

---

## PRINCIPE AKKOORD CAO BRINK'S NEDERLAND B.V. EN BRINK'S GELDVERWERKING B.V. 2014-2015

Brink's Nederland B.V. en Brink's Geldverwerking b.v. (Brink's) en de vakverenigingen FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen (verder te noemen partijen) hebben op 5 november 2014 een principe akkoord bereikt over een nieuwe cao.

Het principe akkoord bevat de volgende afspraken.

### *1. Looptijd*

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, lopende van 1 april 2014 tot en met 31 maart 2015.

### *2. Salarisverhoging*

Per 1 april 2014 worden de salarissen inclusief de daarvan afgeleide toeslagen structureel verhoogd met 2%. Het streven is dat de salarisverhoging vanaf 1 april 2014 tot en met 31 december 2014 wordt uitbetaald in de maand december 2014.

### *3. Werkgroep flexibilisering arbeids- en beloningssystematiek*

Partijen constateren dat de afgelopen jaren de markt waarin Brink's opereert wezenlijk is veranderd. Dit vraagt om een nieuwe koers. Door het aanstaande vertrek van de grootste klant wordt Brink's genoodzaakt het bedrijf aan te passen. Er dienen nieuwe voorwaarden te worden gecreëerd om de continuïteit en daarmee de werkgelegenheid van Brink's in Nederland op langere termijn perspectief te geven. In dat kader wordt een paritaire werkgroep samengesteld met als doel een advies aan partijen te geven over wijzigingen in de cao die meer recht doen aan de toekomstige situatie betreffende arbeids- en beloningssystematiek. De werkgroep zal bestaan uit een specialist namens de vakbonden, een specialist namens de werkgever en vertegenwoordigers namens werknemers en werkgever. Over het advies van de werkgroep zullen partijen resultaatgericht overleg voeren bij de eerstvolgende cao onderhandelingen.

### *4. Pensioen cao*

De nieuwe pensioen cao wordt separaat afgesproken tussen partijen. De looptijd van de pensioen cao is van 1 januari 2014 tot en met 31 maart 2015. Een externe deskundige wordt door partijen ingeschakeld om advies te geven over de bestemming van een mogelijk VPL-overschot na het eindigen van de VPL-regeling.

### *5. Compensatie zorgtoeslag*

Tijdens de looptijd van deze cao ontvangen vakbondsleden eenmalig een vergoeding van € 75,- netto. Deze vergoeding is ter compensatie van de kosten voor een aanvullende zorgverzekering. Deze vergoeding kan

alleen verstrekt worden aan leden die de jaaropgave lidmaatschap 2014 kunnen tonen. Deze eenmalige vergoeding zal in december 2014 worden uitbetaald.

*6. Intentie voor afspraken over WW*

Vooruitlopend op de aangekondigde wetswijzigingen betreffende de wijzigingen in de duur en de opbouw van de WW per 2016, zullen er tijdens de cao onderhandelingen 2015-2016 afspraken gemaakt worden over hoe de aangekondigde teruggang in de WW gerepareerd kan worden.

Aldus overeengekomen,


Houten, 5 november 2014

Brink's Nederland b.v. en  
Brink's Geldverwerking b.v.



Erik van Limburg  
Chief Operating Officer

FNV Bondgenoten



Meindert Gorter  
Bestuurder

CNV Vakmensen



Peter de Ridder  
Bestuurder