

Akkoord tussen sociale partners in de bedrijfstakken horeca en contractcatering

Overweging

Koninklijk Horeca Nederland, Veneca, CNV BedrijvenBond, De Unie en FNV Horecabond, hebben - gelet op veranderende wetgeving - overleg gevoerd ten aanzien van de vormgeving van de pensioenregeling(en) voor de beide bedrijfstakken die per 1 januari 2006 zou(den) dienen te gelden. Vanwege het uitblijven van een definitief akkoord zijn per 1 januari 2006 tijdelijke maatregelen van kracht geworden. Deze maatregelen zijn vervat in een akkoord dat op 15 en 18 december 2005 door betrokken partijen is ondertekend. Sociale partners zijn in dit tijdelijke akkoord overeengekomen dat vóór 1 juli 2006 duidelijkheid dient te bestaan over de nieuw in te voeren regeling. Voorts is bij de Tweede Kamer der Staten-Generaal het wetsvoorstel tot invoering van de Pensioenwet ingediend.

Gelet hierop is het volgende overeengekomen dat met positief advies aan de achterbannen is voorgelegd:

Hoofdpijnenakkoord pensioenregelingen in de bedrijfstakken horeca en contractcatering

- met ingang van 1 januari 2007 wordt voor de duur van vijf jaar een nieuwe pensioenregeling ingevoerd;
- voorafgaand aan het aflopen van de vijf jaar wordt de regeling geëvalueerd;
- met ingang van 1 januari 2007 wordt de toetredingsleeftijd van de regeling verlaagd van 25 naar 21 jaar;
- de premieruimte wordt als volgt bepaald:
 - de huidige loonsom c.q. pensioengrondslag 2005 van de populatie 25- tot 65-jarigen in euro's is het budget;
 - 8 procent van deze grondslag in euro's wordt vertaald naar een beschikbaar premiepercentage over de nieuwe grondslag 2005 tussen € 9.566 en € 30.015 voor de populatie van 25- tot 65-jarigen;
 - aan PH&C wordt verzocht vanuit het berekende nieuwe beschikbaar premiepercentage over de nieuwe grondslag de kostprijs van de pensioentoezegging en de hoogte van de opbouw (gebaseerd op voorwaarden uit het Financieel Toetsingskader en gebaseerd op 3 procent rekenrente) te herleiden;
 - in de kostprijs wordt rekening gehouden met het feit dat 0,5 procentpunt van de hiervoor bedoelde huidige loonsom c.q. pensioengrondslag 2005 als percentage van de premie beschikbaar dient te zijn voor standaardindexatie voor actieve deelnemers in het jaar waarin de premie wordt betaald;
 - het corresponderende premie- en opbouwpercentage voor de populatie 25- tot 65-jarigen geldt vervolgens eveneens voor de groep deelnemers waarmee de regeling wordt uitgebreid, te weten de 21- tot 25-jarigen;
- de pensioenopbouw wordt als volgt bepaald:
 - als pensioengevend loon geldt in principe het loon zoals PH&C dit ontvangt van UWV voortvloeiend uit de systematiek van Loonaangifte 2006;
 - de franchise is de huidige laagst mogelijke franchise op basis van de Wet op de Loonbelasting zoals per 1 januari 2006 vastgesteld op € 9.566 en nadien gewijzigd;
 - de pensioengrondslag die wordt bepaald door het pensioengevend loon te verminderen met de franchise kent een maximum zoals voorkomt in de Zorgverzekeringswet en per 1 januari 2006 vastgesteld op € 30.015 en nadien gewijzigd;
 - de grondslag wordt vermenigvuldigd met het beschikbare opbouwpercentage dat op basis van de premieruimte is herleid;

- aan PH&C wordt verzocht aan te geven of en in welke mate de situatie reservetekort van de huidige pensioenregelingen is geëindigd. Indien noodzakelijk wordt vanaf 2007 vanuit het beschikbare premiebudget het bedrag gefinancierd dat benodigd is om uit de situatie van reservetekort te geraken;
- de premie kent de volgende voorwaarden:
 - de per 1 januari 2007 berekende en vastgestelde pensioenpremie wordt gelijkelijk verdeeld over de werkgevers en werknemers;
 - het per 1 januari 2007 berekende werkgeversgedeelte van de premie is het maximum dat aan werkgevers in rekening kan worden gebracht;
 - het per 1 januari 2007 berekende werknemersgedeelte van de premie kan worden verhoogd indien de financiële situatie van PH&C dit vereist, zulks na gebleken instemming van de werknemersorganisaties die partij zijn bij deze overeenkomst;
- de regeling heeft het karakter van een toegezegde pensioenregeling (voorwaardelijke uitkeringsovereenkomst);
- de regeling kent een premievrije voorzetting voor werknemers die volledig en langdurig arbeidsongeschikt zijn op basis van de IVA van de Wet Inkomen en Arbeid (WIA);
- de vroegpensioenrechten in beheer bij Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C) worden, indien de deelnemer daartegen geen bezwaar maakt, uitgeruild naar ouderdomspensioen met uitzondering van potentiële gerechtigden op een SOHOR- of SUCON-uitkering. PH&C wordt verzocht de meest efficiënte wijze van afwikkeling voor te stellen en uit te voeren;
- PH&C wordt verzocht de extra premieruimte in 2006 aan te wenden ten behoeve van een additionele pensioenaanpassing voor allen die in 2006 actieve deelnemer zijn. PH&C wordt verzocht deze additionele aanpassing binnen dit kader nader in te vullen;
- PH&C wordt verzocht aanvullende modules te ontwikkelen die het karakter hebben van een toegezegde bijdrageregeling (premieovereenkomst), strikt zijn afgescheiden van de basisregeling en in ieder geval betrekking kunnen hebben op:
 - individuele vrijwillige modules;
 - vrijwillige modules voor nabestaandenpensioen;
 - ondernemingsgerelateerde aanvullende regelingen en
 - sectorale aanvullende regelingen.

Aldus overeengekomen en ter vaststelling ondertekend in achtvoud door:

CNV BedrijvenBond
mevrouw I.M. Baltussen
Houten, 10 mei 2006

Koninklijk Horeca Nederland
de heer P.A. Schoormans
Woerden, 9 mei 2006

De Unie
de heer H. ter Hallen
Culemborg, 23 mei 2006

Veneca
de heer mr. J.C. van Zundert
Gorinchem, 16 mei 2006

FNV Horecabond
de heer E.P. de Vries
Almere, 9 mei 2006