

A photograph of a man with grey hair and a mustache, wearing a light blue and white striped shirt and a white apron with a green pocket. He is leaning over a wooden table in a greenhouse, wearing black gloves and tending to several black plastic pots containing vibrant orange and pink flowers. The background shows rows of similar plants under a glass roof.

SENIOREN REGELING

in de Glastuinbouw

The logo for Colland Arbeidsmarkt, featuring a stylized green plant with long, thin leaves growing from a dark silhouette.

**Colland
Arbeidsmarkt**

Uitgevoerd door Colland Arbeidsmarkt
www.collandarbeidsmarkt.nl

VERSIE 14/07/2015

VANAF 62 JAAR MINDER WERKEN?

Minder werken, met behoud van 90% van uw laatst verdiende bruto jaarsalaris? Zonder extra kosten voor uw werkgever? Dat kan met de nieuwe seniorenregeling voor de glastuinbouw. Deze brochure geeft informatie over de voorwaarden, wat u kunt verwachten en waar u rekening mee moet houden.

VOOR WERKNEMERS

Bent u 62 jaar of ouder en werkt u tenminste vijf jaar achter elkaar in de glastuinbouw? Heeft u veel liefde voor uw baan, maar zou u hiernaast ook wat meer tijd willen besteden aan hobby's en familie? Of heeft u wel eens overwogen om minder te werken, omdat het werk fysiek meer van u vergt nu u wat ouder wordt? De seniorenregeling is dan misschien iets voor u.

WAT HOUDT DE SENIORENREGELING IN?

Wanneer u in de afgelopen vijf jaar tenminste 26 weken per jaar gewerkt heeft, kunt u vanaf 1 juli 2015 uw werkweek met 20% verminderen, waarbij u 90% van uw bruto jaarsalaris behoudt.

- De regeling maakt het voor u mogelijk om uw arbeidstijd te verminderen.
- In tegenstelling tot de 80% die u werkt, blijft u wel 90% van uw bruto jaarsalaris ontvangen
- U ontvangt vakantiegeld over het nieuwe feitelijk verdiende bruto jaarsalaris. Uw vakantieuren worden berekend over uw aantal gewerkte uren.
- Wanneer u in deeltijd werkt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt bent in de zin van WAO of WIA, mag u ook deelnemen aan de regeling.
- Bij pensioneren eindigt uw deelname aan de regeling.

De regeling wordt financieel mogelijk gemaakt door een collectieve financiering waarover werkgevers en werknemers in de Cao Glastuinbouw afspraken hebben gemaakt. Het fonds Colland Arbeidsmarkt beheert de regeling en betaalt een vergoeding aan uw werkgever.

COMBINEER WERK EN VRIJE TIJD

Mari (64): *"Ik hou van werken, en wil dat zo lang mogelijk blijven doen, maar ik wil ook tijd hebben om van andere dingen in het leven te genieten. Neem als belangrijkste factor mijn vrouw. We leven met de dag en doen dus graag veel samen. Die momenten zijn me zoveel waard."*

Jos (62): *"Ik heb last van mijn rug en wat ander klein fysiek ongemak. Een dag minder werken stelt me in staat de rest van de week volop mee te blijven doen."*

WAT BETEKENT DE REGELING VOOR U?

Overweegt u om aan de regeling deel te nemen, dan zijn er nog wel een aantal belangrijke punten om rekening mee te houden.

- U mag in de vrije tijd die u door de regeling krijgt, niet werken in de glastuinbouw. Ook niet als het werk gerelateerd is aan de glastuinbouw. Niet in dienst bij een andere werkgever en ook niet als ZZP-er.
- U legt in een overeenkomst samen met uw werkgever een dag of meerdere dagen vast waarop u niet of korter werkt.
- Vakantie-, ziekte- en pensioenregelingen gelden op basis van het nieuwe aantal werkuren en bruto jaarsalaris. Raadpleeg voor meer informatie uw werkgever.
- Een aanmelding voor deelname die plaatsvindt een half jaar voordat u uw AOW-leeftijd bereikt, wordt niet in behandeling genomen.

REKENVOORBEELDEN

De seniorenregeling heeft invloed op uw pensioenopbouw over de jaren die u deelneemt aan de regeling. De opbouw over de jaren daarvoor blijft ongewijzigd.

Als u bij een fulltime dienstverband met een bruto jaarsalaris van € 17.000,00 deelneemt aan de seniorenregeling dan is uw jaarlijkse pensioenopbouw bij de seniorenregeling hoger dan wanneer u fulltime zou blijven werken. Dit komt doordat uw bruto jaarsalaris bij deelname aan de seniorenregeling over 4,5 dag (90%) berekend wordt in plaats van over 4 dagen.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	17.000,00	15.300,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	3.801,00	4.740,80
Pensioenopbouw	71,27	88,89

Dit voordeel loopt tot een bruto jaarsalaris van € 26.400,00. Vanaf dit jaarsalaris is de pensioenopbouw als u fulltime blijft werken gelijk aan de pensioenopbouw wanneer u deelneemt aan de seniorenregeling.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	26.400,00	23.760,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	13.201,00	13.200,80
Pensioenopbouw	247,52	247,52

Wanneer u fulltime werkt en per jaar meer verdient dan € 31.000,00 wordt uw jaarlijkse pensioenopbouw bij deelname aan de seniorenregeling lager in vergelijking met de pensioenopbouw met uw fulltime dienstverband. Uw pensioenopbouw is € 8,63 per jaar minder wanneer u € 31.000,00 verdient. Hoe hoger uw bruto jaarsalaris, hoe groter dit verschil wordt.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	31.000,00	27.900,00
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	17.801,00	17.340,80
Pensioenopbouw	333,77	325,14

Heeft u bij een fulltime dienstverband een bruto jaarsalaris dat op of boven het maximum bruto jaarsalaris ligt, dan wordt uw pensioenopbouw bij deelname aan de seniorenregeling €145,41 per jaar minder.

	Fulltimer	Deelnemer SR
Jaarloon	51.976,00	46.778,40
Aantal dagen	261	209
Franchise*	13.199,00	10.559,00
Grondslag	38.777,00	31.021,60
Pensioenopbouw	727,07	581,66

Let op: aan de hierboven omschreven rekenvoorbeelden kunnen geen rechten worden ontleend. Meer vragen hierover of een persoonlijke berekening kunt u opvragen via de klantenservice van het Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL) op 050 - 522 30 00.

WAT GEBEURT ER ALS U WERKLOOS OF LANGDURIG ZIEK WORDT?

De eerste twee jaar bij ziekte betaalt uw werkgever uw bruto jaarsalaris volledig door. Dit is dus 90% van uw bruto jaarsalaris voordat u deelnam aan de regeling. Wanneer u werkloos of duurzaam arbeidsongeschikt zou worden dan wordt de uitkering ook berekend op basis van wat u verdient nadat u bent gaan deelnemen aan de seniorenregeling.

HOE VRAAGT U ALS WERKNEMER DE REGELING AAN?

Is de seniorenregeling iets voor u? Dan kunt u uiterlijk drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een schriftelijk verzoek indienen bij uw werkgever. Uw werkgever stemt daar vervolgens mee in, tenzij zwaarwegende bedrijfsomstandigheden dit niet toelaten. Uw werkgever regelt vervolgens de aanvraag en u ondertekent beiden een nieuwe of een aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst.

Als uw werkgever weigert mee te werken aan uw verzoek om deel te nemen aan de regeling, dan kunt u daartegen bezwaar aantekenen bij de geschillencommissie Cao Glas-tuinbouw.

*Gebaseerd op cijfers van 2015.



de voordelen voor werknemers op een rij

- Maximaal 20% per week minder werken met behoud van 90% van uw bruto jaarsalaris
- Meer vrije tijd voor uw familie, hobby's of om te herstellen van intensief werk
- Verantwoord blijven werken tot uw pensioen
- Behoud van plezier in uw werk

VOOR WERKGEVERS

Bent u werkgever in de glastuinbouw dan kunt u met uw oudere medewerkers die dat willen afspreken dat zij hun arbeidstijd verminderen.

WAT HOUDT DE SENIORENREGELING IN?

Werknemers van 62 jaar of ouder die vijf jaar achter elkaar, ten minste 26 weken per jaar, in de glastuinbouw hebben gewerkt, kunnen nu met behoud van 90% van hun bruto jaarsalaris 20% minder werken.

- Uw werknemer kan per week 20% minder gaan werken terwijl hij of zij slechts 10% minder verdient dan voorheen.
- Stichting Colland Arbeidsmarkt vergoedt aan u het deel van het bruto jaarsalaris en de bijbehorende vakantietoelage waar uw werknemer recht op heeft.
- U kunt uw werknemer tot drie maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum digitaal aanmelden via het Colland Administratie Systeem (CAS).
- U ondertekent samen met uw werknemer een nieuwe of een aanvulling op de bestaande arbeidsovereenkomst. Hierop legt u één of meerdere dagen vast waarop hij of zij niet of korter werkt. Zo weet u beiden waar u aan toe bent.

VOORDELEN VOOR U

Uw oudere werknemers bezitten kennis over uw bedrijf en de werkzaamheden. Deze ervaring wilt u graag zo lang mogelijk behouden. Dat oudere werknemers meer hersteltijd nodig hebben om fit en gemotiveerd aan het werk te blijven is algemeen bekend. Daarom kunt u uw werknemer de mogelijkheid bieden om gebruik te maken van de seniorenregeling.

WAT ZIJN DE GEVOLGEN BIJ ZIEKTE?

Als u gedurende de eerste twee jaar van ziekte het bruto jaarsalaris doorbetaalt houdt u recht op de vergoeding vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt. Uw recht op de vergoeding vervalt bij 80 tot 100% arbeidsongeschiktheid van de werknemer en als de werknemer volledig recht heeft op of aanspraak kan maken op de Ziektewet of de WIA.

DE VERGOEDING

Jaarlijks wordt de hoogte van de vergoeding aangepast volgens de hoogte van de loonstijgingen van de sector Glastuinbouw. Het gaat hier om een vast vergoedingsbedrag. Het vergoedingsbedrag wordt twee keer per jaar (in juli en januari achteraf) door het fonds Colland Arbeidsmarkt uitbetaald. Kijk voor de actuele vergoeding op www.collandarbeidsmarkt.nl.

HOE VRAAGT U DE VERGOEDING AAN?

De vergoeding is digitaal aan te vragen via CAS. Kijk hiervoor op www.colland-administratie.nl. Eventueel kan een aanvraag ook schriftelijk worden ingediend.

Een aanmelding dient de meest recente salarisstroom van uw werknemer te bevatten en een door u en uw werknemer ondertekende arbeidsovereenkomst. Twee weken nadat een volledige aanmelding ontvangen is, ontvangt u een besluit over de deelname aan de regeling.

Hans (55) is werkgever in een sierteeltbedrijf:

“Met oog op de toekomst en uit sociaal belang, vind ik het belangrijk de medewerkers niet uit te putten. Ten eerste zal niemand meer met plezier naar het werk komen, en ten tweede zal het de kwaliteit van het werk geen goed doen. Ik neem met alle plezier de steun van het fonds Colland Arbeidsmarkt aan om de kwaliteit van werkgelegenheid en productiviteit te waarborgen.”

Hector (60) is trots op zijn glastuinbouwgebied:

“De kweek van groenten gaat momenteel als een tierelier: de vraag is enorm. Om in alle vraag te kunnen blijven voorzien, hebben we echter wel meer medewerkers nodig. Daarom geef ik graag mijn vaste, langdurige en oudere medewerker een dag vrij per week, zodat ze mentaal en fysiek fitter zijn om de nieuwe jongens te instrueren en degelijk te begeleiden in hun beginstadium bij ons.”



de voordelen voor werkgevers op een rij

- Minder kans op uitval van uw ervaren werknemers; u houdt de kennis zo langer in huis
- Uw oudere werknemer blijft (langer) gemotiveerd
- Het maakt u als werkgever aantrekkelijker wanneer u deze mogelijkheid biedt
- Bedrijfseconomisch oogpunt in mindere tijden
- Mogelijkheid instroom van leerlingen

MEER WETEN?

Voor informatie over de gevolgen voor uw pensioenopbouw: BPL via telefoonnummer 050 - 522 30 00

Voor meer informatie over de seniorenregeling kunt u kijken op www.collandarbeidsmarkt.nl.

De deelname aan de regeling is aan te vragen via CAS. Dit kan digitaal op www.colland-administratie.nl.

Er kunnen geen rechten aan deze uitgave worden ontleend



Glaskracht

Klappolder 130
2665 LP Bleiswijk
Postbus 51
2665 ZH Bleiswijk
Tel. 010 - 800 84 00
www.ltoglaskrachtenederland.nl



Plantum

Vossenburchkade 68
2805 PC Gouda
Tel. 0182 - 68 86 68
www.plantum.nl



LLTB

Steegstraat 5
6041 EA Roermond
Postbus 960
6040 AZ Roermond
Tel. 0475 - 381 777
www.lltb.nl



FNV Agrarisch Groen

Varrolaan 100
3584 BW Utrecht
Postbus 9208
3506 GE Utrecht
Tel. 0900 - 9690
www.fnv.nl



CNV Vakmensen

(Hoofdkantoor)
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
Tel. 030 - 751 10 07
www.cnvvakmensen.nl



www.collandarbeidsmarkt.nl