

CAO-VOORSTELLEN VOOR PPG NEDERLAND

Algemene inleiding

CNV Vakmensen zet dit jaar in op werkzekerheid en inkomen. Het aantal werknemers met flexibele contracten moet tot een minimum beperkt worden. Nu de economie weer aantrekt en bedrijven goed presteren, zetten wij in op inkomensverbetering voor werknemers

1. Koopkracht

- Wij stellen een loonsverhoging van 2,5% op jaarbasis, en de verwerking hiervan in de vloer van de vakantietoeslag.
- Toeslagen, onkostenregelingen worden al jaren volgens een vast bedrag uitbetaald, wij willen deze aanpassen aan de fiscale mogelijkheden.

2. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits daar goede afspraken tegenover staan.

3. Meer vaste banen en minder flexwerk

De toename van flexibele contracten is niet in het belang van werknemers. Zowel de flexibele als de vaste krachten ervaren dit als niet wenselijk. Wij willen dan ook nadere afspraken maken over uitzendwerk bij PPG

- Er wordt alleen werk uitbesteed aan bedrijven die zich aan de relevante cao houden van betreffende sector, ook in avv-loze perioden.
- Wij willen dat zo veel mogelijk mensen op gewoon goede arbeidsovereenkomsten werken. Dat betekent dat voor elke afdeling geldt dat minstens 90% een direct en vast contract heeft en maximaal 10% op een andere manier aangesteld kan worden.
- Uitzendkrachten dienen vanaf dag een onder de PPG cao te vallen.

4. Kwaliteit van arbeid

Voor PPG en haar werknemers is de kwaliteit van het werk van groot belang. Daarbij gaat het zowel om de omstandigheden waaronder er gewerkt wordt, als om de waardering voor vakmanschap en professionaliteit van werkenden.

Werkdruk

Door de werknemers wordt werkdruk steeds vaker genoemd, met minder mensen zelfde werk doen. Men ervaart structurele onderbezetting, waardoor de werkdruk hoog is en de kwaliteit van het werk niet meer centraal staat. Langdurige werkdruk kan tot ziekteverzuim leiden.

- Wij willen afspraken maken om de werkdruk binnen PPG omlaag te brengen.

Arbeidsomstandigheden

Werknemers geven aan dat er te weinig geïnvesteerd wordt in goede arbeidsomstandigheden. Genoemd worden: investeren in klimaat, onderhoud en veilige werkomstandigheden. Noodzakelijke investeringen blijven uit.

- Wij willen dat PPG gaat investeren in bovengenoemde zaken.

5. Reiskosten en Inconveniententoeslag

De vergoeding voor reiskosten en voor inconveniententoeslag staan al jaren stil.

- Wij stellen voor de reiskosten voor woon-werk verkeer te vergoeden volgens het fiscaal maximum.
- De inconveniententoeslag dient verhoogd te worden, automatisch geïndexeerd met de loonsverhogingen.

6. Participatiewet

- Wij stellen voor om een afspraak te maken over de instroom van werknemers met afstand tot de arbeidsmarkt.

7. Overige voorstellen

Wij wensen de volgende afspraken voort te zetten:

- We willen de huidige cao-afpraak voortzetten, dat de WGA premie gedurende de looptijd van de cao volledig voor rekening van de werkgever is.
- De afspraken rondom de Goede Doelen voortzetten.
- De regeling rondom vakbondscontributie continueren.
- De AWWN-regeling wordt voortgezet.
- De invulling voor het 3^e WW jaar verder invulling geven.

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand of tijdens de onderhandelingen met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.