

## STAGEREGELING VOOR DE BOUW 2010-2011 Geldig van 1 augustus 2010 t/m 31 juli 2011

Voor het studiejaar 2010/2011 geeft Bouwend Nederland richtlijnen uit voor stagiairs. Dit gebeurt op advies van de **Commissie Stages in de Bouw**, waarin vertegenwoordigd zijn:  
**Bouwend Nederland**, de vereniging van bouw- en infrabedrijven  
**BouwTalent**, stichting vanuit de uitvoerende bouw en infra voor Mbo- en Hbo-studenten  
**BNA**, koninklijke maatschappij tot bevordering der Bouwkunst Nederlandse Architecten  
**Vereniging Stadswerk Nederland**, vereniging van professionals op het gebied van fysieke leefomgeving  
**NLingenieurs**, branchevereniging van advies-, management- en ingenieursbureaus  
**Rijkswaterstaat**, uitvoerend agentschap Ministerie Verkeer en Waterstaat  
**MBO Raad**, brancheorganisatie instellingen middelbaar beroepsonderwijs en volwasseneneducatie  
**HBO-raad**, belangenvereniging van Nederlandse hogescholen  
**VSNU**, organisatie voor het versterken van de maatschappelijke positie van het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek

### 1. Werkingsfeer

Als stagiairs, waarop de Stageregeling voor de Bouw van toepassing is, worden beschouwd studerende die binnen het kader van een stageregeling een periode van praktisch werken doorbrengen in de bouwsector (ontwerp, toezicht, uitvoering, werkvoorbereiding, beheer & onderhoud) aan één der volgende onderwijsinstellingen: Technische Universiteit, Technische Hogescholen, Regionale Opleidingencentra (BOL 2 t/m BOL 4) De regeling is tevens van toepassing op buitenlandse studenten die in Nederland een stage volgen.

**Niet** onder werkingssfeer van deze Stageregeling vallen de Bouwplaats- en Infra-assistent (voor deze BOL1 en BBL1 opleiding bestaat een aparte regeling 'BPA-INA'), VMBO leerwerktrajecten, vakantiewerk en stages van studenten aan Nederlandse onderwijsinstellingen die in het buitenland een stage volgen.

### 2. Definities

**Stage:** De stage is onderdeel van het leerproces, er wordt onder didactische eindverantwoordelijkheid van de onderwijsinstelling in de praktijk geleerd.

**Afstuderen:** De Commissie Stages in de Bouw heeft gemeend naar aanleiding van verzoeken uit de praktijk een richtlijn te moeten geven inzake vergoedingen voor het afstuderen. Maat voor de vergoeding is de mate waarin bedrijf en student van elkaars expertise gebruik maken, afgezet tegen de inspanningen van het bedrijf om de afstudeeropdracht succesvol te kunnen laten afronden.

De commissie Stages onderscheidt:

- a. de student voert binnen het bedrijf een tevoren in het kader van het leerproces geformuleerde opdracht uit, het bedrijf fungeert uitsluitend als praktijkomgeving. Hier is sprake van een inspanningsverplichting, maar niet van een gegarandeerd resultaat. De vergoeding is een bruto vergoeding per maand.

- b. de student doet op uitnodiging van het bedrijf, bijvoorbeeld als follow-up van een eerdere stage bij dat bedrijf, nader onderzoek op een bedrijfsmatig relevant onderwerp. De geadviseerde vergoeding is daarbij minimaal de vastgestelde bruto vergoeding per maand; er kan een hogere vergoeding overeengekomen worden.
- c. het bedrijf nodigt de onderwijsinstelling uit een afstudeeropdracht te laten uitvoeren waarbij een bedrijfsmatig onderwerp centraal staat, hiervoor kunnen ook meerdere studenten worden uitgenodigd. Er wordt daarvoor tussen bedrijf en school een prestatiecontract gesloten, de vergoeding van de student(en) is afhankelijk van hun feitelijke verrichtingen en wordt in het contract geregeld. (semi-)commercieel.

### 3. Vergoeding

Niet beoogd wordt de door de stagiair in het kader van de stage te verrichten werkzaamheden te belonen, de stagiair ontvangt uitsluitend een tegemoetkoming in de extra kosten voortvloeiend uit de stage.

Stagiairs hebben geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek, fiscaal gezien geldt voor hen echter een fictief dienstverband. Er wordt voor MBO stagiairs een vergoeding geadviseerd van bruto € 400,- per maand, voor HBO en WO stagiairs € 550,- per maand, of bruto respectievelijk € 92,31 c.q. € 126,92 per week; de stagebieder is hierover inhoudingsplichtig. De geadviseerde stagevergoeding gaat in m.i.v. 1 augustus 2009. E.e.a. conform circulaire Staatscourant 12 maart 2009, 'Harmonisatie stagevergoedingen.'

Voor stages met een aaneengesloten duur van minder dan acht (8) weken wordt geadviseerd geen vergoeding te verstrekken. Binnen het raam van de Stageregeling voor de Bouw past geen vergoeding van de stagebiedende bedrijven aan onderwijsinstellingen voor het leveren van stagiairs (behoudens bij prestatiecontracten bij afstuderen).

Voor studenten uit het buitenland die hun stage in Nederland lopen kunnen afwijkende regels gelden met betrekking tot hun fiscale positie en sociale verzekeringen. Studenten uit niet-EG landen dienen over "COSPA Stageovereenkomst" te beschikken. Hierin is aansprakelijkheid en ongevallenverzekering geregeld. Dit document dient aanwezig te zijn in de administratie van het stagebiedende bedrijf t.b.v. de arbeidsinspectie.

<http://www.nuffic.nl/international-students/docs/immigration/traineeship.pdf>

<http://www.nuffic.nl/nederlandse-organisaties/docs/cospa/cospa-stageovereenkomst2.doc>

### 4. Reiskostenvergoeding

In het geval dat de stagiair met instemming van de stagebieder regelmatig naar de plaats van de stage op en neer reist kunnen de daarvoor gemaakte reiskosten volgens de bij de stagebieder geldende regeling worden vergoed. Deze vergoeding door de stagebieder geldt niet wanneer een andere regeling daarin reeds voorziet. Studenten die niet over een OV jaarkaart beschikken, waaronder buitenlandse studenten, zullen een reiskosten vergoeding krijgen conform gebruik in de sector.

## 5. Vergoeding huisvestingskosten

Wordt de stage gevolgd op een plaats waarbij de betrokkene (extra) huisvestingskosten maakt, dan kan de stagebieder de stagiair een extra bijdrage in de onkosten verstrekken.

## 6. Loonheffing, bedrijfstakeigen regelingen, melding

Loonheffing: De stagebieder dient over de vergoedingen een loonheffing toe te passen. Omdat de stagiair zelf in het algemeen beneden de heffingvrije voet blijft kan de daardoor onverschuldigd betaalde loonheffing via een belastingaangifte (T- of Tj-biljet) worden teruggevorderd.

Bedrijfstakeigen regelingen: Stagiairs nemen niet deel aan bedrijfstakeigen regelingen (uitgezonderd de COV). Inhoudingen daarop zijn dan ook niet van toepassing. De stagiair ontvangt geen vakantietoeslag en bouwt ook geen vakantie rechten en vakantiedagen op.

## 7. Stagiairs en sociale verzekeringsplicht

Premieheffing SV: Over het deel van de onkostenvergoeding welke als premieplichtig loon Sociale Verzekeringen wordt aangemerkt is premie Zorgverzekeringswet verschuldigd. Er is geen WW- en WIA-premie verschuldigd.

WW en WIA: Stagiairs zijn niet verplicht verzekerd voor de WW en de WIA. In geval van arbeidsongeschiktheid kunnen zij een beroep doen op de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

Zorgverzekeringswet: Voor ziektekosten is de stagiair verplicht zelfstandig verzekerde voor de Zvw. De stagiair moet zich wel zelf inschrijven bij een zorgverzekeraar. De stagebieder neemt in de loonstaat de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw op. Naast die premie kent de Zvw een nominale premie. Dat is een vast bedrag per maand dat de stagiair zelf aan de zorgverzekeraar moet betalen. Beneden de 18 jaar is geen nominale premie verschuldigd.

Verdere informatie: Het is noodzakelijk dat de stagiair kennis neemt van zijn/haar rechten en plichten inzake de sociale zekerheid. Zie: [www.socialezekerheid.nl](http://www.socialezekerheid.nl). Onder het thema 'Recht en regel' klik op 'Onderwijs' en vervolgens op 'Stage'.

## 8. Aansprakelijkheid bij ongevallen

Stagebieder: Iedere werkgever is aansprakelijk te stellen voor bedrijfsongevallen, hiervoor is de stagebieder veelal verzekerd. Bedrijven kunnen stagiairs, die niet beschikken over een certificaat Basisveiligheid (VCA), weigeren op bouw- en infra-werken met een verhoogd risico. Voor stagiairs gelden identieke eisen als voor overige werknemers, Arbowet, art.1, lid 2.

Stagiair: Stagiairs dienen zelf na te gaan of er voor hem/haar door stagebieder en/of onderwijsinstelling een ongevallenverzekering is afgesloten. Aanbevolen wordt dat de stagiair als particulier zelf een WA-verzekering afsluit; opname in een gezinsspolis is doorgaans niet meer afdoende als de stagiair 18 jaar of ouder is.

COV: Als de stagiair door de stagebieder bij Cordares is aangemeld, dan is de stagiair in het uitvoerend bouwbedrijf daarmee als verzekerde opgenomen in de Collectieve Ongevallenverzekering Bouwbedrijf. Indien gebruik wordt gemaakt van de modelstageovereenkomst, opgesteld en vastgesteld door de HBO-raad, het Ministerie van

Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de Arbeidsinspectie, de VSNU, FION, PAEPON, NUFFIC, VNO-NCW en MKB Nederland, wijst zich e.e.a. vanzelf op de juiste wijze.  
<http://www.nuffic.nl/nederlandse-organisaties/netwerken/cospa/stageovereenkomst>

## 9. Arbeidsomstandigheden

Stagebieder: Op basis van de Arbeidsomstandighedenwet art. 1 lid 2 wordt de stagebieder gezien als werkgever. In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt mede verstaan onder:

- a. werkgever: degene die zonder werkgever of werknemer in de zin van het eerste lid te zijn, een ander onder zijn gezag arbeid doet verrichten;
- b. werknemer: de ander, bedoeld onder a, met uitzondering van degene die als vrijwilliger arbeid verricht met betrekking tot het hoe en wat wat betreft arbeidsomstandigheden kan met stichting Arbouw ([www.arbouw.nl](http://www.arbouw.nl) 0341 – 46 62 00) contact opgenomen worden.

## 10. Kwaliteitsborging stage

De stagebieder stelt de stagiair in de gelegenheid de opleidingsdoelen te realiseren. Binnen het secundair beroepsonderwijs (BBL en BOL) geldt dat een stagebieder erkend moet zijn. Met betrekking tot het 'hoe en wat' van erkenning leerbedrijven kan met Fundeon ([www.fundeon.nl](http://www.fundeon.nl) tel: 0341 - 499499 ) contact opgenomen worden.

## 11. Verlof

De stagiair geniet vrijaf met behoud van vergoeding: tijdens in Nederland algemeen erkende feestdagen.

Zonder behoud van vergoeding: bij sluiting van het bedrijf wegens bedrijfsvakantie en door het bedrijf vastgestelde roostervrije dagen. Bedrijfsvakantie, roostervrije dagen en verletdagen gelden niet als stagetijd, tenzij in het kader van de stage vervangende activiteiten voorhanden zijn.

Buitengewoon en ander verlof dient door de stagiair te worden geregeld in overleg met het stagebiedende bedrijf en (indien gebruikelijk) met de stagecoördinator.

Zoetermeer, augustus 2010

## Commissie Stages in de Bouw

secretariaat:

**Bouwend Nederland**

tel: 079-325 21 37

fax: 079-325 22 82

internet:[www.bouwendnederland.nl](http://www.bouwendnederland.nl)

e-mail: [w.vanrijswijk@bouwendnederland.nl](mailto:w.vanrijswijk@bouwendnederland.nl) / [m.vanderpost@bouwendnederland.nl](mailto:m.vanderpost@bouwendnederland.nl)