



CAO-AKKOORD HEINZ/HONIG

Kenmerk: 11-2394/wk/GG op 28-09-2011 16:02

Op woensdag 7 september heeft CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt bij Heinz/Honig te Nijmegen dat op 14 september aan u is voorgelegd. U heeft in deze ledenvergadering aangegeven dat de eenmalige loonsverhoging van € 600 naar voren getrokken moest worden. Hierbij werd aangegeven dat dit kon door de eenmalige loonsverhogingen van oktober en december 2011 uit het onderhandelingsresultaat met € 300 te verhogen.

Ondergetekende heeft dit bij de directie van Honig/Heinz neergelegd. Na een paar korte gesprekken heeft dit geleid tot een uitkomst die conform de tijdens de ledenbijeenkomst gemaakte afspraak via de kaderleden aan u is teruggekoppeld. Uit deze rondgang is naar voren gekomen dat u kunt instemmen met de uitkomst.

Het gaat om de volgende punten:

- Structurele loonsverhoging van één procent per 1 juli 2011
- Een eenmalige loonsverhoging van 700 euro in oktober 2011
- Een eenmalige loonsverhoging van 700 euro in december 2011
- Een eenmalige loonsverhoging van 400 euro in maart 2012
- Structurele loonsverhoging van 1,5 procent per 30 september 2012

Naast de loonsverhogingen en de indexatie van de ouderenregelingen geldt het volgende:

- De indexatie van de ouderenregelingen gebeurt op basis van de uitkomsten van de VIGEF-cao na 31 december 2012 en op grond van de definitie van het bruto jaarinkomen zoals dit is beschreven in het sociaal plan.
- Compensatie door Heinz in de ouderenregeling bij het eventueel wettelijk vervallen van de sociale uitkering IOW.
- Voortzetting aanvullingen in de ouderenregeling bij leeftijdsverhoging AOW naar 66 jaar.
- Pensioenopbouw en -indexatie in de ouderenregeling volgens de dan geldende pensioenregeling van Heinz.
- Voortzetting pensioenopbouw en indexatie pensioen conform de dan geldende pensioenreglementen van het Heinz pensioenfonds. Bij keuze van werknemer voor “opting out”: op basis van huidige pensioenpremie middelloon: 19,8 procent van de pensioengrondslag bij verzekeraar of BPF.
- Compensatie door Heinz/Honig voor vervallen van de FVP bijdrage aan pensioenopbouw.
- Voortzetting extra inspanningen arbeidsbemiddeling “Honig Werkfront”.

Alle punten zijn met u besproken op de gezamenlijke ledenvergadering van 14 september 2011. Dit betekent dat er nu definitief een cao-akkoord is. Graag wil ik u bedanken voor de samenwerking in de afgelopen twee jaren.

Wietze Kampen, bestuurder Jan Hertgers, kaderlid

T : 055 – 52 64 250

E : w.kampen@cnavakmensen.nl





Nieuws uit de sector

Voeding

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)



Vakmensen

