



NIEUWE WERKWIJZE EN CAO-NALEVING VAN MAANEN

Kenmerk: 10 - 1808/HP/wb op 05-08-2010 11:25

De afgelopen weken hebben de bonden veel vragen gehad van personeel van Van Maanen. Vragen over nieuwe werkopdrachten, een pauzestafel voor chauffeurs en nog veel meer. Kon dat allemaal en was het wel volgens de CAO? Wat te doen met de onduidelijkheden die er nog zijn? En klopte het dat vakbonden hun akkoord hadden gegeven aan de regeling?

CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten hebben hierover op 29 juli jongstleden, een gesprek gehad met Annemarie Oosterhof en Willem van Riesen namens de directie. We hebben een pittige discussie gehad en een aantal afspraken gemaakt. Hieronder lees je er meer over.

Geen akkoord vakbonden

In een brief wekte Van Maanen de indruk, dat vakbonden akkoord waren met de veranderingen. Dat klopt niet. Dit voorjaar hebben we kort gesproken over 'mogelijke veranderingen. Omdat we niet precies wisten wát er precies zou veranderen, konden we er ook geen oordeel over geven. Bovendien geldt: zonder instemming van jullie, onze leden, géén akkoord met bonden! Let op: voor veranderingen in werkwijze en bedrijfsbeleid, hoeft de directie geen toestemming van vakbonden te vragen. Logisch is dat instructies redelijk moeten zijn, de CAO moet worden nageleefd en de wet mag niet overtreden worden. Gaan dat soort dingen mis, dán komen vakbonden in beeld.

Kostenbesparing en CAO-naleving

In de brieven van de directie aan het personeel, leek het erop dat de richttijden invloed hebben op het loon. De boodschap van CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten aan de directie is helder geweest: dat mag niet, want loon is onvervreemdbaar.

Dit betekent dat iemand niet in de portemonnee gepakt mag worden, als zijn of haar werk langer duurt dan een baas wil, of als het niet precies volgens de instructies gaat. Laden, lossen, wachten, tanken etcetera, vallen onder de diensttijd en die moet volgens de CAO worden uitbetaald, ook als het langer duurt dan verwacht. Natuurlijk mag de directie eisen dat werkinstructies opgevolgd worden. Is een instructie duidelijk uitgelegd en doe je het nog niet goed, dan krijg je problemen met je baas, wat niet zo vreemd is.

Nieuwe werkwijze

De directie geeft aan absoluut niet te willen beknibbelen op de CAO. Wel wil men helder krijgen op welke routes en bij welke klanten tijd verloren gaat. Logisch, want tijd is geld. Op die manier kunnen er betere prijzen berekend worden aan de klanten. Als de directie daar voortaan een nieuw formulier voor wil gebruiken, dan mag dat. De directie mag ook aangeven, dat een chauffeur niet moet laden en lossen als daar ook (goedkopere) loodsmedewerkers voor zijn (krijg je geen pauze maar moet je wachten tijdens het laden/lossen, dan is dat natuurlijk betaalde tijd).

Wel is het de verantwoordelijkheid van de directie om die verandering zo goed mogelijk uit te leggen. Wij werden gebeld door werknemers van Van Maanen, die vinden dat dit onvoldoende gebeurt. De directie geeft juist aan, ontzettend haar best te doen uit te leggen wat er verandert en waarom. Op de achterzijde van dit pamflet lees je wat we hierover hebben afgesproken.





Pauzestaffel

Dat het bedrijf een mildere pauzestaffel hanteert dan die uit de CAO, is sympathiek maar er zitten een paar haken en ogen aan.

* als het bedrijf pauze aftrekt van je gewerkte uren, neem die pauze dan ook! Je hoort daarvoor de gelegenheid te krijgen, maar je bent er ook zelf verantwoordelijk voor.

* zorg dat je je houdt aan het Arbeidstijdenbesluit Vervoer en de Rij- en Rusttijdenwet! Zo moet je na 4,5 uur rijden drie kwartier pauze nemen. Of je moet in die 4,5 uur twee pauzes hebben gehad; een van zeker 15 minuten en van zeker 30 minuten. Snel een bak koffie nemen als je je aanmeldt op een nieuw losadres, telt niet als pauze. Dat is koffie drinken als je aan het werk bent.

Afspraken

* De directie garandeert, de CAO voor 100 procent na te leven.

* De directie geeft aan er alles aan gedaan te hebben om te zorgen voor duidelijkheid over de nieuwe manier van werken. Wij hebben het gevoel dat dit ook klopt. Van Maanen staat immers bekend als een net bedrijf en de mensen die zich bij ons meldden, beamen dat. Nu er toch nog vragen zijn over de nieuwe werkwijze, geeft Annemarie Oosterhof aan dat ze altijd beschikbaar is om vragen te beantwoorden.

* De directie geeft in de komende nieuwsbrief voor het personeel, uitleg over het gesprek met CNV Vakmensen en FNV Bondgenoten. Wij doen dat bij deze.

Tot slot nog enkele tips

Gaat het, ondanks de garantie van de directie, toch mis met de CAO-naleving of andere zaken die belangrijk zijn op je werk? Ga dan in gesprek met je baas. Kom je er niet uit, neem dan contact op met CNV Info via 030 – 75 11 007. Zonder de steun en informatie van onze leden kunnen wij immers weinig beginnen.

Bewaar urenlijsten/uitdraaien van de boardcomputer bij je loonstroken. Dan kun je controleren of het klopt en bezwaar maken als je denkt dat er iets mis gaat.

Vraagt de planning om pauze over te slaan, leg dit dan vast. Sla berichten van de board-computer op of maak een notitie voor jezelf met daarop datum, tijd en de naam van de planner. Bewaar het in je administratie.

Wordt er pauze op je loon ingehouden, neem die pauze dan ook! Anders ben je aan het werk zonder dat je er loon voor krijgt. Wie werkt er nou gratis?

Hans Pasman – Bestuurder

CNV Vakmensen - regiokantoor Apeldoorn





Nieuws uit de sector

Beroepsgoederenvervoer

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?		
		Naam
Zo ja, welke		Adres
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

