

Sectorplan transport en logistiek

24 september 2013



> *Werkt in je voordeel*



Vakmensen



SECTORPLAN TRANSPORT EN LOGISTIEK

De sector Transport en Logistiek biedt werk aan ongeveer 130.000 werknemers, waarvan ruim 90.000 werkzaam zijn als chauffeur. De sector heeft enorm te lijden onder de crisis. In de afgelopen jaren is de daling van de werkgelegenheid in de sector in een stroomversnelling geraakt: het aantal chauffeurs is sinds begin 2012 met ruim zesduizend afgenomen. In de sector is daarnaast sprake van vergrijzing en ontgroening. Zodra de crisis voorbij is, zal de sector echter al snel behoefte hebben aan nieuwe instroom, naar verwachting enkele duizenden werknemers per jaar. Het belang van de sector voor de Nederlandse economie is bijzonder groot.

Natuurlijk is de concurrentie uit het buitenland groot. Samen met het kabinet is de sector echter bezig maatregelen te treffen om een einde te maken aan illegale constructies die leiden tot grote oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden vanuit lagelonenlanden. Verder is in Europa onlangs besloten voorsnog niet over te gaan tot verdere liberalisering van de transportmarkt. Van al het transport in Nederland betreft 85% binnenlands vervoer. Duidelijk is dat als de economie weer aantrekt een enorme instroombehoefte in de sector zal ontstaan. Dit komt onder meer door vervanging van personeel als gevolg van pensionering, maar ook door de verwachte uitbreidingsvraag. Het is tevens een uitdaging om de komende jaren vakmensen voor de sector te behouden. Daarnaast is het van belang (werkloze) jongeren nu al op te leiden via een tweejarige BBL-opleiding, zodat deze vervolgens direct aan de slag kunnen in onze sector.

Sectorplan

Werkgeversorganisatie Transport en Logistiek Nederland (TLN) en vakorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Vakmensen zijn het eens over de analyse van de problemen die de afgelopen jaren door de economische crisis in de sector Transport en Logistiek zijn ontstaan. Daarnaast hebben zij overeenstemming over welke maatregelen er moeten worden genomen om bedrijven en werknemers in de sector een steuntje in de rug te geven. Deze maatregelen zijn opgenomen in het sectorplan Transport en Logistiek. Aan de verdere uitwerking wordt nog gewerkt. Naar verwachting zal het totale plan een investering van ongeveer 40 miljoen euro in de werkgelegenheid en verbetering van de inzetbaarheid van werknemers in de sector betekenen. Partijen zullen hun aanvraag voor een sectorplan naar verwachting begin oktober indienen.

Algemene maatregelen

De sector Transport en logistiek investeert via zijn opleidings- en ontwikkelingsfonds SOOB jaarlijks al 35 miljoen euro (0,86% van de loonsom) aan arbeidsmarktmaatregelen. Deze maatregelen zijn gericht op instroom, behoud en doorstroom (duurzame inzetbaarheid) en uitstroom van werknemers.

Een aantal van de voorgenomen extra maatregelen:

1. Vergroten instroom in de sector

- Vergroten aantal leerlingen en leerwerkplekken (450 extra leerlingen in 2013 en 800 extra leerlingen in 2014)
- Vergroten instroom van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt (jaarlijks 100 mensen)
- Vergroten zij-instroom voor werkenden en werkzoekenden (1.500 personen in 2014 en 2015)

2 Voorkomen werkloosheid en behoud van vakkrachten

- Uitbreiding bemiddeling bestaand mobiliteitscentrum Transport en Logistiek (jaarlijks 650 plaatsingen). Uitbreiding onder andere met logistieke functies en mogelijkheden voor intersectorale samenwerking
- Uitbreiding Mobiliteitscentrum Plus, het centrum voor detachering van met name oudere chauffeurs en personen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Vergroten inzetbaarheid van werkloze ex-werknemers door onderhoud vakbekwaamheid (500 ex-werknemers)
- Het aanbieden van opleidingsvouchers voor werknemers zonder startkwalificatie (jaarlijks 600 à 700 werknemers die opleidingsadvies ontvangen en opleiding volgen)

3. Duurzame inzetbaarheid

- Bevorderen duurzame inzetbaarheid, met projecten gericht op goed werkgever- en werknemerschap
- Vermindering werkdruk voor ouderen (100 mentorschappen, gericht op de begeleiding van jonge, net beginnende chauffeurs door oudere en ervaren chauffeurs)