

Fabels & feiten over werken bij kou

1. Gevoelstemperatuur is hetzelfde als luchttemperatuur.

Nee. De gevoelstemperatuur kan flink lager liggen dan de luchttemperatuur. Wanneer het bijvoorbeeld 2 graden Celsius boven nul is, kan de gevoelstemperatuur (door koude of wind) toch -7 graden Celsius zijn.

2. Je kunt, zonder overleg met je werkgever, gewoon weg als het weer je niet aanstaat.

Onjuist. Je werkgever overlegt eerst met jou en je collega's om te kijken wanneer en hoe lang niet kan worden gewerkt. Hij kan je ander werk aanbieden, mits dit passend is. Komen jullie er samen niet uit? Dan heb je in bepaalde situaties, beschreven in artikel 20a, lid 2 van de cao, het zelfstandig recht de werkplek te verlaten. Je hebt als werknemer dan ook recht op loondoorbetaling.

3. Mijn werkgever mag mij dreigen met ontslag als ik zonder toestemming niet werk.

Niet waar. In de cao (artikel 20, lid 6), staat dat de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever ook geldt als er twijfel is of je als werknemer al dan niet terecht het werk hebt neergelegd. Een belangrijke afspraak die jou veel zekerheid biedt!

4. Het loon voor dagen dat ik niet werk moet ik uit mijn tijdspaarfonds halen.

Ook kan de werkgever mij vragen roostervrije dagen in te leveren.

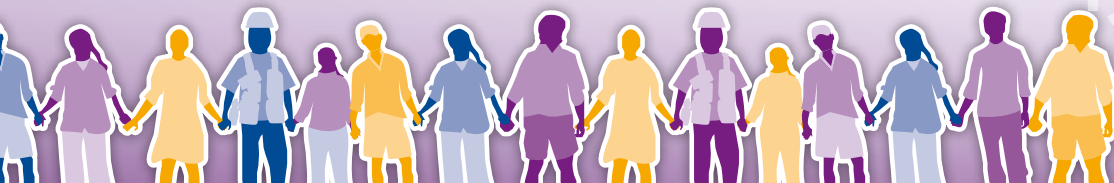
Nee. Als je werkgever dit verlangt, trek dan meteen aan de bel bij de bond. De cao bouwnijverheid is duidelijk over de doorbetaling van deze dagen.

5. Als mijn werkgever zich niet verzekerd heeft tegen het risico van loondoorbetaling bij vorst of andere ongunstige weersomstandigheden, wordt mijn loon niet doorbetaald.

Je werkgever is verplicht in zo'n situatie je loon door te betalen. Je kunt altijd een tegemoetkoming aanvragen bij het Garantiefonds Loondoorbetaling bij Vorst. Het Garantiefonds vordert het bedrag terug bij je werkgever. Voordat je daar een aanvraag doet, moet je wel je werkgever schriftelijk en aangetekend aanspreken op het niet doorbetalen. Hierbij kun je de vakbondsconsulent om hulp vragen.

Werken bij vorst en sneeuw?

Alle afspraken op een rijtje!





werk neerleggen bij een gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius. Zonder dat er sprake hoeft te zijn van vorst! De gevoelstemperatuur wordt berekend door 26 onafhankelijke weerstations door het hele land, op basis van temperatuur en wind. Via de speciale vorstlijn van CNV Vakmensen (030 75 11 047) en de website www.cnvvakmensen.nl/ vorstverlet kom je erachter wat de temperatuur in jouw postcodegebied is. Deze informatie kun je ook vinden op www.vorstverlet.nl.

Dagelijks wordt gemeten om 07.00 uur en om 10.00 uur. Als de gevoelstemperatuur om 07.00 uur -6 graden of lager is, dan hoef je niet te gaan werken. Is het om 10.30 uur nog (of voor het eerst) zo koud, dan mag je het werk verlaten.

Verder mag je de bouwplaats verlaten als er om 10.30 uur sprake is van één van de volgende situaties:

- het vriest en rijwegen of looppaden zijn niet begaanbaar;
- het vriest en er is geen winter-/doorwerkklleding ter beschikking gesteld;
- het vriest en er ligt een sneeuwdek op het werkobject/de werkplek, dat niet met eenvoudige middelen is te verwijderen.

Wel of niet werken bij vorst en sneeuw?

Rond het niet of wel werken bij vorst en/of sneeuw gelden voor de komende winter dezelfde regels als vorig jaar. We zetten de tussen werkgevers en bonden gemaakte afspraken nog eens op een rijtje. Voor jou als werknemer is de regeling in principe gemakkelijk. Je mag de bouwplaats verlaten bij een gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius of lager.

Het begint altijd met overleg tussen jou en je werkgever. Hierbij gaat het om de veiligheid en gezondheid van jou als werknemer en het bedrijfsbelang. Kom je er samen niet uit? Dan gelden de bepalingen in de cao bouwnijverheid (artikel 20a). Het draait hierbij om de gevoelstemperatuur. Verricht je buitenwerk direct in de buitenlucht? Dan kun je als bouwplaatswerknemer mogelijk het

>> Bel voor de vorstlijn met
030 75 11 047 of kijk op
www.cnvvakmensen.nl/vorstverlet



Loonbetaling bij niet werken

Je werkgever is in deze situaties altijd verplicht het vast overeengekomen loon (garantieloon + prestatietoelage) door te betalen. Ook als jij met je werkgever van mening verschilt over de verplichting al dan niet door te werken (artikel 20a lid 6). Als je werkgever niet of niet tijdig aan zijn verplichting voldoet, kun je een tegemoetkoming aanvragen uit het Garantiefonds. De voorwaarden hiervoor staan op de websites van CNV Vakmensen en het Garantiefonds.

Als je vragen hebt

Als er op de bouwlocatie verschil van mening ontstaat over doorwerken of niet of je hebt het idee dat je werkgever het loon niet doorbetaalt, dan zijn er verschillende mogelijkheden:

- Bel de vorstlijn van CNV Vakmensen. Die is op werkdagen bij slecht weer vanaf 07.30 uur te bereiken op tel. 030 75 11 047.

Op www.cnvvakmensen.nl/vorstverlet vind je algemene informatie over de regeling en de weersituatie in je regio.

- Contact opnemen met een regio-medewerker van het Bureau Weer- verletbestrijding (BWB) is mogelijk voor de gewenste informatie en eventuele bemiddeling. Het adres van BWB is: postbus 1128, 3840 BC Harderwijk, tel. 0341 43 63 60.
- Voor algemene informatie over de regeling is er www.vorstverlet.nl.
- Op www.cnvvakmensen.nl/vorstverlet kun je via een doorklik informatie krijgen over de weersituatie in jouw regio.

