

vak m

MENSELIJK - MAATSCHAPPIJ - MEELEVEND - ME-
DEZEGGENSCHAP - MENS - MEEWERKEND - MEDIA
- MOOI - MENSELIJK
- MAATSCHAPPIJ - MEELEVEND - MENSELIJK
- MIDDEN IN DE SAMENLEVING - MENSELIJK -
MAATSCHAPPIJ - MEELEVEND - MENSELIJK - MEEWER-
KEND - MAATSCHAPPIJ - MENSELIJK - MEELEVEND
- MENSELIJK - MAATSCHAPPIJ - MEELEVEND
- MENS - MEEWERKEND - MEDIA - MOOI - MID-
DEN IN DE SAMENLEVING - MENSELIJK - MAATSCH

Vakmensen



5

nummer 5 | oktober 2010

De Grijsse Bouwers club: Thuiszitten kan altijd nog

Ontslagen...
én in ere hersteld



Muziekiefhebber en
schrijver Leo Blokhuis

Bouw

→ fotografie voorpagina Ton Borsboom



19

20

22

In 't seizoen

"Afbreken is toch afscheid nemen", vindt Jan Dingemans van aannemerij Dingemans in het Zeeuwse Zoutelande. Bij opbouwen heb je immers de belofte van de zomer in het vooruitzicht; de afgelopen weken brak hij samen met een werknemer in totaal zo'n 350 strandhuisjes af.

Op de werkvloer

De Grijsse Bouwers Club geeft ervaring en kennis door aan jongeren. Niet via de schoolbanken, maar gewoon op de werkvloer. Ervaren senior ZZP-ers werken samen met leerlingen. Beide partijen groeien ervan, vakinhoudelijk en als mens. Oprichter Jan Steinvooft (67) geeft een rondleiding.

Sectorzaken

Over aanvullingsregelingen pensioenen Afbouw en Natuursteen als je 57 jaar of ouder bent en in de WW, een verlaagde tilnorm voor dakdekkers, regeling vorstverlet komend seizoen, eenmalige uitkering dakdekkers bij werkloosheid.

COLOFON

Vak M is het ledenmagazine van **CNV Vakmensen**. Deze uitgave is bestemd voor de leden in alle bouwsectoren.

Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht | Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 |

e-mail redactie_vakm@cnvvakmensen.nl | website www.cnvvakmensen.nl

Eindredactie Mireille Struik | **Redactie** Bert Aanstoot / Nancy Abelskamp / Marjolein Hammink / Wouter de Jong / Marlies de Kwaastentiet / Marjolein van Lonkhuizen / Miriam de Rooij / Kees de Vos | **Grafische vormgeving** Marloes Draaijer / Robert-Paul van Hardeveld / Bernadine de Mooij | **Beeldredactie** Bernadine de Mooij | **Grafische verzorging** Senefelder Misset, Doetinchem | **Advertentie-acquisitie** PSH Media Sales / Daphne Haefkens: daphne.haefkens@pshmediasales.nl / 026 750 18 64

ISSN 2210-2922 | © oktober 2010



Afscheid nemen

Opbouwen is mooier. Niet vanwege het werk, dat gaat even makkelijk en snel en is eigenlijk hetzelfde. Wel vanwege het gevoel. “Dat je alles nog tegoed hebt: een mooie zomer, een gezellig seizoen”, zegt Jan Dingemanse van aannemerij Dingemanse in het Zeeuwse Zoutelande. “Afbreken is toch afscheid nemen.” Vanaf eind september tot half oktober breekt hij samen met een werknemer 's ochtends dertig tot veertig strandhuisjes af. In totaal halen ze 350 huisjes leeg, (twee strandstoelen, een tafeltje en een wind- en zonnescherf eruit), die daarna worden afgebroken, gestapeld, vervoerd en opgeslagen in de loods in het dorp. “Op het hoogtepunt liggen er wel 25 standhuisjes op elkaar.”

Voordat Dingemanse de huisjes in april weer op het strand zet, wordt er onderhoud gepleegd in de loods. “Reparaties, schilderwerk. Werk waaraan we niet gelijk beginnen en dat we bewaren voor de winter. Als ander werk klaar is of als het buiten te koud of te nat is.” Dingemanse, die behalve de opbouw in het voorseizoen en de afbraak in het naseizoen, kleine verbouwingen en onderhoudswerk doet, blijft de voordelen zien: “Lekker buiten op het strand bezig. Mooi uitzicht op de scheepvaart tussendoor. Gezellig. Maar niet als het hard regent en waait.” Lachend: “Als het kan, stellen we het liever uit. Want half oktober willen we de huisjes toch echt weer binnen hebben.”

Aanvullingsregelingen pensioen WW-ers Natuursteen en Afbouw

Ontslagen werknemers van 57 jaar of ouder in de Afbouw of Natuursteen, kunnen aanspraak maken op een aanvullingsregeling voor hun pensioen. Beide regelingen hebben een aparte ingangsdatum. CNV Vakmensen kwam de regelingen onlangs overeen met de cao-partijen.

Afbouw De aanvullingsregeling van bpfBOUW geldt voor de periode 1 januari 2010 tot 1 juli 2011. De regeling is 9 september ingegaan en geldt voor werknemers uit de sector Afbouw die met ingang van 1 januari dit jaar werkloos werden. De uitkering dient binnen drie maanden na werkloosheid te zijn aangevraagd. Werknemers die vanaf 1 januari dit jaar werkloos zijn geworden en

niet aan de drie maandentermijn kunnen voldoen, kunnen vóór 15 november 2010 de aanvraag indienen. Doe dit snel via CNV Info: 030 75 11 007.

Lees meer over de voorwaarden voor deelname aan de regeling op www.cnvvakmensen.nl/afbouw

Natuursteen De aanvullingsregeling van de Natuursteensector geldt van 1 maart dit jaar en loopt door tot 1 juli 2011. De regeling is 9 september ingegaan. De uitkering dient binnen drie maanden na werkloosheid te zijn ingediend. Werknemers die tussen 1 maart en 15 september dit jaar werkloos

zijn geworden en niet aan de drie maandentermijn kunnen voldoen, kunnen vóór 15 november 2010 de aanvraag indienen. Doe dit snel via CNV Info: 030 75 11 007.

Lees meer over de voorwaarden voor deelname aan de regeling op www.cnvvakmensen.nl/natuursteen



Dakdekkers tillen lichter

De tilnorm voor dakdekkers is verlaagd. Met ingang van 2012 mogen zij geen dakrollen zwaarder dan 25 kilo tillen. CNV Vakmensen bereikte daarover met de onderhandelingspartijen onlangs een akkoord.

Dakdekkers De bonden vragen al jaren bij fabrikanten om lichtere dakrollen. “Er ligt nu een duidelijke eis op tafel bij de dakrolindustrie”, aldus onderhandelaar bij CNV Vakmensen Aart van den Brink. De fabrikanten krijgen nog twee jaar de tijd om hun productieproces aan te passen. In de nieuwe Cao voor de Bitumineuze en kunststofdakdekkers (Bikudak) die ook van de zomer werd afgesloten, is verder een loonsverhoging afgesproken van in totaal één procent. Werknemers kunnen daarnaast in overleg met hun werkgever tot maximaal vijf roostervrije dagen verkopen, wat nog twee procent extra inkomen kan opleveren. Werknemers die vanwege de crisis zijn ontslagen, krijgen gedurende een jaar na hun ontslag recht op terugkeer bij de oude werkgever als de markt weer aantrekt. Van den Brink toont zich tevreden: “Onder de huidige economische omstandigheden in de sector is dit het best haalbare.”



Vraag nu de toegangscade aan!

De vakbondsconsulent kan vanaf 1 november aanstaande alleen samen met jou je pensioengegevens inzien wanneer je hem of haar via de website van bpfBouw hiervoor hebt gemachtigd met een persoonlijke toegangscade. Vraag die code zo snel mogelijk aan. Zonder code kun je geen gegevens met de consulent bespreken!

Cao Bouwnijverheid De code is ingesteld om te blijven voldoen aan de privacyregels die de Nederlandse wet voorschrijft. Ook voor wie niet direct hulp nodig heeft, is het belangrijk te beschikken over de toegangscade. Bewaar de code bij de pensioenpapieren, zodat je hem direct bij de hand hebt als er vragen zijn.

Hoe?

Ga naar www.bouwpensioen.nl, kies 'Mijn Bouwpensioen' en klik vervolgens op 'een toegangscade aanvragen'. Ook wanneer je de toegangscade bent vergeten.

*Vragen? Bel met de Pensioen Informatielijn van bpfBOUW:
030 583 40 40. Voor algemene vragen over pensioen
kun je natuurlijk ook eerst contact opnemen
met CNV Info: 030 75 11 007 of
info@cnavkensen.nl.*



Cao Bouwnijverheid

Wel of niet werken bij vorst?

Cao Bouwnijverheid Is de gevoelstemperatuur op de bouwplaats -6 graden of lager, dan mag een werknemer die valt onder de Cao Bouwnijverheid in overleg met zijn baas het werk op die plek neerleggen. Bij deze uitgave van Vak M vind je een bijlage met alle informatie over de rechten en plichten die jij als werknemer in de winter hebt. Heb jij die nog niet in je bezit of wil je meer weten over de regelingen rond winters weer, neem dan contact op met de speciale vorstlijn: 030 75 11 047 of kijk op www.cnavkensen.nl/vorstverlet.

Eenmalige uitkering bij werkloosheid

Een werkloze werknemer die voldoet aan de wekensis van de Werkloosheidswet en een nieuw recht op een WW-uitkering heeft, heeft recht op een aanvulling van tien procent van het loon over dertien weken.

Cao Bikudak Dat is afgesproken in de nieuwe Cao Bikudak. Zo kan een werknemer die 55 jaar of ouder is op het moment van ontslag én een dienstverband heeft van ten minste tien jaar, 731 euro bruto ontvangen. Voor de eenmalige uitkering geldt een aantal voorwaarden. De uitkering wordt maximaal één keer per nieuw recht en één keer per jaar verstrekt. Verder moet de werkloosheid zijn ontstaan in de periode van 15 november van het ene jaar tot en met 14 maart van het daaropvolgende jaar. De uitkering moet worden aangevraagd binnen vijf jaar, gerekend vanaf de eerste werkloosheidsdag van de WW-uitkering. Kijk voor de precieze voorwaarden op www.cnavkensen.nl/bikudak. Of bel CNV Info: 030 75 11 007.



De Nieuwe Nachtegaal
Het kloppend hart van Charlois

WINNAAR van de MVO-prijs 2009

Start renovatie: najaar 2009
Oplevering: voorjaar 2010

Meer informatie op
www.denieuwenachtegaal.nl

Jongeren leren renoveren in De **Nieuwe** Nachtegaal
Woonbron renoveert voormalig verzorgingstehuis tot multifunctioneel centrum voor wonen, leren, werken, zorg, ontmoeten en kunst

SAMENWERKINGSPARTNERS

woonbron
denkt durft doet

GBC bv

STEINGOED PROFESSIONALS
INNOVATIEVE BOUW WERKZAAMHEDEN EN DIENSTEN

SCHILDER'S COOL

LMC
LIMBURGSE MONTAAGE CONSTRUCTIE

ZADKINE

“Tijdens schoolvakanties kwamen sommigen werken. Dat zegt toch meer dan genoeg?”



op de werkvloer

Uniek project laat bouwgeneraties echt van elkaar leren

Het clubgevoel bij de Grijze Bouwers

Stel: je hebt je hele leven gewerkt in de bouw en je moet stoppen vanwege je gezondheid. En thuis duimendraaien is niets voor jou. Dan richt je toch zeker de Grijze Bouwers Club op? Directeur Jan Steinvoort (67): "Zo kan ik ondanks mijn hartkwaal toch gewoon actief blijven. Gelukkig, want achter de geraniums houd ik het niet uit!"

[Lees verder](#) →



De Grijze Bouwers Club bestaat uit zes gepensioneerde leidinggevers die nu bouwprojecten leiden en opdrachtgevers adviseren. Zoals het project 'De Nachtegaal' van wooncorporatie Woonbron in de Rotterdamse wijk Charlois. Dit voormalig verzorgingstehuis wordt omgebouwd tot een multifunctioneel ontmoetingscentrum. Samen met twee grijze collega's geeft Jan Steinvooft leiding. Jongeren van ROC's en de Rotterdamse LMC's doen het werk. Steinvooft: "Onder leiding van zzp'ers krijgen ze met alle aspecten te maken: slopen, bouwen, behangen, schilderen, maar ook loodgieterswerk, installatiewerk, CV-montage en werken met elektriciteit. Soms liepen hier wel dertig leerlingen rond!"

Hippe mobieltjes

Een van hen is Elroy van der Weiden (18). Hij doet de mbo-opleiding bouwkunde. Elroy liep drie maanden stage bij de Grijze Bouwers. Met veel plezier, want hij heeft veel van ze geleerd. "Vooral handige weetjes. Dat je een bepaalde kracht moet geven met een accutool als een schroef er bijna inzit bijvoorbeeld. Maar ik heb ook hun vakkennis leren respecteren: wat weten zij ongelooflijk veel!" Tijdens zijn stage heeft Elroy kozijnen helpen monteren, gipsplaten gemonteerd, wat sloopwerk gedaan en opgeruimd. Elroy vond zijn stage "superleuk": "Ik ben zelfs in de vakantie een paar dagen doorgegaan!"

“Geen zin in thuiszitten? Dan richt je toch zeker de Grijze Bouwers Club op!”

Van een generatiekloof was geen sprake. Lachend: "De grijze bouwers waren behoorlijk bijdehand! En ze hadden hele hippe mobieltjes en mp4-spelertjes. Dat viel dus reuze mee. We hebben het heel gezellig met elkaar gehad; we trokken collegiaal met elkaar op."

Echt betegelen

Steinvooft: "Het aantrekkelijke van deze opleidingsplek is, dat we een pand verbouwen dat ooit nog steen voor steen tot stand is gekomen. De leerlingen zien het echte handwerk onder hun ogen terug. In de nieuwbouw is het meeste voorgefabriceerd, daar kunnen ze veel minder leren. Hier leer je nog echt betegelen!" Steinvooft werkt bij 'De Nachtegaal' onder andere met jongeren waarvoor een goede baan niet altijd vanzelfsprekend is. Bijvoorbeeld omdat ze moeite hebben een opleiding af te ronden. De jongeren draaien mee als volwaardige medewerkers en duidelijkheid staat dan voorop. Als ze zich niet kunnen gedragen, kan Steinvooft ze ontslaan. "We hanteren de professionele kwaliteitsnorm. Daarvan maken we minimaal 95 procent waar. Dat is door wooncorporatie Woonbron geaccepteerd. Alleen de veiligheid moet echt honderd procent zijn."

Soms streng

De duidelijke aanpak helpt. De leerlingen noemen hun stageplek uniek en heel wat zijn mede door deze

→ De oude keuken wordt omgebouwd tot kinderdagverblijf.
Maar eerst moet er het nodige uit het voormalige verzorgingshuis.

opleiding erin geslaagd een baan te vinden. Zoals Patrick Stoppelenberg (19). Hij liep twee maanden stage bij de Grijze Bouwers Club en werkt inmiddels via een uitzendbureau in de bouw. "Ik heb van alles geleerd. Over slopen, dingen in elkaar zetten, met stroom werken. Ze legden alle werkzaamheden goed uit. En ja, soms waren ze wel streng. Als er iets serieus af moest. Maar dat was goed." Jan Steinvooort: "Zelfs tijdens de schoolvakanties kwamen sommigen vragen of ze gewoon konden komen werken. Dat zegt toch meer dan genoeg?"



→ door Bert Aanstoot → fotografie Regina Wieringa

Genieten

Zijn de leerlingen blij met de kans die hun wordt geboden, de gepensioneerden genieten op hun beurt van het werk dat zij doen. Steinvooort: "Vroeger was ik heel moe als ik thuiskwam. Door mijn hartklachten moest ik stoppen met mijn eigen bedrijf. Maar dit is heel anders, dit werk kan ik goed aan. De rol van adviseur en begeleider van projecten levert veel minder stress op. Er ontstaat ruimte en daardoor kunnen goede ideeën zich aandienen. Ik geniet van dit werk. Actief blijven is voor mij veel beter dan thuis zitten. Bovendien: de wereld wordt hier beter van."

Maatschappelijk

Dan schuift Marten Treffers aan bij het gesprek. Als projectleider van Woonbron kwam hij via via in contact met de Grijze Bouwers Club. Het idee om 'De Nachtegaal' te laten uitvoeren door leerlingen in opleiding past volgens hem uitstekend bij de doelstellingen van Woonbron. "Zoveel mogelijk stageplaatsen scheppen is een maatschappelijk belang, de stad heeft het nodig." Gaat Woonbron nog een keer zo'n project aanpakken? "Als alles eind dit jaar klaar is, gaan we eerst evalueren. De ervaring en het resultaat zijn geweldig, maar daar staat tegenover dat het ons wel heel veel tijd kostte." En Jan Steinvooort? Hij glimlacht. Thuiszitten wil hij nog lang niet. "Wat ik nog graag eens zou doen is een echt groot monument aanpakken."



Eindejaarsuitkering IVA/WAO

Uitkeringsgerechtigden uit de Cao bouwnijverheid met een WIA/WAO-uitkering komen in december 2010 opnieuw in aanmerking voor een eindejaarsuitkering uit het Aanvullingsfonds Bouwnijverheid.

Ontvang je een IVA- of een WGA-uitkering? Werkte je onder de Cao Bouwnijverheid voordat je de uitkering kreeg en ontvang je de uitkering over heel 2010, dan heb je recht op de volledige eindejaarsuitkering. Die is dit jaar verhoogd naar € 685,- bruto. Als je een deel van zo'n uitkering ontvangt, heb je recht op een bedrag naar rato. De hoogte van de eindejaarsuitkering is dus afhankelijk van het aantal maanden dat je in 2010 een uitkering ontvangt.

IVA en WGA

De IVA-uitkering staat voor: Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten. Je komt ervoor in aanmerking als je na 104 ziekteperiodes door het UWV blijvend (duurzaam) tachtig tot honderd procent arbeidsongeschikt bent verklaard door het UWV WERKbedrijf. Als je al een IVA-uitkering ontvangt of als in de loop van 2010 aan jou een IVA-uitkering is toegekend, dan kan het zijn dat je recht hebt op deze Eindejaarsuitkering vanuit het Aanvullingsfonds Bouwnijverheid.

Ook als je in 2010 de tijdelijke WGA-uitkering naar een arbeidsongeschiktheidsklasse van tachtig tot honderd procent ontvangt, heb je in 2010 recht op een eenmalige uitkering.



Aanvragen

Wil je de Eindejaarsuitkering van 2010 voor WGA/IVA-gerechtigden ontvangen, meld je dan aan. Dit doe je elk jaar opnieuw, als je ervoor in aanmerking komt. Het kan al vanaf november. Doe je dit snel, dan ontvang je de uitkering in december nog op je bankrekening. Aanmelden kan bij de vakbondsconsulent van de bond, via de CNV Infolijn: 030 75 11 007 (lokaal tarief).

WAO'ers

Werknemers die vanuit de Cao Bouwnijverheid een WAO-uitkering ontvangen, hebben ook recht op een eindejaarsuitkering. Zij hoeven zich niet te melden, want zij krijgen van Cordares hierover schriftelijk bericht. Dit gebeurt in de loop van november. De eindejaarsuitkering voor WAO'ers is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage en bedraagt voor 2010:

Arbeidsongeschiktheid in percentage	Bedrag (bruto)
80 tot 100 procent (inclusief IVA)	€ 685,-
65 tot 80 procent	€ 548,-
55 tot 65 procent	€ 445,-
45 tot 55 procent	€ 377,-
35 tot 45 procent	€ 309,-



CNV Info: 030 75 11 007
www.cnvvakmensen.nl
info@cnvvakmensen.nl

contributie & diensten

■ CNV Info

Voor antwoord op al jouw vragen over werk, inkomen of het lidmaatschap van de bond, kun je bellen met CNV Info tussen 08.00 en 18.00 uur via 030 75 11 007.

■ Voordeel

Met je lidmaatschapskaart krijg je korting op uitstapjes en veel producten. Kijk op www.cnvvakmensen.nl/korting.

■ CNV Rechtshulp Plus Pakket

Als je een geschil hebt met je werkgever of in je privéleven, kan CNV Vakmensen jou vertegenwoordigen. Het is onderdeel van jouw contributie. De bond als advocaat nodig? Bel CNV Info.

■ CNV Verzekeringen

Via de bond krijg je aantrekkelijke collectieve kortingen op allerlei verzekeringen. CNV Vakmensen werkt hiervoor samen

met Meeùs en CZ Zorgverzekeringen. Een telefoontje en CNV Info wijst je de weg. Of kijk op www.meeus.com/cnv.

■ CNV Zelfstandigen

Als zzp'er ben je lid van CNV Vakmensen. Daarnaast krijg je bij CNV Zelfstandigen recht op een uitgebreid dienstenpakket. Kijk op www.cnvzelfstandigen.nl of op www.zelfstandigindebouw.nl voor meer informatie.

■ CNV als coach

CNV Vakmensen biedt veel workshops, cursussen en training. Kijk op www.cnvvakmensen.nl/scholing voor een actueel aanbod of bel CNV Info.

■ CNV Belastingservice

Jouw vakbond helpt je met je belastingaangifte. Door het hele land zijn er in het voorjaar belastingzittingen.

■ CNV Werkt

Jij wilt aantrekkelijk blijven op de arbeidsmarkt. CNV Werkt, hét onderhoudscontract voor je loopbaan, is onmisbaar. Bel CNV Info om je aan te melden.

■ Gedenken

In verdrietige tijden gedenken wij:
Wie gerechtigheid en liefde najaagt, vindt leven,
gerechtigheid en eer. Spreuken 21:21

Contributie 2010

per maand | voor nieuwe leden

€ 0,-	langer dan 60 jaar lid
€ 2,-	jongeren in opleiding (BBL)
€ 4,50	16 jaar en werkend
€ 6,15	17 jaar en werkend
€ 6,15	weduwe/weduwenaar met lidmaatschap van partner
€ 6,15	vutter of 65-plusser
€ 6,15	werkweek tot 11 uur (19-64 jaar)
€ 7,65	18 jaar en werkend
€ 7,65	Wajong-, WIA- of WW-uitkering en daarnaast geen werk (19-64 jaar)
€ 7,65	werkweek 11-20 uur (19-64 jaar)
€ 9,00	19 jaar en werkend
€ 10,50	20 jaar en werkend
€ 10,50	werkweek 21-30 uur (19-64 jaar)
€ 10,50	werkweek vanaf 30 uur (19-22 jaar)
€ 12,00	21 jaar en werkend
€ 13,50	22 jaar en werkend
€ 15,30	werkweek van meer dan 30 uur (23-64 jaar)
€ 16,-	zelfstandige (zzp'er)

Betalen per acceptgiro kost 1 euro per maand.
Een machtiging kost niets!

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap			
Voorletters	M/V	Rekeningnummer			
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening			
Adres		Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> half jaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.			
Postcode		* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.			
Woonplaats					
Telefoonnummer		Cordaresnummer*			
E-mailadres		Burgerservicenummer			
Werkzaam bij		Bedrijfstak			
Adres		Werktijd per week			
Postcode/Woonplaats		BBD25VAKM2010			
Telefoon		Dit lid is opgegeven door			
Was u al eens lid van een bond?		Naam			
Zo ja, welke?		Adres			
In de periode van		tot		Postcode/Woonplaats	
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer			

Retouradres: CNV Vakmensen, antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)

Wij kunnen uw gegevens gebruiken om u te informeren over relevante diensten en activiteiten van CNV Vakmensen of van zorgvuldig geselecteerde samenwerkende partners. Stelt u geen prijs stelt op deze informatie? Stuur dan een briefje naar: CNV Vakmensen, Postbus 2525, 3500 GM Utrecht.



Cao 2011: Praat mee, beslis mee

Wat wil je volgend jaar zeker terugzien in jouw cao? En wat zijn de mogelijke effecten van de plannen van het kabinet-Rutte op de cao van jouw sector? CNV Vakmensen wil graag met je in gesprek over de kansen en bedreigingen voor het arbeidsvoorwaardenbeleid in 2011. Jouw mening telt voor ons!

Kom daarom naar één van de ledenvergaderingen en praat mee:

>> **Donderdag 4 november**, kantoor CNV Vakmensen, Opaallaan 1190, Hoofddorp, aanvang 20.00 uur

>> **Maandag 8 november**, kantoor CNV Vakmensen, Druivenstraat 3, Breda, aanvang 20.00 uur

>> **Woensdag 10 november**, kantoor CNV Vakmensen, Zonnedauw 30, Drachten, aanvang 20.00 uur

>> **Vrijdag 12 november**, Gereformeerde kerk Renkum & Heesum, Utrechtseweg 93, Renkum, aanvang vanaf 14.00 uur

Alle leden zijn welkom om te praten over het nieuwe kabinet en de arbeidsvoorwaarden 2011 (aansluitend is er een borrel).

Let op: tijdens de kaderdag van CNV Vakmensen staat de middag in het teken van Arbeidsvoorwaardenbeleid 2011.

Hoe kunt u meepraten?

Je hoeft je vooraf niet aan te melden en kunt gewoon naar een bijeenkomst van je keuze komen. Heb je een geïnteresseerde collega, maar is die (nog) geen lid van CNV Vakmensen? Neem hem of haar gerust mee. De koffie staat voor u klaar!

Kijk voor de laatste ontwikkelingen ook op www.cnvvakmensen.nl. Op onze site kunt u ook de enquête invullen over arbeidsvoorwaardenbeleid.