

Voornaamste verschillen Horeca-cao en AVR 2017.

Bylage III

Onderwerp	Horeca CAO	AVR
Definities	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemer • Vakvolwassen werknemer • Jeugdige werknemer • Leerling • Stagair 	<ul style="list-style-type: none"> • Werknemer • Invalskracht - nieuw • Vakkracht • Seizoenskracht - nieuw • Jeugdige vakkracht - nieuw • Jeugdige werknemer • Leerling • Stagair • Flexkracht (nieuw 10-7-17)
Vakkracht	22 jaar of ouder, tenzij wachtperiodiek (vakvolwassen). Wachtperiodiek bij functie in schaal I, II of III en geen vakdiploma. Max. 4 wachtperiodieken (WML).	18 jaar met aantoonbare ervaring. Feitelijk 1976 ervaringsuren bij eigen werkgever vanaf 18 ^e jaar (ongeacht voltijds of deeltijds). (Vakvolwassen is 21 jaar of ouder)
Loon	<ol style="list-style-type: none"> 1. Loon vakvolwassen (>22 jaar). Functiegroep. 2. Jeugdloon (<22 jaar). Percentage WML. 3. Loon leerlingen (loon percentage functiegroep). NB. Wachtperiodiek 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Loon vakkracht en vakvolwassen (21 jaar of ouder). Functiegroep. 2. Loon vakkracht en niet vakvolwassen (18 – 21 jr). Percentage functiegroep. 3. Loon geen vakkracht en leerling (WML) NB. 1976 ervaringsuren
Normale arbeidstijd	1976 per kalenderjaar	1976 per 12 maanden
Overwerktoeslag	50% bij meer dan 2184 uur	Geen toeslag
Feestdagtoeslag; 1 uur vrij of 50% na 6 maanden.	Geen compensatie/toeslag bij wachtperiodiek	Geen compensatie/toeslag bij niet-vakkracht en invalskracht.
Vakantiegeld	8% over vakantiejaar, uiterlijk in juni.	8% over vakantiejaar of periodiek.
Nachtarbeid	<p>Uitzonderingen uitgaansleven 20 diensten in 4 weken.</p> <p>Horeca cao kent max. 8 nachtdiensten achter elkaar.</p>	<p>Geen uitzondering.</p> <p>AVR kent 7 nachtdiensten achter elkaar (overeenkomstig BW).</p>
Feestdag	5 mei is feestdag in lustrumjaren.	5 mei is geen feestdag.
Minuren	Verrekening in Januari	Verrekening binnen 6 maanden
Plusuren	Overuren compenseren binnen 13 weken na afloop kalenderjaar.	Overwerk compenseren binnen 6 maanden na vaststelling van periode 12 maanden.
Geheimhouding	Geen bepaling	Verplichting tot geheimhouding van alle feiten en bijzonderheden door werknemer. Werkgever heeft recht op schadevergoeding.
Loon bij ziekte	95% 1e ziektejaar 75% 2e ziektejaar	95% 1e ziektejaar, 75% 2e ziektejaar. Na op- of aanzegging 70%
Prestatieverhoging	Als de werkgever geen beoordelingssysteem toepast dan moet de werknemer dit voor 1 april melden bij de werkgever. De werkgever krijgt dan nog de kans om te beoordelen. Gebeurt dit niet, dan ontvangt de werknemers automatisch een 2% prestatieverhoging.	Als de werkgever geen beoordelingssysteem toepast dan moet de werknemer dit voor 1 april melden bij de werkgever. De werkgever krijgt dan nog de kans om te beoordelen. Gebeurt dit niet, dan vervalt het recht van de werknemer op verhoging.

