

UITZENDVOORWAARDEN TEWERKSTELLING BUITEN NEDERLAND

voor cao-medewerkers Waterbouw
werkzaam bij Boskalis en Van Oord



versie 2015

INHOUD

UITZENDVOORWAARDEN TEWERKSTELLING BUITEN NEDERLAND

voor cao-medewerkers Waterbouw
werkzaam bij Boskalis en Van Oord

versie 2015

	<u>Pagina</u>
Overeenkomst partijen	5
Definities	6
Hoofdstuk 1 Algemene Bepalingen	7
Artikel 1 Aanvang en duur van de tewerkstelling	7
Artikel 2 Functie	7
Artikel 3 Werktijden en Beloning	7
Artikel 4 Overige bepalingen	8
Artikel 5 Medische keuring en inentingen	9
Artikel 6 Belastingen	9
Artikel 7 Mutaties burgerlijke staat en/of Basisregistratie Personen (BRP)	10
Artikel 8 Geheimhouding	10
Artikel 9 Concurrentie	10
Artikel 10 Gedragsregels en Voorschriften	11
Artikel 11 Risicogebieden	12
Artikel 12 Specifieke vergoeding	13
Artikel 13 Cursussen	13
Hoofdstuk 2 Einde van de tewerkstelling	14
Artikel 14 Beëindiging tewerkstelling met opzegging	14
Artikel 15 Beëindiging tewerkstelling zonder opzegging	14
Artikel 16 Beëindiging tewerkstelling bij dringende redenen	14
Hoofdstuk 3 Sociale verzekeringen	15
Artikel 17 Sociale verzekeringswetten	15
Artikel 18 Arbeidsongeschiktheid	15
Artikel 19 Invaliditeitspensioen	16
Artikel 20 Repatriëring bij overlijden en ziekte	16
Hoofdstuk 4 Overige verzekeringen	17
Artikel 21 Ongevallenverzekering	17
Artikel 22 Pensioenregeling	17
Artikel 23 Overlijdensuitkering	17
Artikel 24 Zorgverzekering	17

Pagina

Hoofdstuk 5 Verlof	18
Artikel 25 Verlof	18
Artikel 26 Extra verlof bij overlijden of ernstige ziekte	19
Hoofdstuk 6 Verstrekkingen	20
Artikel 27 Huisvesting	20
Artikel 28 Voeding	20
Artikel 29 Telefoonregeling	20
Artikel 30 Wettelijke normering	20
Hoofdstuk 7 Reiskosten- en bagageregeling	21
Artikel 31 Heen- en terugreis	21
Artikel 32 Vergoeding tijdens heen- en terugreis	21
Artikel 33 Reistickets bij Verlof en extra verlof	21
Artikel 34 Bijkomende kosten	21
Hoofdstuk 8 Slotbepalingen	22
Artikel 35 Vergoeding vakorganisaties	22
Artikel 36 Toepassing overeenkomst	22

OVEREENKOMST

Baggermaatschappij Boskalis bv, gevestigd te Papendrecht,
Van Oord Personeels bv, gevestigd te Rotterdam

tezamen te noemen werkgevers

en

FNV Waterbouw, gevestigd te Rotterdam
CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

tezamen te noemen vakorganisaties

zijn de volgende **Uitzendvoorwaarden Tewerkstelling Buiten Nederland**
overeengekomen voor cao-werknemers Waterbouw werkzaam bij Boskalis en Van Oord.

DEFINITIES

In deze uitzendvoorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Werkgever:** één van de deelnemende werkgevers bij deze overeenkomst.
2. **Vakorganisatie:** één van de deelnemende vakorganisaties bij deze overeenkomst.
3. **Werknemer:** Iedereen (m/v) die woonachtig is in Nederland en op basis van een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht in dienst is van de werkgever en die in Nederland onder de werkingssfeer van de CAO betreffende loon- en arbeidsvoorwaarden voor personeel werkzaam in de Waterbouw zou vallen, ongeacht de van toepassing zijnde vlag.
4. **Tewerkstelling:** Uitzending van een werknemer zonder zijn gezin naar een project in een land buiten Nederland op basis van de uitzendvoorwaarden.
5. **Ingezetene in Nederland:** Een in Nederland woonachtige en in het Nederlandse Basisregistratie Personen (BRP) ingeschreven werknemer.
6. **Netto buitenlandloon:** Het loon dat op grond van deze uitzendvoorwaarden netto wordt uitgekeerd door de werkgever aan de werknemer. Dit nettoloan is inclusief vakantietoeslag en de eerste 7 loopuren.
Dit loon is gebaseerd op een werkweek van 84 uur per week en wordt tevens toegekend in de verlofperiode.
7. **Loopuren:** Loopuren zijn de uren die per week nodig zijn om op een project, buiten de reguliere werktijd, van de verblijfslocatie naar de werklocatie en vice versa te reizen. Loopuren boven zeven werkelijk gemaakte loopuren per week zullen als overwerk worden uitbetaald.
8. **Bruto buitenlandloon:** Het van het netto buitenlandloon afgeleide brutoloan dat om reden van administratieve en fiscale verwerking door de werkgever wordt gehanteerd.
9. **Levenspartner:**
 - degene met wie de werknemer is gehuwd, dan wel
 - degene met wie de werknemer een geregistreerd partnerschap bij de Burgerlijke Stand is aangegaan, dan wel
 - degene met wie de werknemer ongehuwd samenwoont en een duurzame gezamenlijke huishouding voert en waarvoor een notariële samenlevingsovereenkomst is opgemaakt.
10. **Tewerkstellingsverklaring:** Mededeling aan de werknemer waarin de werkgever voor een bepaalde tewerkstelling specifieke regelingen kan treffen die niet strijdig mogen zijn met de uitzendvoorwaarden. Hierin staat minimaal vermeld: land en project van tewerkstelling, functie waarin tewerkstelling plaatsvindt en duur van de tewerkstelling.

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Aanvang en duur van de tewerkstelling

- 1.1** De uitzendvoorwaarden zijn van toepassing vanaf de dag dat de werknemer vertrekt naar het land van tewerkstelling. Deze uitzendvoorwaarden worden aangegaan voor de duur van de voorziene werkzaamheden en de opgebouwde verlofrechten. Na het verstrijken van de duur van de tewerkstelling in het buitenland en de opgebouwde verlofrechten vervalt de toepassing van de uitzendvoorwaarden.

Artikel 2 Functie

- 2.1** De werknemer zal zijn werkzaamheden verrichten volgens de voorschriften en aanwijzingen die hem door of vanwege de werkgever worden gegeven. Hij verklaart zich voor deze werkzaamheden bekwaam en geschikt.
- 2.2** De werkgever heeft het recht de werknemer tijdelijk in een hogere of lagere functie te werk te stellen. Indien een werknemer voor een korte periode wordt tewerkgesteld in een hogere functie zijn de loon- en arbeidsvoorwaarden van toepassing die voor de hogere functie gelden. Dit geldt gedurende de gehele periode van vervanging mits de tewerkstelling aaneengesloten een werkweek, als bedoeld in artikel 3.1 van deze overeenkomst, of meer heeft geduurd. Na een tijdelijke tewerkstelling in een hogere functie, waar dan ook in het eigen bedrijf vervuld, die langer dan 6 maanden heeft geduurd, kan de werknemer voor wat betreft de loon- en arbeidsvoorwaarden niet meer worden teruggeplaatst naar een lagere inkomensgroep dan die gedurende die 6 maanden van toepassing was. Voor de toepassing van de termijn van 6 maanden worden onderbrekingen van deze termijn korter dan 3 maanden buiten beschouwing gelaten.
- 2.3** De werknemer is verplicht om samen te werken met al het personeel dat door de werkgever is tewerkgesteld.
- 2.4** Indien bijzondere omstandigheden dit noodzakelijk maken, zal de werknemer - na overleg - ook andere werkzaamheden verrichten die buiten zijn functie vallen en die redelijkerwijze van hem kunnen worden verlangd.

Artikel 3 Werktijden en Beloning

- 3.1** De basiswerktijd bedraagt, al dan niet in ploegendienst, 84 werkuren per kalenderweek.
- 3.2** De werkgever kent de werknemer een nettoloon toe voor het verrichten van zijn werkzaamheden in het land van tewerkstelling. Het overeengekomen nettoloon wordt om redenen van administratieve en fiscale verwerking herleid tot een brutoloon.
- 3.3** Indien een werknemer tijdens de uitzendperiode in aanmerking komt voor een loonsverhoging en/of promotie, dan zal dit met terugwerkende kracht naar de datum waarop de verhoging en/of promotie is toegekend, worden verrekend in het buitenlandloon van de werknemer.
- 3.4** De werknemer is gehouden om overwerk te verrichten indien de noodzaak daartoe bestaat en de werkgever daarvoor opdracht heeft verstrekt. Werkzaamheden die verricht worden boven het gemiddeld aantal uren per kalenderweek als genoemd in artikel 3.1, zullen als overwerk worden betaald. Tevens zullen de uren boven 7 werkelijk gemaakte loopuren per week als overwerk worden betaald.

- 3.5** Het nettoloon zoals genoemd in artikel 3.2 en 3.4 van deze overeenkomst zal na aftrek van opgenomen voorschotten periodiek in Nederland aan de werknemer worden uitbetaald.
- 3.6** De werkgever heeft het recht de werknemer bij toerbeurt te belasten met het wachthouden aan boord zonder hiervoor enige vergoeding te betalen.
- 3.7** De werknemer heeft het recht om in overleg met de werkgever lokale valuta als voorschot op te nemen tot een maximum van zijn netto tegoed, tegen de op dat tijdstip door de maatschappij gehanteerde (dag)koers.
- 3.8** De beloning zal jaarlijks per 1 juli door partijen worden gezien.

Over de lonen en vergoedingen is begin 2015 een meerjarige afspraak gemaakt voor drie jaar, waarbij de netto buitenlandlonen structureel worden verhoogd:

- per 1 juli 2014 met 2,5%,
- per 1 juli 2015 met 2%,
- per 1 juli 2016 met 2%.

- 3.9** Per 31 december ontvangt de werknemer een structurele eindejaarsuitkering over het netto buitenland jaarloon. Deze uitkering gaat over het kalenderjaar en bedraagt:
- in 2014 3% over het netto buitenland jaarloon;
 - in 2015 3,25% over het netto buitenland jaarloon;
 - in 2016 3,5% over het netto buitenland jaarloon.

Artikel 4 Overige bepalingen

- 4.1** De werknemer stemt in met de tewerkstelling bij een combinatie indien werkgever daarvan deel uitmaakt.
- 4.2** De werknemer verbindt zich, indien dit ter voldoening aan buitenlandse voorschriften nodig zou zijn, een aparte overeenkomst met werkgever, of een andere maatschappij behorende tot of gelieerd aan de werkgever of een combinatie en opgesteld om aan bedoelde wettelijke voorschriften te voldoen, aan te gaan. Een dergelijke overeenkomst laat onverlet dat uitsluitend de bepalingen van de tewerkstellingsverklaring en deze uitzendvoorwaarden van toepassing blijven.
- 4.3** Ook na het aangaan van een overeenkomst als bedoeld in artikel 4.2 van deze overeenkomst, verplichten partijen zich daaraan geen rechten of verplichtingen te ontnemen en zich te onthouden van elke actie om aan vorenbedoelde overeenkomst enigerlei uitvoering te geven.
- 4.4** Indien de werkgever op grond van dwingend recht en/of wettelijke bepalingen in het land van tewerkstelling verplicht is aan de werknemer betalingen te doen die uitgaan boven de in de uitzendvoorwaarden bedoelde beloningen, dan wordt dat meerdere in mindering gebracht op de voor de uitzending overeengekomen netto beloning.
- 4.5** De werknemer dient zich te houden aan door de werkgever getroffen maatregelen en aanwijzingen die in het belang zijn van zijn persoonlijke veiligheid of die van anderen op het project, of van belang zijn voor de veiligheid op het project en voor de belangen van werkgever.

Artikel 5 Medische keuring en inenting

- 5.1** De werknemer is gehouden zijn volledige medewerking te verlenen aan maatregelen die door de werkgever worden getroffen ten aanzien van de gezondheid en het welzijn van de werknemers. De werknemer heeft van deze maatregelen kennis genomen. Medische keuringen en inenting vinden plaats onder medisch verantwoorde omstandigheden.
- 5.2** De uitzending wordt effectief en deze uitzendvoorwaarden worden van toepassing nadat werknemer medisch is goedgekeurd door een door werkgever aan te wijzen arts voor de door hem uit te oefenen functie en er medisch gesproken geen bezwaren bestaan tegen een verblijf in het land van tewerkstelling. De werknemer is verplicht zich te laten inenten c.q. medicamenten te gebruiken indien dit voor de toelating en een verantwoord verblijf in het land van tewerkstelling is vereist of redelijkerwijs verlangd mag worden.
- 5.3** De werknemer zal tijdens de duur van de tewerkstelling een medisch onderzoek ondergaan door een door de werkgever aan te wijzen arts, wanneer de werkgever en/of de werknemer dit nodig acht.
- 5.4** Indien die arts op grond van dat onderzoek verklaart dat tegen het [verder] verblijf van werknemer in het land van tewerkstelling in verband met zijn gezondheid bezwaren bestaan, zal de werkgever genoemde uitzending overeenkomstig het bepaalde in artikel 16.1 van deze overeenkomst beëindigen.
- 5.5** De werknemer is zelf verantwoordelijk voor het tijdig signaleren aan de werkgever van de data waarop [her]keuring[en] en/of inenting verlopen en/of opnieuw dienen plaats te vinden.

Artikel 6 Belastingen

- 6.1** De werknemer ontvangt van de werkgever een nettoloon.
- 6.2** Op de loonstrook van de periodieke loonafrekening wordt het nettoloon om redenen van administratieve en fiscale verwerking door werkgever herleid tot een brutoloon. Bij deze herleiding wordt rekening gehouden met de belastingwetgeving die van toepassing is en met de voorschriften voor afdracht van premies Nederlandse sociale verzekeringswetgeving en bedrijfstakeigen regelingen. Geschiedt de uitzending naar een land waar de werknemer onderworpen is, dan wel geacht wordt onderworpen te zijn aan lokale belastingen op het inkomen, dan verleent de werknemer desgevraagd medewerking bij het verkrijgen van ontheffing inhouding loonbelasting in Nederland met het oog op de toepassing van de aftrek ter voorkoming van dubbele belasting.
- 6.3** Indien de werknemer de gevraagde medewerking niet verleent komen de extra loonkosten voor rekening van de werknemer en worden deze met het netto overeengekomen loon van de werknemer verrekend.
- 6.4** Moet in het land van tewerkstelling aangifte worden gedaan voor de inkomstenbelasting, dan zal de werkgever deze aangifte namens de werknemer verzorgen. De te betalen belasting dan wel terug te ontvangen, betaalde, belasting komt ten laste respectievelijk ten gunste van de werkgever voor zover het belasting betreft voortvloeiend uit de tewerkstelling.

- 6.5** Persoonlijke fiscale consequenties in Nederland komen ten laste, respectievelijk ten gunste van de werknemer. Wijzigingen in de wettelijk vastgestelde premies volksverzekeringen en wijzigingen in de werknemersgedeeltes van de premies werknemersverzekeringen in Nederland komen ten laste, respectievelijk ten gunste van de werkgever.
- 6.6** De werkgever garandeert het overeengekomen nettoloon uitsluitend voor zolang werknemer ingezetene in Nederland is.
- 6.7** Indien de werknemer voornemens is stappen te ondernemen die er toe kunnen leiden dat hij niet langer ingezetene in Nederland zal blijven, zal hij de werkgever daarover vooraf informeren. Werkgever zal hem informeren over de mogelijke fiscale gevolgen en risico's die uitvoering van zijn voornemen zal hebben op het gebied van voortzetting van de volks- en werknemersverzekeringen in Nederland. De werkgever is, in geval uitvoering wordt gegeven aan maatregelen die er toe leiden dat de werknemer niet langer ingezetene in Nederland is, niet aansprakelijk voor de gevolgen daarvan op het gebied van verzekering krachtens de volks- en werknemersverzekeringen in Nederland.
- 6.8** Het verrichten van [betaald] werk in Nederland gedurende verlofperioden kan er toe leiden dat het buiten Nederland verdiende inkomen uit arbeid, na afloop van het betreffende belastingjaar, alsnog geheel in de belastingheffing in Nederland wordt betrokken. Het verrichten van [betaald] werk in Nederland tijdens verlofperioden kan daardoor aanzienlijke financiële risico's met zich meebrengen. De eventuele gevolgen van deze risico's komen geheel voor rekening van de werknemer.

Artikel 7 Mutaties burgerlijke staat en/of Basisregistratie Personen (BRP)

- 7.1** De werknemer zal de werkgever vooraf in kennis stellen van wijzigingen in zijn burgerlijke staat, samenlevingsvorm en woonplaats.
- 7.2** Uit verhuizing en vestiging buiten Nederland, e.d. kunnen niet automatisch rechten worden ontleend die een verzwaring van de verplichtingen of financiële lasten van werkgever inhouden.
- 7.3** De werknemer is verplicht de werkgever onmiddellijk in kennis te stellen zodra hij het voornemen heeft zich buiten Nederland te vestigen of zich opnieuw in Nederland wil gaan vestigen [zich zal laten 'uitschrijven' respectievelijk 'inschrijven'].

Artikel 8 Geheimhouding

- 8.1** De werknemer is verplicht zowel gedurende als na beëindiging van de tewerkstelling alle gegevens betreffende inrichting, bedrijf, apparatuur en gang van zaken bij onderneming[en] en werkgever, waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te begrijpen dat zij van vertrouwelijke aard zijn, tegenover derden geheim te houden.

Artikel 9 Concurrentie

- 9.1** Het is de werknemer niet toegestaan tijdens de duur van de uitzending en het opgebouwde verlof voor anderen dan de werkgever, al dan niet tegen betaling of andere vergoeding, al dan niet in loondienst, arbeid te verrichten tenzij met schriftelijke toestemming van werkgever.

Artikel 10 Gedragsregels en Voorschriften

10.1 Gedragsregels

Het is de werknemer verboden:

- a. Wapens of munitie, in welke vorm of aard dan ook, in zijn bezit te hebben, te vervoeren, te importeren, te exporteren, te kopen, te verkopen, te geven, te ruilen, aan wie of met wie dan ook, of op welke wijze dan ook daarover te beschikken en/of aan deze activiteiten deel te nemen of die te bevorderen.
- b. Alcoholische dranken in voorraad te hebben, te vervoeren of te importeren in of te exporteren vanuit landen waar dit niet is toegestaan, deze zelf te vervaardigen, te kopen, te verkopen, te ruilen, aan wie of met wie dan ook en/of aan deze activiteiten deel te nemen of die te bevorderen.
- c. Verdovende middelen, geestverruimende middelen, opwekkende of rustgevende middelen of drugs, in welke vorm en met welke naam dan ook, ongeacht of deze in Nederland verkrijgbaar zijn of gedoogd worden, in voorraad of beschikbaar te hebben, te gebruiken, te vervoeren of te importeren of te exporteren, deze zelf te vervaardigen, te kopen, te verkopen, te ruilen, aan wie of met wie dan ook en/of aan deze activiteiten deel te nemen of die te bevorderen, tenzij en voor zover bezit en gebruik plaatsvindt op voorschrift van een bevoegde Nederlandse medicus en door werknemer aan werkgever is gemeld.
- d. Onder invloed van alcohol of verdovende middelen e.d. te verschijnen op wacht respectievelijk de plaats waar de arbeid doorgaans wordt verricht.
- e. Enige aanbidding, gift, beloning, commissie, gratificatie of wat dan ook, hetzij in geld, hetzij in welke vorm dan ook te ontvangen, of daarvan op directe of indirecte wijze te profiteren, hetzij te doen en te geven aan wie dan ook en/of daar op enigerlei andere wijze bij betrokken te zijn.
- f. In het land van tewerkstelling op enigerlei wijze deel te nemen aan of betrokken te zijn bij politieke acties of demonstraties van welke aard dan ook, of hoe ook genaamd.
- g. In welke vorm dan ook uit persoonlijk winstbejag handel te drijven.
- h. Schriftelijke en mondelinge opdrachten met betrekking tot veiligheidsinstructies te negeren en/of te overtreden.

10.2 Voorschriften

- a. De werknemer zal zich onthouden van hetgeen het aanzien of enig ander belang van werkgever kan schaden.
- b. De werknemer zal zich houden aan zowel de wetten en voorschriften van het land van tewerkstelling als die in Nederland gelden.
- c. De werknemer zal de Nederlandse en de lokale zeden, gebruiken, gewoontes en cultuur respecteren.
- d. De werknemer is verplicht zich te houden aan de voorschriften van de werkgever ter plaatse, alsmede aan die welke door of namens de opdrachtgever worden gegeven.

- e. De werknemer zal zich zowel in het werk als in de vrije tijd onthouden van gedragingen die zowel hem, collega's als het bedrijf in gevaar en/of diskrediet kunnen brengen.
- f. De werknemer wordt geacht de werkgever in het buitenland te vertegenwoordigen en de goede naam van werkgever en zal de relatie met het land en/of opdrachtgever[s] niet beschadigen.
- g. De werknemer zal lokale werknemers of niet-Nederlandse bemanningsleden met respect bejegenen.
- h. De werknemer zal lokale gebruiken en culturen, of die van niet-Nederlandse bemanningsleden, respecteren.
- i. De werknemer zal locaties in het land van tewerkstelling mijden die bekend staan als risicovol.
- j. Het is de werknemer niet toegestaan een motorvoertuig te besturen, tenzij de werknemer in het bezit is van een ter plaatse geldig rijbewijs en tegen wettelijke aansprakelijkheid is verzekerd op een polis, waarvan de inhoud is goedgekeurd door de werkgever.

10.3 Het in strijd handelen met deze gedragsregels en/of voorschriften vormt een dringende reden tot ontslag overeenkomstig artikel 15.1 van deze overeenkomst.

10.4 Alle financiële en andere gevolgen van het niet nakomen van bovenstaande bepalingen komen voor rekening van de werknemer.

10.5 De werknemer is ermee bekend, dat indien de werkgever aansprakelijk wordt geoordeeld voor de financiële gevolgen van enig handelen en/of nalaten door werknemer, de dien ten gevolge voor werkgever ontstane schade op werknemer wordt verhaald tot maximaal het bedrag waarvoor werkgever aansprakelijk is geoordeeld.

10.6 Het voorstaande is niet van toepassing indien en voor zover de werknemer zijn werkzaamheden - ten gevolge waarvan de schade is [mede] ontstaan - te goeder trouw heeft uitgevoerd.

10.7 De werkgever is gerechtigd alle kosten en schade die voor rekening van de werknemer komt te verrekenen met de aan de werknemer toekomende beloning.

Artikel 11 Risicogebieden

11.1 Indien ten gevolge van oorlogsomstandigheden of andere omstandigheden die overmacht opleveren de verbindingen met Nederland of met het land van tewerkstelling zouden worden verbroken en de werknemer daardoor belet zou worden aan het einde van de tewerkstelling naar Nederland terug te keren, wordt de tewerkstelling verlengd met de periode dat het de werknemer belet wordt naar Nederland terug te keren.

11.2 Tijdens de periode van verlenging als hiervoor bedoeld wordt aan de werknemer het overeengekomen loon uitbetaald. De verlofopbouw vindt tijdens de periode van verlenging plaats volgens de werk-/verlofverhouding die gold bij het laatste vertrek van werknemer naar het project, met dien verstande dat niet meer dan twee maanden verlof wordt opgebouwd.

11.3 Door middel van arbitrage [beiden partijen zullen elk een arbiter benoemen, gezamenlijk zullen deze een onafhankelijke voorzitter aanstellen] zal na 12 maanden de status van de tewerkstelling worden vastgesteld.

Artikel 12 Specifieke vergoeding

12.1 Indien een werknemer die lid is van één van de vakorganisaties bij deze overeenkomst daar schriftelijk om verzoekt, zal de werkgever onder de hierna genoemde voorwaarden de door de werknemer betaalde jaarcontributie eenmaal per jaar compenseren. Deze compensatie bedraagt € 100 netto per jaar.

12.2 Dit geschiedt indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

- a. Er is vastgesteld dat de werknemer in het betreffende jaar geen gebruik heeft kunnen maken van de fiscale regeling voor vakbondscontributie die in Nederland geldt.
- b. De werknemer een bewijs van betaling van de contributie aan de werkgever overlegt.
- c. De werknemer voor de uitvoering van de verplichting eventueel verder benodigde informatie verstrekt.

Artikel 13 Cursussen

13.1 Verplichte cursussen worden gevolgd in werktijd en daar tegenover staat een vergoeding in vrije tijd of geld in onderlinge afstemming tussen de werkgever en de werknemer. De kosten voor deze cursussen zijn voor rekening van de werkgever. Niet verplichte cursussen worden in eigen tijd gevolgd.

HOOFDSTUK 2 EINDE VAN DE TEWERKSTELLING

Artikel 14 Beëindiging tewerkstelling met opzegging

14.1 De tewerkstelling kan zowel door de werknemer als door de werkgever tussentijds worden beëindigd met inachtneming van een termijn van 6 kalenderweken [buiten Europa] dan wel 3 kalenderweken [binnen Europa]. Voor zover werknemer gedurende deze termijn door werkgever geen werkzaamheden worden opgedragen, zal hem het overeengekomen nettoloon worden uitbetaald.

Artikel 15 Beëindiging tewerkstelling zonder opzegging

15.1 De tewerkstelling eindigt zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen:

- a. Indien er sprake is van een dringende, aan wederpartij onverwijld meegedeelde reden in de zin van artikel 7:678 Burgerlijk Wetboek.
- b. Indien de opdrachtgever de verwijdering van de werknemer eist op grond van wangedrag, politieke acties of dergelijke.

15.2 De werknemer is ermee bekend dat beëindiging van de tewerkstelling op de hiervoor omschreven wijze alsmede overtreding van de in artikel 10 van deze overeenkomst genoemde gedragsregels en voorschriften door de werkgever zal worden aangemerkt als een dringende reden voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:678 Burgerlijk Wetboek.

Artikel 16 Beëindiging tewerkstelling bij dringende redenen

16.1 De tewerkstelling eindigt eveneens zonder opzegging of zonder inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen indien, voor zover dit onverwijld is medegedeeld, op grond van een onderzoek van een door de werkgever aangewezen arts bezwaren bestaan tegen een verder verblijf van de werknemer in het land van tewerkstelling. De werkgever betaalt de kosten voor de terugreis.

16.2 Indien de werknemer gedurende de duur van de tewerkstelling anders dan om een voor hem dringende reden zonder inachtneming van de opzegtermijn de tewerkstelling eenzijdig beëindigt of de tewerkstelling eindigt op een onder artikel 15.1.a van deze overeenkomst aangegeven reden, zal werknemer alle aan de tewerkstelling verbonden kosten aan zijn werkgever terugbetalen, onverminderd het recht van werkgever volledige schadevergoeding te eisen. De werknemer verbeurt in dat geval zijn rechten op betaling door de werkgever van de terugreis, op verlof en alle verdere in de uitzendvoorwaarden omschreven rechten.

16.3 Mocht de werkgever op grond van wettelijke bepalingen in het land van tewerkstelling verplicht zijn de terugreis te verzorgen, dan zullen de kosten daarvan op de werknemer worden verhaald.

HOOFDSTUK 3 SOCIALE VERZEKERINGEN

Artikel 17 Sociale Verzekeringswetten

- 17.1** De werknemer, die Nederlands ingezetene is, is verplicht verzekerd krachtens de Nederlandse werknemers- en volksverzekeringen.
- 17.2** De werknemer die stappen onderneemt om niet langer Nederlands ingezetene te blijven, zal de werkgever daarover tevoren informeren.
- 17.3** Indien de werknemer vóór de uitzending niet verplicht verzekerd is of tijdens de uitzending niet verplicht verzekerd kan zijn krachtens de Nederlandse sociale verzekeringswetten, dan zal de werkgever, voor zover mogelijk, ten behoeve van de werknemer vergelijkbare particuliere of vrijwillige verzekeringen afsluiten.
- 17.4** De werknemer is verplicht zijn medewerking te verlenen bij het afsluiten van de vrijwillige of particuliere verzekering.
- 17.5** In het geval de werknemer de werkgever niet of niet tijdig informeert dat hij niet langer Nederlands ingezetene is of zal blijven of, indien dat nodig is, niet meewerkt bij het afsluiten van vrijwillige verzekeringen, kan een situatie ontstaan waarbij werknemer niet verzekerd is. Werkgever is dan niet aansprakelijk voor de gevolgen van de niet-verzekerde status van werknemer.

Artikel 18 Arbeidsongeschiktheid

- 18.1** In geval van arbeidsongeschiktheid keert de werknemer terug naar Nederland. Een besluit daartoe wordt genomen op basis van ingewonnen advies van de behandelend arts. De werkgever draagt de kosten voor de terugreis tenzij de arbeidsongeschiktheid door opzet van de werknemer is ontstaan.
- 18.2** Ingeval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte ontvangt de werknemer gedurende maximaal 52 weken van de werkgever het gemiddelde loon over de laatste 52 weken voorafgaand aan de eerste ziektedag. Onder 'loon' wordt hiermee bedoeld de totale beloning bij werken in het buitenland en, voor zover gedurende de laatste 52 weken in Nederland is gewerkt, het in Nederland verdiende vast overeengekomen loon, inclusief de geldende toeslagen en overurenvergoeding. Dit loon bedraagt maximaal 1,3 maal het maximumloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd met pensioenpremie en premie Invaliditeitspensioen.
- 18.3** Gedurende de tweede periode van 52 weken wordt 70% van het gemiddelde loon over de laatste 52 weken voorafgaand aan de eerste ziektedag uitbetaald. Ingeval er sprake is van een geslaagde re-integratie komt de werknemer in aanmerking voor een eenmalige re-integratie-bonus van 30% van het vast overeengekomen loon over de periode vanaf de eerste dag van het tweede ziektejaar tot en met het moment van geslaagde re-integratie. Onder 'loon' wordt hiermee bedoeld de totale beloning bij werken in het buitenland en, voor zover gedurende de laatste 52 weken in Nederland is gewerkt, het in Nederland verdiende vast overeengekomen loon, inclusief de geldende toeslagen en overurenvergoeding. Dit loon bedraagt maximaal het maximumloon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen, vermeerderd met pensioenpremie en premie Invaliditeitspensioen.

18.4 In afwijking van vorenstaande kan de tweede periode van 52 weken worden opgerekt tot maximaal 104 weken. De totale aanvullingsperiode loondoorbetalingsperiode kan echter nooit meer bedragen dan de eerdergenoemde maximaal 104 weken.

18.5 In de volgende twee specifieke gevallen kan er sprake zijn van oprekking van de tweede periode van 52 weken:

- Ingeval de werkgever naar de mening van de UWV onvoldoende inspanning heeft gepleegd om de zieke werknemer te re-integreren en op grond daarvan de UWV weigert over te gaan tot de start van de WAO c.q. WIA-procedure van de betrokken werknemer.
- Ingeval de betrokken werkgever en werknemer gezamenlijk besluiten dat er redenen zijn om nog niet over te gaan tot de WAO c.q. WIA-aanvraag, omdat beëindiging van de arbeidsongeschiktheid op afzienbare tijd wordt voorzien.

18.6 Indien een werknemer na een ziekteperiode het werk volledig hervat en zich om dezelfde reden als bij de eerste ziekmelding binnen 28 dagen weer ziek meldt, ontvangt hij hetzelfde loon als bij de eerste ziekmelding.

Artikel 19 Invaliditeitspensioen

19.1 Op grond van een door of namens werkgever met het Sociaal Fonds Waterbouw overeengekomen regeling, wordt de werknemer voor de duur van de tewerkstelling als vrijwillig deelnemer ingeschreven voor de verzekering van het zogenaamde 'WGA-hiaat', onder te brengen in het Invaliditeitspensioen van het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw.

Artikel 20 Repatriëring bij overlijden en ziekte

20.1 Bij overlijden van de werknemer zal de werkgever zijn medewerking verlenen bij repatriëring van de overledene behoudens overmacht. Bij ernstige ziekte van de werknemer zal de werkgever zich laten leiden door het oordeel van een arts bij de vraag of terugkeer naar Nederland noodzakelijk en/of verantwoord is. De kosten hiervan komen ten laste van werkgever.

HOOFDSTUK 4 OVERIGE VERZEKERINGEN

Artikel 21 Ongevallenverzekering

21.1 De werkgever heeft voor zijn rekening, ten behoeve van de werknemer, een ongevallenverzekering afgesloten. Deze houdt in een bruto uitkering van maximaal:

- EUR 50.000 in geval van overlijden;
- EUR 100.000 in geval van blijvende algehele invaliditeit, met gedeeltelijke uitkering bij blijvende gedeeltelijke invaliditeit

21.2 Deze ongevallenverzekering heeft een 24-uurs werelddekking, waarbij o.a. is ingesloten het vlieg risico, schade door achtergebleven oorlogstuig, het duikrisico en voor zover mogelijk het molest risico. Voor verdere voorwaarden ligt de polis ter inzage bij werkgever.

21.3 Voor gezinsleden van werknemer is geen ongevallenverzekering afgesloten.

Artikel 22 Pensioenregeling

22.1 Op grond van een door of namens werkgever met het Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw overeengekomen regeling, wordt werknemer voor de duur van de tewerkstelling als vrijwillig deelnemer bij dit Bedrijfstakpensioenfonds ingeschreven. Het werknemersdeel van de verschuldigde premie zal van het [bruto] loon worden ingehouden.

22.2 Voor het pensioenfonds gelden de volgende grondslagbedragen:

		Per 1-7-2014	Per 1-7-2015	Per 1-7-2016	
1^e functionaris	100% van	1,4347	1,4633	1,4926	Maak het maximum premieplichtig loon in de zin van de Wet financiering sociale verzekeringen zoals die gold per 31 december 2005 (max. dagloon 2005: EUR 167,--)
2^e functionaris	90% van	1,4347	1,4633	1,4926	
3^e functionaris	80% van	1,4347	1,4633	1,4926	

Artikel 23 Overlijdensuitkering

23.1 Indien de werknemer een levenspartner heeft en komt te overlijden zal aan de wettelijk nagelaten betrekkingen een uitkering worden gedaan overeenkomstig de Nederlandse wettelijke bepalingen.

Artikel 24 Zorgverzekering

24.1 Indien als gevolg van noodzakelijk gemaakte medische kosten tijdens werkzaamheden gedurende de periode van uitzending, het eigen risico in Nederland wordt belast, zal de werkgever dit vergoeden.

HOOFDSTUK 5 VERLOF

Artikel 25 Verlof

25.1 Het verlof bedraagt 1 kalenderdag voor ieder gewerkte kalenderdag in het buitenland.

25.2 De minimale aaneengesloten uitzendperiode is overeenkomstig de volgende tabel:

Land van tewerkstelling	Uitzendperiode (in dagen)
Denemarken	14
Duitsland	14
Frankrijk	14
Ierland	14
Verenigd Koninkrijk	14
Overige landen in Europa	28
Landen buiten Europa	42

25.3 De aaneengesloten uitzendperiode kan door de werkgever met twee weken worden verlengd. De werknemer heeft in dat geval recht op informatie over de reden en de duur van de verlenging. De werkgever zal dit communiceren aan de werknemer in die gevallen waar het mogelijk is en het niet in strijd is met de bedrijfsbelangen.

25.4 De werkgever vergoedt het meerdere aan reistijd indien meer dan 24 uur wordt gereisd, met als uitgangspunt dat de reis aanvangt op het woonadres van de werknemer in Nederland en stopt bij aankomst op het werk of vice versa. Over extra reistijd vindt geen verlofopbouw plaats.

25.5 De werkgever zal zich inspannen om de werknemer met schoolgaande kinderen gedurende de schoolvakantieperiode twee weken aaneengesloten verlof te laten opnemen. De werknemer zal hiertoe een schriftelijk verzoek indienen.

25.6 De werkgever en de werknemer kunnen overeenkomen dat een deel van de verlofrechten niet wordt opgenomen. In dat geval wordt het loon over de niet opgenomen verlofdagen uitbetaald.

25.7 Een eventueel bij het einde van een project of activiteit resterend aantal verlofdagen wordt als regel opgenomen na het voltooien van het project of een activiteit.

25.8 In geval van bijzondere omstandigheden kan door de werkgever worden bepaald dat een bovenmatig tegoed aan verlofdagen niet eerder kan worden opgenomen dan na het voltooien van een project of activiteit. Bijzondere omstandigheden kunnen zijn:

- duur, aard of locatie van het project of
- de in- en/of uitregeling van het verlofschema.

25.9 Na beëindiging van de tewerkstelling buiten Nederland komt de werknemer terug in Nederland om te werken onder de CAO Waterbouw. Indien de werkgever de werknemer aansluitend aan de verlofperiode geen werk kan bieden, gaat de wachtgeldregeling als omschreven in artikel 38.6 van de CAO Waterbouw in.

25.10 Partijen hebben een protocolafpraak gemaakt om onderzoek te doen naar de mogelijkheden om in de toekomst te kunnen besluiten om buiten Nederland overal met eenzelfde minimale aaneengesloten uitzendperiode te werken. Uitgangspunten hierbij zijn dat het principe van het 1 op 1 af systeem gehandhaafd blijft, de maximale uitzendperiode niet langer zal zijn dan 42 dagen, de loonregimes niet zullen wijzigen en mogelijk een lichte toename kan ontstaan van reisdagen.

Artikel 26 Extra verlof bij overlijden of ernstige ziekte

- 26.1** Ingeval van overlijden of ernstige ziekte met onmiddellijk levensgevaar - aan te tonen door een verklaring van de behandelend geneesheer - van:
- de levenspartner,
 - één van de eigen kinderen, stief- of pleegkinderen,
 - één van de ouders van de werknemer,
 - één van de ouders van de levenspartner,
- heeft werknemer recht op extra betaald verlof van één kalenderweek.
Artikel 33 van deze overeenkomst is hierbij tevens van toepassing.
- 26.2** De reiskosten heen en terug van de werken bij extra verlof als hierboven aangegeven, komen voor rekening van de werkgever.

HOOFDSTUK 6 VERSTREKKINGEN

Artikel 27 Huisvesting

- 27.1** De werkgever stelt aan de werknemer passende huisvesting aan boord of aan de wal gratis ter beschikking.
- 27.2** Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van door de werkgever aangeboden huisvesting ontvangt de werknemer van de werkgever geen enkele tegemoetkoming.
- 27.3** De werknemer zal aan het einde van de tewerkstelling de woonruimte en het meubilair in goede staat aan werkgever opleveren.

Artikel 28 Voeding

- 28.1** Voeding, vastgesteld naar keuze en inzicht van de werkgever, wordt door de werkgever kosteloos aan de werknemer verstrekt.
Bij geen gebruik daarvan vindt geen vergoeding plaats.

Artikel 29 Telefoonregeling

- 29.1** De werknemer heeft recht op een beltegoed van maximaal 15 minuten per week op basis van het goedkoopste (lokale) tarief. Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van de door de werkgever aangeboden telefoonregeling vindt er geen vergoeding plaats. Het beltegoed kan niet worden opgespaard en is niet over te hevelen naar volgende weken.

Artikel 30 Wettelijke normering

- 30.1** De waarde van verstrekkingen wordt overeenkomstig wettelijke waarderingsnormen bij de beloning gevoegd en betrokken bij op de beloning toe te passen inhoudingen als vermeld in artikel 6 van deze overeenkomst.

HOOFDSTUK 7

REISKOSTEN- EN BAGAGEREGELING

Artikel 31 Heen- en terugreis

- 31.1** Alle kosten van vervoer van werknemer tot een maximum van de reiskosten van Nederland naar het land van tewerkstelling vice versa komen, voor zover werkelijk gemaakt en niet vallend onder artikel 32 van deze overeenkomst voor rekening van de werkgever.
- 31.2** De wijze van vervoer volgens de meest optimale route in tijd en geld, alsmede het tijdstip van vertrek, worden door de werkgever vastgesteld. Kosten veroorzaakt door het afwijken van de vastgestelde wijze van vervoer en/of route en/of tijdstip - voor zover ontstaan door toedoen van de werknemer - zijn voor rekening van de werknemer.
- 31.3** De door de werkgever verstrekte reisbiljetten blijven eigendom van de werkgever en mogen niet worden vervreemd of ingewisseld voor geld of andere biljetten.
- 31.4** Na aankomst ter plaatse kan de werknemer eventuele retourbiljetten voor hemzelf aan de administrateur van de werkgever aldaar in bewaring geven. Wordt hiervan geen gebruik gemaakt dan komt het risico van het in ongereede raken, verlopen e.d. van het [de] retourbiljet[ten] voor rekening van de werknemer.
- 31.5** Het maximum toegestane bagagegewicht wordt op het reisbiljet vermeld. Kosten van overbagage zijn voor rekening van werknemer, tenzij het vervoer van overbagage plaatsvindt op verzoek van of namens werkgever.

Artikel 32 Vergoeding tijdens heen- en terugreis

- 32.1** De werknemer ontvangt van de werkgever een vaste vergoeding van EUR 60,-- netto per reis voor uitgaven zoals reiskosten van en naar het vliegveld en privé uitgaven tijdens de reis naar en van het land van uitzending.

Artikel 33 Reistickets bij Verlof

- 33.1** Reistickets bij verlof / Reistickets bij extra verlof
De werkgever koopt en verzorgt de reistickets en kiest de reisroute alsmede de middelen van vervoer naar Nederland vice versa.

Indien werknemer zijn verlof elders dan in Nederland wil doorbrengen, vergoedt werkgever aan werknemer de werkelijk gemaakte reiskosten tot maximaal de kosten, die de werkgever voor een retourreis van het land van tewerkstelling naar Nederland zou moeten betalen.

- 33.2** Voor artikel 33.1 geldt dat de werkgever de middelen van vervoer volgens de meest optimale route in tijd en geld kiest.
- 33.3** De reiskosten heen en terug van werknemer bij extra verlof als aangegeven in artikel 26 komen voor rekening van werkgever.

Artikel 34 Bijkomende kosten

- 34.1** De kosten van paspoorten, alsmede die van visa en inentingen - voor zover voor het reizen naar en toelating in het land van tewerkstelling vereist - van de werknemer, komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 35 Vergoeding vakorganisaties

35.1 De werkgevers bij deze overeenkomst verstrekken een jaarlijkse bijdrage in de kosten van het werk van de gezamenlijke vakorganisaties bij deze overeenkomst ter hoogte van EUR 20.000,-- per kalenderjaar. De vakorganisaties regelen onderling de verdeling van deze bijdrage.

Artikel 36 Toepassing overeenkomst

36.1 Toezeggingen en/of beloften zijn slechts bindend indien deze schriftelijk in de uitzendvoorwaarden zijn vastgelegd.

Aldus overeengekomen te Papendrecht en aldus getekend:

Aan de ene zijde,

Aan de andere zijde,

Baggermaatschappij Boskalis bv

FNV Waterbouw

w.g. P.A.M. Berdowski

w.g. C. Ramdas

Van Oord Personeels bv

CNV Vakmensen

w.g. J. Knoester

w.g. H. van Beers

w.g. P.S. Fortuin