

## **Harmoniseren arbeidsvoorwaarden na overgang onderneming**

Bij de overgang van een (deel van de) onderneming naar een andere onderneming volgt het personeel het werk. De arbeidsvoorwaarden die geregeld zijn in een cao gaan mee over naar de nieuwe onderneming. Als de overnemende onderneming een andere cao heeft of geen cao dan zullen er afspraken gemaakt moeten worden over wat er met de arbeidsvoorwaarden gebeurt zodra de huidige cao afloopt of na één jaar van overname. Want dat is de periode die de wet bepaald voor het behouden van de 'oude' arbeidsvoorwaarden.

Arbeidsvoorwaardelijke afspraken die buiten de cao om geregeld zijn, zoals bedrijfsreglementen en ook pensioenen gaan niet van rechtswege over. Hierover moeten afspraken gemaakt worden met de overnemende onderneming. Er zal een pakketvergelijking gemaakt moeten worden en op basis daarvan moeten er afspraken gemaakt worden waarbij CNV Vakmensen het uitgangspunt heeft dat de arbeidsvoorwaarden materieel gezien gelijk moeten blijven.

Het is belangrijk dat je bij overgang van een onderneming voor de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden je vakbond inschakelt. De OR heeft volgens de WOR op dit terrein geen bevoegdheid, want in de ondernemer hoeft geen instemming te vragen over onderwerpen die al inhoudelijk geregeld zijn in de cao (artikel 27.3 WOR).

De overgang van ondernemingen is beschreven in afdeling 8 boek 7 titel 10 van het Burgerlijk Wetboek (artikel 7:662 t/m 7:666).