



Aanvullend protocol - principeakkoord CAO DHL Parcel Nederland 2020-2022

Op 5 november 2020 hebben cao partijen een principe-akkoord bereikt als aanvulling op het cao akkoord van 1 juli 2020 voor een nieuwe CAO DHL Parcel Nederland 2020-2022. Het volgende is overeengekomen.

1. Werkingssfeer

De afspraken uit dit aanvullend protocol zijn van toepassing op alle medewerkers vallend onder de CAO DHL Parcel Nederland.

2. Operationele tijdvensters

De volgende operationele tijdvensters zijn afgesproken.

- Operationeel tijdvenster 1: 06.00 – 21.00 uur
- Operationeel tijdvenster 2: 12.00 – 00.00 uur
- Operationeel tijdvenster 3: 14.00 – 04.00 uur
- Operationeel tijdvenster 4: 18.00 – 08.00 uur
- Operationeel tijdvenster 5: 23.00 – 09.30 uur

Diensten vallen in een operationeel tijdvenster. Daar waar dit niet het geval is, zal er meer op gestuurd worden dat diensten binnen deze tijdvensters dienen te vallen. Dienstroosters worden uiterlijk 10 dagen voorafgaande aan de start van het dienstrooster bekend gemaakt. Voor rijdend personeel geldt in beginsel dat in een week één operationeel tijdvenster leidend is. Na overleg kan hier in voorkomend geval van afgeweken worden.

3. Onregelmatigheidstoeslag na 08.00 uur

Caο-tekst 2020-2022

DHL zal over uren aansluitend aan de nachtdienst en doorlopen na 08.00 uur onregelmatigheidstoeslag betalen. Dit is van toepassing, tenzij er sprake is van overwerk.

Afspraak nabetaling

Partijen zijn overeengekomen dat over een periode van drie jaar (2018, 2019 en 2020) aan betrokken medewerkers een nabetaling zal plaatsvinden gebaseerd op het jaarbedrag aan niet ontvangen onregelmatigheidstoeslag van 2019 (peiljaar is 2019). Daar waar een medewerker niet de volle drie jaar in dienst is geweest, zal de nabetaling pro rata zijn. Er is geen nabetaling onregelmatigheidstoeslag van toepassing voor die momenten dat er overwerktoeslag is uitbetaald.

Als het definitieve akkoord tijdig bereikt wordt, zullen de betrokken medewerkers de keuze krijgen uit nabetaling in december 2020 of januari 2021. Bedragen van € 100,- of lager zullen standaard in december 2020 uitgekeerd worden.

Hardheidsclausule

De medewerkers die in aanmerking komen voor een nabetaling ontvangen hierover persoonlijk bericht. Overige medewerkers die menen ook recht te hebben op een nabetaling van bedoelde onregelmatig-

heidstoeslag kunnen een beroep doen op de hardheidsclausule. Deze houdt in dat de medewerker zelf moet aantonen aan de hand van bijvoorbeeld urenstaten of overzichten dat deze ook recht heeft op nabetaling van onregelmatigheidstoeslag na 08.00 uur. En dat er niet ook al overwerktoeslag is uitbetaald over dezelfde uren. Als dit is aangetoond, dan zal alsnog tot nabetaling worden overgegaan.

DHL Parcel (Netherlands) BV

FNV Transport & Logistiek

CNV Vakmensen

M. Vos
VP HR DHL Parcel Benelux

J. Lohle
Bestuurder

T. van Rijssel
Bestuurder