

## **CAO SCHILDERS-, AFWERKINGS- EN GLASZETBEDRIJF 2011-2013 PRINCIPE-AKKOORD**

**Partijen betrokken bij de CAO voor het Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf - de Koninklijke Vereniging FOSAG, FNV Afbouw en Onderhoud en CNV Vakmensen - hebben op 27 mei 2011, na zes onderhandelingsronden, het volgende principe-akkoord bereikt:**

### **1. Looptijd CAO**

Overeengekomen is een looptijd van twee jaar van 1 maart 2011 tot en met 28 februari 2013.

### **2. Loon:**

Gedurende de tweejarige looptijd van de CAO worden de volgende stijgingen van de lonen (inclusief UTA-lonen) doorgevoerd:

01-07-2011 (week 25)	1,00 %
01-01-2012 (week 1)	1,00 %
01-07-2012 (week 25)	1,00%
01-01-2013 (week 1)	1,00%

### **3. Onkostenvergoedingen**

De reiskostenvergoeding voor de auto wordt verhoogd tot € 0,33 per km met ingang van week 25 van 2011.

De reiskostenvergoedingen voor overige vervoermiddelen als bedoeld in artikel 40, lid 2 worden met ingang van 1 januari 2012 verhoogd met € 0,01.

De chauffeursvergoedingen worden per 1 januari 2012 verhoogd met € 0,05 per dag.

De maaltijdvergoeding wordt met ingang van 1 januari 2012 verhoogd tot € 7,25.

De uitrustingsvergoeding wordt met ingang van 1 januari 2012 verhoogd tot € 1,55 per dag.

### **4. Reisurevergoeding**

De reisurevergoeding wordt als volgt aangepast met ingang van week 25 van 2011:

- de vergoeding bedraagt € 15,- per uur voor de vakvolwassen werknemer en € 7,50 per uur voor werknemers tot en met 21 jaar;
- de chauffeur heeft recht op een vergoeding conform de huidige regeling.

### **5. Werkkostenregeling**

Bij keuze voor de werkkostenregeling mogen werknemers daarvan geen nadeel ondervinden.

In de cao wordt daar waar dat in het kader van de werkkostenregeling nodig is, een formulering gekozen om te komen tot fiscale optimalisering rekening houdend met bestaande afspraken.

### **6. Eindejaarsuitkering WAO**

De bedragen van de eindejaarsuitkering worden met ingang van 2011 verhoogd tot € 725,- bruto bij volledige arbeidsongeschiktheid en naar rato bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

### **7. Arbeidsongeschiktheid**

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao een onderzoek doen naar werkgelegenheidsmogelijkheden voor mensen met een beperking (Wajongers, mensen met een WGA-uitkering etc.). Op basis van de resultaten van het onderzoek bepalen

partijen op welke manier ze werkgelegenheid voor deze groep kunnen stimuleren en faciliteren, bijvoorbeeld door het begeleiden en het faciliteren van werkgevers bij het benutten van bestaande mogelijkheden.

### **8. Crisismaatregelen**

De afspraak over de Inkoopregeling van het Bpf Schilders in verband met de grotere kans op langere werkloosheidsperioden in de huidige economische situatie, wordt gedurende één jaar voortgezet. Dat betekent dat het recht op de Inkoopregeling vervalt bij een onderbreking van het deelnemerschap met meer dan 2½ jaar in plaats van één jaar. Ook de kortingsbepaling voor onderbrekingen komt te vervallen. De afspraak geldt voor werknemers die werkloos worden tussen 28 februari 2011 en 1 maart 2012.

### **9. Pensioen**

Partijen stellen op het moment dat er een landelijk pensioenakkoord is een werkgroep in met als opdracht de huidige pensioenregeling tegen het licht te houden. Doel is om te komen tot een betaalbare, kwalitatief aanvaardbare en toekomstbestendige pensioenregeling. De werkgroep zal de bevindingen, voorzien van een advies van het BPF Schilders, voorleggen aan cao-partijen. Op voorhand wordt geen enkele optie uitgesloten.

### **10. Experiment Metaalconservering**

Gedurende de looptijd van de cao kunnen bedrijven in de metaalconserveringsbranche binnen door cao-partijen te stellen kaders en bandbreedtes afwijken van bepalingen van de cao op de volgende punten:

- Werktijden, dagvenster en omvang van de arbeidsduur per week
- ATV-dagen
- Overwerkvergoedingen
- Slaapurenregeling

Voorwaarde is dat zij vooraf aan het secretariaat van cao partijen melden dat zij wensen af te wijken. Bij het maken van de maatwerkafspraken binnen het bedrijf worden vertegenwoordigers van de vakorganisaties en indien gewenst van de werkgeversorganisatie betrokken. De afspraken worden op schrift vastgelegd, gelden voor één jaar en worden aan het einde van het jaar geëvalueerd. Tot deelname aan het experiment kan binnen een bedrijf worden besloten als de werknemers daarmee in meerderheid akkoord gaan volgens de stemprocedure zoals die is opgenomen in het huidige artikel 14, lid 3 van de cao.

### **11. Protocol Glas**

Gedurende de looptijd van de cao wordt onderzocht of een 24-uurs- en consignatieregeling voor de glaszetters kan worden ontwikkeld.

### **12. Arbeidsomstandigheden en bedrijfsgezondheidszorg**

Cao-partijen hechten aan het integreren van de expertise op het gebied van schilders en onderhoud. De huidige paritaire commissie arbeidsomstandigheden wordt versterkt tot een bestuurlijke commissie vanuit cao-partijen. De nieuwe commissie heeft tot taak om beleid te ontwikkelen en vast te stellen op het gebied van veiligheid, gezondheid en arbeidsomstandigheden.

Cao-partijen beschouwen de Stichting Arbouw als preferred supplier en voeren met deze stichting minimaal één maal per jaar overleg over de dienstverlening. Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao een extern onafhankelijk onderzoek laten uitvoeren naar de marktconformiteit en de prijs-kwaliteitsverhouding van de uitvoering van het pakket bedrijfsgezondheidszorg. Op basis van de uitkomsten van dit onderzoek beoordelen partijen of er aanleiding is om tot wijziging van de uitvoering van het pakket bedrijfsgezondheidszorg over te gaan.

### **13. Individuele Budgetrekening**

De Individuele budgetregeling (IBR) blijft gehandhaafd. Op de bijdrage aan de regeling wordt een premiekorting verleend van 0,4% per week 25 van 2011 tot week 1 van 2012 en 0,2% per week 1 van 2012 tot en met week 8 van 2013.

Indien de werknemer een cursus volgt en nog onvoldoende budget op zijn IBR heeft, kan hij tot een bedrag van € 1.000,- rood staan.

Het is de werkgever vanaf 1 juli 2011 niet toegestaan het saldo van de IBR aan te laten wenden voor door de werkgever verplicht gestelde bedrijfscursussen, zoals BHV, VCA en EHBO-cursussen. Uitbetaling zal daarvoor niet plaatsvinden

### **14. Werkgroep duurzame inzetbaarheid**

Partijen stellen een werkgroep in die zich gedurende de looptijd van de cao gaat buigen over het ontwikkelen van een visie en bijhorende maatregelen tot bevordering van duurzame inzetbaarheid van werknemers. Zie voor nadere invulling de notitie "Naar een samenhangende benadering van duurzame inzetbaarheid" die is opgenomen in de bijlage.

### **15. Werkgroep arbeidsmarkt in relatie tot flexibiliteit en zekerheid**

Partijen stellen een werkgroep in die gedurende de looptijd van de cao gaat onderzoeken op welke wijze kan worden ingespeeld op ontwikkelingen in de wijze waarop arbeidsrelaties worden ingevuld. Daarbij gaat het onder meer om interne en externe flexibiliteit. Partijen zullen op korte termijn een gezamenlijke startnotitie opstellen en de contouren op hoofdlijnen vaststellen.

### **16. Naleving cao, werkingsfeer**

Cao-partijen gaan in samenwerking met Bpf Schilders en de BTER-fondsen actiever werkingsfeeronderzoeken uitvoeren. Ook worden onderzoeken op naleving van de cao uitgevoerd. Doel is het opsporen en bestrijden van misstanden. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de huidige infrastructures en bestaande middelen. Partijen richten een meldpunt in.

**Aldus overeengekomen en getekend te Zeist op 27 mei 2011, namens:**

**Kon. Vereniging FOSAG**

**FNV Afbouw en Onderhoud**

**CNV Vakmensen**

C.A. van Wijk

L. Elzinga

H.J. Wuijten