

kemira

Kemira Rotterdam B.V.

Collectieve arbeidsovereenkomst over pensioenen 2019-2023

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST OVER PENSIOENEN

Ondergetekenden:

Kemira Rotterdam B.V. te Botlek-Rotterdam

hierna te noemen: de Werkgever en

FNV te Utrecht,

CNV Vakmensen te Utrecht,

De Unie te Culemborg,

hierna te noemen: de Vakbonden

Hieronder gezamenlijk genoemd: Partijen

In aanmerking nemende dat

- Partijen pensioenafspraken hebben gemaakt voor de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023, welke zijn neergelegd in het document “Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging van de afspraken in de Pensioen-Cao Kemira Rotterdam” d.d. 13 november 2018;
- Partijen de pensioenafspraken wensen vast te leggen in een afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst, hierna te noemen de Pensioen-cao, apart van de collectieve arbeidsovereenkomst voor Kemira Rotterdam B.V. (looptijd 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020) en opvolgende collectieve arbeidsovereenkomsten;

Zijn Partijen het volgende overeengekomen

© 2019 CAO-partijen en AWWN Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook en evenmin worden opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand met als doel een terugzoekmogelijkheid te verschaffen aan derden, zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van partijen bij deze cao alsmede van AWWN te Den Haag.

Artikel 1: Definities

- 1.1 de Werknemer: een ieder die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht in dienst is van de Werkgever.
- 1.2 Pensioenregeling: de pensioenregeling zoals vastgelegd in de pensioenovereenkomst in voorliggende Pensioen-cao.
- 1.3 Pensioenreglement:
 - Basisregeling (Deel I) van het Pensioenreglement Uitkeringsovereenkomst PGB;
 - De aanvulling op de Basisregeling van PGB voor Kemira Rotterdam B.V. zoals vastgelegd in Bijlage I bij de uitvoeringsovereenkomst van Kemira Rotterdam B.V. met het Pensioenfonds PGB (hierna: PGB) per 1 januari 2019.
- 1.4 Pensioengevend salaris: het pensioengevend salaris zoals gedefinieerd in artikel 4.3.
- 1.5 Pensioengrondslag: de pensioengrondslag zoals gedefinieerd in artikel 4.3.

Artikel 2: Pensioenovereenkomst

- 2.1 De pensioenovereenkomst is hetgeen in deze Pensioen-cao tussen Partijen is overeengekomen.
- 2.2 Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst heeft de Werkgever per 1 januari 2019 een overeenkomst tot vrijwillige aansluiting gesloten met PGB. De overeenkomst is aangegaan voor een periode van 5 jaar.
- 2.3 Indien en voor zover PGB het Pensioenreglement wijzigt, wordt de pensioenovereenkomst automatisch hieraan aangepast.
- 2.4 De Pensioenregeling en de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de Werknemer en PGB zijn verder uitgewerkt in het Pensioenreglement. Alleen aan het Pensioenreglement kunnen pensioenaanspraken en pensioenrechten worden ontleend.
- 2.5 Door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met de Werkgever gaat de Werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement, deelnemen aan de Pensioenregeling.
- 2.6 De bepalingen in deze Pensioen-cao en opvolgende (Pensioen-)cao's zijn ook van toepassing op gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in de zin van het Pensioenreglement.

Artikel 3: Maximale pensioenpremie (Collective Defined Contribution)

- 3.1 Uitgangspunt voor de Pensioenregeling is een maximale pensioenpremie. De maximale pensioenpremie voor de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023 (5 jaar) bedraagt 25,14% van het totale gemaximeerde parttime pensioengevend salaris inclusief de eigen bijdrage van de Werknemer. De maximale pensioenpremie is overeengekomen voor de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2023 (5 jaar).

- 3.2. De maximale pensioenpremie bestaat uit een werkgevers- en een werknemersbijdrage.

Werkgeversbijdrage:

- 21,67% van het pensioengevend salaris.

Werknemersbijdrage:

- 4,3% van de pensioengrondslag.

- 3.3 Wanneer in enig kalenderjaar de maximale pensioenpremie van 25,14% van het pensioengevend salaris ontoereikend is om de in de pensioenregeling te verwerven aanspraken te kunnen financieren dan zal het ambitie opbouwpercentage van het ouderdomspensioen en partnerpensioen, als genoemd in artikel 4.3, voor de toekomstige opbouw naar beneden worden aangepast, tenzij Partijen voor 1 december van dat jaar overeenstemming bereiken over een verhoging van de werknemersbijdrage. De technische werkgroep, zoals bij aanvang van de onderhandelingen over de nieuwe cao 2019-2023 samengesteld, zal in gezamenlijk overleg t.b.v. partijen de omvang van de premie, de eventuele aanpassing van het opbouwpercentage en/of de eventuele verhoging van de werknemersbijdrage controleren, berekenen en voorleggen aan partijen. De technische werkgroep zal haar bevindingen uiterlijk 1 november van het betreffende jaar voorleggen aan partijen.

Indien Partijen hierover geen overeenstemming bereiken vóór 1 december van dat kalenderjaar, zal het ambitie opbouwpercentage ouderdoms- en nabestaandenpensioen, als genoemd in artikel 4.3, automatisch op zodanige wijze worden verlaagd dat de maximale pensioenpremie voldoende is voor inkoop van pensioen en het te verzekeren nabestaandenpensioen. Deze wijziging is niet van invloed op de reeds opgebouwde pensioenaanspraken in de pensioenregeling.

- 3.4 In het geval de premie bij PGB in enig jaar minder is dan de maximale premie van 25,14% van het pensioengevend salaris, dan geldt het volgende:
- Zolang de totale kosten in enig jaar tussen 20,2% en 25,14% van het pensioengevend salaris bedragen, betaalt de Werkgever de totale kosten onder inhouding van de eigen bijdrage van de Werknemer ter grootte van 4,3% van de pensioengrondslag. Het voordeel komt ten gunste van de Werkgever.
 - Indien en voor zover de totale kosten in enig jaar minder bedragen dan 20,2% van het pensioengevend salaris, dan zal Werkgever in overleg met de vakbonden besluiten tot één dan wel een combinatie van de volgende twee opties: verlaging van de eigen bijdrage van de Werknemer en/of aanwending voor extra pensioenopbouw.
- 3.5 Met het voldoen van de maximale pensioenpremie van 25,14% van het pensioengevend salaris heeft de Werkgever aan al zijn financiële verplichtingen uit hoofde van de Pensioenregeling voldaan. De vaste pensioenpremie is inclusief de eigen bijdrage van de Werknemer. De Werkgever heeft geen enkele aanvullende financiële verplichting naast het voldoen van de vaste pensioenpremie zoals bepaald in dit artikel.

Artikel 4: Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling op basis van een maximale pensioenpremie (Collective Defined Contribution)

4.1 Karakter van de Pensioenregeling

De Pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 Pensioenwet. De Pensioenregeling is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling op basis van een maximale pensioenpremie (Collective Defined Contribution)

4.2 De deelnemer heeft aanspraak op:

- ouderdomspensioen
- partnerpensioen
- wezenpensioen

4.3 Hoofdkenmerken voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling op basis van een maximale pensioenpremie (Collective Defined Contribution)

De hoofdkenmerken van de middelloonregeling met een maximale premie zijn in de volgende tabel weergegeven.

| | |
|-------------------------------------|--|
| Soort regeling | Voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling op basis van een maximale pensioenpremie (Collective Defined Contribution) |
| Aanvang deelname | Deelname aan de Pensioenregeling start voor de werknemer die voldoet aan de voorwaarden voor deelname in de zin van het Pensioenreglement vanaf de eerste dag van indiensttreding en eindigt op de wijze als in het Pensioenreglement bepaald, op de pensioendatum of door eerdere uitdiensttreding of eerder overlijden. |
| Pensioenrichtleeftijd | 68 jaar. PGB is bevoegd de pensioenrichtleeftijd aan te passen zonder instemming van Partijen. |
| Pensioengevend salaris | Onder het Pensioengevend salaris wordt verstaan: 12 maal het maandsalaris op 1 januari of latere datum aanvang deelname, inclusief ploegen- en onregelmatigheidstoeslag en/of call out vergoeding, vermeerderd met de vakantietoeslag en de 13 ^e maand. Het pensioengevend salaris bedraagt bij een voltijd dienstverband maximaal € 107.593,- (grens Witteveen kader per 1 januari 2019, wordt jaarlijks aangepast). |
| Franchise | De franchise bedraagt 10/7 van de AOW-uitkering incl. vakantietoeslag die geldt voor een gehuwde met een partner ouder dan de AOW-leeftijd per 1 januari van dat betreffende jaar (cijfer 2019: € 14.770,-) . De franchise bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964. |
| Pensioengrondslag | Pensioengevend salaris minus franchise. |
| Jaarlijkse opbouw ouderdomspensioen | Het jaarlijkse ambitie opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen bedraagt 1,875% van de Pensioengrondslag onder voorbehoud van het bepaalde in artikel 3.3. |

| | |
|--|--|
| Partnerpensioen | <p>Het maximaal te verwerven partnerpensioen bedraagt vanaf 1 januari 2019 70% van het ouderdompensioen zoals dat vanaf laatstgenoemde datum wordt opgebouwd en dat bereikt kan worden indien het dienstverband bij de Werkgever ongewijzigd tot aan de pensioendatum wordt voortgezet.</p> <p>Het jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks op te bouwen ouderdompensioen.</p> <p>Indien het opbouwpercentage ouderdompensioen en partnerpensioen wordt verlaagd in verband met het bepaalde in artikel 3.3, wordt ook het jaarlijks te verzekeren partnerpensioen over toekomstige dienstjaren bij overlijden voor de pensioendatum verlaagd op basis van het in dat jaar actuele opbouwpercentage ouderdompensioen.</p> |
| Wezenpensioen | Het ambitie wezenpensioen bedraagt 14% van het ouderdompensioen dat de grondslag vormt voor de berekening van het partnerpensioen. |
| Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid | Bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw premievrij voortgezet, afhankelijk van de arbeidsongeschiktheidsklasse volgens de tabel in het Pensioenreglement (6 klassen). |
| Indexatie pensioenopbouw met ingang van 1 januari 2019 | Eventuele indexatieverlening is geheel voorwaardelijk. Er is geen recht op indexatie en het is niet zeker of en in hoeverre in de toekomst indexatie wordt verleend. Het bestuur van pensioenfonds PGB beslist jaarlijks of en in hoeverre pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast op basis van het Pensioenreglement zoals PGB dat uitvoert. Er is geen bestemmingsreserve gevormd en financiering van indexatie vindt niet plaats vanuit de pensioenpremie. |
| Korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten | Pensioenfonds PGB kan de opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten verlagen indien voldaan wordt aan de daartoe in het Pensioenreglement en de in de Pensioenwet gestelde voorwaarden. PGB informeert de (gewezen) deelnemers en de pensioengerechtigden over de verlaging. |
| Werknemersbijdrage | 4,3% van de pensioengrondslag |

Artikel 5: Pensioenaanspraken en pensioenrechten tot en met 31 december 2018 bij Centraal Beheer Achmea

- 5.1 De tot en met 31 december 2018 opgebouwde pensioenaanspraken en rechten bij de vorige pensioenuitvoerder (Centraal Beheer Achmea) zijn per 31 december 2018 premievrij gemaakt. Er zal geen collectieve waardeoverdracht plaatsvinden naar PGB.
- 5.2 Op de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten van de werknemers tot 1 januari 2019 bij Centraal Beheer is geen indexatie van toepassing. Het indexatiedepot dat op 31 december 2018 resteert bij Centraal Beheer zal in één keer per 1 januari 2019 worden verdeeld over de opgebouwde pensioenaanspraken en -rechten.
- 5.3 Het indexatiebudget ter beschikking gesteld door de Werkgever voor indexatie van de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers, de opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen, is per 1 januari 2019 komen te vervallen.

Artikel 6: Overleg pensioenovereenkomst

Partijen treden uiterlijk tegen het eind van 2022 met elkaar in overleg over de verlenging van de Pensioen-cao en de uitvoeringsovereenkomst met PGB.

Artikel 7: Vermindering of beëindiging Werkgeverbijdrage

Als het bedrijfsbelang het noodzakelijk maakt indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden heeft de Werkgever het recht zijn bijdrage te verminderen of te beëindigen, zonder instemming van de deelnemers conform artikel 12 Pensioenwet.

Artikel 8: Pensioenprotocol

De Werkgever heeft met de ondernemingsraad afspraken gemaakt over onder meer de uitwerking van het "Onderhandelingsresultaat Wijziging en verlenging van de afspraken in de Pensioen-Cao Kemira Rotterdam" welke zijn vastgelegd in het 'Pensioenprotocol tussen ondernemingsraad en directie' zoals van toepassing per 1 januari 2019.

Artikel 9: IFRS

De Pensioenregeling is gebaseerd op een voor de werkgever gemaximeerde premie en wordt daarom volgens de internationale boekhoudkundige regels (IFRS) gekwalificeerd als een premieovereenkomst.

Indien de kwalificatie van premieovereenkomst volgens IFRS regelgeving niet door de accountant van de werkgever wordt bevestigd of tijdens de looptijd van deze pensioen-cao komt te vervallen, zullen Partijen de pensioenregeling aanpassen zodat deze over de gehele looptijd van de pensioen-cao in aanmerking komt voor een kwalificatie als premieovereenkomst.

Artikel 10: Openbreekclausule

Indien zich tijdens de looptijd van deze Pensioen-cao wijzigingen voordoen in de bepalingen van de sociale verzekeringswetten en/of fiscale - en pensioenwet- en regelgeving dan wel aanpassingen nodig zijn in de Pensioenregeling op aangeven van de toezichthouder die gevolgen hebben voor deze Pensioen-cao, zullen Partijen in overleg treden met elkaar.

Artikel 11: Duur van de Pensioen-cao

- 11.1 Deze Pensioen-cao treedt in werking met ingang van 1 januari 2019 en eindigt op 31 december 2023 van rechtswege, derhalve zonder dat enige opzegging is vereist, met dien verstande dat in geval van bijzondere omstandigheden en/of buitengewone veranderingen tijdens de duur van de Pensioen-cao ook in andere gevallen dan in artikel 10 voorzien, wijzigingen in de pensioenafspraken kunnen worden overeengekomen.
- 11.2 Deze Pensioen-cao vervangt eerdere bepalingen over pensioen in voorgaande cao's, zodat deze geen nawerking hebben, ook niet voor zover deze eerdere cao-bepalingen gunstiger waren voor de Werknemer.

Aldus tussen Partijen vastgesteld en ondertekend te Rotterdam, namens:

Kemira Rotterdam B.V.

**FNV Bondgenoten
CNV Vakmensen
De Unie**