

Onderhandelingsresultaat cao Plantion

Datum : 11 april 2019

Looptijd

De looptijd is van 1-1-2019 t/m 30-9-2021 (33 maanden).

Loon

Per 1-1-2019	2,5% structurele verhoging
Per 1-1-2020	2,5% structurele verhoging
Per 1-1-2021	2,5% structurele verhoging
Jeugdschaal 20 jaar	wordt 80% van de vakvolwassen schaal (schaal 0)
Jeugdschaal 21 jaar	vervalt

Generatiepact

In het kader van duurzame inzetbaarheid stellen cao-partijen een werkgroep in die de mogelijkheden van een generatiepact gaat onderzoeken. Hierbij is de intentie uitgesproken om een regeling in te voeren tijdens de looptijd van de cao. De werkgroep start met het vaststellen van gezamenlijke uitgangspunten. Indien wenselijk wordt ter ondersteuning gezamenlijk gekozen voor een externe partij.

Pensioen

Het eindbod van 28-11-2018 over de pensioenregeling wordt verwerkt in de cao-tekst.

Vakbondscontributie

De jaaropgave van de vakbondscontributie kan via de werkkostenregeling (wkr) fiscaal worden verrekend, mits deze mogelijkheid fiscaal blijft bestaan. Als de totale nettobijdrage van de vakbondscontributie groter wordt dan 20% van de totale vrije ruimte binnen de wkr zal werkgever het lopende jaar conform afspraak afhandelen. Daarna vindt overleg plaats om te komen tot een aanpassing van de cao-afpraak voor het volgende boekjaar.

Scholing

Partijen vinden scholing belangrijk, echter het verplichte karakter van Plantion+ bij de niet-voorgeschreven trainingen wijzigt in een dringend advies om de trainingen te volgen. Dit zal worden aangemoedigd in de functioneringsgesprekken, maar heeft geen negatieve gevolgen voor de beoordeling.

Overwerk

Artikel 9.4: De bloktijd wordt vanaf 1-4-2019 verlaagd van 4,5 uur naar 2,5 uur per week. Op verzoek van werknemer kan, bij een tijd voor tijd saldo van minimaal 65 uur, het meerdere worden uitbetaald.



