



Federatie Werkgeversorganisaties Techniek
T.a.v. de heer mr. R.J.B.M. Follon
Postbus 188
2700 AD ZOETERMEER

E-mail: ronfollon@fwt.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP Metaal en techniek	PLAATS Utrecht	ONS KENMERK M1904 0087/MH/adl	HOOFDKANTOOR Tiberdreef 4 3561 GG Utrecht
DOORKIESNUMMER 1508	DATUM 2 april 2019	UW KENMERK --	STEUNPUNTEN IN DE REGIO
E-MAIL m.hietkamp@cnvvakmensen.nl			Apeldoorn Breda Drachten Hoofddorp

BETREFT
Voorstellen cao's Metaal en Techniek

Geachte heer Follon,

Hierbij doe ik u de cao-wijzigingsvoorstellen van CNV Vakmensen voor de vijf cao's Metaal en Techniek toekomen. CNV Vakmensen sluit met de cao-voorstellen aan bij de vragen van werknemers op de werkvloer. De voorstellen zijn door de cao-commissie bekrachtigd en passen in het arbeidsvoorwaardenbeleid (sectornota) van CNV Vakmensen. Daarnaast is gebruik gemaakt van raadplegingen onder leden en werknemers werkzaam in de bedrijfstak.

CNV Vakmensen wil de kracht van het samenwerken en het verbinden inzetten om te komen tot een groot draagvlak om de uitdagingen naar de toekomst in de Metaal en Techniek het hoofd te kunnen bieden. Bijvoorbeeld op het terrein van arbeidsmarkt, ontwikkeling en technologie.

De resultaten zijn gelukkig voor de ondernemingen veel beter dan in de afgelopen jaren. De vraag naar enthousiast en gekwalificeerd personeel is hoog en zal alleen maar toenemen. Het belangrijkste kapitaal van de bedrijven zijn de huidige werknemers. Voor onze sectoren zijn de ontwikkelingen rondom het klimaatakkoord en de energietransitie erg belangrijk. CNV Vakmensen wil dan ook investeren in de vakmensen.

Dat vraagt enerzijds om behoud van de kennis en duurzame inzetbaarheid van de ongeveer 300.000 vakmensen. Derhalve investeren in de lonen van de vakmensen, de ontwikkeling van (vak)talent, intersectorale mobiliteit, aantrekkelijkheid voor jongeren en werken aan duurzame inzetbaarheid.

En anderzijds aandacht voor voldoende instroom van nieuwe werknemers en het imago van de Metaal en Techniek. Het dwingt ons om in en tussen de bedrijven oplossingen te zoeken en te investeren in “menselijk kapitaal” van onze sectoren. Het persoonlijk ontwikkelbudget via de “leerrekening” en het “generatiepact” zijn daar voorbeelden van.

De huidige BedrijfstakUitvoeringsOvereenkomst (BUO) voor PMT loopt af op 31 december 2019. CNV Vakmensen en overige sociale partners zullen in 2019 in overleg moeten treden over een mogelijke verlenging dan wel vernieuwing van de BUO. Het bestuur van PMT zal de opdracht van sociale partners moeten aanvaarden voor de uitvoering van de regeling na 2019. Ook lopen op 31 december 2020 de VPL-regelingen af en zal ook moeten worden afgesproken wat te doen met de premie voor deze regelingen. Voor een tijdige implementatie dient de inhoud van de BUO op 1 juli 2019 bekend te zijn. Daarom moet er helderheid zijn hoe om te gaan met het proces om te komen tot een hernieuwde BUO.

Wij gaan er vanuit dat we met onze voorstellen via constructief overleg tot een nieuwe cao kunnen komen. Uiteraard zijn wij graag bereid de brief en wijzigingsvoorstellen nader aan u toe te lichten. In de bijlage de cao-wijzigingsvoorstellen.

De heer Peter de Vries, voorzitter cao-commissie Metaal en Techniek, en collega Gerard van der Molen zullen mij vergezellen in het cao-overleg.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen



Marco Hietkamp
Sectorbestuurder

i.a.a.:

- FNV Metaal – Jacqie van Stigt en Petra Bolster
- De Unie – Albert Meeuwsen
- Vakraad – John Ormel