

# VERENIGING WERKGEVERS OPENBAAR VERVOER

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage  
Telefoon: 070-3490921 Fax: 084-8684999  
Gevestigd te Utrecht, KvKnummer 40482994

---

Datum : 26 september 2017  
Referentie : SJ/pm  
Doorkiesnr: 070 – 3490921  
Betreft : Voorstellenbrief VWOV cao  
Openbaar Vervoer 2018

FNV Streekvervoer  
t.a.v. mevrouw P. Verhoef  
Postbus 9239  
1006 AE AMSTERDAM

CNV Vakmensen  
t.a.v. mevrouw S. van der Meulen  
Postbus 2525  
3500 GM UTRECHT

Tevens per email:

[paula.verhoef@fnv.nl](mailto:paula.verhoef@fnv.nl)

[s.vandermeulen@cnavvakmensen.nl](mailto:s.vandermeulen@cnavvakmensen.nl)

Geachte mevrouw Verhoef, beste Paula,  
Geachte mevrouw Van der Meulen, beste Sanne,

Hierbij doen wij u onze voorstellen voor een nieuwe cao Openbaar Vervoer (cao OV) toekomen.

De huidige cao OV expireert per 31 december 2017.

## Context

De uitdagingen waar onze sector voor staat zijn nog steeds groot. Een veranderend OV landschap waarbij reizigers en opdrachtgevers meer en flexibeler openbaar vervoer willen en daar meer kwaliteitseisen aan stellen. Tegelijkertijd lopen ook plattelandsgebieden leeg, is de trek naar de (Rand)stad ingezet en zal deze de komende jaren doorgaan.

Van de vervoerders wordt om creatieve oplossingen gevraagd, dan wel wordt vanuit de opdrachtgever aangestuurd op de inzet van ander duurzaam materieel. Dit vraagt om het creëren van een betere match tussen de vraag van reizigers en de behoeften van medewerkers bij het maken van diensten en rouleringen.

Een andere belangrijke ontwikkeling is dat de komende jaren circa 25% van ons huidige personeelsbestand gaat uitstromen in verband met het bereiken van de AOW/pensioenleeftijd. Dit vraagt een actief beleid van zowel werkgevers als werknemers. Een aantrekkelijke sector worden en zijn voor nieuwe instroom van medewerkers en het creëren van een evenwichtigere match tussen jong en oud als het gaat om de verdere invulling van duurzame inzetbaarheid zijn daarbij van groot belang.

## Werkgroepen cao 2016 -2017

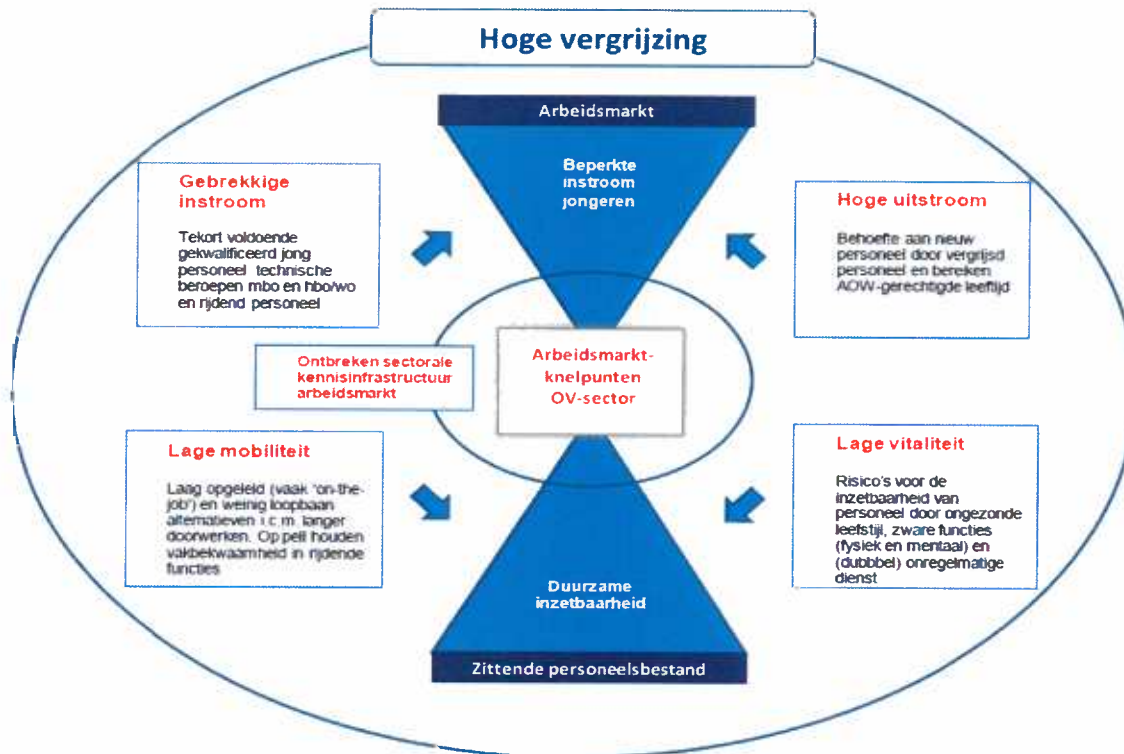
In de laatste cao hebben wij drie paritaire werkgroepen ingesteld, te weten: 1. Instroom 2. Werkdruk en 3. Experimenten diensten en rouleringen.

De bevindingen en resultaten van deze werkgroepen willen wij graag in het komende cao overleg met u bespreken, en daar waar mogelijk omzetten in afspraken.

Verder willen wij bij deze thema's ook een aantal onderwerpen met u bespreken.

## 1. Instroom

Het onderstaande schema is een bekend schema dat nog steeds actueel en relevant is voor onze sector. De insteek is 'hoe houden /maken we onze sector aantrekkelijk voor huidige medewerkers en nieuwe instroom' en 'hoe pakken we een aantal van de arbeidsmarktknelpunten goed aan'.



Bron: Sectorplan OV 2015

Vanuit dit bovenstaande plaatje willen wij - naast de bevindingen en resultaten van de werkgroep - de volgende onderwerpen met u bespreken:

- instroom van jonge en oudere nieuwe medewerkers aantrekkelijker en soepeler maken;
- protocol 'hoe maken we de OV sector weer aantrekkelijk voor nieuwe instroom?'

## 2. Werkdruk - duurzame inzetbaarheid - ziekteverzuim

Het onderwerp werkdruk willen wij graag plaatsen binnen het brede thema van duurzame inzetbaarheid en het preventieve beleid rondom ziekteverzuim.

Duurzame inzetbaarheid is en blijft voor onze sector een belangrijk en urgent thema. 'Lekker in je vel zitten' is daarbij een goede en aansprekende leidraad als we het hebben over de verdere invulling van duurzame inzetbaarheid. Naast een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer, gaat het daarbij ook om meer eigen verantwoordelijkheid en regie van de werknemer om gezond, vitaal en professioneel fit te blijven gedurende zijn/haar gehele loopbaan en daarmee ook gezond en vitaal de tijd die daarna komt in te gaan

In het nog uit te voeren werkdruk onderzoek willen wij graag een koppeling maken met de gezondheid en vitaliteit van de medewerker.

Een ander onderwerp van duurzame inzetbaarheid dat wij graag met u willen bespreken is het komen tot een meer evenwichtige verdeling van belastende werkzaamheden tussen jonge en

oude medewerkers. Dit mede in relatie tot bepalingen die wij rond collectieve ontzietmaatregelen nu hebben opgenomen in de cao.

Wij willen in dat kader de volgende onderwerpen met u bespreken:

- leeftijdsgrenzen van collectieve ontzietmaatregelen laten mee ademen met het verder opschuiven de AOW-gerechtigde leeftijd, om zo te komen tot een meer evenwichtige verdeling van belastende werkzaamheden (consignatie, overwerk, vroege en late diensten) tussen jonge en oude medewerkers; hierbij willen wij het huidige volume van leeftijdsgebonden dagen niet aantasten;
- ATV-dagen gedurende de gehele loopbaan meer gericht gaan inzetten in het kader van langer door moeten werken; een eerste stap hierin is om de 17 ATV dagen voor 50 plussers niet meer verkoopbaar te stellen en alleen te gebruiken voor recuperatie en het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid.

### 3. Experimenten

In de laatste cao hebben wij bedrijven de ruimte en mogelijkheid geboden om experimenten te doen met nieuwe diensten en rouleringen.

De redenen en aanleiding om dit te gaan doen zijn er nog steeds:

- een snel veranderende OV-markt, waarbij opdrachtgevers hogere eisen stellen aan de dienstverlening terwijl budgetten sterk onder druk staan,
- het gaan van aanbod naar meer vraag gestuurde OV dienstverlening (mobiliteitsaanbieders)
- de regelmatige inzet van klein materieel (kleinschalige oplossingen).
- verschuivingen in reizigersstromen (meer spits en minder dal) die flexibel moeten worden opgevangen.
- snelle technologische ontwikkelingen (digitalisering, robotisering)
- medewerkers die mondiger, kritischer en zelfbewuster zijn geworden en duidelijke eigen voorkeuren en wensen hebben als het gaat om werkpatronen en werktijden die beter aansluiten op hun privéleven.

Wij zijn verheugd dat de paritaire werkgroep inmiddels voortvarend haar werkzaamheden is begonnen. Aan directies en ondernemingsraden is het verzoek uitgegaan om experimenten te starten en aan te melden. Binnenkort zullen de eerste meldingen volgen.

In dat kader willen wij de gemaakte werkafspraken in de huidige cao voortzetten.

### 4. Overleg en arbeidsverhoudingen

We kennen in de cao nog steeds een aantal overlegvormen / commissies zoals het scheidsgerecht, geschillencommissie en VCSA. Overlegvormen die nog stammen uit een vroegere tijd.

Wij willen graag deze commissies (lees: de wijze waarop wij het overleg met elkaar hebben ingericht) onder de loep nemen en bezien of deze nog passen in de arbeidsverhoudingen die wij gezamenlijk willen voorstaan.

### 5. Beloning en looptijd

Ons voorstel voor looptijd en salaris is afhankelijk van het totaalpakket dat wij met elkaar overeenkomen.

### 6. Overige onderwerpen

Onder het kopje overige onderwerpen willen wij graag een onderwerp met u bespreken, te weten:

de toepassing van de 60+ regeling voor deeltijders in relatie tot recent gestarte juridische procedures.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

De VWOV delegatie zal bij de komende onderhandelingen bestaan uit: Fred Kagie, Marlene van Winden, Juul van Hout, Henk van Sloten, Jitze Hannema, Pieter Buikstra, Femke Vroomen, Nicolette Szécsényi, Jan Weijers, Peter Kroeze, Sandra Roording (AWVN) en Jan Paauw (AWVN).

Wij kijken uit naar een open en constructief overleg met u.

Met vriendelijke groet,  
mede namens de VWOV-delegatie,

Fred Kagie  
Voorzitter VWOV-delegatie