

## Overeenkomst opstapregeling

De ondergetekenden,

ABN AMRO Bank N.V., verder te noemen 'de bank',

en,

FNV Finance (onderdeel van FNV), gevestigd te Amsterdam

De Unie, gevestigd te Culemborg

CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

- Wanneer voorafgaand aan een reorganisatie boventalligheid verwacht wordt, kan de bank beslissen om een opstapregeling open te stellen. Na overleg met de medezeggenschap kan de bank een afdeling of bedrijfsonderdeel aanwijzen waarvoor de mogelijkheid van vertrek geldt.
- Vanaf de datum van de kick-off meeting kan de medewerker gedurende een termijn van één maand een verzoek indienen om gebruik te maken van de opstapregeling. In overleg met de medezeggenschap, kan deze termijn ook starten op een datum ná de kick-off meeting. De medewerker heeft gedurende één maand de gelegenheid om een verzoek in te dienen.
- De mogelijkheid om een verzoek voor de opstapregeling in te dienen geldt voor iedere medewerker die geregistreerd is op het kostenbudget van de afdeling of het bedrijfsonderdeel dat door de bank is aangewezen. Deze mogelijkheid geldt echter niet voor de medewerker die werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of met wie eerder een beëindigingsregeling is gesloten.

- Het is aan de bank om te bepalen of zij akkoord gaat met het verzoek van de medewerker om gebruik te maken van de opstapregeling. Wijst de bank het verzoek af, dan zal zij dit desgevraagd schriftelijk met redenen omkleden.
- Gaat de bank akkoord met het verzoek van de medewerker, dan wordt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden beëindigd. De medewerker heeft recht op de vertrekpremie bij boventalligheid uit het ABN AMRO sociaal plan 1 januari 2017 tot 1 januari 2020, hoofdstuk 5. De bepalingen onder 5.2, en 5.3 zijn voor deze medewerker van toepassing. Wanneer de vertrekpremie uit het sociaal plan volgens de fiscale regelgeving zal worden aangemerkt als een Regeling Vervroegd Uittreden (RVU), zal de vertrekpremie zodanig naar beneden worden bijgesteld dat in kwantitatieve zin geen sprake is van een RVU. De medewerker kan dan afzien van het gebruik maken van de opstapregeling. De vertrekpremie wordt berekend op basis van de datum waarop de arbeidsovereenkomst van de medewerker wordt beëindigd. Deze beëindigingsdatum wordt in overleg met de leidinggevende bepaald en ligt uiterlijk zes maanden na de datum waarop de bank en de medewerker overeenstemming hebben bereikt over de vertrekregeling.
- Bij geschillen tussen de medewerker en de bank over de toepasselijkheid of de toepassing van deze overeenkomst en/of de met hem gesloten beëindigingsovereenkomst geldt – met uitsluiting van de civiele rechter- de Geschillencommissie als arbiter en is gebonden aan het reglement uit de arbeidsvoorwaarden-CAO. Die commissie doet een bindende, arbitrale uitspraak. Dit wordt door de medewerker aanvaard zodra hij een verzoek doet om gebruik te maken van de opstapregeling.
- Deze overeenkomst geldt van 1 oktober 2016 tot 1 januari 2020.

Aldus overeengekomen te Amsterdam, 21 september 2016

ABN AMRO Bank N.V., gevestigd te Amsterdam

C.E. Princen  
Raad van Bestuur ABN  
AMRO

G.J. Meppelink  
Directeur HR ABN AMRO

FNV Finance (onderdeel van FNV),  
gevestigd te Amsterdam

C.F.R. Kiburg  
Bestuurder

De Unie, gevestigd te Culemborg

R. Castelein  
Voorzitter

E.H.A. Geurts  
Senior Belangenbehartiger

CNV Vakmensen.nl, gevestigd te Utrecht

P. Fortuin,  
Voorzitter en CAO  
coördinator

S.N.D. Hendriks-Sneijder  
Sectorbestuurder Diensten