

## Vergelijking cao OV voorstellen op hoofdlijnen

Onderwerp	CNV	FNV	Werkgevers
<b>Lonen</b>	3,5% per jaar en bij een driejarige cao 10% in totaal.	€ 100,-- per jaar	Afhankelijk van de afspraken die worden gemaakt
<b>Duurzame inzetbaarheid van mensen</b>	Terugbrengen van de 10 jaarseis van de 60+ regeling naar 5 jaar	60+ regeling moet nu en in de toekomst ingaan op 60 jaar.	Leeftijdgrenzen van collectieve ontsiemaatregelen laten meestijgen als AOW leeftijd stijgt.
	Onderzoek naar verdere uitbreiding 60+ regeling		Toepassing van de 60+ regeling deeltijders n.a.v. recent gestarte juridische procedures.
	Iedereen die 10 jaar voor intreding AOW leeftijd teruggaat in functie uren moet recht houden op 100% pensioenopbouw		ATV dagen behouden maar meer inzetten voor langer doorwerkfunctie, dus ATV dagen kunnen niet meer worden verkocht
	Onderzoek naar loopbaanbeleid sector OV		
<b>Ontwikkeling van werknemers</b>	Wij willen dat elke medewerker een persoonlijk ontwikkelingsbudget krijgt, d.m.v. een leerrekening. Waar de werkgever €150,-- per jaar opstort.		
<b>Werkgelegenheid</b>	De werkgelegenheidsgarantie moet weer in de cao. Zowel voor direct als indirect personeel	De werkgelegenheidsgarantie moet weer in de cao	
<b>Arbeidstijden en roosters</b>	Dienstdelen langer dan 2 uur, moet tijd voor een toiletbezoek worden gemaakt.	Dienstdeel langer dan 2 uur en 8 minuten een plaspauze	De mogelijkheid om experimenten te doen met roosters, zoals benoemd in artikel 100, voort te zetten.
	Einde van de maaltijddienst is uiterlijk om 19:00 uur.	Einde maaltijddienst ligt tussen 18:15 en 19:00 uur.	
	De rupsbandmethode (art 36A) voor min en plusuren moeten komen te vervallen. Die moeten in hetzelfde kwartaal worden gesaldeerd.	De min- en meerurensystematiek komt te vervallen en wordt gestaffeld per 3 maanden.	
	Kopen van 7 extra vakantiedagen per jaar		
	Gezamenlijk plan voor instroombeleid		Instroom in de sector bespreken.
		Dienstdeel moet gedefinieerd worden.	
		Een dienstdeel mag maximaal 3,75 uur duren en daarnaast mag er nog op- en afstaptijd zijn.	
		Er moet een draaitijd/keertijd van 3 minuten te doen.	
		Medezeggenschap moet een mogelijkheid krijgen om reële rijtijdmeting te doen.	
		Bruto pauze moet met 1 minuut worden verhoogd.	

		Minimale arbeidstijd per dag moet 6 uur zijn.	
		Er moet een uniforme formatieberekening komen.	
<b>Uitzendkrachten</b>	Regels rondom uitzendkrachten moeten strikter worden nageleefd, als uitzendkracht na 12 danwel 18 maanden nog in dienst is, krijgt met een flextoeslag van 35%	Cao OV moet gelijk getrokken worden voor uitzendkrachten en werknemers die via onderaanbesteding te werk worden gesteld.	
		Maximale flexschil van 10%	
		Controle over uitzendkrachten zodat zij niet over maximum rijtijden heen gaan.	
<b>Zeggenschap over roosters</b>	Invoering van keuzeroosters	Afspraken maken met de RC's over werken naar wens	
<b>Personeel sociale veiligheid</b>	Personeel dat direct betrokken is bij sociale veiligheid behoort tot het directe personeel in de concessie.		
	Personeel met een BOA toeslag moet een soortgelijke toeslag hebben als chauffeurs met een diploma.		
<b>Vaderschapsverlof</b>	Een maand betaald vaderschapsverlof		
<b>Overig</b>	Een brancheraster rondom functies	Gelijke rechten parttimers en fulltimers	Alle overlegvormen (VCSA/commissies) onder de loep nemen.
	Bij bedrijfsongevallen dient eigen risico gecompenseerd te worden	Indien er geen cao besloten bus komt, dan vervalt de spiegelbepaling.	
		Indien vakbondsverlof 8 dagen van tevoren wordt opgevraagd wordt het altijd verleend.	
	Machinisten krijgen recht op diplomatoeslag.	Machinisten krijgen ook recht op diplomatoeslag	