



## CAO ONDERHANDELINGEN HORECA UITGESTELD

Kenmerk: 13\*4300100/11-1331/HS/ee op 02-12-2011 14:08

**De geplande onderhandelingsronde van 30 november jl. is uitgesteld. Koninklijke Horeca Nederland heeft aangegeven meer voorbereidingstijd nodig te hebben. CNV Horeca betreurt het uitstel en hoopt dat er op korte termijn een nieuwe datum voor de eerste onderhandelingsronde wordt vastgesteld. Er staan veel onderwerpen op de cao-agenda waarover gesproken moet worden en wij verwachten dat het wel eens een lang onderhandelingstraject kan worden.**

CNV Horeca heeft op basis van de ledenraadpleging een voorstellenbrief gemaakt. Het is positief om te constateren dat veel leden gereageerd hebben en dat er veel inhoudelijke opmerkingen gemaakt zijn die verder gaan dan alleen maar een loonvraag.

Hieronder volgt een overzicht van de cao-voorstellen van CNV Horeca:

### **Looptijd**

CNV Horeca stelt een looptijd voor van één jaar, van 1 april 2012 t/m 31 maart 2013.

### **Beloning**

Uitgangspunt is minimaal koopkrachtbehoud. Daarnaast willen wij discussie over andere beloningselementen zoals toeslagen en beloning van overuren.

In de vorige cao is een werkafpraak gemaakt over vakvolwassen leeftijd en de daarbij behorende beloning. Wij willen deze afspraak verwerken in de cao.

### **Duurzaam werk**

Wij willen een concrete afspraak vastleggen over het maximaal aantal tijdelijke contracten (3 contracten in 3 jaar). Hier willen wij een afspraak over ontwikkelcontracten aan vastkoppelen.

Opleidingsmogelijkheden voor werknemers vergroten. Opleiding moet niet alleen een plicht maar ook een recht zijn.

Wij stellen voor een levensfasebewust personeelsbeleid te ontwikkelen op basis van knelpunten die voor bepaalde leeftijdsgroepen en categorieën personeel in kaart gebracht zijn.

Werknemers moeten het recht krijgen om eens per drie jaar een loopbaancheck te laten uitvoeren.

Wij stellen voor een zogenaamde vitaliteitsregeling uit te werken (mede door afschaffen spaarloon en levensloopregeling).

### **Beloning bij ziekte**

Afschaffing van de wachtdag bij ziekte is een uitdrukkelijke wens van de leden.

CNV Horeca wil discussie over de invoering van positieve prikkels bij een laag ziekteverzuim.

Beloning werkt vaak beter dan straf.

### **Minuren**

Voorgesteld wordt om de minuren bij het einde van een dienstverband te laten vervallen.



#### **Bijzonder verlof**

De regeling voor bijzonder verlof (bijv. bij overlijden, huwelijk etc.) is in de horeca zeer beperkt. Wij stellen voor deze regeling uit te breiden.

#### **Vakantieregeling**

De vakantiewetgeving is gewijzigd en wij stellen daarom voor om voor de verjaring van de wettelijke vakantiedagen dezelfde termijn van 5 jaar toe te passen als bij de bovenwettelijke vakantiedagen.

We hopen dat onze voorstellen de basis vormen voor een nieuwe CAO Horeca waaruit de waardering van de werknemers naar voren komt. Uit de reacties van de leden kwam namelijk sterk naar voren dat er vaak sprake is van gebrek aan waardering.

De leden van CNV Horeca worden tijdens het cao-traject op de hoogte gehouden van de voortgang via nieuwsbrieven, e-nieuwsbrieven (via de mail) en de website.

Heino Smedes  
Bestuurder CNV Horeca  
h.smedes@cnavkensen.nl

*Heeft u in de afgelopen maanden geen E-nieuwsbrief van ons ontvangen dan betekent dit dat wij in onze administratie niet uw (goede) E-mailadres hebben.  
Wilt u de e-nieuwsbrief vanaf nu wel ontvangen dan verzoeken wij u om uw E-mail-adres aan ons door te geven.*

*U ontvangt twee exemplaren van deze nieuwsbrief zodat u ook een exemplaar aan een collega kunt geven.*



# Nieuws uit de sector

## Horeca

### | AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	<b>Dit lid is opgegeven door:</b>	
<b>Was u al eens lid van een bond?</b>		
		Naam
Zo ja, welke		Adres
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

