

Relatie OR en Vakbond

OR en vakbonden maken zich beide sterk voor het verbeteren van de kwaliteit van arbeid, ze streven dus beide naar goede arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, arbeidsvoorwaarden en arbeidsinhoud. Door de krachten van ondernemingsraad en vakbond te bundelen, krijgt medezeggenschap in een onderneming pas echt goed vorm. De rol van de vakbond is verankerd in de wet op de collectieve arbeidsovereenkomst en de rol van de OR in de wet op de ondernemingsraad.

Er zijn raakvlakken en verschillen tussen OR en vakbond:

Ondernemingsraad	Vakbond
Overlegorgaan	Belangbehartiger
Meer overleg	Meer onderhandelen
Intern orgaan	Extern met achterban intern en extern
Achterban: alle werknemers in bedrijf	Achterban: alle CNV-leden in Nederland en specifiek in het bedrijf
Wisselende samenstelling	Zelfde bestuurder voor langere tijd
Beperkte pressiemogelijkheden	meer macht/pressiemogelijkheden
Faciliteiten binnen onderneming	weinig faciliteiten binnen onderneming

Per bedrijf zal de relatie tussen vakbond en or verschillen. Dit hangt ondermeer af van het aantal vakbondsleden binnen het bedrijf en of er een cao van toepassing is. Het is van belang dat er erkenning en respect is voor elkaars posities en verantwoordelijkheden, dat er een goede taakafbakening is en constructieve samenwerking. Dit proberen we vorm te geven in een sociaal contract dat uit gaat van de driehoek bestuurder, OR en vakbond. Hierin wordt de samenwerking beschreven tijdens vernieuwende projecten. Thema's die in het Sociaal Contract worden uitgewerkt hoeven niet meer aan de orde te komen in CAO-onderhandelingen. Hoe meer vertrouwen, hoe meer ruimte voor afspraken in het sociaal contract.

De vakbondsbestuurder vormt de schakel naar het netwerk van de bond, hij/zij biedt zijn/haar eigen expertise maar kan ook doorverwijzen naar andere producten zoals themabijeenkomsten, nieuwsbrieven of KOP-cursussen. Verder ziet de bestuurder er op toe dat de OR invloed kan uitoefenen op CAO-afsprake. De OR krijgt een belangrijke stem in de voorbereiding en goedkeuring van CAO-onderhandelingen en wordt ondersteund bij evt. implementatie van CAO-resultaten.

Een OR is verplicht OR-verkiezingen bij de vakbonden te melden. Zo wordt de vakbond in de gelegenheid gesteld om aan vakbondsleden te vragen zich kandidaat te stellen voor de verkiezingen. Vakbondsleden worden ook ondersteund wanneer zij lid worden van de OR. Bijvoorbeeld door advies van de bestuurders, maar ook door experts op het gebied van de wettelijke mogelijkheden van de OR.