatie niet eenzijdig reeds opgebouwde vakantiedagen aanwijzen.

Een werknemer die na een lange periode van werken in het buitenland onder de uitzendvoorwaarden onvoldoende vakantiedagen heeft opgebouwd om een vakantieperiode als genoemd in deze cao te kunnen overbruggen, krijgt toch de mogelijkheid om de benodigde vakantiedagen op te nemen. Deze dagen worden later verrekend met de alsdan opgebouwde vakantiedagen als bedoeld in artikel 37.2.

---0---

Den Haag, 25 mei 2020

Secretariaat Cao-Partijen Waterbouw

E-mail: l.vanvlier@waterbouwers.nl of j.horak@waterbouwers.nl