

# Overeenkomst opstapregeling

De ondergetekenden,

ABN AMRO Bank N.V., verder te noemen 'de bank',

en,

FNV Finance (onderdeel van FNV), gevestigd te Amsterdam, De Unie, gevestigd te Culemborg, CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht, Our NEXT Move, gevestigd te Amsterdam

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

- Wanneer voor bepaalde groepen medewerkers boventalligheid verwacht wordt, kan de bank beslissen om een opstapregeling open te stellen. Na advies van de medezeggenschap kan de bank functies aanwijzen waarvoor de mogelijkheid van vertrek geldt. De medewerkers die kunnen opteren voor de opstapregeling krijgen daarover persoonlijk bericht.
- Vanaf de datum waarop de opstapregeling wordt opengesteld kan de medewerker gedurende een termijn van één maand een verzoek indienen om gebruik te maken van de opstapregeling.
- De mogelijkheid om een verzoek in te dienen voor de opstapregeling geldt niet voor de medewerker die werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, medewerkers die tijdelijk op de functie geplaatst zijn vanuit een andere functie bij de bank of medewerkers met wie eerder een beëindigingsregeling is gesloten.
- Het is aan de bank om te bepalen of zij akkoord gaat met het verzoek van de medewerker om gebruik te maken van de opstapregeling. Wijst de bank het verzoek af, dan zal zij dit desgevraagd schriftelijk met redenen omkleden.
- Gaat de bank akkoord met het verzoek van de medewerker, dan wordt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden beëindigd. De medewerker heeft recht op de vertrekpremie bij boventalligheid uit het ABN AMRO sociaal plan 1 januari 2020 – 1 januari 2022, hoofdstuk 5. De bepalingen onder 5.2, en 5.3 zijn voor deze medewerker van toepassing. De beëindigingsdatum wordt in overleg met de leidinggevende bepaald en ligt uiterlijk zes maanden na de datum waarop de bank en de medewerker overeenstemming hebben bereikt over de vertrekregeling.
- Bij geschillen tussen de medewerker en de bank over de toepasselijkheid of de toepassing van deze overeenkomst en/of de met hem gesloten beëindigingsovereenkomst geldt – met uitsluiting van de civiele rechter- de Geschillencommissie als arbiter en is gebonden aan het reglement uit de arbeidsvoorwaarden-CAO. Die commissie doet een bindende, arbitrale uitspraak. Dit wordt door de medewerker aanvaard zodra hij een verzoek doet om gebruik te maken van de opstapregeling. De medewerker moet zijn bezwaarschrift binnen zes weken nadat de bank de beslissing heeft genomen bij het secretariaat van de Geschillencommissie indienen.

Deze overeenkomst geldt van 1 januari 2020 tot 1 januari 2021.