

# vak

MENSELIJK - MAATSCHAPPIJ - MEELEVEND - ME-  
DEZEGGENSCHAP - MENS - MEEWERKEND - MEDIA  
- MOOI - MENSELIJK - MENSELIJK  
- MAATSCHAPPIJ - MENSELIJK - MENSELIJK  
- MIDDELEN DE SAMENLEVING - MENSELIJK -  
MAATSCHAPPIJ - MEEWERKEND - MENSELIJK -  
KEND - MAATSCHAPPIJ - MENSELIJK - MENSELIJK -  
VING - MENSELIJK - MENSELIJK - MENSELIJK -  
- MENS - MEEWERKEND - MEDIA - MOOI - MID-  
DEN IN DE SAMENLEVING - MENSELIJK - MAATSCH-

Vakmensen



# 5

nummer 5 | oktober 2010

## De Grijze Bouwers club: Thuiszitten kan altijd nog

Ontslagen...  
én in ere hersteld



Muziek liefhebber en  
schrijver Leo Blokhuis



# 19



# 20



# 22

## In 't seizoen

Zout: van de menselijke consumptie kan een zout-fabriek niet leven. Gelukkig zijn er vele ongeken- de toepassingen in bijvoorbeeld kunststof, zoals je autobumper. Maar ook in de likstenen van koeien en in je vaatwasmachinetabletten. Wat overblijft is hard nodig om winterse wegen mee te bestrooien.

## Sectorzaken

Over Nederlandse bedrijven die top zijn in duurzaamheid, deeltijd-ww-ers in de me- taal, nieuwe ontslagen in de farmacie, Kip Caravans die failliet is, inschrijving voor de scholingsdag installatie- en isolatiebedrijven en over technisch vernuft bij Ten Cate.

## Op de werkvloer

De Grije Bouwers Club geeft ervaring en kennis door aan jongeren. Niet via de schoolbanken, maar gewoon op de werk- vloer. Ervaren senior ZZP-ers werken samen met leerlingen. Beide partijen groeien ervan, vakinhoudelijk en als mens. Oprichter Jan Steinvort (67) geeft een rondleiding.

### COLOFON

Vak M is het ledenmagazine van **CNV Vakmensen**. Deze uitgave is bestemd voor de leden in alle industriële sectoren.

Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht | Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 |

e-mail redactie vakm@cnvvakmensen.nl | website www.cnvvakmensen.nl

**Eindredactie** Mireille Struik | **Redactie** Bert Aanstoot / Nancy Abelskamp / Marjolein Hammink / Wouter de Jong / Marlies de Kwaas- teniet / Marjolein van Lonkhuizen / Miriam de Rooij / Kees de Vos | **Grafische vormgeving** Marloes Draaijer / Robert-Paul van Hardeveld / Bernadine de Mooij | **Beeldredactie** Bernadine de Mooij | **Grafische verzorging** Senefelder Misset, Doetinchem | **Advertentie-acquisitie** PSH Media Sales / Daphne Haefkens: daphne.haefkens@pshmediasales.nl / 026 750 18 64

ISSN 2210-2930 | © oktober 2010



## Lekker strooien

“Vorige winter was het een tijdlang onze kernactiviteit. Er was toen zo'n enorm tekort aan strooizout dat Frisia sommige vaste klanten belde om te vragen of we de leveringen even konden opschorten, zodat we extra strooizout konden leveren.”

Aan het woord is Marten de Roos, werkzaam in de productie bij Frisia Zout in Harlingen: “Het is een mooi product. We eten het volop natuurlijk, al is de productie voor consumptie minimaal. Een mens heeft dan ook maar tien gram per dag nodig. Er worden zo veel andere dingen met zout gedaan. Denk aan afwasmachine-tabletten waarin het als waterontharder dient.”

Het meeste Frisiazout is dan ook bestemd voor elektrolyse. Een scheikundig proces dat natriumchloride afbreekt tot chloor, waarna het wordt gebruikt voor de productie van plastic. De Roos praat enthousiast: “Wist u dat in een kleine middenklasse auto zo'n duizend kilo zout is verwerkt? Dat belandt dan in het dashboard en andere kunststof spullen, zoals de bumpers en de lak. Het zout komt ook in veevoeder. Of in de likstenen voor koeien, die Frisia ook maakt. Door aan de steen te likken, kunnen koeien zelf voldoen aan hun natuurlijke zoutbehoefte.”

“Zoutwinning begint met het pompen van water in en dan weer uit de grond waarin het zout oplost. Dan dampen we het water eruit en houden we het zout over. Strooizout behandel je niet speciaal anders dan het gewone zout. Alleen, wanneer het de vrachtwagens ingaat wordt er extra anti-klontermiddel ingevoegd zodat het lekker strooit op de weg.”



## Nederlandse bedrijven top in duurzaamheid

**Textiel en confectie** In de zogenoemde *Dow-Jones Sustainability Index* die in september is bekendgemaakt, nemen vijf (gedeeltelijk) Nederlandse concerns de hoogste positie in. De duurzaamheidsranglijst bestaat uit negentien 'supersectoren'. Op de eerste plaats in de sector Chemie staat AkzoNobel. Philips staat bovenaan in de sector Persoonlijke en Huishoudelijke Goederen, TNT voert de lijst aan van de sector Industriële Goederen en Diensten en Air France-KLM die van Reizen en Vrije Tijd. Unilever is de winnaar in de sector Voedsel & Drank.



## Abbott Weesp schrapt vijfhonderd banen

**Chemie en energie** Farmaciebedrijf Abbott International schrapt vijfhonderd banen bij de vestiging in Weesp. Er werken nu zo'n duizend mensen. Volgens CNV Vakmensen is dit het zwaarst mogelijke scenario. Het Amerikaanse Abbott, bekend van een van de eerste hiv-testen die op grote schaal verkrijgbaar was, kocht vorig jaar het bedrijf in Weesp voorheen onderdeel van chemieconcern Solvay. De vestiging ontwikkelt onder meer vaccins op basis van eieren. Het moederbedrijf meldt dat 'Weesp', de onderzoeksprogramma's staakt of deze overbrengt naar andere locaties. Het is de tweede keer dit jaar dat hoogwaardige banen voor de medische onderzoekssector in Nederland verdwijnen. Afgelopen zomer kondigde Merck, eigenaar van farmabedrijf MSD in Oss, aan de onderzoeksafdeling van de vestiging te schrappen. CNV Vakmensen wil dit najaar een discussie over de toekomst van de farmaceutische industrie in Nederland en heeft de problemen van de sector inmiddels bij het ministerie van Economische Zaken aangekaart.

## Veel deeltijd-WW-ers in de metaal

**Metaaltechniek** De metaalbranche is veruit de grootste afnemer van de deeltijd-WW. Dit blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek, gemeten tussen april 2009 en april 2010. In die periode deden 6.700 bedrijven een beroep op de regeling en ontvingen 69.000 werknemers daadwerkelijk deeltijd-WW. Van hen werken 30.000 in de metaalbranche, 43 procent van het totaal. Ook bleek uit de cijfers dat een op de zes deeltijd-WW-ers vrouw is. In de sector domineren mannen; slechts acht procent van de werknemers in de metaal is vrouw. Verder bleek dat de meeste werknemers met deeltijd-WW uit Noord-Brabant en Gelderland komen. De regeling werd ruim een jaar geleden ingevoerd voor bedrijven die in de economische crisis hun personeel tijdelijk minder willen laten werken maar niet willen ontslaan, omdat ze verwachten bij economisch herstel de vakkrachten weer hard nodig te hebben.





## TenCate: hier komt **de zon!**

**Textiel en confectie** Zonnecellen in militaire kleding die energie opwekken of kleding die medicijnen in je lichaam brengt. Geen *science fiction*, maar actuele ontwikkelingen volgens textieltechnologieonderneming TenCate. Het Twentse bedrijf loopt dankzij de overname van het Britse Xennia Technology voorop in toepassing van de revolutionaire inkjettechnologie. TenCate verwacht een enorme stijging van de omzet door de nieuwe activiteiten. De eerste industriële digitale textielverdelingsmachine gaat eind dit jaar proefdraaien.

## Oefen met acteurs op **scholingsdag**

**Metaaltechniek** Op 26 november is de landelijke bijeenkomst in Stadion Galgenwaard in Utrecht voor leden in de Installatie- en isolatiebedrijven. CNV Vakmensen besteedt een hele dag aan veilig en gezond werken. Gerard van Dijk, vakbondsbestuurder van CNV Vakmensen: "Onderwerpen als: werken op hoogte, werken in kruipruimten, lichamelijke belasting in het werk en werkdruk komen aan de orde en natuurlijk de oplossingen daarvoor. Je maakt de première mee van de eerste toolbox-film en met echte acteurs oefen je hoe je beter voor jezelf kunt opkomen. Ook de arbeidsinspectie is aanwezig op de informatiemarkt."

**Scholingsdag installatie- en isolatiebedrijven, 26 november, Utrecht.**

**Deelname is gratis voor CNV Vakmensenleden.**

**Opgeven:**

**[www.ii-mensenwerk.nl](http://www.ii-mensenwerk.nl)**

**of mail naar**

**[g.vandijk@cnavakmensen.nl](mailto:g.vandijk@cnavakmensen.nl)**



## DSM verkoopt onderdeel

**Chemie en energie** Het chemie- en vitamineconcern DSM verkoopt het onderdeel Thermoplastic Elastomers (Sarlink) aan de Amerikaanse branchegenoot Teknor Apex. Het bedrijf verwacht een kleine boekwinst op de transactie, maar meldt geen details. Als de verkoop in het vierde kwartaal van dit jaar is afgerond gaan de circa negentig medewerkers over naar de nieuwe eigenaar.



## Faillissement **Kip Caravans** onafwendbaar

**Een eerdere doorstart van Kip Caravans in Hoogeveen heeft niet het gewenste resultaat opgeleverd: het eind september aangekondigde faillissement treft alle 64 werknemers.**

**Metaaltechniek** Na de doorstart eind 2007 was het doel duizend caravans per jaar te produceren. Vanwege de economische crisis bleek dit aantal niet haalbaar. CNV Vakmensen verwacht dat het niet meer te voorkomen is, dat voor de kerst alle 64 werknemers op straat staan. Bestuurder Jacqueline van der Veen van CNV Vakmensen: "Ik vind het verschrikkelijk. Hiermee is bovendien de laatste Nederlandse producent van caravans van de markt verdwenen. Het is zeer treurig voor alle mensen die lange tijd met hart en ziel hier werkten."

→ fotografie DigiDaan, KIP caravans

De Nieuwe Nachtegaal  
Het kloppend hart van Charlois

WINNAAR van de MVO-prijs 2009

Start renovatie: najaar 2009  
Oplevering: voorjaar 2010

Meer informatie op  
[www.denieuwenachtegaal.nl](http://www.denieuwenachtegaal.nl)

Jongeren leren renoveren in De **Nieuwe** Nachtegaal  
Woonbron renoveert voormalig verzorgingstehuis tot multifunctioneel centrum voor wonen, leren, werken, zorg, ontmoeten en kunst

SAMENWERKINGSPARTNERS

woonbron  
denkt durft doet

GBC bv

STEINGOED PROFESSIONALS  
INNOVATIEF BOUW WERKBOUWEN EN GARANTIE

SCHILDER'S COOL

LMC  
HOOGSCHOLEN  
MULO

ZADKINE

“De Grijze Bouwers hebben enorm veel kennis en ervaring. Ik leer hier meer dan op school.”



op de werkvloer

*Uniek project laat bouwgeneraties echt van elkaar leren*

## Het clubgevoel bij de Grijze Bouwers

Stel: je hebt je hele leven gewerkt in de bouw en je moet stoppen vanwege je gezondheid. En thuis duimendraaien is niets voor jou. Dan richt je toch zeker de Grijze Bouwers Club op? Directeur Jan Steinvoort (67): "Zo kan ik ondanks mijn hartkwaal toch gewoon actief blijven. Gelukkig, want achter de geraniums houd ik het niet uit!"

Lees verder →



“Geen zin in thuiszitten? Dan richt je toch zeker de Grijze Bouwers Club op!”

De Grijze Bouwers Club bestaat uit zes gepensioneerde leidinggevendenden die nu bouwprojecten leiden en opdrachtgevers adviseren. Zoals het project 'De Nachtegaal' van wooncorporatie Woonbron in de Rotterdamse wijk Charlois. Dit voormalig verzorgingstehuis wordt omgebouwd tot een multifunctioneel ontmoetingscentrum. Samen met twee grijze collega's geeft Jan Steinvooft leiding. Jongeren van ROC's en de Rotterdamse LMC's doen het werk. Steinvooft: "Onder leiding van zzp'ers krijgen ze met alle aspecten te maken: slopen, bouwen, behangen, schilderen, maar ook loodgieterswerk, installatiewerk, CV-montage en werken met elektriciteit. Soms liepen hier wel dertig leerlingen rond!"

### **Generatiekloof?**

Eén van hen is Donny Riskes (17). Meteen na zijn stage ging hij verder met de opleiding installatietechniek. "Ik vond het een enorm leerzame stage. Ik heb veel met elektriciteit gewerkt, maar het leukst vond ik het leren omschakelen van ketels. En daar ben ik toevallig nu ook mee bezig. Ik ben namelijk teruggekeerd bij het project Grijze Bouwers vanuit een andere opleiding. Ik wil installatiemonteur worden, dus alles leren over centrale verwarming." Donny heeft geen last van een generatiekloof. "De Grijze Bouwers zijn misschien wel veel ouder dan ik, maar ze hebben enorm veel kennis en ervaring. En ik leer hier meer dan op school."

### **Het echte handwerk**

Steinvooft: "Het aantrekkelijke van deze opleidingsplek is, dat we een pand verbouwen dat ooit nog steen voor steen tot stand is gekomen. De leerlingen zien het echte handwerk onder hun ogen terug. In de nieuwbouw is het meeste vorgefabriceerd, daar kunnen ze veel minder leren. Hier leer je nog echt betegelen!" Steinvooft werkt bij 'De Nachtegaal' onder andere met jongeren waarvoor een goede baan niet altijd vanzelfsprekend is. Bijvoorbeeld omdat ze moeite hebben een opleiding af te ronden. De jongeren draaien mee als volwaardige medewerkers en duidelijkheid staat dan voorop. Als ze zich niet kunnen gedragen, kan Steinvooft ze ontslaan. "We hanteren de professionele kwaliteitsnorm. Daarvan maken we minimaal 95 procent waar. Dat is door wooncorporatie Woonbron geaccepteerd. Alleen de veiligheid moet echt honderd procent zijn."

### **Soms streng**

De duidelijke aanpak helpt. De leerlingen noemen hun stageplek uniek en heel wat zijn mede door deze opleiding erin geslaagd een baan te vinden. Zoals Patrick Stoppelenberg (19). Hij liep twee maanden stage bij de Grijze Bouwers Club en werkt inmiddels via een uitzendbureau in de bouw. "Ik heb van alles geleerd. Over slopen, dingen in elkaar zetten, met stroom

→ Steinvooft: "Onder leiding van zzp'ers krijgen de jongeren met alle aspecten te maken."

werken. Ze legden alle werkzaamheden goed uit. En ja, soms waren ze wel streng. Als er iets serieus af moest. Maar dat was goed." Jan Steinvooft: "Zelfs tijdens de schoolvakanties kwamen sommigen vragen of ze gewoon konden komen werken. Dat zegt toch meer dan genoeg?"

## Genieten

Zijn de leerlingen blij met de kans die hun wordt geboden, de gepensioneerden genieten op hun beurt van het werk dat zij doen. Steinvooft: "Vroeger was ik heel moe als ik thuiskwam. Door mijn hartklachten moest ik stoppen met mijn eigen bedrijf. Maar dit is heel anders, dit werk kan ik goed aan. De rol van adviseur en begeleider van projecten levert veel minder stress op. Er ontstaat ruimte en daardoor kunnen goede ideeën zich aandienen. Ik geniet van dit werk. Actief blijven is voor mij veel beter dan thuis zitten. Bovendien: de wereld wordt hier beter van."

## Maatschappelijk

Dan schuift Marten Treffers aan bij het gesprek. Als projectleider van Woonbron kwam hij via via in contact met de Grijze Bouwers Club. Het idee om 'De Nachtegaal' te laten uitvoeren door leerlingen in opleiding past volgens hem uitstekend bij de doelstellingen van Woonbron. "Zoveel mogelijk stageplaatsen scheppen is een maatschappelijk belang, de stad heeft het nodig." Gaat Woonbron nog een keer zo'n project aanpakken? "Als alles eind dit jaar klaar is, gaan we eerst evalueren. De ervaring en het resultaat zijn geweldig, maar daar staat tegenover dat het ons wel heel veel tijd kostte." En Jan Steinvooft? Hij glimlacht. Thuiszitten wil hij nog lang niet. "Wat ik nog graag eens zou doen is een echt groot monument aanpakken."



→ door Bert Aanstoot → fotografie Regina Wieringa





CNV Info: 030 75 11 007  
www.cnvvakmensen.nl  
info@cnvvakmensen.nl

# contributie & diensten

## ■ CNV Info

Voor antwoord op al jouw vragen over werk, inkomen of het lidmaatschap van de bond, kun je bellen met CNV Info tussen 08.00 en 18.00 uur via 030 75 11 007.

## ■ Voordeel

Met je lidmaatschapskaart krijg je korting op uitstapjes en veel producten. Kijk op [www.cnvvakmensen.nl/korting](http://www.cnvvakmensen.nl/korting).

## ■ CNV Rechtshulp Plus Pakket

Als je een geschil hebt met je werkgever of in je privéleven, kan CNV Vakmensen jou vertegenwoordigen. Het is onderdeel van jouw contributie. De bond als advocaat nodig? Bel CNV Info.

## ■ CNV Verzekeringen

Via de bond krijg je aantrekkelijke collectieve kortingen op allerlei verzekeringen. CNV Vakmensen werkt hiervoor samen

met Meeùs en CZ Zorgverzekeringen. Een telefoontje en CNV Info wijst je de weg. Of kijk op [www.meeus.com/cnv](http://www.meeus.com/cnv).

## ■ CNV Zelfstandigen

Als zzp'er ben je lid van CNV Vakmensen. Daarnaast krijg je bij CNV Zelfstandigen recht op een uitgebreid dienstenpakket. Kijk op [www.cnvzelfstandigen.nl](http://www.cnvzelfstandigen.nl) of op [www.zelfstandigindebouw.nl](http://www.zelfstandigindebouw.nl) voor meer informatie.

## ■ CNV als coach

CNV Vakmensen biedt veel workshops, cursussen en training. Kijk op [www.cnv-vakmensen.nl/scholing](http://www.cnv-vakmensen.nl/scholing) voor een actueel aanbod of bel CNV Info.

## ■ CNV Belastingservice

Jouw vakbond helpt je met je belastingaangifte. Door het hele land zijn er in het voorjaar belastingzittingen.

## ■ CNV Werkt

Jij wilt aantrekkelijk blijven op de arbeidsmarkt. CNV Werkt, hét onderhoudscontract voor je loopbaan, is onmisbaar. Bel CNV Info om je aan te melden.

## ■ Gedenken

In verdrietige tijden gedenken wij:  
Wie gerechtigheid en liefde najaagt, vindt leven,  
gerechtigheid en eer. Spreuken 21:21

## Contributie 2010

per maand | voor nieuwe leden

€ 0,-	langer dan 60 jaar lid
€ 2,-	jongeren in opleiding (BBL)
€ 4,50	16 jaar en werkend
€ 6,15	17 jaar en werkend
€ 6,15	weduwe/weduwenaar met lidmaatschap van partner
€ 6,15	vutter of 65-plusser
€ 6,15	werkweek tot 11 uur (19-64 jaar)
€ 7,65	18 jaar en werkend
€ 7,65	Wajong-, WIA- of WW-uitkering en daarnaast geen werk (19-64 jaar)
€ 7,65	werkweek 11-20 uur (19-64 jaar)
€ 9,00	19 jaar en werkend
€ 10,50	20 jaar en werkend
€ 10,50	werkweek 21-30 uur (19-64 jaar)
€ 10,50	werkweek vanaf 30 uur (19-22 jaar)
€ 12,00	21 jaar en werkend
€ 13,50	22 jaar en werkend
€ 15,30	werkweek van meer dan 30 uur (23-64 jaar)
€ 16,-	zelfstandige (zzp'er)

Betalen per acceptgiro kost 1 euro per maand.  
Een machtiging kost niets!

## | AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> half jaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Woonplaats	Cordaresnummer*	
Telefoonnummer	Burgerservicenummer	
E-mailadres	Bedrijfstak	
Werkzaam bij	Werktijd per week	
Adres	BBD25VAKM2010	
Postcode/Woonplaats	Dit lid is opgegeven door	
Telefoon	Naam	
Was u al eens lid van een bond?	Adres	
Zo ja, welke?	Postcode/Woonplaats	
In de periode van	tot	Lidmaatschapsnummer
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

Wij kunnen uw gegevens gebruiken om u te informeren over relevante diensten en activiteiten van CNV Vakmensen of van zorgvuldig geselecteerde samenwerkende partners. Stelt u geen prijs stelt op deze informatie? Stuur dan een briefje naar: CNV Vakmensen, Postbus 2525, 3500 GM Utrecht.



# Cao 2011: Praat mee, beslis mee

Wat wil je volgend jaar zeker terugzien in jouw cao? En wat zijn de mogelijke effecten van de plannen van het kabinet-Rutte op de cao van jouw sector? CNV Vakmensen wil graag met je in gesprek over de kansen en bedreigingen voor het arbeidsvoorwaardenbeleid in 2011. Jouw mening telt voor ons!

Kom daarom naar één van de ledenvergaderingen en praat mee:

>> **Donderdag 4 november**, kantoor CNV Vakmensen, Opaallaan 1190, Hoofddorp, aanvang 20.00 uur

>> **Maandag 8 november**, kantoor CNV Vakmensen, Druivenstraat 3, Breda, aanvang 20.00 uur

>> **Woensdag 10 november**, kantoor CNV Vakmensen, Zonnedauw 30, Drachten, aanvang 20.00 uur

>> **Vrijdag 12 november**, Gereformeerde kerk Renkum & Heesum, Utrechtseweg 93, Renkum, aanvang vanaf 14.00 uur

Alle leden zijn welkom om te praten over het nieuwe kabinet en de arbeidsvoorwaarden 2011 (aansluitend is er een borrel).

*Let op: tijdens de kaderdag van CNV Vakmensen staat de middag in het teken van Arbeidsvoorwaardenbeleid 2011.*

## Hoe kunt u meepraten?

Je hoeft je vooraf niet aan te melden en kunt gewoon naar een bijeenkomst van je keuze komen. Heb je een geïnteresseerde collega, maar is die (nog) geen lid van CNV Vakmensen? Neem hem of haar gerust mee. De koffie staat voor u klaar!

Kijk voor de laatste ontwikkelingen ook op [www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl). Op onze site kunt u ook de enquête invullen over arbeidsvoorwaardenbeleid.