

WERKGEVER FAILLIET...

► EN NU?



Bij een (dreigend) faillissement komt er veel op je af. Raak je je baan kwijt? Hoe lang krijg je nog je salaris? Komt er misschien een doorstart? En hoe gaat het dan verder?

**In deze folder lees je waar je bij een faillissement
allemaal mee te maken kunt krijgen >>**

Wat gebeurt er bij een faillissement?

Als een bedrijf in financiële moeilijkheden zit, kan dat in het ergste geval leiden tot een faillissement. Het bedrijf houdt dan op te bestaan. Alle werknemers verliezen hun baan.

Zo ver komt het niet altijd. Een bedrijf in nood kan bij de rechtbank uitstel van betaling aanvragen: surceance. De rechter stelt dan een bewindvoerder aan die financieel orde op zaken probeert te stellen. Misschien is het bedrijf nog te redden. Tijdens deze surceance van betaling blijf je gewoon aan het werk en heb je recht op salaris.

Als de reddingspoging mislukt, dan spreekt de rechtbank een faillissement uit. Ook schuldeisers - zoals leveranciers, banken, maar ook werknemers - kunnen een faillissement aanvragen. De bewindvoerder (curator) wikkelt het faillissement af.

Soms bereidt de curator in stilte een overname voor. Direct na het faillissement wordt het bedrijf overgenomen door een nieuwe eigenaar. We noemen dat een prepack- of een flitsfaillissement.



Als je onraad ruikt...

Een faillissement komt meestal niet uit de lucht vallen. Vaak zijn er van tevoren al signalen dat het niet goed gaat. Je werkgever kan rekeningen of salarissen bijvoorbeeld niet meer betalen. Is dat het geval? Wacht dan niet af, maar neem dan meteen contact op met CNV Vakmensen.



Wat doet een curator?

Na een faillissement is de curator de baas over het bedrijf. Het is zijn taak om de onderneming zo duur mogelijk te verkopen, zodat hij zoveel mogelijk schuldeisers tevreden kan stellen. De curator...

...ontslaat alle werknemers

Je krijgt hierover thuis een brief. De curator moet hierbij rekening houden met een opzegtermijn (maximaal 6 weken). Voor oudere werknemers kan een langere opzegtermijn gelden. Je kunt dit navragen bij het UWV of bij CNV Vakmensen.

...onderzoekt of een doorstart mogelijk is

Misschien kan het bedrijf in afgeslankte vorm verder. Een doorstart biedt daarom perspectief voor werknemers, maar meestal niet voor iedereen (zie ook: Overname of doorstart).

Wat moet je zelf doen?

Als het bedrijf failliet is, betekent dat niet dat je meteen thuiszit. Voor (de waarde van) het bedrijf kan het namelijk belangrijk zijn dat het werk doorgaat. Zolang je opzegtermijn loopt, ben je nog gewoon in dienst. De curator is de baas, dus kan bepalen dat je nog gewoon doorwerkt. Intussen moet je een aantal dingen doen:

1. Meld je aan als werkzoekende bij het UWV Werkbedrijf. Dit kan via internet: www.werk.nl.
2. Schrijf je werkgever een brief, waarin staat hoeveel loon, vakantiegeld, vakantiedagen, atv-dagen, reiskostenvergoedingen en declaraties je nog



tegoed hebt. Stuur deze brief ook naar de curator, liefst aangetekend.

CNV Vakmensen kan je hierbij helpen.

3. Vraag een faillissementsuitkering aan bij het UWV. Meestal krijg je hiervoor vanzelf een aanvraagformulier, bijvoorbeeld tijdens een informatiebijeenkomst op het bedrijf. Neem anders contact op met het UWV of met CNV Vakmensen.
4. Ga op zoek naar ander werk. Vind je tijdens de opzegtermijn al een andere baan? Overleg dan met de curator of je eerder weg mag.
5. Heb je vragen? Neem contact op met CNV Vakmensen. Mail naar cnvinfo@cnv.nl of bel 030 75 11 007.

Tip

Bewaar voor je eigen administratie kopieën van alle documenten en brieven die je opstuurt naar de curator of het UWV.

Waar heb je nog recht op?

Als het bedrijf failliet is, neemt het UWV de betalingsverplichtingen grotendeels over. Het gaat om:

Achterstallig loon

Dit is het loon dat je nog tegoed hebt over een periode van maximaal 13 weken vóór de 'opzegdatum' (de datum waarop de curator je dienstverband opzegt). Het gaat niet alleen om je gewone salaris, maar ook om overuren, onkostenvergoedingen, spaarloon, dertiende maand, atv/adv-dagen.

Het loon over de periode van de opzegtermijn

Het gaat hier om het salaris over de periode tot maximaal zes weken na de opzegdatum.

*Vakantiegeld, vakantie-rechten, pensioen-premies, tijdsparfond*s

Het UWV vergoedt vakantiegeld, vakantie-rechten, pensioenpremies en bijdragen aan het tijdsparfond. Dit geldt voor een periode van maximaal een jaar, teruggerekend vanaf het einde van de het dienstverband.

Wanneer krijg je geld?

Het UWV beoordeelt de vordering die je hebt ingediend. Het kan geruime tijd duren voordat je het geld binnen hebt. Je kunt bij het UWV een voorschot aanvragen.

Overname of doorstart

Een (bijna-)faillissement betekent niet dat alle hoop verloren is. Misschien zijn er mogelijkheden voor een overname of een doorstart.

Bij een bedrijfsovername neemt een ander bedrijf de bijna-failliete boedel over, inclusief het personeel. Je komt dan automatisch in dienst van de nieuwe werkgever. Je houdt je rechten.

Bij een doorstart na een faillissement ga je niet automatisch mee naar de nieuwe onderneming. De nieuwe werkgever bepaalt namelijk zelf hoeveel en welke werknemers hij overneemt. Als je mee kunt in de doorstart, krijg je ook een nieuwe arbeidsovereenkomst.

Tip

Als je een nieuwe arbeidsovereenkomst krijgt aangeboden, ga daar dan niet zomaar mee akkoord. Neem altijd contact op met CNV Vakmensen voor advies.





Werkloosheid en WW

Als het einde van je opzegtermijn in zicht komt en je nog geen nieuwe baan hebt, krijg je te maken met de WW (Werkloosheidswet). Een WW-uitkering duurt minimaal 3 maanden en maximaal 38 maanden. Hoe langer je hebt gewerkt, hoe langer de uitkeringsperiode. Met ingang van 1 januari 2016 wordt de uitkeringsduur stapsgewijs verkort tot 24 maanden.

Basisuitkering

Heb je van de laatste 36 weken minimaal 26 weken gewerkt? Dan voldoe je aan de 'wekeneis'. Je hebt dan recht op een basisuitkering van 3 maanden. De eerste twee maanden krijg je 75 procent van je dagloon, de derde maand 70 procent.

Verlengde uitkering

Voldoe je aan de wekeneis én heb je van de laatste 5 kalenderjaren voordat je werkloos werd minimaal 4 kalenderjaren gewerkt? En heb je in elk van die 4 kalenderjaren minimaal 52 dagen loon ontvangen? Dan voldoe je aan de 'jareneis'. Je krijgt dan een verlengde uitkering, die afhankelijk is van je arbeidsverleden. Deze uitkering is 70 procent van het dagloon.

Dagloon

Het dagloon is het loon dat je gemiddeld per dag verdient. Voor de WW-uitkering gaat het om het gemiddelde loon in het jaar voordat je werkloos werd. Er geldt wel een bovengrens (per 1 juli 2015 is deze bovengrens 199,95 euro per dag bruto, inclusief vakantietoeslag).

Arbeidsverleden

Het UWV berekent je arbeidsverleden aan de hand van twee periodes: je feitelijke en je fictieve arbeidsverleden. Het feitelijke arbeidsverleden bestaat uit de jaren vanaf 1998 waarin je ten minste 52 dagen per jaar of 208 uur (vanaf 1 januari 2013) in loondienst bent geweest. Het jaar waarin je werkloos werd, telt niet mee. Het fictieve arbeidsverleden bestaat uit de jaren vanaf het jaar dat je 18 werd tot en met 1997. Het maakt daarbij niet uit of je in die periode wel of niet hebt gewerkt. De optelsom van het feitelijke en fictieve arbeidsverleden is je totale arbeidsverleden. Voor elk jaar van je totale arbeidsverleden krijg je 1 maand WW-uitkering, met een maximum van 38 maanden. Meer informatie over de WW-uitkering vind je op de site van het UWV: www.uwv.nl. Vanaf 1 januari 2016 wordt dit aangepast.

Vragen?

Neem contact op met CNV Vakmensen, tel. 030 75 11 007. Of kijk op www.cnvvakmensen.nl.

Nog geen lid?

CNV Vakmensen is een vakbond van en voor vakmensen. Je kunt bij ons terecht voor informatie en persoonlijk advies. Sterk onderdeel van het lidmaatschap is onze gratis rechtsbijstand. Interesse?

Kijk op www.cnvvakmensen.nl/lidworden of vul meteen de aanmeldingsbon in.

Wat kost het?

De contributie is maximaal € 17,36 per maand (in 2015). Jongeren, parttimers en uitkeringsgerechtigden betalen minder. Heb je bijvoorbeeld een WW-uitkering, dan betaal je maar € 8,36 per maand. Welke contributie voor jou geldt, vind je op www.cnvvakmensen.nl/lidworden.

Met CNV Vakmensen sta je samen sterk.

Op je werk en daarbuiten!

Colofon

Dit is een uitgave van **CNV Vakmensen**
Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht
Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht
T 030 75 11 007 | E info@cnvvakmensen.nl
I www.cnvvakmensen.nl

Redactie Wouter de Jong, Gerard van Santen,
Kees de Vos **Fotografie** fotolia.com, Frank
van Rossum, nationalebeeldbank.nl

Grafische vormgeving Robert-Paul van
Hardeveld **Grafische verzorging** MediaPoint
B.V., Heerhugowaard | augustus 2015



| AANMELDINGSBON | of via www.cnvvakmensen.nl/lidworden



Ja, ik word lid en krijg direct hulp als dit nodig is.
Bovendien ontvang ik de eerste zes maanden 50% korting.

Naam

M/V*

Adres

Postcode

Woonplaats

Telefoonnummer

E-mailadres

Handtekening

De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.
Kijk voor de exacte kosten en voorwaarden op www.cnvvakmensen.nl/lidworden

CMP1IMTECH2015

Retouradres:

CNV Vakmensen, t.a.v. B. Schall, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht *(een postzegel is niet nodig)*