

HEINEKEN NEDERLANDS BEHEER B.V.

HEINEKEN GROUP B.V.

HEINEKEN INTERNATIONAL B.V.

# Reglement Versleepregeling 2020

*(versie 2020 – vastgesteld op 27 februari 2020)*

## INHOUD

Artikelen	Bladzijde
1. Begripsbepalingen	3
2. Werkingssfeer van de regeling	4
3. Aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen	5
4. Uitbetaling	9
5. Financiering	9
6. Verhoging	10
7. Informatie	10
8. Inwerkingtreding	11

## Artikel 1

### BEGRIPSBEPALINGEN

In dit reglement wordt verstaan onder:

HNB	: HEINEKEN Nederlands Beheer B.V., daaronder mede te verstaan Heineken Nederland B.V., Heineken Netherlands Supply B.V. en Vrumona B.V.
HG	: HEINEKEN Group B.V.
HIB	: HEINEKEN International B.V.
CAO-partijen	: de partijen betrokken bij het arbeidsvoorwaarden-overleg bij HNB en HG
het fonds	: de Stichting Heineken Pensioenfonds
de statuten	: de statuten van het fonds
het bestuur	: het bestuur van het fonds, als bedoeld in artikel 8 van de statuten
de verzekeraar	: een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet waarmee door HIB een overeenkomst van verzekering is gesloten
de pensioenregeling	: de pensioenregeling van Stichting Heineken Pensioenfonds zoals die geldt vanaf 1 januari 2006 en is omschreven in 'Pensioenreglement I'
de pensioenregeling van HIB	: de beschikbare premie pensioenregeling van HIB zoals die geldt vanaf 1 januari 2006 en is omschreven in het desbetreffende pensioenreglement van de verzekeraar
de overgangsregeling oudedagpensioen	: de overgangsregeling oudedagpensioen zoals die tot aan 1 januari 2006 gold voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van dit reglement
de TOP-overgangsregeling	: de TOP-overgangsregeling zoals die tot aan 1 januari 2006 gold voor de werknemers die vallen onder de werkingssfeer van dit reglement

- de pensioenregeling 62 jaar : de pensioenregeling 62 jaar van Stichting Heineken Pensioenfonds zoals die vanaf 31 december 2004 tot aan 1 januari 2006 van kracht was
- de pensioenregeling A : de pensioenregeling A van Stichting Heineken Pensioenfonds zoals die vanaf 1 november 1999 tot aan 31 december 2004 van kracht was
- de pensioenregeling B : de pensioenregeling B van Stichting Heineken Pensioenfonds zoals die tot aan 31 december 2004 van kracht was
- pensioengevend salaris : 12 maal het vaste maandsalaris vermeerderd met de vakantietoeslag en de ploegentoeslag

## Artikel 2

### **WERKINGSSFEER VAN DE REGELING**

Deze regeling is van toepassing op de werknemer:

- die op 30 juni 2003 in dienst was van HNB en is geboren op of na 1 januari 1950; en
- die in 2005 heeft deelgenomen aan de pensioenregeling 62 jaar en met ingang van 1 januari 2006 deelneemt aan de pensioenregeling; en
- die op de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, nog in dienst is van HNB, HG of HIB; en
- die op de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, gedurende een aaneengesloten periode van tenminste 10 jaar werknemer in dienst van HNB, HG of HIB is geweest; en
- die vanaf 1 juli 2003 tot aan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, onafgebroken in dienst is geweest van HNB, HG of HIB, waarbij aansluitende dienstverbanden bij HNB, HG of HIB als één onafgebroken dienstverband worden aangemerkt. Voor de werknemer van HIB geldt als

aanvullende voorwaarde dat hij/zij op of na 1 januari 2011 aansluitend op zijn/haar dienstverband bij HNB of HG in dienst moet zijn getreden bij HIB.

### Artikel 3

#### **AANSPRAAK OP OUDEDAGSPENSIOEN EN PARTNERPENSIOEN**

3.1 Op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt, dan wel op 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, wordt aan de werknemer een aanspraak toegekend op een oudedagspensioen en een bijbehorend partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen.

Deze aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen is gelijk aan de aanspraak zoals vastgesteld conform het bepaalde in artikel 3.2, doch maximaal gelijk aan het in artikel 3.3. beschreven oudedagspensioen en bijbehorende partnerpensioen dat kan worden toegekend uit hoofde van niet benutte fiscale ruimte over de deelnemingsjaren aan de in dit reglement genoemde pensioenregelingen van Stichting Heineken Pensioenfonds tot aan 1 januari 2006.

3.2 De aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen is gelijk aan de som van:

- de per 31 december 2005 geldende aanspraak uit hoofde van de overgangsregeling oudedagspensioen vermenigvuldigd met de factor 1,75 gedeeld door 2,25

en

- de per 31 december 2005 geldende aanspraak uit hoofde van de TOP-overgangsregeling gedeeld door 4,47.

3.3 Het oudedagspensioen en bijbehorende partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen dat kan worden toegekend uit hoofde van niet benutte fiscale ruimte over de deelnemingsjaren aan de in dit reglement genoemde pensioenregelingen van Stichting Heineken Pensioenfonds tot aan 1 januari 2006, wordt als volgt vastgesteld:

- a. De niet benutte fiscale ruimte over deelnemingsjaren gelegen tussen 31 december 2004 en 1 januari 2006 is gelijk aan de som van:
  - 0,25% over het verschil tussen het per 31 december 2005 geldende pensioengevende salaris en de fiscale minimum franchise in 2005 ter grootte van € 11.354,--, en
  - 2% over het tantième.

- b. De niet benutte fiscale ruimte over deelnemingsjaren gelegen tussen 1 november 1999 en 31 december 2004 is gelijk aan de som van:

Voor degenen die hebben deelgenomen aan pensioenregeling A:

- 0,25% over het verschil tussen het per 31 december 2005 geldende pensioengevende salaris en de fiscale minimum franchise in 2005 ter grootte van € 11.354,--, en
- 2% over het tantième.

Voor degenen die hebben deelgenomen aan pensioenregeling B:

- 0,25% over het verschil tussen het per 31 december 2005 geldende pensioengevende salaris en de franchise in pensioenregeling B ter grootte van € 18.681,--, en
- 2% over het verschil tussen de franchise in pensioenregeling B ter grootte van € 18.681,-- en de fiscale minimum franchise in 2005 ter grootte van € 11.354,--, en
- 2% over het tantième.

- c. De niet benutte fiscale ruimte over deelnemingsjaren gelegen vóór 1 november 1999 is gelijk aan de som van:

- 0,25% over het verschil tussen het per 31 december 2005 geldende pensioengevende salaris en de franchise in pensioenregeling B ter grootte van € 18.681,--, en
- 2% over het verschil tussen de franchise in pensioenregeling B ter grootte van € 18.681,-- en de fiscale minimum franchise in 2005 ter grootte van € 11.354,--, en
- 2% over het tantième.

- 3.4 De aanspraak op oudedagspensioen als vastgesteld conform de artikelen 3.2. en 3.3, kent een ingangsdatum gelijk aan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Als onderdeel van de CAO-afspraken in 2013 is tussen CAO-partijen afgesproken dat met ingang van 1 januari 2014 de ingangsdatum van het op te bouwen oudedagspensioen in de pensioenregeling en het oudedagspensioen dat wordt verkregen uit de Versleepregeling wordt gesteld op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

Per 1 januari 2018 is de ingangsdatum van het op te bouwen oudedagspensioen in de pensioenregeling en het oudedagspensioen dat wordt verkregen uit de Versleepregeling, de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de werknemer de 68-jarige leeftijd bereikt.

Daarnaast is afgesproken dat:

- voor de werknemers aan wie conform de bepalingen van dit reglement in 2014, 2015, 2016 of 2017 een aanspraak op een oudedagspensioen en een bijbehorend partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen wordt toegekend, het oudedagspensioen bij toekenning actuariael zal worden herrekend naar een oudedagspensioen met een ingangsdatum gelijk aan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de 67-jarige leeftijd bereikt. De aanspraak op partnerpensioen die van dit oudedagspensioen wordt afgeleid, wordt vastgesteld zonder actuariële herrekening van het oudedagspensioen;
- voor de werknemers aan wie conform de bepalingen van dit reglement in 2018 of 2019 een aanspraak op een oudedagspensioen en een bijbehorend partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen wordt toegekend, het oudedagspensioen bij toekenning actuariael zal worden herrekend naar een oudedagspensioen met een ingangsdatum gelijk aan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de 68-jarige leeftijd bereikt. De aanspraak op partnerpensioen die van dit oudedagspensioen wordt afgeleid, wordt vastgesteld zonder actuariële herrekening van het oudedagspensioen;
- voor de werknemers die conform de bepalingen van dit reglement in 2020 in aanmerking komen voor de toekenning van een aanspraak op een oudedagspensioen en een bijbehorend partnerpensioen ter grootte van 70% van dat oudedagspensioen, het oudedagspensioen bij toekenning ook actuariael zal worden herrekend naar een oudedagspensioen met een ingangsdatum gelijk aan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de 68-jarige leeftijd bereikt. De aanspraak op partnerpensioen die van dit oudedagspensioen wordt afgeleid, wordt vastgesteld zonder actuariële herrekening van het oudedagspensioen.

3.5 Indien een werknemer van HNB of HG ervoor kiest om uit te treden vóór de reguliere uittredingsdatum, zijnde de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, doch niet eerder dan de eerste dag van de maand volgend op die waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt, en de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen is nog niet toegekend aan de werknemer, dan wordt aan de werknemer, onder de voorwaarde dat hij besluit om zijn oudedagspensioen uit hoofde van de pensioenregeling vervroegd te laten ingaan en verklaart geen nieuwe dienstbetrekking meer te zullen aangaan, de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen alsnog toegekend met inachtneming van het hierna bepaalde. De aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen wordt in dat geval vermenigvuldigd met het quotiënt van: het aantal jaren gelegen tussen 31 december 2004 en de uittredingsdatum en het aantal jaren gelegen tussen 31 december 2004 en de eerste dag van de maand

volgens op die waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, dan wel 31 december 2020 indien deze datum is gelegen voor de eerste dag van de maand volgens op die waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt.

- 3.6 Het bepaalde in artikel 3.5 wordt voor de werknemers van HNB en HG geboren in de jaren 1950 tot en met 1955 niet toegepast uitgaande van de reguliere uittredingsdatum, zijnde de eerste dag van de maand volgens op die waarin de 62-jarige leeftijd wordt bereikt, maar toegepast uitgaande van een uittredingsdatum gelijk aan:
- Voor werknemers geboren in 1950: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar wordt bereikt;
  - Voor werknemers geboren in 1951: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar en twee maanden wordt bereikt;
  - Voor werknemers geboren in 1952: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar en vier maanden wordt bereikt;
  - Voor werknemers geboren in 1953: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar en zes maanden wordt bereikt;
  - Voor werknemers geboren in 1954: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar en acht maanden wordt bereikt;
  - Voor werknemers geboren in 1955: de eerste dag van de maand volgens op die waarin de leeftijd van 61 jaar en tien maanden wordt bereikt.
- 3.7 Indien een werknemer gedurende zijn dienstverband tot aan 1 januari 2006 parttime heeft gewerkt, dan zal dat bij de vaststelling van de aanspraak op oudedagpensioen en bijbehorend partnerpensioen in aanmerking worden genomen.  
Voor een werknemer van 55 jaar of ouder van HNB of HG die gebruik maakt van de in de Collectieve Arbeidsovereenkomst bepaalde mogelijkheid om 80% te gaan werken tegen 80% salaris, met behoud van de pensioenopbouw op basis van 100% salaris, worden voor de toepassing van dit reglement de deelnemingsjaren vanaf de 55-jarige leeftijd tot en met 31 december 2005 in aanmerking genomen als fulltime deelnemingsjaren.
- 3.8 Op het toegekende oudedagpensioen en bijbehorende partnerpensioen zijn de bepalingen van de voor de werknemer geldende pensioenregeling omtrent ingangsdatum, flexibele pensionering, uitruil van partnerpensioen, echtscheiding, afkoop en waardeoverdracht en verhoging na ingang van overeenkomstige toepassing.



#### Artikel 4

##### **UITBETALING**

Een toegekend oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen uit hoofde van deze regeling worden op dezelfde wijze uitgekeerd als het oudedagspensioen en partnerpensioen uit hoofde van de voor de werknemer geldende pensioenregeling.

#### Artikel 5

##### **FINANCIERING**

- 5.1 De kosten van deze regeling komen, afhankelijk van waar de betrokken werknemer in dienst is, voor rekening van HNB, HG, dan wel HIB.
- 5.2 De financiering van de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen ten behoeve van werknemers van HNB en HG geschiedt door betaling van een bedrag aan het fonds ter grootte van de contante waarde van het toegekende oudedagspensioen en het bijbehorende partnerpensioen. De contante waarde van het toegekende oudedagspensioen en bijbehorende partnerpensioen wordt vastgesteld door het bestuur, na inwinning van advies bij de actuaris van het fonds.
- 5.3 De financiering van de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen ten behoeve van werknemers van HIB geschiedt door storting van een bedrag op de individuele pensioenbeleggingsrekening die de werknemer uit hoofde van zijn deelname aan de pensioenregeling van HIB bij de verzekeraar heeft, ter grootte van de contante waarde van het toegekende oudedagspensioen en het bijbehorende partnerpensioen. De contante waarde van het toegekende oudedagspensioen en bijbehorende partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van de op het moment van toekenning bij de verzekeraar geldende tarieven.
- 5.4 De betaling van het bedrag aan het fonds dan wel de verzekeraar vindt plaats op het moment van toekenning. Het moment van toekenning is de eerste dag van de maand volgend op die waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt, dan wel 31 december 2020 indien deze datum is gelegen vóór de laatste dag van de maand waarin de werknemer de 62-jarige leeftijd bereikt, dan wel voor werknemers van HNB of HG de eerste dag van de maand waarin de werknemer uittreedt conform het bepaalde in artikel 3.4.  
Het staat HNB, HG dan wel HIB vrij om – uitsluitend ter eigen keuze – op een eerder tijdstip dan voornoemd moment van toekenning tot betaling van dat bedrag aan het fonds dan wel de verzekeraar over te gaan.

## Artikel 6 VERHOGING

De aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen ten behoeve van werknemers van HNB en HG wordt tot aan de datum van toekenning jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van de algemene loonontwikkeling bij HNB, waarbij voor de algemene loonontwikkeling als referentieperiode geldt de periode van 2 oktober tot en met 1 oktober voorafgaande aan 1 januari. Zodra de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen aan de werknemer is toegekend en bij het fonds is ondergebracht en gefinancierd conform artikel 5.2, wordt deze aanspraak jaarlijks verhoogd op basis van het toeslagbeleid van het fonds. Dit betekent dat wanneer na de toekenning van de aanspraak het dienstverband met HNB of HG nog voortduurt, de aanspraak jaarlijks wordt verhoogd op dezelfde wijze als de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers aan de pensioenregeling van het fonds.

Wanneer na de toekenning van de aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen het dienstverband van de werknemer met HNB of HG eindigt, dan wordt de aanspraak jaarlijks verhoogd op dezelfde wijze als de ingegane pensioenen van het fonds.

De aanspraak op oudedagspensioen en bijbehorend partnerpensioen ten behoeve van werknemers van HIB wordt tot aan de datum van toekenning jaarlijks per 1 januari verhoogd op basis van de algemene loonontwikkeling bij HIB, waarbij voor de algemene loonontwikkeling als referentieperiode geldt de periode van 2 oktober tot en met 1 oktober voorafgaande aan 1 januari.

## Artikel 7 INFORMATIE

Het fonds dan wel de verzekeraar zal de werknemers jaarlijks informeren over de aanspraken uit deze regeling conform het bepaalde in artikel 4 leden 4 en 5 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 (Staatsblad 391, 2005). HNB en HG zullen het fonds en HIB zal de verzekeraar de benodigde gegevens verstrekken om te kunnen voldoen aan deze informatieplicht. In de door het fonds dan wel de verzekeraar jaarlijks te verstrekken opgave aan de werknemers zal de volgende tekst betreffende de opbouw en financiering van de aanspraken uit deze regeling worden opgenomen:

*“Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de*

*deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd."*

Artikel 8

#### **INWERKINGTREDING**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006, is geldig tot en met 31 december 2020 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2020.

Aldus overeengekomen te Zoeterwoude, d.d. 27 februari 2020

**HEINEKEN Group B.V.**

.....  
C.A.J. van Steenberg

.....  
C.A.M.P. Scholman

**HEINEKEN Nederlands Beheer B.V.**

.....  
H. Böhm

.....  
H.R. de Ruiter

**HEINEKEN Netherlands Supply B.V.**

.....  
M. Koudenburg

.....  
L. van Donk

**HEINEKEN Nederland B.V.**

.....  
H. Böhm

.....  
I. van der Vorst

**Vrumona B.V.**

.....  
E. Sanders – de Boer

.....  
R. van der Kleij

**FNV**

**CNV Vakmensen**

.....  
J. Grimbergen

.....  
R. van Riezen

**De Unie**

**MHP Heineken**

.....  
E. Rog

.....  
B.A. Koster