

Aan de Besturen van
CNV Vakmensen
De Unie
FNV Bondgenoten
Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici
Vereniging van Hoger KLM-Personeel

Per E-mail

Classificatie
Uw referentie
Uw datum

Telefoon 06-51535614
Onze referentie AMS.GG.15.007
Onze datum 2 februari 2015
Fax

■ Raamwerk Perform 2020 GROND - bevestiging

KLM en werknemersorganisaties zijn onderstaand raamwerk overgekomen, dat als uitgangspunt zal dienen voor het cao-overleg 2015, dat in het kader staat van Perform 2020. Graag ontvangen wij van u de bevestiging van onderstaande afspraken.

KLM heeft aangegeven op zoek te zijn naar arbeidsvoorwaardelijke concessies in lijn met de Perform 2020 doelstellingen. De werknemersorganisaties voor Grondpersoneel hebben aangegeven te willen investeren in het bedrijf, mits daar tegenover in de balans van de deal een tegemoetkoming staat in de vorm van een combinatie van de hieronder geformuleerde elementen (op hoofdlijnen):

1. In de periode Perform2020 vindt geen gedwongen ontslag plaats zolang instrumenten, welke hier voor worden ingezet, onder andere de maximale inzet van mobiliteit en een nog overeen te komen vrijwillige vertrekregeling, toereikend zijn. Indien deze instrumenten ontoereikend zijn, treden partijen in overleg.
2. Een passende loonparagraaf met een passende winstdelingsregeling, waarbij FNV heeft aangegeven dat naar haar inzicht een passende loonparagraaf betekent, dat er sprake is van een structurele loonsverhoging.
3. Aandelen van het bedrijf, waarbij FNV heeft aangegeven geen behoefte te hebben aan compensatie in aandelen.
4. Een positie in de Raad van Commissarissen (KLM en/of holding).
5. Bij de herinrichting van het personeelsmodel zullen onder andere afspraken gemaakt worden over een aantal nader overeen te komen elementen welke het personeelsmodel raken waaronder de vast/flex verhouding en de (mogelijk) ongunstige effecten voor de alle binnen KLM werkzame werknemers.

KLM is bereid en heeft de intentie ondanks de complexiteit (o.a. omdat KLM niet overal zeggenschap over heeft) om hier gezamenlijk invulling aan te geven, onder de conditie dat beide partijen kunnen concluderen dat de arbeidsvoorwaardelijke concessies van werknemers enerzijds en de tegenprestatie van het bedrijf anderzijds voldoende tot elkaar in verhouding staan.

Partijen verwachten wederzijds financieel en inhoudelijk commitment om deze complexe situatie tot een wederzijds bevredigende uitkomst te laten leiden.

PERSONEEL & ORGANISATIE



Drs. M.P.A. Stienen
VP Industrial Relations & Strategic HR

cc
Dhr. A. Slagt AMS/GG
Dhr. B. van der Wal VHKP (woordvoerder)

AIRFRANCE KLM