

# Korting op je vakbondscontributie?

**>> regel het nu!**

Toelichting op de fiscale regeling vakbondscontributie

*Wist je al dat je contributiegeld terug kunt krijgen? CNV Vakmensen heeft een voordelige fiscale regeling getroffen in jouw cao. Daardoor pakt het lidmaatschap nu nog voordeliger voor jou uit!*

## **Meer informatie?**

Bel CNV Info: 030 75 11 007 of kijk op  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

*Disclaimer: Aan deze folder kunnen  
geen rechten worden ontleend.*



**Metaaltechniek**

# Voordeel op je vakbondscontributie

*Via de fiscale regeling vakbondscontributie krijg je een deel van de contributie voor dit jaar terug. Soms is dat bijna de helft!*

## Hoe zit dat?

Jouw werkgever kan door cao-afspraken je contributie van CNV Metaaltechniek voor jou verlagen. Eenmaal per jaar wordt de contributie ingehouden op je brutosalaris. Daardoor betaal je minder belasting en sociale premies. Hoe groot het voordeel is, hangt af van de hoogte van het belastingtarief. Dat betekent al snel 40 procent korting op je contributie!

## Wat moet ik doen?

Vul het formulier op de rechterpagina in en lever het in bij je werkgever. Het is belangrijk dat je er een handtekening onder zet, omdat je ook geld terugkrijgt over contributie die je dit jaar nog moet betalen. Met je handtekening beloof je dat je de resterende maanden ook gaat betalen.

## Nadeel

Het inhouden van de betaalde contributie op onderdelen van het salaris, die de basis vormen voor de berekening van het dagloon, kan een negatief effect hebben op de grondslag voor uitkeringen. Je kan dit voorkomen, door de betaalde contributie te laten inhouden op bijvoorbeeld overwerk, een eenmalige uitkering of een bonus. De grondslag blijft dan gelijk en er ontstaat geen negatief effect.

## Hoe zit het met contributie uit andere jaren?

Alleen betaalde contributie in het lopende kalenderjaar kan fiscaal worden verrekend, tenzij de fiscus een andere afspraak met jouw werkgever heeft gemaakt.

Kijk op [www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl) voor meer informatie en antwoorden.

### Artikel 39 uit de cao's Metaaltechniek | Vakbondscontributie

De werknemer kan bij de werkgever een verzoek zoals nader bepaald in het Reglement Aanvulling Arbeidsovereenkomst in verband met vergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie indienen tot verlaging van het bruto loon in de maand december van de jaren 2011 en 2012 ter hoogte van de door hem in het betreffende kalenderjaar betaalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen, in ruil voor een kostenvergoeding gelijk aan de voormelde betaalde lidmaatschapskosten.

*Aantekening: Zie tekst hieronder van bijlage 10 uit de cao, voor het Reglement vergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie en bijbehorend declaratieformulier.*

### Reglement | Artikel 1

De werknemer kan bij de werkgever een verzoek indienen tot verlaging van het bruto loon in de maand december van de jaren 2011 en 2012 ter hoogte van de door hem in het betreffende kalenderjaar betaalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen in ruil voor een kostenvergoeding gelijk aan de voormelde betaalde lidmaatschapskosten, zoals nader bepaald in dit reglement.

## Artikel 2

1. De werknemer dient schriftelijk kenbaar te maken dat hij van de in artikel 1 bedoelde ruilmogelijkheid gebruik wil maken. Daartoe dient de werknemer uiterlijk op 15 november van het betreffende kalenderjaar het formulier 'Aanvulling arbeidsovereenkomst' volledig in te vullen, te ondertekenen en aan de werkgever te overleggen.
2. De werknemer dient via het in lid 1 bedoelde formulier schriftelijk opgave te doen van de werkelijke kosten van het lidmaatschap in het betreffende kalenderjaar. Tevens dient de werknemer bij het in lid 1 bedoelde formulier de originele verklaring van de werknemersorganisatie bij te voegen. Overschrijding van de in lid 1 genoemde datum leidt tot uitsluiting van deelname.
3. De in artikel 1 bedoelde kostenvergoeding wordt vastgesteld op basis van de door de werknemer op het declaratieformulier vermelde gegevens en op basis van de toepasselijke fiscale en premierechtelijke wet- en regelgeving in combinatie met de originele verklaring van de werknemersorganisatie.
4. Indien door de werknemer is voldaan aan de in lid 1 en lid 2 gestelde voorwaarden wordt de in artikel 1 bedoelde kostenvergoeding door de werkgever aan de werknemer betaald tezamen met de salarisbetaling in de maand december van het betreffende kalenderjaar of de laatste vierweken-betaling van dat kalenderjaar.

## Artikel 3

Bij beëindiging van het dienstverband, ongeacht de reden hiertoe, eindigt het recht op vergoeding als bedoeld in artikel 1.

## Artikel 4

Indien bij controle door de belastingdienst of de uitvoeringsinstantie voor de werknemersverzekeringen blijkt dat de belasting en premievrije vergoeding ten onrechte of tot een te hoog bedrag is uitbetaald en dientengevolge naheffing bij de werkgever plaatsvindt, dan komt deze naheffing (inclusief eventuele rente en boete) voor rekening van de werknemer indien de oorzaak van de naheffing aan de werknemer kan worden verweten.

Voorbeeld van de kolom Betalingen en Inhoudingen op je loonstrook (op basis van een brutoloon van € 1.950,00 en een vakbondscontributie van € 100,00 in 2011):

Omschrijving	zonder fiscale verrekening contributie		met fiscale verrekening contributie	
	bedrag	tabel	bedrag	tabel
Bruto maandloon	€ 1.950,00	€ 1.950,00	€ 1.950,00	€ 1.950,00
bijdrage ZVW WG 7,75%	151,13	151,13	143,38	143,38
fiscale vakbondscontributie			-/-100,00	-/-100,00
vakbondscontributie			100,00	
<b>Totaal betalingen</b>	<b>2.101,13</b>		<b>2.093,98</b>	
inhouding ZVW 7,75%	- 151,13		- 143,38	
inhouding WW 0%				
LH tabel	- 443,91		- 398,66	
<b>Totaal inhoudingen</b>	<b>- 595,04</b>		<b>542,04</b>	
<b>Netto-loon</b>	<b>€ 1.506,09</b>	€ 2.101,13	<b>€ 1.551,34</b>	€ 1.993,38

## Aanvulling arbeidsovereenkomst, vergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie

Door de werknemer uiterlijk 15 november 2011 in te leveren bij de werkgever.

Ondergetekende, ..... *(naam werknemer)*

Burgerservice(Sofi)-nummer: .....

- a. geeft door invulling, ondertekening en overlegging van dit formulier te kennen dat hij/zij gebruik maakt van de in artikel 39 van de CAO opgenomen mogelijkheid om de arbeidsovereenkomst aan te vullen. Deze aanvulling betreft het ruilen van een deel van het brutoloon voor een kostenvergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie;
- b. heeft een arbeidsovereenkomst met ..... *(naam werkgever)*;
- c. is lid van ..... *(naam werknemersorganisatie)* en betaalt in dit verband kosten voor het lidmaatschap;
- d. verklaart kennis te hebben genomen van en akkoord te gaan met het gestelde in het Reglement Aanvulling arbeidsovereenkomst in verband met vergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemersorganisatie;
- e. verklaart met overlegging van een originele verklaring van zijn/haar werknemersorganisatie dat de lidmaatschapskosten voor het jaar 2011 die krachtens dit reglement voor vergoeding in aanmerking komen als volgt bedragen: € ..... ;
- f. verklaart akkoord te gaan met een verlaging van zijn/haar brutoloon in december van het hierboven onder e) genoemde jaar ter grootte van het hierboven onder e) aangegeven bedrag;
- g. verklaart zich bewust te zijn van het feit dat voor vergoeding van de kosten een tijdige declaratie bij zijn/haar werkgever nodig is (uiterlijk 15 november van het onder e) genoemde jaar;
- h. verklaart zich ervan bewust te zijn dat aan de onder f) bedoelde verlaging gevolgen (kunnen) zijn verbonden voor onder meer
  - het recht op sociale zekerheidsuitkeringen
  - het vakantiegeld
  - inkomensgerelateerde subsidies
  - de pensioenopbouwetc. in die betekenis dat het (lagere) brutoloon van december tot nieuwe berekeningsgrondslagen leidt;
- i. overlegt als bijlage bij dit formulier betalingsbewijzen als bedoeld in artikel 2, lid 2 van het onder d) bedoelde Reglement.

Datum:

Handtekening:

### Let op:

Vul dit formulier volledig in en lever het in bij je werkgever *(Maak een kopie voor jezelf)*.