

CAO-wijzigingsvoorstellen Metaal en Techniek 2019/2020 “Investeren in vakmensen”

1. Looptijd cao

CNV Vakmensen stelt een cao voor met een looptijd van 12 maanden, 1 juni 2019 tot en met 31 mei 2020.

2. Inkomens

Voor de nieuwe looptijd stellen wij 4% voor als structurele loonsverhoging voor de cao-loontabellen en feitelijke lonen vanaf 1 juni 2019. Daarnaast voor de Individuele Leerrekening 1% vanaf 1 juni 2019.

- Voor beiden kunnen we ook “centen” in plaats van procenten afspreken.
- De vloeren in cao-artikelen aanpassen met de overeen te komen loonstijging(en).
- De salaristabellen aanpassen aan de leeftijden van WML. En eventueel aan het advies van de Commissie Jeugdlonen.

De BUO en VPL-regelingen lopen in de komende cao-periode af. En derhalve moet worden afgesproken wat te doen met de premie voor deze VPL-regelingen. CNV Vakmensen wil deze beschikbaar te stellen voor de basispensioenregeling zodat eerder stoppen met werken mogelijk blijft.

3. Werkgelegenheid

Wij willen voorstellen om de intersectorale mobiliteit te stimuleren door het beschikbaar stellen van stage- en werkervaringsplaatsen en indien nodig in combinatie met het leren van de Nederlandse taal voor zij-instromers. Het gaat hierbij om het laten instromen van kandidaten uit de Wajong, statushouders, doorburgeraars, bijstand, WW, schoolverlaters zonder diploma maar ook zij-instroom vanuit andere sectoren.

4. Duurzame Inzetbaarheid

- Wij stellen een aantal aanpassingen voor in het Generatiepact (artikel 74A) om duurzaam (door)werken te bevorderen. We willen voorstellen:
 - Geen leeftijdsgrens te benoemen voor deelname aan het generatiepact.
 - In plaats van het afschaffen van de seniorendagen, het na rato toekennen van de dagen.
 - Het Generatiepact als recht toekennen aan de werknemer.
 - De uren die hierdoor vrijvallen moeten worden herbezet door jongeren met een vast contract.
- Wij stellen voor om bij de tweede ziekmelding het schrappen van een vakantiedag te laten vervallen. In onze optiek past dit niet in de huidige benadering van vitaliteit en duurzaamheid.

5. Opleiding en Ontwikkeling

- Wij stellen voor om af te spreken dat de werknemers de beschikking krijgen over een persoonlijk opleidingsbudget (bruto door de werkgever uitbetaald) van 1% op een zogeheten leerrekening. De werknemer heeft zeggenschap over de aanwending van deze leerrekening ten aanzien van de eigen opleiding en (vak)talentontwikkeling. Combinatie met de faciliteiten van de opleidingsfondsen zijn mogelijk.
- We stellen voor om praktijkleermeesters en hybride docenten in de leerbedrijven beter te faciliteren en positie te geven om leerlingen kwalitatief goed te kunnen begeleiden. We stellen voor om 4 uur werktijd per maand over de 10 schoolmaanden als begeleidingstijd af te spreken.

- Wij stellen voor om leerambassadeurs in de bedrijven te faciliteren met drie dagen per jaar (=gelijk aan commissielid medezeggenschap) om in het bedrijf het belang van opleiding en ontwikkeling onder de aandacht te brengen.
- Wij stellen voor om in cao-artikel 72 de schooldag ook door te betalen aan leerlingen die de opleiding volgen op MBO-niveau 3 en 4.
- Wij stellen voor om de scholingsdag in Cao-artikel 72b te verruimen voor zelfstudie en dergelijke. Tevens stellen we voor het recht voor de werknemer vastleggen dat hij de scholingsdag kan verkopen teneinde de bruto waarde te storten in het persoonlijke opleidingsbudget.
- Wij stellen voor om het project loopbaancoaches/scholingsconsulenten te continueren en te borgen.
- Wij stellen voor om de heffingen voor de stichtingen opleiding en ontwikkeling te continueren.

6. Gelijk loon voor gelijk werk

CNV Vakmensen vindt gelijk loon voor gelijk werk een belangrijk uitgangspunt. Flexwerkers behoren dezelfde arbeidsvoorwaarden voor hetzelfde werk te krijgen als hun collega's met een vast contract. Daarnaast is het van belang om afspraken in het kader van Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers (WAGW) in de Europese Unie zichtbaar te maken zodat ook op ondernemingsniveau naleving is gewaarborgd.

7. Sociale Innovatie

De Metaal en Techniek staat midden in de technologische ontwikkelingen en veranderingen. MVO, Arbeid 4.0, Smart Industry, Smart People, Energie-transitie, Techniekpact, MBO-convenant gaan over de (nabije) toekomst van de werknemers in onze bedrijfstakken. Wij stellen voor:

- om middelen beschikbaar te stellen voor het houden van een aantal regionale bijeenkomsten in de Metaal en Techniek over de gevolgen van de energietransitie en nieuwe technologie voor de arbeid, opleiding, werkgelegenheid en de positie van werknemers.
- om samen met de opleidingsfondsen een "leergang sociale innovatie" voor werknemers te ontwikkelen en uit te voeren.

8. Veilig en gezond werken

We stellen voor om de verschillende arbocatalogi onder te brengen in een cao veilig en gezond werken. Verder willen we aandacht voor het thema werkdruk. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het tekort aan vakmensen.

9. Mantelzorg

Wij willen voorstellen om in de cao afspraken te maken over mantelzorg. De werknemer kan in overleg met de werkgever voor het geven van mantelzorg thuis werken en/of de arbeidstijd en/of het dienstrooster aanpassen.

10. Werktijden en dienstroosters

Er zal voor de werknemers meer gevraagd worden om de eigen situatie af te stemmen met de werksituatie. Wij willen de Commissie Arbeidstijden continueren maar ook meer inhoudelijke en concrete stappen zien. Tot op heden is er geen resultaat geboekt. Verder stellen wij voor dat de werkgever het geldende dienstrooster minimaal vier weken van tevoren laat weten aan de werknemer.

11. Specifieke aanpassingen in de CAO

- In cao-artikel 51 lid g: "50 vakantie-uren (in de regel zes en een kwart vakantiedag) indien hij alsdan 65 jaar" aanpassen in "50 vakantie-uren (in de regel zes en een kwart vakantiedag) indien hij als dan 65 jaar of ouder is";

- Per 1 januari 2018 heeft de wetgever bepaald dat over overwerk vakantiegeld moet worden opgebouwd, daarin willen cao-partijen de wet volgen. Voorstel is om artikel 59 aan te passen, zodat over overwerk ook vakantiegeld wordt opgebouwd.
- Wij stellen voor om in cao-artikel 10 op te nemen:
Lid 1: “ De werkgever verstrekt de werknemer de functiebeschrijving of de motivering van de indeling. Bij wijziging zal een nieuwe schriftelijke verklaring worden verstrekt.”
Lid 4, toevoegen “en actualisatie van het functiehandboek”.

12. Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen, voorstellen te wijzigen of voorstellen terug te trekken.