



**Voorbeeld arbeidsovereenkomst voor werknemers bij een in Nederland gevestigde verkeersschool.**

## Algemeen

Deze voorbeeldarbeidsovereenkomst is een richtlijn om te komen tot een goede arbeidsovereenkomst voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd, werkzaam bij een in Nederland gevestigde verkeersschool.

Als we werknemers spreken die werken als rij-instructeur, blijkt over het algemeen dat de arbeidsvoorwaarden slecht geregeld zijn.

Voor deze sector is geen cao van toepassing, waardoor werknemers zelf alle arbeidsvoorwaarden moeten regelen. Maar als je nog niet werkzaam bent in de sector, waar moet je dan aan denken?

Deze voorbeeldarbeidsovereenkomst is hierbij een hulpmiddel. Bedenk goed: als een werkgever je graag in dienst wil nemen, is alles bespreekbaar. Echter als je te veel vraagt loop je het risico dat je niet wordt aangenomen.

De (\*) met letters in de tekst verwijzen naar de nadere toelichting op deze voorbeeldarbeidsovereenkomst.

Veel succes met het gebruik. We staan altijd open voor suggesties.

Mocht je meer informatie willen hebben dan kun je ook nog altijd kijken op onze website: [www.cnvmetaaltechniek.nl](http://www.cnvmetaaltechniek.nl) (en dan klikken op de link rij scholen).

Met vriendelijke groet,  
mede namens de kaderleden in de sector verkeersscholen,

Dolf Polders  
Vakgroepbestuurder CNV Metaaltechniek  
Tel.: 023 56 84 670  
Email: [D.Polders@cnv.net](mailto:D.Polders@cnv.net)  
Postbus 3025  
2130 KA Hoofddorp

**Voorbeeldarbeidsovereenkomst voor werknemers met een contract voor onbepaalde tijd, werkzaam bij een in Nederland gevestigde verkeersschool.**

Ondergetekende,

**A. Verkeersschool ....., gevestigd te .....  
hierna te noemen "werkgever",**

**en**

**B. ...., wonende te .....**

**(adres).....,**

**geb.datum..... hierna te noemen "werknemer", verklaren het volgende te zijn overeengekomen.**

1. Werkgever neemt werknemer in dienst als rij-instructeur voor de bevoegdheden ....(\*a).....  
Het dienstverband wordt met ingang van .....aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. Op deze overeenkomst is een wederzijdse proeftijd twee maanden van toepassing tijdens welke zowel de werkgever als werknemer de dienstbetrekking zonder opgaaf van redenen tegen het einde van de werkdag kunnen beëindigen. (\*b)
3. De wekelijkse arbeidsduur bedraagt gemiddeld ....(\*c)..... per week verdeeld over ....(\*c).....dagen en wel volgens het volgende rooster:  
Maandag ..... uur tot ..... uur  
Etc. (\*d)
4. Het salaris zal bedragen € ....(\*e)..... bruto per maand- / vierwekenperiode, exclusief vakantietoeslag (als bedoeld in artikel 13 van deze arbeidsovereenkomst).
5. Het salaris zal jaarlijks worden verhoogd met het ..... indexcijfer (\*f)
6. De werkzaamheden zullen gewoonlijk worden verricht vanuit.....
7. Werknemer zal na elke 5 dienstjaren een extra verhoging krijgen van 2,5% bruto per jaar. (\*g)
8. Bij ziekte zal de werknemer 100% van salaris blijven ontvangen voor een periode van maximaal 2 jaar. Het salaris zal vanaf de eerste ziektedag worden doorbetaald. (\*h)
9. Werknemer kan niet verplicht worden om over te werken. (\*i)
10. De overwerktoeslag bedraagt:
 

- voor uren op maandag tot en met zaterdag, tussen 08.00 uur en 20.00 uur	25%
- voor uren op maandag tot en met zaterdag - tussen 20.00 uur en 08.00 uur	50%

Op zon en feestdagen wordt in de regel niet gewerkt. Indien er wel wordt gewerkt is dit op basis van vrijwilligheid. De overwerktoeslag bedraagt dan:

- voor uren op zondag	100%
- voor uren op feestdagen	200%

Onder feestdagen wordt verstaan: Nieuwjaarsdag, Goede Vrijdag, 2<sup>e</sup> Paasdag, Hemelvaartsdag, 2<sup>e</sup> Pinksterdag, de beide Kerstdagen alsmede de door de overheid als nationale feestdagen aangewezen dagen, zoals Koninginnedag en Bevrijdingsdag.

De overuren plus de overwerktoeslag kunnen, op verzoek van de werknemer, ook als tijd voor tijd worden opgenomen. (\*j)

11. De toeslag voor het werken op uren buiten 08.00 uur en 20.00 uur (zogenoemde onconveniente uren) bedraagt 50%
12. Indien weersomstandigheden van dien aard zijn dat de werkzaamheden geen doorgang kunnen vinden (onwerkbaar weer) zal de werkgever het salaris volgens afgesproken rooster doorbetalen.  
Er is sprake van onwerkbaar weer, wanneer in de betreffende regio het CBR heeft besloten de examens niet door te laten gaan of dat het KNMI een verkeersalarm heeft uitgebracht. De werkgever zal de werknemer daarover zo spoedig mogelijk informeren.
13. De vakantietoeslag zal 8% van het bruto jaarsalaris bedragen en zal in de maand mei worden uitgekeerd. (\*k)
14. Werknemer heeft bij een vijfdaagse werkweek (40 uur) recht op 25 werkdagen (200 uur) betaalde vakantie per jaar (\*l). Hiervan kan hij minimaal 10 dagen aaneen opnemen, zodanig dat hij minimaal 3 weekenden aaneengesloten vrij is.
15. Werkgever stelt werknemer een les-auto/motorfiets ter beschikking, die voldoet aan de door de wet en het CBR aan leswagens/lesmotorfietsen te stellen eisen, teneinde aan de hem toegewezen leerlingen auto-/motorfiets- rij-instructie te kunnen geven.
16. Werknemer mag de hem beschikbaar gestelde auto/motorfiets ook voor eigen gebruik benutten tegen betaling van zowel brandstoffen als oliën. (\*m)  
Werknemer zal van het aantal voor eigen gebruik verreden kilometers maandelijks een opgave verstrekken aan werkgever.  
De kilometers die nodig zijn om vanaf het woonadres van werknemer naar de eerste leerling te rijden behoren niet tot de privé kilometers. Dit geldt ook voor de kilometers terug naar het woonadres, na het afzetten van de laatste leerling.
17. Indien werknemer geen les kan geven, door het niet aanwezig zijn van een leerling, zal werknemer gewoon zijn salaris doorbetaald krijgen. Dit is ook van toepassing indien werknemer tussen de lessen door geen leerling in de wagen heeft zitten.
18. De tijd die nodig is om bij aanvang van de werkzaamheden van het woonadres van de werknemer naar het adres van de eerste rijles te komen en de tijd die nodig is om aan het einde van de werkzaamheden van de laatste rijles tot aan het woonadres van de werknemer te komen is reistijd. Deze reistijd wordt vergoed tegen 80% van het normale uurloon waarbij 1 uur reistijd per dag voor eigen rekening komt.
19. Indien de werkzaamheden aanvangen of eindigen met een examen, dan is reistijd naar en van de examenplaats ook reistijd. Deze reistijd wordt vergoed tegen 80% van het normale uurloon waarbij 1 uur reistijd per dag voor eigen rekening komt.

20. Werknemer heeft recht op 1 uur onbetaalde pauze per dag, bijvoorbeeld 15 minuten 's ochtends; 30 minuten tussen de middag en 15 minuten 's middags.
21. Indien werknemer normale werkzaamheden niet kan verrichten (o.a. ten gevolge van arbeidsongeschiktheid), is hij verplicht de auto/motorfiets ter beschikking van werkgever te stellen dan wel in voorkomende gevallen de werkgever op diens eerste verzoek in de gelegenheid te stellen om de auto/motorfiets in te nemen.
22. Het is de werknemer toegestaan om nevenwerkzaamheden te verrichten indien deze niet concurrerend zijn met werkgever en de nevenwerkzaamheden vooraf gemeld worden bij werkgever. (\*n)
23. Werknemer ontvangt van werkgever een vaste onkostenvergoeding van 75,-- euro netto per maand, voor de door werknemer gemaakte en te maken kosten voortvloeiende uit de dienstbetrekking. Dit is exclusief de kosten die verband houden met het lesvoertuig, zoals brandstofkosten.
24. Werkgever en werknemer komen overeen dat cursussen in het kader van het uitoefenen van de functie van de werknemer in overleg met de werkgever gevolgd mogen worden. De cursussen zullen voor 50% in eigen tijd worden gevolgd. De kosten van de cursus zullen door de werkgever worden gedragen, met dien verstande dat indien binnen 3 jaar na het beëindigen van de cursus de werknemer het dienstverband beëindigt, de werknemer de kosten gedeeltelijk terug betaalt. Te weten bij het beëindigen van het dienstverband binnen 1 jaar na beëindigen van de cursus 100%, binnen 2 jaar na beëindigen van de cursus 66 2/3% en binnen 3 jaar na beëindigen van de cursus 33 1/3%.
25. Werkgever zal ervoor zorgen dat werknemer tijdens de werktijd verzekerd is. Dit geldt ook voor de tijd wanneer de werknemer rijdt met een lesvoertuig vanaf en naar het woonadres.
26. Schade, die de werknemer (of leerling) toebrengt aan het lesvoertuig of aan een derde tegenover wie de werkgever verplicht is schade te vergoeden, kan in beginsel niet op de werknemer worden verhaald.  
  
Hoge uitzondering op dit beginsel is de situatie waarin de schade het gevolg is van opzet of bewust roekeloosheid van de werknemer.
27. Werkgever zal een verkeersboete voor het te hard rijden (maximaal 10 km te hard bij een niet gecorrigeerde snelheid) niet op de werknemer verhalen. Dit met een maximum van 3 per jaar en alleen indien de verkeersboete veroorzaakt is tijdens het werk.

Toelichting:

- a: Rijbewijs categorieën invullen, bijvoorbeeld personenwagen.
- b: Bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst zijn er vele mogelijkheden. Zo kunt u een contract voor bepaalde tijd krijgen (dan werkt u bijvoorbeeld maar 1 jaar bij de werkgever) of voor onbepaalde tijd (vast). Ook kunt u tijdelijke contracten krijgen. Voor meer informatie kunt u het beste kijken op het internet, "Wet Flexibiliteit en Zekerheid". Bijvoorbeeld op <http://www.civiq.nl/emc.asp?pageId=841>
- c: Afgesproken aantal uren per week invullen. Bijvoorbeeld een volledige werkweek van veertig uur per week, verdeeld over vijf dagen.
- d: Omdat de leerlingen op de meest vreemde tijden les willen hebben, is het raadzaam ook het werkrooster op te nemen in de arbeidsovereenkomst. Dit voorkomt discussie en geeft hiermee ook duidelijkheid wanneer men overwerkt. (artikel 10).
- e: Bij de Bovag gaat men uit van een salaris van ca. € 1700 (niveau 2009). Omdat veel collectieve regelingen ontbreken in deze sector, doet u er goed aan hiervoor een extra bedrag af te spreken. Bij collectieve regelingen denken we aan pensioen, aanvullende ziektekostenverzekering, ongevallenverzekering, etc. Ter informatie: Het wettelijk minimum bruto loon is per 1 januari 2009 voor 23 jaar en ouder € 1.381,20 per maand en € 318,17 per week (€ 63,75 per dag) (exclusief vakantietoeslag).
- f: Omdat er geen cao geldt, worden er ook geen jaarlijks verhogingen van het salaris afgesproken. Daarom is het goed om hier afspraken over te maken. Verhoging met een indexcijfer (bijvoorbeeld inflatie) is dan een soort indexatie. Er zal echter wel ingevuld moeten worden welk indexcijfer wordt gebruikt.
- g: Bij de meeste werknemers voor wie een cao geldt, staan de salaristabellen vast. Behalve de onder punt vijf genoemde loonsverhoging, krijgen werknemers voor wie een cao geldt ook een periodieke verhoging op grond van die loontabellen. Daarom is het goed een soort dienstjarentoeslag af te spreken.
- h: Volgens de wet is de werkgever niet verplicht om bij ziekte 100 procent van het salaris te betalen, maar slechts 70 procent. En dan zijn er nog twee wachtdagen, waarover de werkgever helemaal geen salaris hoeft te betalen.
- i: Als de werkgever vindt dat de werknemer verplicht is over te werken, dan zou het volgende ook een mogelijke invulling zijn. "Overwerk word zoveel mogelijk voorkomen dan wel beperkt. Indien het op grond van de hoeveelheid werk onvermijdelijk is, wordt overwerk zoveel mogelijk in gelijke mate over de betrokken medewerkers verdeeld. Behoudens aan medewerkers van 55 jaar en ouder kan de werkgever het deelnemen aan overwerk verplicht stellen voorzover dit niet in strijd is met de Arbeidstijdenwet".
- j: De overuren die dan als tijd voor tijd worden opgenomen, kunnen natuurlijk ook worden gespaard t.b.v. een vakantie
- k: Bij de meeste bedrijven is het normaal dat de vakantietoeslag in mei wordt betaald. Het komt ook wel eens voor dat men deze pas in juni uitbetaald. Dit is wettelijk toegestaan.

- l: Indien men veertig uur per week werkt, verdeeld over vijf dagen, heeft men wettelijk recht op minimaal twintig vakantiedagen per jaar (meer mag altijd). Dit komt overeen met 160 vakantie-uren per jaar (bij 25 vakantiedagen is dit tweehonderd uur). Indien u veertig uur per week werkt, verdeeld over vier werkdagen heeft u recht op minimaal zestien vakantiedagen van elk tien uur. Indien u minder uren per week werkt heeft u recht op vakantiedagen naar rato. Dit recht moet u wel meerekenen indien u samen met uw werkgever zou besluiten dat u geen recht heeft op vakantiedagen. U moet dan wel een hoger bruto salaris afspreken.
- m: Een vergoeding afspreken is niet verplicht maar wel gebruikelijk. Indien u een vergoeding afspreekt, moet u wel erop letten dat bij u de auto of motorfiets weer ter beschikking van werkgever stelt (zie artikel 19) de vergoeding wordt stopgezet.
- n: Dit is geen concurrentiebeding. Een concurrentiebeding is een afspraak in de arbeidsovereenkomst waarmee uw werkgever wil voorkomen dat u, als u uit dienst treedt, gebruik maakt van zijn klantenkring of bedrijfskennis. Bijvoorbeeld een verbod om:
- bij een concurrent te gaan werken
  - als zelfstandige concurrerend werk te doen.
  - klanten mee te nemen

Soms geldt het verbod voor een bepaalde regio of periode. Vaak wordt in een concurrentiebeding gesproken over een schadevergoeding welke de werknemer dan aan de werkgever moet betalen.

De rechter heeft al verschillende keren bepaald dat een concurrentiebeding niet geldt voor rij-instructeurs, die na beëindigen van de arbeidsovereenkomst bij een andere rijsschool gaan werken of zelf een rijsschool beginnen. Wilt u weten of u na beëindigen van de overeenkomst problemen kunt verwachten, neem dan contact op met **CNV Info (030 75 11 500)**

Voor wie de arbeidsovereenkomst nog niet getekend heeft geldt: het verstandigst is om niet met een concurrentiebeding in te stemmen. Dit om problemen achteraf te voorkomen!

>>>>>>> lees verder op blad 8 <<<<<<<<<

Bij veel bedrijven heeft men een regeling voor het verkrijgen van betaald verlof. Hieronder wordt een voorbeeld geven van een situatie en het betaalde verlof wat er in die situatie geven wordt.

- |    |   |  |
|----|---|--|
| a. | bij overlijden van<br>- echtgenoot of echtgenote<br>- kinderen, stief- of pleegkinderen   | - dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart                   |
| b. | bij overlijden van<br>- ouders, schoon-, stief- of pleegouders<br>- schoondochter of -zoon indien belast met de regeling der uitvaart   | - twee dagen<br>- dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart   |
| c. | bij overlijden van<br>- broers, zusters<br>- zwagers, schoonzusters<br>- grootouders en kleinkinderen   | - één dag in de periode van overlijden tot en met de dag van de uitvaart |
| d. | bij ondertrouw van de medewerker  | - de dag van de ondertrouw   |
| e. | bij huwelijk van de medewerker  | - de dag van het huwelijk en twee aansluitende werkdagen                 |
| f. | bij huwelijk van<br>- kinderen, stief- of pleegkinderen<br>- broers, zusters, schoonzusters, zwagers<br>- ouders, schoon- , stief- of pleegouders   | - de dag van het huwelijk  |
| g. | bij bevalling van echtgenote  | - twee werkdagen binnen een week na de bevalling                         |
| h. | bij 25- of 40 jarig huwelijk van de medewerker<br>bij 25-, 40-, 50- of 60 jarig huwelijk van ouders, schoon- , stief- of pleegouders<br>bij 40-, 50- of 60 jarig huwelijk van grootouders | - de dag van de huwelijksviering   |
| i. | bij 25- of 40- jarig ambtsvervulling van de echtgenoot of echtgenote  | - de dag van de viering  |
| j. | bij het afleggen van een vakexamen of daarmee gelijk te stellen tentamen  | - de betreffende dag   |
| k. | bij verhuizing van de medewerk(er)/(ster)   | - maximaal eenmaal per jaar twee dagen                                   |