

## Basisgegevens per 31 maart 2014

2	Algemeen	Sociale eenheid	LBV	
3		Naam en personeelsnummer		
4		Functie en soort dienst		Cd
5		Geboortedatum/datum in dienst		
6		% Dienstverband/datum uit dienst/AOW-leeftijd	100%	-
7				
8	Woon-werk	Afstand woon-werkverkeer enkele reis in kilometers	20	
9		Aantal reisdagen per week	5	
10		Huidige vergoeding woon-werkverkeer per maand	€ 86,40	
11		Lease-auto (J/N)	N	
12		OV-kaart (J/N)	N	
13		'Fiets voor niets' (J/N)	N	
14	Salaris en schaal	Functiegroep/schaal	Huidige CAO	Nieuwe CAO
15			C36	C36
16		Bruto maandsalaris per 31 maart 2014	€ 2.819	
17		Bruto salaris per jaar (incl. Jaaruitkering (mei), Jaaruitkering (november))	€ 39.466	€ 39.466
18		Salarisperspectief o.b.v. van predicaat: Good (per maand)	€ 2.819	
19		dat is per jaar (incl. Jaaruitkering (mei), Jaaruitkering (november))	€ 39.466	
20		Schaalmaximum in de nieuwe CAO (per jaar)		€ 40.949

Huidige pakket & waarde per 31 maart 2014		Leeftijd per 1-1	48	49	50	51	52
		Diensttijd per 1-1	24,09	25,09	26,09	27,09	28,09
		Kalenderjaar	2014	2015	2016	2017	2018
25	Bruto maandsalaris		€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819
28	Salarispositie in huidige schaal (RSP)		100,9%	100,9%	100,9%	100,9%	100,9%
29	Bruto maandsalaris x 12		€ 33.828	€ 33.828	€ 33.828	€ 33.828	€ 33.828
30	Jaaruitkering (mei)	8,33%	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819
31	Jaaruitkering (november)	8,33%	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819	€ 2.819
32	<b>+ Vast salaris per jaar</b>		<b>€ 39.466</b>	<b>€ 39.466</b>	<b>€ 39.466</b>	<b>€ 39.466</b>	<b>€ 39.466</b>
33	Ploegentoeslag per jaar	31,00%	€ 12.234	€ 12.234	€ 12.234	€ 12.234	€ 12.234
34	Feestdagentoeslag (gemiddeld) per jaar	5,70%	€ 2.250	€ 2.250	€ 2.250	€ 2.250	€ 2.250
36	Aanwezigheidsbonus per jaar (gem. individuele realisatie)	4,98%	€ 2.358	€ 2.358	€ 2.358	€ 2.358	€ 2.358
37	<b>+ Roostertoeslagen</b>		<b>€ 16.842</b>	<b>€ 16.842</b>	<b>€ 16.842</b>	<b>€ 16.842</b>	<b>€ 16.842</b>
39							
40							
41							
42							
43	Pensioengevend salaris per jaar		€ 53.950	€ 53.950	€ 53.950	€ 53.950	€ 53.950
44	Totale pensioenpremie per jaar	22%	€ 11.869	€ 11.869	€ 11.869	€ 11.869	€ 11.869
45	Pensioenpremie werknemer per jaar		€ 1.888	€ 1.888	€ 1.888	€ 1.888	€ 1.888
46	<b>+ Pensioenpremie voor rekening werkgever DSM</b>		<b>€ 9.981</b>	<b>€ 9.981</b>	<b>€ 9.981</b>	<b>€ 9.981</b>	<b>€ 9.981</b>
47							
48	Resultaatafhankelijke uitkering 2008 - 2012 (RAU)	2,56%	€ 1.381	€ 1.381	€ 1.381	€ 1.381	€ 1.381
49	Bonus site targets en/of STI 2008 - 2012	4,19%	€ 2.262	€ 2.262	€ 2.262	€ 2.262	€ 2.262
50	<b>+ Variabele beloning</b>		<b>€ 3.643</b>	<b>€ 3.643</b>	<b>€ 3.643</b>	<b>€ 3.643</b>	<b>€ 3.643</b>
51	<b>+ Vergoeding woon-werkverkeer per jaar</b>		<b>€ 1.037</b>	<b>€ 1.037</b>	<b>€ 1.037</b>	<b>€ 1.037</b>	<b>€ 1.037</b>
52	<b>+ Dienstjubileumuitkering</b>		<b>€ 3.854</b>	<b>€ 3.854</b>	<b>€ 3.854</b>	<b>€ 3.854</b>	<b>€ 3.854</b>
53							
54	<b>+ Persoonlijke toeslag(en) op jaarbasis (geïndexeerd, niet-pensioengevend)</b>		<b>€ 523</b>	<b>€ 523</b>	<b>€ 523</b>	<b>€ 523</b>	<b>€ 523</b>
55	<b>+ Persoonlijke toeslag(en) op jaarbasis (nominaal, niet-pensioengevend)</b>		<b>€ 977</b>	<b>€ 977</b>	<b>€ 977</b>	<b>€ 977</b>	<b>€ 977</b>
56							
57	<b>= Totaal pakket in €</b>		<b>€ 76.323</b>	<b>€ 72.469</b>	<b>€ 72.469</b>	<b>€ 72.469</b>	<b>€ 72.469</b>
58	Bruto jaarlijkse arbeidsduur		1.753	1.753	1.753	1.753	1.753
59							
60							
61							
62							
63	Wettelijke basisvakantie in uren		160	160	160	160	160
64	Bovenwettelijke basisvakantie in uren		16	16	16	16	16
65	Leeftijdsgedagen in uren		40	40	48	48	48
66	Vrije uren bij dienstjubileum		16				
67							
68	<b>/ Netto jaarlijkse arbeidsduur in uren</b>		<b>1.521</b>	<b>1.537</b>	<b>1.529</b>	<b>1.529</b>	<b>1.529</b>
69	<b>= Totaal pakket gedeeld door netto jaarlijkse arbeidsduur</b>		<b>€ 50,18</b>	<b>€ 47,15</b>	<b>€ 47,40</b>	<b>€ 47,40</b>	<b>€ 47,40</b>

Nieuwe pakket & waarde per 31 maart 2014		2014	2015	2016	2017	2018
71	<b>+ Vast salaris per jaar</b>	<b>€ 39.466</b>	<b>€ 40.255</b>	<b>€ 40.949</b>	<b>€ 40.949</b>	<b>€ 40.949</b>
73	Verhoging in €		€ 789	€ 694		
74	Verhoging in % (excl. algemene CAO-index)		2,0%	1,7%		
75	Salarispositie in huidige schaal (RSP)	96,4%	98,3%	100,0%	100,0%	100,0%
76	<b>+ Performance-uitkering o.b.v. predicaat Good</b>				<b>€ 409</b>	<b>€ 409</b>
77	<b>+ MyChoice budget</b>		5,51%			
78		€ 2.175	€ 2.218	€ 2.256	€ 2.256	€ 2.256
79	Ploegentoeslag	€ 11.840	€ 12.077	€ 12.285	€ 12.285	€ 12.285
80	Feestdagentoeslag	€ 1.906	€ 1.944	€ 1.978	€ 1.978	€ 1.978
81	<b>+ Roostertoeslagen</b>	<b>€ 13.746</b>	<b>€ 14.021</b>	<b>€ 14.263</b>	<b>€ 14.263</b>	<b>€ 14.263</b>
82	Pensioengevend salaris per jaar	€ 53.212	€ 54.276	€ 55.212	€ 55.212	€ 55.212
83	Totale pensioenpremie per jaar	€ 11.707	€ 11.941	€ 12.147	€ 12.147	€ 12.147
84	Pensioenpremie werknemer per jaar	€ 2.184	€ 2.243	€ 2.294	€ 2.294	€ 2.294
85	<b>+ Pensioenpremie voor rekening werkgever DSM</b>	<b>€ 9.523</b>	<b>€ 9.698</b>	<b>€ 9.853</b>	<b>€ 9.853</b>	<b>€ 9.853</b>
86	<b>+ Variabele beloning</b>	<b>€ 1.431</b>	<b>€ 1.460</b>	<b>€ 1.485</b>	<b>€ 1.485</b>	<b>€ 1.485</b>
87	<b>+ Dienstjubileumuitkering</b>	<b>€ 4.434</b>				
88	<b>+ Vergoeding woon-werkverkeer per jaar</b>	<b>€ 1.123</b>	<b>€ 1.123</b>	<b>€ 1.123</b>	<b>€ 1.123</b>	<b>€ 1.123</b>
89	<b>= Totaal pakket in €</b>	<b>€ 71.898</b>	<b>€ 68.775</b>	<b>€ 69.929</b>	<b>€ 70.338</b>	<b>€ 70.338</b>
90	Bruto jaarlijkse arbeidsduur	1.753	1.753	1.753	1.753	1.753
91	Wettelijke basisvakantie in uren	160	160	160	160	160
92	Bovenwettelijke basisvakantie in uren	40	40	40	40	40
93	Duurzaam inzetbaarheidsdagen in uren	24	24	24	24	24
94	Vrije uren bij dienstjubileum	16				
95						
96	<b>/ Netto jaarlijkse arbeidsduur in uren</b>	<b>1.513</b>	<b>1.529</b>	<b>1.529</b>	<b>1.529</b>	<b>1.529</b>
97	<b>= Totaal pakket gedeeld door netto jaarlijkse arbeidsduur</b>	<b>€ 47,52</b>	<b>€ 44,98</b>	<b>€ 45,74</b>	<b>€ 46,00</b>	<b>€ 46,00</b>
98	Nieuwe prijs van een verlofdag (voor koop/verkoop) per 31 maart 2014	€ 289,79	€ 295,59	€ 300,68	€ 300,68	€ 300,68

Transitie	Verschil totaal pakket per uur (nieuw versus oud)		-€ 2,66	-€ 2,17	-€ 1,66	-€ 1,40	-€ 1,40
	101	Transitietoeslag per jaar voor verschil in pakketwaarde	€ 4.025	€ 3.318	€ 2.538	€ 2.141	€ 2.141
	102	Extra toeslag voor niet verrekenen van perspectieftoename		€ 296	€ 296	€ 296	€ 296
	103	Verschil totale pakket per uur incl. transitie	<b>0,0%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>	<b>0,4%</b>
	104	Compensatie voor verschuiving review-datum naar 1 april		€ 317	€ 322		
	105	<b>Totale transitietoeslag per jaar</b>	<b>€ 4.025</b>	<b>€ 3.931</b>	<b>€ 3.156</b>	<b>€ 2.437</b>	<b>€ 2.437</b>
106	Waarvan Transitietoeslag (geïndexeerd) per jaar	€ 3.048	€ 2.954	€ 2.179	€ 1.460	€ 1.460	
107	Waarvan Transitietoeslag (nominaal) per jaar	€ 977	€ 977	€ 977	€ 977	€ 977	
108							
109	Negatief verschil in toekomstige leeftijdsuren (terug te kopen)			8	8	8	
110							
111	<b>Inclusief 1,5% CAO-verhoging op 1 april 2014:</b>	Vanaf	1-4-2014	1-1-2015	1-1-2016	1-1-2017	1-1-2018
112		Jaarsalaris	€ 40.058				
113		Transitietoeslag (geïndexeerd) per maand	€ 257,81	€ 249,86	€ 184,31	€ 123,49	€ 123,49
114		Transitietoeslag (nominaal) per maand	€ 81,42	€ 81,42	€ 81,42	€ 81,42	€ 81,42



66	
42,09	
2032	
€	2.819
	100,9%
€	33.828
€	2.819
€	2.819
€	<b>39.466</b>
€	12.234
€	2.250
€	2.358
€	<b>16.842</b>
€	53.950
€	11.869
€	1.888
€	<b>9.981</b>
€	1.381
€	2.262
€	<b>3.643</b>
€	<b>1.037</b>
€	<b>523</b>
€	<b>977</b>
€	<b>72.469</b>
	1.753
	160
	16
	88
€	<b>1.489</b>
€	<b>48,67</b>

2032	
€	<b>40.949</b>
	100,0%
€	<b>409</b>
€	<b>2.256</b>
€	<b>12.285</b>
€	<b>1.978</b>
€	<b>14.263</b>
€	55.212
€	12.147
€	2.294
€	<b>9.853</b>
€	<b>1.485</b>
€	<b>1.123</b>
€	<b>70.338</b>
	1.753
	160
	40
	24
€	<b>1.529</b>
€	<b>46,00</b>
€	<b>300,68</b>

<b>-€ 2,67</b>	
€	4.082
€	296
	0,4%
€	4.378
€	3.401
€	977
	48
	1-1-2032
€	<b>287,67</b>
€	<b>81,42</b>

